

CELKOVÉ ZHODNOTENIE UCHÁDZAČA HABILITAČNOU KOMISIOU

podľa § 1 ods. 15 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 246/2019 Z.z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor

Návrh habilitačnej komisie pre Vedeckú radu Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove vo veci habilitačného konania

Ing. Andrej Prívar, PhD.

1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČA PODĽA MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČOM

Ing. Andrej Prívar, PhD. požiadal o začatie habilitačného konania v súlade s Vyhláškou 246/2019 Z.z. a zákonom č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách dňa 15.5.2026. Predložil všetky požadované podklady a spracoval habilitačnú prácu na tému „*Digitálna transformácia podnikov a produktivita práce v Slovenskej republike*“.

Habilitačné konanie bolo začaté v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: manažment. Vedecká rada Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove schválila na svojom zasadnutí dňa 21.05.2026 habilitačnú komisiu v tomto zložení:

Predseda: prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Členovia: prof. Ing. Anna Križanová, CSc.
Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov

doc. Ing. Patrik Richnák, PhD.
Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu

Za oponentov boli menovaní:

prof. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M.
Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta

doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

doc. Ing. Lenka Veselovská, PhD.
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta

Termín verejnej habilitačnej prednášky a obhajoby habilitačnej práce bol stanovený na 26. júna 2026 o 09:30 hod. Oznámenie o konaní verejnej habilitačnej prednášky a obhajobe habilitačnej práce bolo dňa 10.06.2026 zverejnené na webovej stránke fakulty a na verejne prístupnej výveske fakulty.

Životopisné údaje uchádzača

Ing. Andrej Prívar, PhD. sa narodil v roku 1983 v Bratislave. Po úspešnom absolvovaní Francúzskeho bilingválneho gymnázia na Metodovej ulici v Bratislave pokračoval v štúdiu na Ekonomickej univerzite v Bratislave, kde v rokoch 2003 – 2008 absolvoval inžinierske štúdium. Následne v rokoch 2008 – 2011 úspešne ukončil interné doktorandské štúdium na tej istej univerzite.

Po ukončení doktorandského štúdia pôsobil v rokoch 2011 – 2021 ako odborný asistent na Katedre sociálneho rozvoja a práce Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave. V období od roku 2021 do 31. augusta 2025 zastával funkčné miesto docenta na Katedre ekonómie Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave. Od 1. septembra 2025 pôsobí na Katedre ekonómie Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave ako odborný asistent.

Od 1. septembra 2022 zároveň vykonáva funkciu vedúceho Oddelenia mikroekonómie na Katedre ekonómie Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave.

Pedagogická činnosť uchádzača

Ing. Andrej Prívar, PhD. pôsobí v pedagogickom procese na Ekonomickej univerzite v Bratislave od roku 2008. Počas svojho pedagogického pôsobenia sa podieľal na zabezpečovaní výučby viacerých predmetov v slovenskom, anglickom a francúzskom jazyku na prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia, pričom jeho pedagogická profilácia je orientovaná najmä na problematiku manažmentu, trhu práce, ľudských zdrojov, organizačného správania a aplikovanej ekonómie.

V období pôsobenia na Katedre sociálneho rozvoja a práce Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave zabezpečoval výučbu predmetov Manažment znalostí a organizačné správanie, Európske sociálne systémy, Ľudské zdroje a personálny manažment, Sociálne zabezpečenie a Vybrané problémy sociálnej politiky Európskej únie. Súčasne sa podieľal na výučbe predmetov Aktívny predaj, Sociálna psychológia a Úvod do sociológie vo francúzskom jazyku. Významnú súčasť jeho pedagogickej činnosti tvorilo aj vedenie diplomových seminárov a záverečných prác.

Od roku 2021 pôsobí na Katedre ekonómie Národohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave, kde zabezpečuje výučbu predmetov Mikroekonómia a Pokročilá mikroekonómia na druhom stupni vysokoškolského štúdia. Podieľa sa tiež na výučbe predmetu Základy ekonómie na prvom stupni štúdia. Predmety Mikroekonómia a Pokročilá mikroekonómia vyučuje formou prednášok a seminárov aj v anglickom jazyku pre

zahraničných študentov v rámci študijných programov s dvojítým diplomom medzi Ekonomickou univerzitou v Bratislave a partnerskými zahraničnými univerzitami.

V pedagogickej činnosti sa dlhodobo zameriava na prepájanie teoretických poznatkov s praktickými aplikáciami v oblasti manažmentu, ekonomického rozhodovania, fungovania trhov, riadenia ľudských zdrojov a organizačného správania. Osobitnú pozornosť venuje rozvoju analytického myslenia študentov, aplikácii ekonomických princípov v manažérskej praxi a aktuálnym výzvam spojeným s digitalizáciou a transformáciou podnikov. Súčasťou jeho pedagogického pôsobenia je vedenie záverečných prác, účasť v komisiách pre štátne skúšky a príprava študijných materiálov pre potreby vysokoškolskej výučby.

V rámci svojej pedagogickej činnosti viedol tri úspešne obhájené dizertačné práce, čím preukázal schopnosť pripravovať mladých vedeckých pracovníkov pre akademickú a výskumnú prax. Svoje pedagogické skúsenosti zároveň rozvíjal prostredníctvom viacerých prednáškových pobytov na zahraničných univerzitách, kde sa podieľal na výučbe a odborných aktivitách v medzinárodnom akademickom prostredí.

Vedecko-výskumná činnosť uchádzača

Počas svojej akademickej kariéry sa Ing. Andrej Prívar, PhD. aktívne zapájal do riešenia domácich aj medzinárodných vedecko-výskumných projektov. Jeho vedecko-výskumná činnosť je zameraná predovšetkým na problematiku medzinárodnej migrácie, trhu práce, sociálnej politiky, ekonomických dôsledkov globalizácie, ako aj na aktuálne otázky digitalizácie a digitálnej transformácie spoločnosti. V rámci riešenia vedecko-výskumných projektov pôsobil vo funkcii zodpovedného riešiteľa, zástupcu zodpovedného riešiteľa aj člena riešiteľských kolektívov.

Aktuálne riešené vedecko-výskumné projekty

Zodpovedný riešiteľ:

- 1. Cirkulujúca migrácia vysokokvalifikovaných pracovných síl v krajinách EÚ: výzva pre migračné politiky**

Kód projektu: VEGA 1/0156/24

Doba riešenia: 2024 – 2026

Riešiteľ:

Horizon Europe – ODDEA Project 101086381

- 2. Overcoming Digital Divide in Europe and South Asia**

Kód projektu: Horizon Europe – ODDEA Project 101086381

Doba riešenia: 2022 – 2026

Zodpovedný riešiteľ: prof. Ing. Anetta Čaplánová, PhD.

- 3. APVV 23-0319 – Kvantifikácia socio-ekonomických ukazovateľov a efektov v riadení zdravotnej a sociálnej politiky marginalizovaných komunít**

Doba riešenia: 2024 – 2027

Úspešne ukončené vedecko-výskumné projekty

Zodpovedný riešiteľ:

1. **Socio-ekonomické výzvy migračnej politiky SR v kontexte vývoja situácie na trhu práce**
Kód projektu: VEGA 1/0068/24
Doba riešenia: 2024 – 2025
2. **Ekonomické vzdelávanie prostredníctvom integrácie inovatívnych digitálne zdokonalených stratégií výučby**
Kód projektu: KEGA 016EU-4/2024
Doba riešenia: 2024 – 2025
3. **Flexibilita trhu práce v kontexte procesu globalizácie a zamestnanosti**
Kód projektu: IGP PMVP 2315015
Doba riešenia: 2009 – 2010
4. **Medzinárodná migrácia v krajinách V4 po ich vstupe do EÚ**
Kód projektu: IGP PMVP 1-13-101-00
Doba riešenia: 2013

Zástupca zodpovedného riešiteľa:

5. **Integrácia migrantov v krajinách Európskej únie z pohľadu migračných politík**
Kód projektu: VEGA 1/0287/19
Doba riešenia: 2020 – 2023

Spoluriešiteľ:

6. **MAGYC (Migration Governance and Asylum Crises)**
Kód projektu: Horizon 2020
Doba riešenia: 2018 – 2022
7. **Master Studies in Sustainable Development and Management (MASUDEM)**
Kód projektu: Erasmus+ CBHE, Project 101082797
Doba riešenia: 2022 – 2025
8. **Nový rozmer hospodárskej a sociálnej politiky v znalostnej ekonomike**
Kód projektu: VEGA 1/0414/09
Doba riešenia: 2009 – 2011
9. **Ekonomická a etická solidarita v globalizačnom a krízovom prostredí**
Kód projektu: VEGA 1/0516/10
Doba riešenia: 2010 – 2012
10. **Trh práce vo väzbe na ekonomický rast v kontexte spoločensko-ekonomických zmien**
Kód projektu: VEGA 1/0103/12
Doba riešenia: 2012 – 2015
11. **Teória regulovania a možnosti aplikácie jej prístupov na skúmanie medzinárodnej migrácie pracovných síl**
Kód projektu: VEGA 1/0210/13

Doba riešenia: 2013 – 2015

12. Medzinárodná migrácia vysokokvalifikovaných pracovných síl v kontexte procesu globalizácie a formovania znalostnej ekonomiky

Kód projektu: VEGA 1/0014/16

Doba riešenia: 2016 – 2018

13. Súčasnosť a perspektívy zmien zamestnanosti a súvisiacich procesov v kontexte naplňania cieľov Európskej stratégie zamestnanosti

Kód projektu: VEGA 1/0001/16

Doba riešenia: 2016 – 2019

14. Nové výzvy a riešenia pre rast zamestnanosti v meniacich sa sociálno-ekonomických podmienkach

Kód projektu: VEGA 1/0037/20

Doba riešenia: 2020 – 2023

Z hľadiska vedecko-výskumnej činnosti sa Ing. Andrej Prívara, PhD. dlhodobo venuje výskumu medzinárodnej migrácie, migračných politík, trhu práce, sociálnej politiky, ekonomických aspektov globalizácie a v posledných rokoch aj problematike digitalizácie a digitálnej transformácie. Výsledky jeho výskumu nachádzajú uplatnenie nielen v akademickej sfére, ale aj pri formulovaní odporúčaní pre hospodársku a sociálnu politiku. Aktívna účasť na domácich a medzinárodných projektoch potvrdzuje jeho schopnosť samostatne koordinovať výskumné aktivity, viesť riešiteľské kolektívy a úspešne spolupracovať v interdisciplinárnych a medzinárodných tímoch.

Publikačná činnosť uchádzača

Publikačná činnosť uchádzača, vychádzajúc z jeho vedeckého a odborného profilu, je orientovaná predovšetkým na problematiku digitalizácie, digitálnej transformácie, produktivity práce, ekonomického rastu, trhu práce a medzinárodnej migrácie. Vo svojom výskume sa venuje najmä analýze vzťahov medzi digitálnymi technológiami, inštitucionálnym prostredím a ekonomickou výkonnosťou krajín, ako aj skúmaniu socio-ekonomických aspektov migrácie a fungovania trhov práce v európskom a medzinárodnom kontexte.

Dôkazom vedecko-výskumnej činnosti uchádzača sú jeho publikácie v domácich a najmä zahraničných vedeckých časopisoch indexovaných v medzinárodne uznávaných databázach Web of Science a Scopus. Uchádzač je autorom, resp. spoluautorom 18 vedeckých výstupov publikovaných v časopisoch evidovaných v databáze Web of Science s hodnotou Impact Factor najmenej 0,50 alebo v databáze Scopus s hodnotou SNIP najmenej 0,50. Z uvedeného počtu bolo 10 výstupov publikovaných v časopisoch zaradených do databázy Current Contents Connect. Výsledky jeho vedecko-výskumnej činnosti boli publikované v renomovaných medzinárodných časopisoch zameraných na ekonómiu, hospodársku politiku, produktivitu, digitalizáciu, migráciu a trh práce.

Ohlasy na publikačnú činnosť uchádzača sa odrážajú v domácich i zahraničných citáciách, ktoré dokumentujú vedecký dosah jeho výskumu a jeho prínos k rozvoju poznania v skúmaných oblastiach.

2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV NA HABILITAČNÚ PRÁCU

Habilitačnú prácu posudzovali oponenti schválení Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu v zložení:

- prof. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M.

Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta

- doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

- doc. Ing. Lenka Veselovská, PhD.

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta

Oponenti spracovali oponentské posudky v zmysle platnej legislatívy s nasledujúcimi závermi.

prof. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M.

Oponent konštatuje, že habilitačná práca sa venuje mimoriadne aktuálnej problematike digitálnej transformácie podnikov a jej vzťahu k produktivite práce v podmienkach Slovenskej republiky. Za významný prínos práce považuje predovšetkým skutočnosť, že autor pristupuje k digitalizácii nie ako k izolovanému technologickému fenoménu, ale ako ku komplexnému organizačnému a manažérskemu procesu, ktorého výsledky závisia od súbežného pôsobenia viacerých komplementárnych faktorov.

Pozitívne hodnotí teoretické ukotvenie práce v teórii komplementarity, rozsiahlu a aktuálnu poznatkovú bázu, ako aj schopnosť autora identifikovať relevantnú výskumnú medzeru. Oponent oceňuje, že autor systematicky prepája teoretické poznatky s empirickou analýzou a vytvára konzistentný rámec pre skúmanie vzťahu medzi digitálnou transformáciou a produktivitou práce.

Z metodologického hľadiska považuje prácu za spracovanú na vysokej úrovni. Autor využíva vhodnú kombináciu ekonometrických a štatistických metód vrátane panelových modelov s fixnými efektmi, interakčných modelov, bootstrapovej inferencie a Mundlakovej dekompozície. Oponent vyzdvihuje metodologickú precíznosť spracovania a schopnosť autora interpretovať získané výsledky v širších teoretických a praktických súvislostiach.

Za osobitne prínosné považuje zistenie, že pozitívny vzťah medzi digitálnou transformáciou a produktivitou práce sa v slovenskej ekonomike prejavuje najmä na úrovni štrukturálnych rozdielov medzi sektormi, zatiaľ čo robustný krátkodobý vnútrosektorový efekt nebol empiricky potvrdený. Autor podľa oponenta preukázal schopnosť kriticky interpretovať aj nepotvrdené hypotézy a zasadiť ich do kontextu súčasného vedeckého poznania.

Z hľadiska celkového spracovania habilitačnej práce oponent konštatuje, že autor preukázal vysokú vedeckú erudovanosť, metodologickú vyspelosť a schopnosť samostatne riešiť náročné vedecké problémy. Habilitačnú prácu odporúča na obhajobu a po úspešnom

habilitačnom konaní navrhuje udeliť Ing. Andrejovi Přívarovi, PhD. vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania a inauguračného konania manažment.

doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Oponentka hodnotí habilitačnú prácu ako vedecky aktuálny a spoločensky významný výstup zameraný na problematiku digitálnej transformácie podnikov a jej produktivitných efektov. Za významný prínos považuje skutočnosť, že autor skúma digitalizáciu v širších súvislostiach a analyzuje ju ako proces, ktorého výsledky sú podmienené technologickými, organizačnými, znalostnými a štrukturálnymi faktormi.

Pozitívne hodnotí teoretickú časť práce, ktorá je podľa jej názoru spracovaná systematicky, logicky a na vysokej odbornej úrovni. Autor preukázal veľmi dobrú znalosť súčasných teoretických a empirických prístupov k problematike digitálnej transformácie, produktivity práce a ekonomických dôsledkov technologickej adopcie. Oceňuje najmä vhodné využitie teórie komplementarity ako teoretického rámca práce.

Za silnú stránku práce považuje metodologický prístup založený na využití oficiálnych údajov Eurostatu a štrukturálnych podnikových štatistík. Pozitívne hodnotí aplikáciu panelových modelov, interakčných efektov, robustnostných testov a ďalších analytických nástrojov, ktoré umožnili komplexné preskúmanie skúmaných vzťahov.

Oponentka vyzdvihuje najmä empirické zistenie, podľa ktorého digitálne vyspelejšie sektory dosahujú v priemere vyššiu produktivitu práce, pričom robustný vnútrosektorový efekt digitálnej transformácie sa nepotvrdil. Toto rozlíšenie medzi vnútrosektorovým a medzisektorovým pôsobením digitalizácie považuje za významný vedecký prínos práce, ktorý prispieva ku kritickejšiemu chápaniu produktivitných účinkov digitálnej transformácie.

Podľa oponentky práca prináša relevantné poznatky nielen pre rozvoj teórie manažmentu, ale aj pre manažérsku prax a tvorbu hospodárskych politík. Autor podľa jej názoru preukázal vysokú odbornú úroveň, schopnosť samostatnej vedeckej práce a primeranú vedeckú vyspelosť. Habilitačnú prácu odporúča na obhajobu a po jej úspešnom obhájení navrhuje udeliť Ing. Andrejovi Přívarovi, PhD. vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania manažment.

doc. Ing. Lenka Veselovská, PhD.

Oponentka považuje problematiku digitálnej transformácie podnikov a produktivity práce za jednu z kľúčových tém súčasného manažmentu. Pozitívne hodnotí najmä snahu autora empiricky overiť často deklarované predpoklady o pozitívnych účinkoch digitalizácie na výkonnosť podnikov a konfrontovať ich s reálnymi údajmi získanými z oficiálnych štatistických zdrojov.

Oceňuje logickú štruktúru práce, systematické spracovanie teoretických východísk a dôsledné prepojenie teórie s empirickou časťou výskumu. Autor podľa jej názoru preukázal dobrú orientáciu v domácej i zahraničnej literatúre a schopnosť vnímať digitálnu transformáciu

ako komplexný proces zahŕňajúci technologické, organizačné, personálne a manažérske aspekty.

Za významnú stránku práce považuje metodologickú úroveň spracovania a dôsledný prístup k analýze dát. Pozitívne hodnotí využitie viacerých komplementárnych analytických postupov, prostredníctvom ktorých autor overoval stabilitu získaných výsledkov. Tento prístup podľa nej zvyšuje spoľahlivosť prezentovaných záverov a potvrdzuje metodologickú pripravenosť habilitanta.

Osobitne vyzdvihuje objektivnosť interpretácie výsledkov a schopnosť autora poukázať na skutočnosť, že samotná implementácia digitálnych technológií nemusí automaticky viesť k rastu produktivity práce. Význam práce vidí predovšetkým v identifikácii širších organizačných a manažérskych podmienok, ktoré ovplyvňujú úspešnosť digitálnej transformácie a jej ekonomické výsledky.

Oponentka konštatuje, že habilitant preukázal schopnosť samostatnej vedeckej práce, primeranú vedeckú erudovanosť a odbornú pripravenosť v odbore manažment. Habilitačná práca podľa jej názoru spĺňa všetky požiadavky kladené na habilitačné práce a po úspešnej obhajobe odporúča udeliť Ing. Andrejovi Prívarovi, PhD. vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania manažment.

3. ODBORNÉ POSÚDENIE HABILITAČNEJ PREDNÁŠKY A OBHAJOBY HABILITAČNEJ PRÁCE – ZÁVER HABILITAČNEJ KOMISIE

Ing. Andrej Prívvara, PhD. obhajoval svoju habilitačnú prácu na tému „Digitálna transformácia podnikov a produktivita práce v Slovenskej republike“ pred habilitačnou komisiou, oponentmi habilitačnej práce a prítomnými členmi Vedeckej rady Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 26.06.2026.

Prezentácia habilitačnej práce bola spracovaná na vysokej odbornej úrovni, s využitím adekvátnej vedeckej terminológie, jasnej argumentačnej línie a logickej nadväznosti jednotlivých častí. Habilitant preukázal schopnosť analyzovať skúmanú problematiku, vysvetliť použitý metodologický postup, interpretovať získané empirické výsledky a formulovať závery s významom pre teóriu manažmentu, podnikovú prax aj hospodársku politiku.

Obhajoba habilitačnej práce

Habilitant logicky a zrozumiteľne prezentoval hlavné myšlienky svojej habilitačnej práce. V úvode objasnil motiváciu výberu témy, ktorá vychádzala jednak z jeho účasti na riešení medzinárodného projektu Horizon Europe – Overcoming Digital Divide in Europe and South Asia, ako aj zo snahy prispieť do odbornej diskusie o vzťahu medzi digitalizáciou a produktivitou práce. Poukázal pritom na paradox, ktorý možno pozorovať v súčasnom ekonomickom vývoji, keď rastúce investície do digitálnych technológií nemusia automaticky viesť k očakávanému rastu produktivity.

Hlavným cieľom habilitačnej práce bolo preskúmať, či digitálna transformácia podnikov súvisí s produktivitou práce v podmienkach Slovenskej republiky a či sa intenzita tohto vzťahu mení v závislosti od technologickej hĺbky digitalizácie, odvetvového kontextu a veľkosti podnikov. Na základe stanoveného cieľa habilitant formuloval tri hlavné výskumné hypotézy. Prvá hypotéza predpokladala pozitívny vzťah medzi digitálnou transformáciou a produktivitou práce, druhá hypotéza sa týkala zosilňujúceho efektu pokročilej digitálnej adopcie a tretia hypotéza predpokladala silnejší vzťah v digitálne priaznivejších odvetvových kontextoch.

Pri empirickej analýze habilitant využil údaje z podnikových IKT štatistík Eurostatu a štrukturálnych podnikových štatistík Eurostatu. Ich kombinácia mu umožnila prepojiť informácie o úrovni digitalizácie podnikov s údajmi o ekonomickej výkonnosti. Na tomto základe zostavil hlavný sektorovo-ročný panel a doplnkový panel podľa veľkostných kategórií podnikov. Produktivita práce bola meraná prostredníctvom ukazovateľa zdanlivej produktivity práce ako hrubej pridanej hodnoty na zamestnanú osobu. Digitálna transformácia bola operacionalizovaná prostredníctvom ukazovateľov digitálnej intenzity a pokročilej digitálnej adopcie.

V rámci prezentácie habilitant vysvetlil analytický postup, ktorý zahŕňal sedem ekonomických činností v období rokov 2016 – 2023. Vysvetlil tiež dôvody výberu sledovaných sektorov, spôsob agregácie odvetvových skupín a význam kontrolných premenných použitých v modeloch. Deskriptívna analýza preukázala výrazné rozdiely medzi sektormi v miere digitalizácie aj produktivity práce, čo vytvorilo predpoklad na následné ekonometrické testovanie.

Na overenie stanovených hypotéz habilitant využil panelové modely s fixnými efektmi, interakčné modely a robustnostné testy. Výsledky ukázali, že hypotéza o pozitívnom vnútrosektorovom vzťahu medzi digitálnou transformáciou a produktivitou práce sa nepotvrdila. Nepotvrdilo sa ani zosilnenie tohto vzťahu pri vyššej úrovni pokročilej digitálnej adopcie, ani v digitálne priaznivejších odvetvových kontextoch. Výsledky zároveň naznačili, že digitálne vyspelejšie sektory sú v priemere produktívnejšie, avšak rast digitalizácie v rámci toho istého sektora nevedol automaticky k rastu produktivity práce.

Prezentácia habilitačnej práce obsahovala konkrétne vedecké závery, praktické implikácie a odporúčania pre manažérov a tvorcov hospodárskej politiky. Habilitant zdôraznil, že technológia sama osebe nestačí a že produktivné efekty digitálnej transformácie závisia od širších organizačných, manažérskych a štrukturálnych podmienok. Prezentáciu a jej spracovanie možno hodnotiť ako odborne fundované, metodologicky presné a po formálnej stránke primerane pripravené.

Po prezentácii obhajoby habilitant reagoval na otázky a pripomienky uvedené v oponentských posudkoch. Jeho odpovede boli vecné, odborne podložené a preukázali dostatočnú argumentačnú pripravenosť. Obhajoba habilitačnej práce bola nasledovaná vedeckou diskusiou, v rámci ktorej habilitant reagoval pohotovo a preukázal vysokú mieru znalosti riešenej problematiky.

Habilitačná prednáška

Zvolená téma habilitačnej prednášky „Digitálna transformácia podnikov ako faktor produktivity práce: teoretické východiská, empirické prístupy a implikácie pre hospodársku prax“ je v súčasnosti mimoriadne aktuálna, a to vzhľadom na rastúci význam digitálnych technológií v podnikovej praxi, manažmente, organizácii práce a tvorbe hodnoty. Téma prednášky bola vhodne zvolená vzhľadom na odbor habilitačného konania a inauguračného konania manažment, ako aj vzhľadom na vedecko-výskumnú profiláciu habilitanta.

Habilitant prednášku štruktúroval do štyroch logicky nadväzujúcich častí. V prvej časti sa venoval vymedzeniu pojmu digitálna transformácia a jeho odlišeniu od príbuzných pojmov digitizácia a digitalizácia. Zdôraznil, že digitálna transformácia nepredstavuje iba zavádzanie technológií, ale širšiu technologickú, organizačnú a ekonomickú zmenu, ktorá zasahuje podnikové procesy, organizačné štruktúry a spôsoby vytvárania hodnoty.

V ďalšej časti habilitant vysvetlil rozdiel medzi digitizáciou, digitalizáciou a digitálnou transformáciou prostredníctvom konkrétnych príkladov z podnikovej praxe. Uviedol, že digitizácia znamená zmenu formy informácie, digitalizácia zmenu procesov a digitálna transformácia širšiu premenu fungovania podniku a jeho obchodného modelu. Tento výklad bol didakticky vhodne spracovaný a prispel k zrozumiteľnému objasneniu pojmového aparátu prednášky.

Osobitnú pozornosť habilitant venoval teórii komplementarity, najmä prácam Milgroma a Roberta, ako aj Brynjolfssona a Hitta. Na základe tejto teórie vysvetlil, že digitálne technológie neprinášajú hodnotu izolovane, ale až v kombinácii s ďalšími zdrojmi a schopnosťami podniku. Zdôraznil význam kvalifikovaného ľudského kapitálu, organizačných zmien, podpory manažmentu a schopnosti podniku integrovať digitálne technológie do rozhodovacích a pracovných procesov.

V prednáške bol jasne formulovaný výskumný problém, ktorý spočíva v otázke, prečo niektoré podniky alebo sektory premieňajú digitalizáciu na vyššiu produktivitu, zatiaľ čo iné nie. Habilitant poukázal na existenciu viacerých výskumných medzier, najmä geografickej medzery v skúmaní slovenského prostredia, metodologickej medzery spočívajúcej v nedostatočnom skúmaní zmien v čase a interpretačnej medzery súvisiacej s predpokladom, že viac digitalizácie automaticky znamená vyššiu produktivitu.

Záver habilitačnej prednášky bol venovaný implikáciám pre manažment a hospodársku politiku. Habilitant zdôraznil, že technológia sama osebe nie je postačujúcou podmienkou rastu produktivity. Pre manažerov z toho vyplýva potreba prepájať digitálne investície so zmenou pracovných procesov, rozvojom zručností zamestnancov a kvalitným manažmentom. Pre tvorcov hospodárskej politiky z výsledkov vyplýva potreba podporovať nielen nákup digitálnych technológií, ale aj vzdelávanie, manažérske schopnosti a organizačnú pripravenosť podnikov.

Možno konštatovať, že habilitačná prednáška Ing. Andreja Přívaru, PhD. bola spracovaná a prezentovaná na vysokej odbornej a pedagogickej úrovni. Prednáška mala jasnú a prehľadnú štruktúru, jednotlivé časti na seba logicky nadväzovali a habilitant používal primeraný odborný pojmový aparát. Výklad bol zrozumiteľný, podporený vhodnými príkladmi z podnikovej praxe a orientovaný nielen na teoretické východiská, ale aj na praktické dôsledky skúmanej problematiky.

Vystupovanie habilitanta pri obhajobe habilitačnej práce, ako aj pri habilitačnej prednáške bolo na vysokej odbornej úrovni. Habilitant preukázal schopnosť samostatnej vedeckej práce, kritického myslenia, odbornej argumentácie a didakticky primeraného sprostredkovania náročnej problematiky. Habilitačná komisia sa zhodla, že výsledky doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti Ing. Andreja Přívaru, PhD. sú využiteľné v pedagogickej, výskumnej aj praktickej oblasti.

Záverom habilitačná komisia konštatuje, že habilitačná prednáška, ako aj obhajoba habilitačnej práce Ing. Andreja Přívaru, PhD. boli na požadovanej teoretickej, vedeckej a pedagogickej úrovni. Komisia zároveň konštatuje, že menovanie Ing. Andreja Přívaru, PhD. za docenta v odbore habilitačného konania a inauguračného konania manažment bude prínosom pre akademickú obec, vedecko-výskumnú činnosť a ďalší rozvoj pedagogickej práce v danom odbore.

Výsledky tajného hlasovania habilitačnej komisie

Počet členov celkom:	3
Z toho súhlasných:	3
S údajom nesúhlasným:	0
Neplatných:	0

4. NÁVRH UDELIŤ UCHÁDZAČOVI TITUL DOCENT V ODBORE

Na základe zhodnotenia doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti uchádzača, ktorá je dokladovaná v prílohách habilitačného konania, s prihliadnutím ku kladnému hodnoteniu habilitačnej práce všetkými oponentmi, k úrovni prezentovanej habilitačnej prednášky, **habilitačná komisia odporúča schváliť návrh na vymenovanie za docenta Ing. Andreja Prívara, PhD. v odbore habilitačného konania a inauguračného: manažment.**

Podpisy členov habilitačnej komisie:

prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D. – predseda	prítomný
prof. Ing. Anna Križanová, CSc. – členka	prítomná
doc. Ing. Patrik Richnák, PhD. – člen	prítomný

Podpisy prítomných oponentov:

prof. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M.	prítomný online
doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	prítomná
doc. Ing. Lenka Veselovská, PhD.	prítomná

V Prešove, dňa 26.06.2026

Záznam verifikoval:

.....
doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.
prodekan pre vedu, výskum a marketing