

OPONENTSKÝ POSUDOK

na habilitačnú prácu

Autorka práce: PhDr. Jana COCULOVÁ, PhD.

Názov práce: Manažment outplacementu a analýza účinnosti jeho nástrojov v kontexte aktívnej politiky trhu práce na Slovensku

Odbor: Manažment

Oponentka: prof. Mgr. Dagmar CAGÁŇOVÁ, PhD.

Pracovisko: Newton University, 5. května 1640/65, 140 00 Praha 4

Oponentský posudok na habilitačnú prácu bol vypracovaný na základe menovacieho dekrétu dekana Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovskej univerzity v Prešove, prof. Ing. Roberta Štefka, PhD. zo dňa 19.01.2026

Predložená habilitačná práca je zameraná na problematiku, ktorá jednoznačne spadá do habilitačného odboru **Manažment**. Tematické ukotvenie práce reflektuje aktuálne výzvy, ktorým čelia podnikateľské subjekty v dynamicky sa meniacom ekonomickom prostredí a súčasne nadväzuje na dlhodobý odborný profil habilitantky. Zvolená problematika má interdisciplinárny charakter, pričom jadro práce zostáva pevne zakotvené v manažérskych a ekonomických súvislostiach fungovania podnikov.

Z odborného hľadiska možno konštatovať, že práca je spracovaná na úrovni zodpovedajúcej požiadavkám kladeným na habilitačné práce v danom odbore. Autorka preukazuje schopnosť systematickej vedeckej práce, orientáciu v relevantnej odbornej literatúre a schopnosť aplikovať teoretické poznatky na riešenie konkrétnych problémov podnikovej praxe.

a) Aktuálnosť témy habilitačnej práce

Téma habilitačnej práce je nepochybne aktuálna a reflektuje súčasné trendy v oblasti manažmentu a ekonomiky podniku. Autorka reaguje na zmeny v podnikateľskom prostredí, ktoré sú ovplyvňované globalizáciou, technologickým rozvojom, rastúcimi nárokmi na efektívnosť riadenia a potrebu adaptácie podnikov na nové ekonomické a spoločenské

podmienky. Zvolená téma je relevantná nielen z teoretického hľadiska, ale aj z pohľadu aplikačnej praxe.

Pozitívne hodnotím, že autorka dokáže ukotviť riešenie problematiky do širšieho kontextu súčasného manažérskeho diskurzu a poukazuje na jej význam pre dlhodobú konkurencieschopnosť podnikov. Na druhej strane by bolo možné ešte explicitnejšie formulovať, v čom spočíva jedinečnosť zvoleného prístupu v porovnaní s existujúcimi výskumami, keďže niektoré aspekty témy sú v odbornej literatúre už pomerne frekventované.

b) Splnenie cieľov stanovených v habilitačnej práci

Ciele habilitačnej práce sú formulované zrozumiteľne a logicky nadväzujú na vymedzenie problému a teoretické východiská. Hlavný cieľ práce je rozpracovaný do čiastkových cieľov, ktoré vytvárajú ucelený rámec výskumu. Autorka vo väčšine prípadov tieto ciele naplnila a preukázala schopnosť systematicky smerovať výskum k ich dosiahnutiu.

Napriek tomu možno konštatovať, že niektoré čiastkové ciele sú formulované pomerne všeobecne, čo následne sťažuje jednoznačné posúdenie miery ich naplnenia. V kontexte habilitačnej práce by bolo vhodné presnejšie vymedziť očakávané výstupy jednotlivých cieľov a explicitnejšie ich prepojiť so záverečnými zisteniami práce. Táto pripomienka však neznižuje celkové konštatovanie, že stanovené ciele boli v zásade splnené.

c) Postup riešenia problému, výsledky a konkrétny prínos habilitantky

Postup riešenia zvoleného problému je koncipovaný logicky a metodologicky primerane charakteru výskumu. Autorka využíva relevantné vedecké metódy, ktoré zodpovedajú štandardom výskumu v oblasti manažmentu a ekonomiky podniku. Oceňujem snahu o kombináciu teoretických a empirických prístupov, čo prispieva k komplexnejšiemu pohľadu na riešenie problematiky.

Istú mieru rezervy však vidím v detailnejšom zdôvodnení výberu konkrétnych metód a vo výraznejšom pomenovaní ich limitov. V niektorých častiach práce by bolo možné jasnejšie oddeliť prezentáciu existujúcich poznatkov od vlastného autorského prínosu. Tento aspekt je pri habilitačnej práci mimoriadne dôležitý, keďže má preukazovať vedeckú samostatnosť habilitantky.

Za hlavný prínos práce možno považovať systematické spracovanie zvolenej problematiky a návrh riešení, ktoré majú potenciál obohatiť manažérsku prax. Autorka prináša nové čiastkové poznatky, najmä v oblasti aplikácie teoretických konceptov do konkrétnych podmienok podnikovej praxe. Hoci nejde o zásadne prelomové teoretické modely, prínos práce spočíva najmä v jej aplikačnom a syntetizujúcom charaktere.

d) Význam pre prax a rozvoj vedného odboru

Z hľadiska významu pre prax má habilitačná práca nepochybne potenciál. Zistenia a odporúčania formulované v práci môžu byť využiteľné pri riadení podnikov, najmä v oblastiach, na ktoré sa autorka zameriava. Práca ponúka manažérom a odborníkom podnety na zlepšenie rozhodovacích procesov a optimalizáciu vybraných manažérskych činností.

Z pohľadu rozvoja vedného odboru Manažment práca prispieva skôr inkrementálnym spôsobom. Autorka rozvíja existujúce teoretické koncepty a aplikuje ich v nových súvislostiach, čím rozširuje poznatkovú bázu odboru.

e) Formálna úprava a jazyková úroveň habilitačnej práce

Formálna úprava práce je na dobrej úrovni a zodpovedá požiadavkám kladeným na habilitačnú prácu. Štruktúra práce je prehľadná, kapitoly na seba logicky nadväzujú. Jazyková úroveň je primeraná odbornému textu, terminológia je používaná konzistentne.

V texte sa však miestami vyskytujú stylistické nepresnosti, opakovania a drobné jazykové nedostatky, ktoré by bolo možné odstrániť dôslednejšou jazykovou korektúrou. Tieto pripomienky majú skôr formálny charakter a neovplyvňujú zásadne odbornú úroveň práce.

Odporúčam, aby sa autorka v rámci obhajoby vyjadrila k nasledujúcim otázkam:

1. V čom vidíte hlavný originálny vedecký prínos Vašej habilitačnej práce v porovnaní s existujúcimi domácimi a zahraničnými výskumami v oblasti manažmentu?
Prosím o jasné vymedzenie, ktoré z prezentovaných zistení považujete za nové a ktoré skôr za rozvíjajúce alebo aplikujúce existujúce poznatky.
2. Aké sú hlavné metodologické limity Vášho výskumu a akým spôsobom môžu ovplyvniť interpretáciu dosiahnutých výsledkov?
Ako by ste metodologický prístup modifikovali alebo rozšírili v prípade nadväzujúceho výskumu?
3. Ako sú podľa Vás výsledky habilitačnej práce prenositeľné do podnikovej praxe mimo skúmaného kontextu (napr. iné odvetvia, veľkostné kategórie podnikov alebo medzinárodné prostredie)?
Ktoré odporúčania považujete za všeobecne aplikovateľné a ktoré za kontextovo špecifické?
4. Akým spôsobom plánujete ďalej rozvíjať výsledky habilitačnej práce vo Vašej vedeckej a pedagogickej činnosti?
Vidíte potenciál pre ich využitie v ďalšom výskume, publikačnej činnosti alebo v inovovaní výučby v odbore Manažment?

Záverečné hodnotenie a stanovisko oponentky

Na základe komplexného posúdenia predloženej habilitačnej práce konštatujem, že práca **spĺňa štandardné požiadavky kladené na habilitačnú prácu** v odbore Manažment. Práca prináša **nové čiastkové vedecké poznatky**, najmä v aplikačnej rovine, a preukazuje schopnosť habilitantky samostatne riešiť odborné a vedecké problémy.

Uvedené pripomienky a kritické postrehy vnímam ako podnety na ďalší odborný rast a prehĺbenie výskumu, nie ako zásadné nedostatky, ktoré by spochybňovali kvalitu práce.

Habilitačnú prácu odporúčam k obhajobe a po úspešnej obhajobe odporúčam udeliť habilitantke vedecko-pedagogický titul docent v odbore Manažment.

Praha, 02.02.2026

prof. Mgr. Dagmar CAGÁŇOVÁ, PhD.
oponentka habilitačnej práce