



Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne
FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

Študentská 3, 911 50 T R E N Č Í N

Tel: + 421 (0)32 7400 405 | E-mail: zoltan.rozsa@tnuni.sk

**POSUDOK MATERIÁLOV A HABILITAČNEJ PRÁCE V ODBORE
HABILITAČNÉHO KONANIA MANAŽMENT**

Vyjadrenie k materiálom PhDr. Jany Coculovej, PhD.

Habilitantka PhDr. Jana Coculová, PhD. pôsobí dlhodobo v oblasti manažmentu so špecializáciou na riadenie ľudských zdrojov a predstavuje etablovanú vedecko-pedagogickú osobnosť s výraznou kontinuitou pedagogickej, výskumnej aj publikačnej činnosti.

Habilitantka získala vedeckú hodnosť PhD. v roku 2013, čím spĺňa základnú kvalifikačnú podmienku. Pedagogickú činnosť vykonáva kontinuálne od roku 2014, teda viac ako desať rokov, a to v rozsahu 100 % ustanoveného pracovného úväzku, čím výrazne prekračuje minimálnu požiadavku troch rokov pedagogickej činnosti po získaní titulu PhD.

Jej pedagogické pôsobenie zahŕňa výučbu profilových predmetov v odbore manažment a riadenie ľudských zdrojov na prvom aj druhom stupni vysokoškolského štúdia, a to v slovenskom aj anglickom jazyku. Doposiaľ viedla viac ako 130 úspešne obhájených bakalárskych a diplomových prác, čím výrazne prekračuje minimálne požiadavky stanovené kritériami HIK. Jej pedagogická činnosť je stabilná, systematická a dlhodobo orientovaná na rozvoj odbornej profilácie študentov v oblasti manažmentu a riadenia ľudských zdrojov.

Habilitantka je dlhodobo a aktívne zapojená do riešenia viacerých národných grantových projektov VEGA a KEGA, a to v pozícii spoluriešiteľky aj zástupkyne vedúceho riešiteľského tímu. Ako zástupkyňa vedúceho projektu sa podieľala napríklad na riešení projektu VEGA 1/0513/14 – Výskum možnosti merania a hodnotenia vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie, ktorý významne prispel k rozvoju empirického výskumu v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov. V pozícii riešiteľky sa habilitantka zapojila okrem iného do projektu VEGA 1/0237/19 – Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov.

Kritériá týkajúce sa účasti na riešení výskumných úloh, vrátane aktuálne prebiehajúcich projektov, habilitantka nielen spĺňa, ale v tomto ukazovateli ich výrazne prekračuje.

V oblasti pedagogických výstupov publikačnej činnosti je habilitantka spoluautorkou viacerých vysokoškolských učebníc, pričom rozsah jej autorského podielu v autorských hárkoch spĺňa požiadavky stanovené príslušnou vyhláškou MŠVVaŠ SR. Zároveň je autorkou a spoluautorkou ďalších učebných textov a skript, ktoré sú systematicky využívané v pedagogickom procese a prispievajú ku skvalitňovaniu výučby v odbore manažment a riadenie ľudských zdrojov.

V oblasti publikačnej činnosti habilitantka rovnako výrazne prekračuje minimálne stanovené požiadavky. Celkový počet jej vedeckých výstupov presahuje 120 publikácií, pričom významná časť z nich bola publikovaná v renomovaných vedeckých časopisoch evidovaných v databázach Web of Science a Scopus. Habilitantka je autorkou dvoch vedeckých monografií a viacerých kapitol vo vedeckých monografiách, ktoré tematicky nadväzujú na jej dlhodobé a systematické výskumné zameranie. Citovanosť jej publikačných výstupov potvrdzuje významný vedecký ohlas v širšom akademickom priestore.

Na základe predložených podkladov možno konštatovať, že habilitantka v plnom rozsahu spĺňa, resp. výrazne prekračuje všetky všeobecné aj špecifické kritériá stanovené pre vymenovanie za docentku v odbore Manažment. Habilitantka preukazuje vedeckú samostatnosť, dlhodobú kontinuitu výskumného zamerania, pedagogickú vyzretosť a schopnosť rozvíjať odbor manažmentu na národnej úrovni. Z uvedených dôvodov ju možno považovať za plne kvalifikovanú kandidátku na udelenie vedecko-pedagogického titulu docent.

Vyjadrenie k habilitačnej práci: Manažment outplacementu a analýza účinnosti jeho nástrojov v kontexte aktívnej politiky trhu práce na Slovensku

Aktuálnosť a význam riešenej problematiky

Habilitačná práca sa zaoberá problematikou manažmentu outplacementu v kontexte aktívnej politiky trhu práce, ktorá patrí medzi mimoriadne aktuálne témy súčasného manažmentu, verejných politík a riadenia ľudských zdrojov. Dynamické zmeny na trhu práce, opakované ekonomické a spoločenské krízy, ako aj rastúci dôraz na sociálne zodpovedné prepúšťanie a reintegráciu uchádzačov o zamestnanie vytvárajú naliehavú potrebu systematického hodnotenia účinnosti nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Autorka správne identifikuje výskumnú medzeru v podobe limitovaného empirického poznania dlhodobej a štruktúrálnej účinnosti nástrojov outplacementu implementovaných prostredníctvom verejného sektora v podmienkach Slovenskej republiky. Téma práce je preto vysoko aktuálna, spoločensky významná a zároveň vedecky relevantná.

Teoretické východiská a konceptuálny rámec práce

Teoretická časť habilitačnej práce je spracovaná komplexne, systematicky a na vysokej odbornej úrovni. Autorka preukazuje hlbokú znalosť sociálno-ekonomických, legislatívnych a manažérskych aspektov ukončenia pracovného pomeru, ako aj teoretických východísk znižovania počtu zamestnancov. Osobitne pozitívne možno hodnotiť prepojenie konceptu sociálne zodpovedného prepúšťania s manažmentom outplacementu a jeho ukotvenie v kontexte aktívnej politiky trhu práce. Druhá kapitola práce poskytuje ucelené a precízne spracovanie pojmového vymedzenia, vývoja, modelov a nástrojov outplacementu, vrátane prístupov k hodnoteniu jeho účinnosti. Teoretický rámec je doplnený analýzou inštitucionálneho zabezpečenia outplacementu v podmienkach SR a relevantnými zahraničnými prístupmi. Teoretická časť práce vytvára pevný a konzistentný základ pre následnú empirickú analýzu a návrhovú časť.

Ciele práce a metodológia výskumu

Ciele habilitačnej práce sú formulované jasne, logicky a sú v súlade s riešenou problematikou. Metodologický prístup je zvolený adekvátne charakteru výskumného problému a predstavuje výraznú silnú stránku práce. Autorka využíva dáta poskytnuté Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR za obdobie rokov 2016 – 2023, čo zabezpečuje vysokú mieru reprezentatívnosti a elimináciu obmedzení výberového zisťovania. Kombinácia deskriptívnej analýzy s aplikáciou jednofaktorovej, viacfaktorovej a hierarchickej (nested) ANOVA umožňuje detailné skúmanie regionálnych, časových a individuálnych rozdielov v účinnosti vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce (REPAS, KOMPAS, OPS, IPS). Použité štatistické metódy sú metodicky korektné, primerane zdôvodnené a vhodne aplikované.

Analýza výsledkov a diskusia

Analytická časť práce je spracovaná veľmi podrobne a systematicky. Autorka presvedčivo preukazuje, že účinnosť skúmaných nástrojov outplacementu nie je homogénna, ale výrazne sa líši v závislosti od regiónu, časového obdobia, dĺžky evidencie a demografických charakteristík uchádzačov o zamestnanie. Diskusia výsledkov je vecná, opiera sa o existujúce empirické štúdie a zároveň reflektuje špecifiká slovenského trhu práce. Pozitívne možno hodnotiť schopnosť autorky interpretovať zistenia v širšom kontexte verejných politík zamestnanosti a poukázať na potrebu adaptívneho a diferencovaného prístupu k nastavovaniu opatrení aktívnej politiky trhu práce.

Vedecký a aplikačný prínos habilitačnej práce

Habilitačná práca prináša významné prínosy pre rozvoj teórie aj praxe. Z vedeckého hľadiska práca rozvíja konceptuálne chápanie outplacementu ako integrálnej súčasti aktívnej politiky trhu práce a prispieva k hlbšiemu poznaniu mechanizmov jeho účinnosti v dlhodobom a štruktúrálom horizonte. Originálnym prínosom je návrh viacrozmerného modelu hodnotenia účinnosti nástrojov outplacementu, ktorý prepája efektívnosť dopadov,

štrukturálnu dimenziu a ekonomické aspekty. Z aplikačného hľadiska výsledky práce poskytujú relevantné podklady pre tvorcov verejných politík, manažérov ÚPSVaR a odborníkov v oblasti služieb zamestnanosti pri optimalizácii a cielenejšom nastavovaní nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

Otázky k habilitačnej obhajobe práce:

- Ktoré z empirických zistení považuje autorka za najvýznamnejšie z hľadiska dopadu na tvorbu verejných politík zamestnanosti?
- Ako možno vysvetliť regionálne rozdiely v účinnosti nástrojov outplacementu identifikované vo výskume?
- Ako je možné navrhnutý model hodnotenia účinnosti implementovať do rozhodovacích procesov verejnej správy?
- Aké nové výskumné otázky otvára habilitačná práca pre oblasť manažmentu a riadenia ľudských zdrojov?

Záverečné odporúčanie

Na základe predloženej habilitačnej práce, komplexného posúdenia vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti habilitantky, ako aj na základe predložených materiálov dokumentujúcich plnenie kritérií Habilitačnej inauguračnej komisie, možno konštatovať, že PhDr. Jana Cocuľová, PhD. preukázala vysokú úroveň vedeckej samostatnosti, dlhodobú kontinuitu výskumného zamerania a výrazný prínos k rozvoju odboru manažment, najmä v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Habilitačná práca predstavuje originálny, metodologicky precízny a aplikačne relevantný vedecký výstup, ktorý spĺňa všetky požiadavky kladené na habilitačné práce v odbore Manažment. Súčasne habilitantka v plnom rozsahu spĺňa, resp. výrazne prekračuje všetky všeobecné aj špecifické kritériá stanovené pre vymenovanie za docentku podľa platných predpisov a kritérií HIK.

Na základe uvedeného odporúčam habilitačnú prácu k obhajobe a zároveň odporúčam vymenovanie PhDr. Jany Cocuľovej, PhD. za docentku v odbore HIK Manažment.

V Trenčíne, 26. 01. 2026

prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.