

**CELKOVÉ ZHODNOTENIE UCHÁDZAČKY HABILITAČNOU KOMISIOU**  
podľa § 1 ods. 15 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 246/2019 Z.z. o postupe  
získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor

**Návrh habilitačnej komisie pre Vedeckú radu Fakulty manažmentu,  
ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove vo veci  
habilitačného konania**

*PhDr. Jany Cocuľovej, PhD.*

**1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČKY PODĽA  
MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČKOU**

PhDr. Jana Cocuľová, PhD. podala žiadosť o začatie habilitačného konania v súlade s Vyhláškou 246/2019 Z.z. a zákonom č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách dňa 25.11.2025. Predložila všetky požadované podklady a spracovala habilitačnú prácu na tému „*Manažment outplacementu a analýza účinnosti jeho nástrojov v kontexte aktívnej politiky trhu práce na Slovensku*“.

Habilitačné konanie bolo začaté v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: manažment. Vedecká rada Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove schválila na svojom zasadnutí dňa 19.01.2026 habilitačnú komisiu v tomto zložení:

**Predseda:** prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, PhD.  
*Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu*

**Členovia:** doc. Ing. Michal Fabuš, PhD.  
*Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave*

doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD.  
*Univerzita P.J. Šafárika v Košiciach, Fakulta verejnej správy*

**Za oponentov boli menovaní:**

prof. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD.  
*Newton University Prague, Česká republika*

prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.  
*Trenčianska univerzita v Trenčíne, Fakulta sociálno- ekonomických vzťahov*

doc. Ing. Cecília Olexová, PhD.  
*Ekonomická univerzita v Bratislave, Podnikovohospodárska fakulta so sídlom v Košiciach*

Termín verejnej habilitačnej prednášky a obhajoby habilitačnej práce bol stanovený na 24. február 2026 o 13:00 hod. Oznamenie o konaní verejnej habilitačnej prednášky a obhajobe habilitačnej práce bolo uverejnené v denníku SME dňa 10.2.2026 a zároveň zverejnené na webovej stránke fakulty a na verejne prístupnej výveske fakulty.

### **Životopisné údaje uchádzačky**

PhDr. Jana Cocuľová, PhD. sa narodila v roku 1982 v Trebišove. V rokoch 2000 – 2005 študovala na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, kde úspešne absolvovala študijný program Ekonomika a manažment podniku a získala titul Mgr. Následne v rokoch 2009 – 2013 absolvovala doktorandské štúdium v študijnom odbore 3.3.15 Manažment na tej istej fakulte, kde získala vedecko-akademický titul PhD. V roku 2014 úspešne vykonala rigoróznú skúšku v študijnom programe Manažment a získala titul PhDr. Od roku 2014 pôsobí ako odborná asistentka na Katedre manažmentu Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove

### **Pedagogická činnosť uchádzačky**

PhDr. Jana Cocuľová, PhD. v súčasnosti pôsobí na Katedre manažmentu Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove. Jej pedagogická činnosť na uvedenej fakulte kontinuálne trvá od akademického roku 2014/2015, kde pôsobí na plný pracovný úväzok.

Počas svojho pôsobenia sa podieľa na zabezpečovaní výučby viacerých predmetov v študijnom programe Manažment na bakalárskom aj magisterskom stupni štúdia. V rámci pedagogickej činnosti realizuje prednášky a vedie semináre z predmetov zameraných najmä na problematiku manažmentu a manažmentu ľudských zdrojov, ako napríklad Manažment, Manažment ľudských zdrojov, Medzinárodný manažment ľudských zdrojov, Organizovanie a organizačné štruktúry, Manažment – vybrané state a aplikácie a Stimulácia a tvorba systémov odmeňovania. Zároveň sa podieľa aj na výučbe predmetov v anglickom jazyku, a to International Human Resource Management a Stimulation and Remuneration Systems. Súčasťou jej pedagogickej činnosti je aj vedenie záverečných prác. Doposiaľ viedla 81 úspešne obhájených bakalárskych prác a 53 diplomových prác. Prostredníctvom svojej pedagogickej činnosti prispieva k rozvoju odborných vedomostí, analytických schopností a praktických kompetencií študentov v oblasti manažmentu, s dôrazom na oblasť riadenia ľudských zdrojov

### **Vedecko-výskumná činnosť uchádzačky**

Počas svojej akademickej praxe sa PhDr. Jana Cocuľová, PhD. aktívne zapájala do riešenia projektov vedecko-výskumného charakteru. Celkovo sa podieľala na 7 úspešne ukončených vedecko-výskumných projektoch ako členka riešiteľského kolektívu a zástupca vedúceho projektu.

*Aktuálne riešené a úspešne ukončené vedecko-výskumné projekty:*

**033PU-4/2023 KEGA**

Inovatívne prístupy a digitalizácia výukových materiálov v oblasti trendov manažmentu ľudských zdrojov

Pozícia: zástupca vedúceho

**1/0558/23 VEGA**

Výskum procesne orientovaného manažmentu daňových únikov a legalizácie príjmov v trestnej činnosti v kontexte ochrany zákonných záujmov spoločnosti a názorov obyvateľstva vo vybraných krajinách EÚ

Pozícia: riešiteľ

**1/0575/23 VEGA**

Manažment udržateľného systému zdravotníctva v podmienkach Slovenska

Pozícia: riešiteľ

**1/0513/14 VEGA**

*Výskum možnosti merania a hodnotenia vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie*

Pozícia: zástupca vedúceho

**042PU-4/2014 KEGA**

*Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie*

Pozícia: zástupca vedúceho

**1/0194/19 VEGA**

*Výskum procesne orientovaného manažmentu finančnej správy so zameraním na odhaľovanie daňových únikov v podmienkach medzinárodného podnikania*

Pozícia: riešiteľ

**1/0237/19 VEGA**

*Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov*

Pozícia: riešiteľ

**1/0909/16 VEGA**

*Výskum determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, manažmentu predaja, pri súčasnom zohľadňovaní personálnych a psychologických aspektov obchodu a analýza možných implikácií v neuromarketingu*

Pozícia: riešiteľ

**012PU-4/2019 KEGA**

*Vypracovanie edukačných podkladov pre novo zavádzaný predmet „Talent manažment“*

Pozícia: riešiteľ

**GAMA/20/1**

*Analytický pohľad na súčasné trendy a výzvy v oblasti riadenia ľudských zdrojov: implikácie vyplývajúce z procesu globalizácie a identifikácia zmien s akcentom na súčasnú pandémiu COVID-1*

Pozícia: riešiteľ

## **Publikačná činnosť uchádzačky**

Publikačná činnosť PhDr. Jany Coculovej, PhD. vychádza z jej vedecko-výskumného zamerania v oblasti manažmentu ľudských zdrojov, pričom je orientovaná najmä na problematiku talent manažmentu, náboru a výberu zamestnancov, implementácie inovatívnych nástrojov riadenia ľudských zdrojov a aktuálnych trendov v riadení ľudského kapitálu v podmienkach globalizácie a digitalizácie. Súčasťou jej výskumu je aj analýza dopadov globálnych zmien, vrátane pandémie COVID-19, na praktiky riadenia ľudských zdrojov a výkonnosť organizácií. Dôkazom jej vedecko-výskumnej činnosti sú publikácie vo významných zahraničných vedeckých časopisoch indexovaných v databázach Web of Science a Scopus (7 výstupov v kategórii A), napríklad v časopisoch *GeoJournal of Tourism and Geosites* (SNIP  $\geq 0,5$ ), *Polish Journal of Management Studies* (SNIP  $\geq 0,5$ ), *Quality – Access to Success* (HI  $\geq 12$ ). Uvedené publikačné výstupy dosahujú medzinárodnú vedeckú kvalitu a prispievajú k rozvoju poznania v oblasti moderných prístupov k riadeniu ľudských zdrojov. Význam jej vedeckej práce dokumentujú aj ohlasy na publikačné výstupy evidované v domácich a zahraničných vedeckých publikáciách. Podľa evidencie má na svoje publikačné výstupy spolu 53 citácií, z toho 28 citácií je registrovaných v zahraničných databázach Web of Science a Scopus a 5 citácií v domácich publikáciách registrovaných v databázach Web of Science a Scopus.

## **2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV NA HABILITAČNÚ PRÁCU**

Habilitačnú prácu posudzovali oponenti schválení Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu v zložení:

- prof. Mgr. Dagmar Cagáňová, Ph.D.  
*Newton University Prague, Česká republika*
- prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.  
*Trenčianska univerzita v Trenčíne, Fakulta sociálno- ekonomických vzťahov*
- doc. Ing. Cecília Olexová, PhD.  
*Ekonomická univerzita v Bratislave, Podnikovohospodárska fakulta so sídlom v Košiciach*

Oponenti spracovali oponentské posudky v zmysle platnej legislatívy s nasledujúcimi závermi.

### **prof. Mgr. Dagmar Cagáňová, Ph.D.**

Predložená habilitačná práca je zameraná na problematiku, ktorá jednoznačne spadá do habilitačného odboru Manažment. Tematické ukotvenie práce reflektuje aktuálne výzvy, ktorým čelia podnikateľské subjekty v dynamicky sa meniacom ekonomickom prostredí a

súčasne nadväzuje na dlhodobý odborný profil habilitantky. Zvolená problematika má interdisciplinárny charakter, pričom jadro práce zostáva pevne zakotvené v manažérskych a ekonomických súvislostiach fungovania podnikov.

Z odborného hľadiska možno konštatovať, že práca je spracovaná na úrovni zodpovedajúcej požiadavkám kladeným na habilitačné práce v danom odbore. Autorka preukazuje schopnosť systematickej vedeckej práce, orientáciu v relevantnej odbornej literatúre a schopnosť aplikovať teoretické poznatky na riešenie konkrétnych problémov podnikovej praxe.

a) Aktuálnosť témy habilitačnej práce

Téma habilitačnej práce je nepochybne aktuálna a reflektuje súčasné trendy v oblasti manažmentu a ekonomiky podniku. Autorka reaguje na zmeny v podnikateľskom prostredí, ktoré sú ovplyvňované globalizáciou, technologickým rozvojom, rastúcimi nárokmi na efektívnosť riadenia a potrebu adaptácie podnikov na nové ekonomické a spoločenské podmienky. Zvolená téma je relevantná nielen z teoretického hľadiska, ale aj z pohľadu aplikačnej praxe. Na druhej strane by bolo možné ešte explicitnejšie formulovať, v čom spočíva jedinečnosť zvoleného prístupu v porovnaní s existujúcimi výskumami, keďže niektoré aspekty témy sú v odbornej literatúre už pomerne frekventované.

b) Splnenie cieľov stanovených v habilitačnej práci

Ciele habilitačnej práce sú formulované zrozumiteľne a logicky nadväzujú na vymedzenie problému a teoretické východiská. Hlavný cieľ práce je rozpracovaný do čiastkových cieľov, ktoré vytvárajú ucelený rámec výskumu. Autorka vo väčšine prípadov tieto ciele naplnila a preukázala schopnosť systematicky smerovať výskum k ich dosiahnutiu.

Napriek tomu možno konštatovať, že niektoré čiastkové ciele sú formulované pomerne všeobecne, čo následne sťažuje jednoznačné posúdenie miery ich naplnenia. V kontexte habilitačnej práce by bolo vhodné presnejšie vymedziť očakávané výstupy jednotlivých cieľov a explicitnejšie ich prepojiť so záverečnými zisteniami práce. Táto pripomienka však neznižuje celkové konštatovanie, že stanovené ciele boli v zásade splnené.

c) Postup riešenia problému, výsledky a konkrétny prínos habilitantky

Postup riešenia zvoleného problému je koncipovaný logicky a metodologicky primerane charakteru výskumu. Autorka využíva relevantné vedecké metódy, ktoré zodpovedajú štandardom výskumu v oblasti manažmentu a ekonomiky podniku. Oceňujem snahu o kombináciu teoretických a empirických prístupov, čo prispieva k komplexnejšiemu pohľadu na riešenie problematiky.

Istú mieru rezervy však vidím v detailnejšom zdôvodnení výberu konkrétnych metód a vo výraznejšom pomenovaní ich limitov. V niektorých častiach práce by bolo možné jasnejšie oddeliť prezentáciu existujúcich poznatkov od vlastného autorského prínosu. Tento aspekt je pri habilitačnej práci mimoriadne dôležitý, keďže má preukazovať vedeckú samostatnosť habilitantky.

Za hlavný prínos práce možno považovať systematické spracovanie zvolenej problematiky a návrh riešení, ktoré majú potenciál obohatiť manažérsku prax. Autorka prináša nové čiastkové poznatky, najmä v oblasti aplikácie teoretických konceptov do konkrétnych podmienok podnikovej praxe. Hoci nejde o zásadne prelomové teoretické modely, prínos práce spočíva najmä v jej aplikačnom a syntetizujúcom charaktere.

d) Význam pre prax a rozvoj vedného odbor

Z hľadiska významu pre prax má habilitačná práca nepochybne potenciál. Zistenia a odporúčania formulované v práci môžu byť využiteľné pri riadení podnikov, najmä v oblastiach, na ktoré sa autorka zameriava. Práca ponúka manažérom a odborníkom podnety na zlepšenie rozhodovacích procesov a optimalizáciu vybraných manažérskych činností. Z pohľadu rozvoja vedného odboru Manažment práca prispieva skôr inkrementálnym spôsobom. Autorka rozvíja existujúce teoretické koncepty a aplikuje ich v nových súvislostiach, čím rozširuje poznatkovú bázu odboru.

#### e) Formálna úprava a jazyková úroveň habilitačnej práce

Formálna úprava práce je na dobrej úrovni a zodpovedá požiadavkám kladeným na habilitačné práce. Štruktúra práce je prehľadná, kapitoly na seba logicky nadväzujú. Jazyková úroveň je primeraná odbornému textu, terminológia je používaná konzistentne.

V texte sa však miestami vyskytujú stylistické nepresnosti, opakovania a drobné jazykové nedostatky, ktoré by bolo možné odstrániť dôslednejšou jazykovou korektúrou. Tieto pripomienky majú skôr formálny charakter a neovplyvňujú zásadne odbornú úroveň práce.

Na základe komplexného posúdenia predloženej habilitačnej práce konštatujem, že práca spĺňa štandardné požiadavky kladené na habilitačné práce v odbore Manažment. Práca prináša nové čiastkové vedecké poznatky, najmä v aplikačnej rovine, a preukazuje schopnosť habilitantky samostatne riešiť odborné a vedecké problémy. Uvedené pripomienky a kritické postrehy vnímam ako podnety na ďalší odborný rast a prehĺbenie výskumu, nie ako zásadné nedostatky, ktoré by spochybňovali kvalitu práce.

Habilitačnú prácu odporúčam k obhajobe a po úspešnej obhajobe odporúčam udeliť habilitantke vedecko-pedagogický titul docent v odbore Manažment.

### **prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.**

#### Aktuálnosť a význam riešenej problematiky

Habilitačná práca sa zaoberá problematikou manažmentu outplacementu v kontexte aktívnej politiky trhu práce, ktorá patrí medzi mimoriadne aktuálne témy súčasného manažmentu, verejných politík a riadenia ľudských zdrojov. Dynamické zmeny na trhu práce, opakované ekonomické a spoločenské krízy, ako aj rastúci dôraz na sociálne zodpovedné prepúšťanie a reintegráciu uchádzačov o zamestnanie vytvárajú naliehavú potrebu systematického hodnotenia účinnosti nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Autorka správne identifikuje výskumnú medzeru v podobe limitovaného empirického poznania dlhodobej a štrukturálnej účinnosti nástrojov outplacementu implementovaných prostredníctvom verejného sektora v podmienkach Slovenskej republiky. Téma práce je preto vysoko aktuálna, spoločensky významná a zároveň vedecky relevantná.

#### Teoretické východiská a konceptuálny rámec práce

Teoretická časť habilitačnej práce je spracovaná komplexne, systematicky a na vysokej odbornej úrovni. Autorka preukazuje hlbokú znalosť sociálno-ekonomických, legislatívnych a manažérskych aspektov ukončenia pracovného pomeru, ako aj teoretických východísk znižovania počtu zamestnancov. Osobitne pozitívne možno hodnotiť prepojenie konceptu sociálne zodpovedného prepúšťania s manažmentom outplacementu a jeho ukotvenie v kontexte aktívnej politiky trhu práce. Druhá kapitola práce poskytuje ucelené a precízne

spracovanie pojmového vymedzenia, vývoja, modelov a nástrojov outplacementu, vrátane prístupov k hodnoteniu jeho účinnosti. Teoretický rámec je doplnený analýzou inštitucionálneho zabezpečenia outplacementu v podmienkach SR a relevantnými zahraničnými prístupmi. Teoretická časť práce vytvára pevný a konzistentný základ pre následnú empirickú analýzu a návrhovú časť.

#### Ciele práce a metodológia výskumu

Ciele habilitačnej práce sú formulované jasne, logicky a sú v súlade s riešenou problematikou. Metodologický prístup je zvolený adekvátne charakteru výskumného problému a predstavuje výraznú silnú stránku práce. Autorka využíva dáta poskytnuté Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR za obdobie rokov 2016 – 2023, čo zabezpečuje vysokú mieru reprezentatívnosti a elimináciu obmedzení výberového zisťovania. Kombinácia deskriptívnej analýzy s aplikáciou jednofaktorovej, viacfaktorovej a hierarchickej (nested) ANOVA umožňuje detailné skúmanie regionálnych, časových a individuálnych rozdielov v účinnosti vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce (REPAS, KOMPAS, OPS, IPS). Použité štatistické metódy sú metodicky korektné, primerane zdôvodnené a vhodne aplikované.

#### Analýza výsledkov a diskusia

Analytická časť práce je spracovaná veľmi podrobne a systematicky. Autorka presvedčivo preukazuje, že účinnosť skúmaných nástrojov outplacementu nie je homogénna, ale výrazne sa líši v závislosti od regiónu, časového obdobia, dĺžky evidencie a demografických charakteristík uchádzačov o zamestnanie. Diskusia výsledkov je vecná, opiera sa o existujúce empirické štúdie a zároveň reflektuje špecifiká slovenského trhu práce. Pozitívne možno hodnotiť schopnosť autorky interpretovať zistenia v širšom kontexte verejných politík zamestnanosti a poukázať na potrebu adaptívneho a diferencovaného prístupu k nastavovaniu opatrení aktívnej politiky trhu práce.

#### Vedecký a aplikačný prínos habilitačnej práce

Habilitačná práca prináša významné prínosy pre rozvoj teórie aj praxe. Z vedeckého hľadiska práca rozvíja konceptuálne chápanie outplacementu ako integrálnej súčasti aktívnej politiky trhu práce a prispieva k hlbšiemu poznaniu mechanizmov jeho účinnosti v dlhodobom a štrukturálnom horizonte. Originálnym prínosom je návrh viacrozmerného modelu hodnotenia účinnosti nástrojov outplacementu, ktorý prepája efektívnosť dopadov, štrukturálnu dimenziu a ekonomické aspekty. Z aplikačného hľadiska výsledky práce poskytujú relevantné podklady pre tvorcov verejných politík, manažerov ÚPSVaR a odborníkov v oblasti služieb zamestnanosti pri optimalizácii a cielenejšom nastavovaní nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

#### Záverečné odporúčanie

Na základe predloženej habilitačnej práce, komplexného posúdenia vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti habilitantky, ako aj na základe predložených materiálov dokumentujúcich plnenie kritérií Habilitačnej inauguračnej komisie, možno konštatovať, že PhDr. Jana Cocuľová, PhD. preukázala vysokú úroveň vedeckej samostatnosti, dlhodobú kontinuitu výskumného zamerania a výrazný prínos k rozvoju odboru manažment, najmä v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Habilitačná práca predstavuje originálny, metodologicky precízny a aplikačne relevantný vedecký výstup, ktorý spĺňa všetky požiadavky kladené na habilitačné práce v odbore Manažment. Súčasne habilitantka v plnom rozsahu spĺňa, resp. výrazne prekračuje všetky

všeobecné aj špecifické kritériá stanovené pre vymenovanie za docentku podľa platných predpisov a kritérií HIK.

Na základe uvedeného odporúčam habilitačnú prácu k obhajobe a zároveň odporúčam vymenovanie PhDr. Jany Coculovej, PhD. za docentku v odbore HIK Manažment.

### **doc. Ing. Cecília Olexová, PhD.**

#### Aktuálnosť témy habilitačnej práce

Habilitantka vo svojej habilitačnej práci spracovala aktuálnu tému, a to nielen v rovine teoretického ukotvenia, ale predovšetkým v rovine praktickej využiteľnosti výsledkov práce pre tvorbu a nastavovanie opatrení na trhu práce. V podmienkach Slovenska je problematika reintegrácie uchádzačov o zamestnanie a efektívnosti aktívnych opatrení trhu práce (AOTP) dlhodobo predmetom odbornej aj verejnej diskusie, najmä v kontexte regionálnych disparít, štrukturálnej nezamestnanosti a zraniteľnosti vybraných skupín pracovnej sily.

Predložená habilitačná práca reaguje na uvedené výzvy tým, že analyzuje nástroje typu REPAS, KOMPAS, OPS a IPS a zasadzuje ich do rámca „outplacementu“ ako súboru intervencií podporujúcich návrat na trh práce. Zároveň poukazuje na dynamiku výsledkov v čase a na rozdiely podľa regiónov, dĺžky evidencie a demografických charakteristík. Oceňujem, že sa habilitantka ujala úlohy spracovať rozsiahlu analýzu a systematicky porovnať účinnosť vybraných nástrojov realizovaných v prostredí Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Navrhované riešenia tak môžu mať celospoločenský význam v podobe znižovania dlhodobej nezamestnanosti a zmiernovania regionálnych a sociálnych nerovností prostredníctvom vyššej ekonomickej aktivity obyvateľstva.

#### Cieľ a obsahová štruktúra habilitačnej práce

Hlavným cieľom habilitačnej práce je „systematicky spracovať teoretické a empirické východiská outplacementu so zameraním na aktívnu politiku trhu práce, uskutočniť empirickú verifikáciu účinnosti vybraných nástrojov outplacementu implementovaných prostredníctvom ÚPSVaR a navrhnúť odporúčania pre ich optimalizáciu a efektívnejšiu implementáciu v slovenských podmienkach“. Na jasne formulovaný cieľ logicky nadväzujú tri parciálne ciele týkajúce sa deskriptívneho vývoja počtu uchádzačov o zamestnanie (UoZ), rozdielov v účasti UoZ na nástrojoch REPAS a KOMPAS a napokon komparácie účinnosti nástrojov outplacementu zohľadňujúcej časové a regionálne charakteristiky. Autorka konkretizáciou hlavného cieľa a parciálnych cieľov pomocou súboru výskumných otázok a hypotéz prezentovala svoj zámer spracovania zvolenej problematiky a po dôkladnom preskúmaní miery pokrytia jednotlivých parciálnych cieľov je možné konštatovať, že sa habilitantke podarilo hlavný vedecký cieľ naplniť.

Konštatujem, že autorka dodržala formálnu úpravu habilitačnej práce s rozsahom 254 strán a rozdelila ju celkovo na sedem kapitol. Práca ďalej obsahuje 54 grafov a 24 tabuliek. Prvá kapitola práce sa venuje sociálno-ekonomickým a legislatívnym aspektom ukončenia pracovného pomeru. Aj keď ide o súvisiacu oblasť, podľa môjho názoru má táto kapitola prevažne doplnkový charakter a jej pridaná hodnota zostáva obmedzená. Vzhľadom na celkový rozsah práce by bolo účelné sústrediť pozornosť priamo na teoretické východiská a princípy

manažmentu outplacementu (2. kapitola) a na problematiku outplacementu v podmienkach SR vrátane jeho inštitucionálneho zabezpečenia (3. kapitola).

Uvedené dve témy sú spracované veľmi podrobne a vo vzájomných súvislostiach, čím vytvárajú koherentný celok postačujúci ako základ pre samotnú výskumnú časť. Štvrtá kapitola obsahuje hlavný cieľ práce a výskumu, parciálne ciele, výskumné otázky, pomerne rozsiahlo formulované výskumné hypotézy a opis výskumnej vzorky. Za silnú stránku považujem využitie cenových administratívnych údajov ÚPSVaR; analyzovanú populáciu tvorili všetky osoby, ktoré boli v rokoch 2016 – 2023 zaradené do vybraných služieb ÚPSVaR. To umožnilo robustné regionálne a časové porovnania.

Metódy získavania a spracovania dát sú uvedené len stručne, čo znižuje transparentnosť postupu výskumu; konkrétnejšie metodické kroky a spôsoby vyhodnotenia sú však zreteľnejšie prezentované v empirickej časti. Zvolený metodický aparát (jednofaktorová ANOVA, nested ANOVA, viacfaktorová ANOVA vrátane post-hoc testov) zodpovedá stanovenému cieľu, v práci však chýba explicitné ošetrovanie predpokladov zvolených metód, rovnako ako posúdenie vhodnosti použitia alternatívnych prístupov pri podielových premenných.

Obsahom piatej kapitoly sú podrobné výsledky výskumu prezentované podľa oblastí definovaných parciálnymi cieľmi práce. Vzhľadom na jej rozsah oceňujem snahu o sumarizáciu výsledkov analýzy v časti 5.6, podľa môjho názoru však mohla výraznejšie akcentovať kľúčové zistenia, napríklad aj v podobe schematickeho prehľadu s argumentačnou podporou.

Šiesta kapitola prezentuje diskusiu k výsledkom habilitačnej práce, pričom autorka poukazuje najmä na regionálnu polarizáciu pri nástrojoch REPAS a KOMPAS, na stabilitu a univerzálnosť nástroja OPS, ale aj limitovaný účinok nástroja IPS pre dlhodobo nezamestnaných.

Za osobitne hodnotnú kapitolu považujem siedmu kapitolu, zameranú na implikácie pre prax v podobe zohľadnenia regionálnych rozdielov a špecifik cieľových skupín pri poskytovaní skúmaných programov uchádzačom o zamestnanie, ako aj implikácie pre teóriu predstavením modelu hodnotenia účinnosti vybraných nástrojov AOTP v kontexte outplacementu.

Skúmaná problematika je dôkladne a do hĺbky spracovaná prostredníctvom dostupných domácich a zahraničných sekundárnych zdrojov s celkovým počtom 274. Výsledok kontroly originality (7,76 %) je v súlade s požiadavkami na tento typ práce.

#### Prínosy habilitačnej práce

Habilitačná práca reaguje na identifikovanú medzeru vo výskume systematickým overením účinnosti nástrojov outplacementu v širších demografických, regionálnych a ekonomicko-štrukturálnych súvislostiach na Slovensku. Za vedecký prínos považujem návrh modelu hodnotenia účinnosti AOTP postaveného na troch pilieroch, ktorými sú efektívnosť reálnych dopadov, nákladová efektívnosť a štrukturálna účinnosť. Návrhom konkrétnych ukazovateľov pre každú z uvedených oblastí model nadobúda aplikačný rozmer.

V širšom kontexte práca vytvára oporu pre efektívnejšie a adresnejšie nastavenie verejných politík zameraných na zmierňovanie regionálnych disparít prostredníctvom podpory ekonomickej aktivity práceschopného obyvateľstva. Súčasne vytvára rámec pre zlepšenie fungovania trhu práce prostredníctvom presnejšieho zacielenia AOTP na profesijné prechody a znižovanie štrukturálnych nesúládov medzi dopytom a ponukou na trhu práce.

Týmto prispieva aj k znižovaniu negatívnych dopadov na podniky, najmä skracovaním času na obsadenie pracovných miest, znižovaním transakčných nákladov náboru a stabilizáciou ľudského kapitálu v podnikoch pôsobiacich v jednotlivých regiónoch.

Zvolená koncepcia výskumu a metodológia habilitačnej práce, vrátane jej výsledkov, predstavujú kompaktný materiál pre odbornú prax, najmä pre analytické útvary verejných inštitúcií, ako aj pre podniky, ktoré riešia reštrukturalizácie, hromadné prepúšťania alebo čelia nedostatku ľudských zdrojov s požadovanou kvalifikáciou.

Na základe posúdenia predloženej habilitačnej práce a predložených materiálov o pedagogickej, vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti PhDr. Jany Cocuľovej, PhD. konštatujem, že menovaná spĺňa všetky požadované kritériá pre habilitačné konanie na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove.

Predloženú habilitačnú prácu s názvom *Manažment outplacementu a analýza účinnosti jeho nástrojov v kontexte aktívnej politiky trhu práce na Slovensku* hodnotím pozitívne a odporúčam ju prijať ako súčasť habilitačného konania.

Zároveň navrhujem, na základe úspešného habilitačného konania, udeliť PhDr. Jane Cocuľovej, PhD. vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania manažment.

### **3. ODBORNÉ POSÚDENIE HABILITAČNEJ PREDNÁŠKY A OBHAJOBY HABILITAČNEJ PRÁCE – ZÁVER HABILITAČNEJ KOMISIE**

PhDr. Jana Cocuľová, PhD. obhajovala svoju habilitačnú prácu na tému „*Manažment outplacementu a analýza účinnosti jeho nástrojov v kontexte aktívnej politiky trhu práce na Slovensku*“ pred habilitačnou komisiou, oponentmi habilitačnej práce a prítomnými členmi Vedeckej rady Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 24.02.2026.

Prezentácia habilitačnej práce bola na štandardnej až veľmi dobrej úrovni. Habilitantka používala primeranú skladbu viet, odbornú terminológiu a vecnú, presvedčivú argumentáciu. V prezentácii bola zrejماً schopnosť autorky analyzovať riešenú problematiku v širších manažérskych a ekonomických súvislostiach, logicky koncipovať postup riešenia a interpretovať zistenia v teoretickej aj aplikačnej rovine. Zároveň preukázala orientáciu v relevantných zdrojoch a schopnosť prepájať teoretické východiská s potrebami praxe.

#### **Obhajoba habilitačnej práce**

Habilitantka stručne, logicky a zrozumiteľne prezentovala hlavné myšlienky habilitačnej práce zameranej na manažment outplacementu v kontexte aktívnej politiky trhu práce, so špecifickým dôrazom na hodnotenie účinnosti vybraných nástrojov implementovaných prostredníctvom ÚPSVaR (REPAS, KOMPAS, OPS, IPS). V úvode jasne vymedzila aktuálnosť a spoločenský význam skúmanej problematiky, najmä v kontexte regionálnych

disparít, štrukturálnej nezamestnanosti a potreby diferencovaného nastavenia verejných politík zamestnanosti.

Hlavným cieľom habilitačnej práce bolo systematicky spracovať teoretické a empirické východiská outplacementu so zameraním na aktívnu politiku trhu práce, uskutočniť empirickú verifikáciu účinnosti vybraných nástrojov outplacementu a navrhnúť odporúčania pre ich optimalizáciu a efektívnejšiu implementáciu v slovenských podmienkach. Habilitantka tento cieľ rozpracovala do parciálnych cieľov a výskumných otázok, ktoré vytvárali ucelený rámec výskumu a logicky nadväzovali na štruktúru práce.

Metodologický postup bol prezentovaný zrozumiteľne a primerane charakteru výskumného problému. Habilitantka v empirickej časti využila cenzové administratívne údaje poskytnuté Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR za obdobie rokov 2016 – 2023, čo umožnilo robustné časové a regionálne porovnania. Pri vyhodnotení účinnosti nástrojov aplikovala vhodné štatistické metódy (jednofaktorová, viacfaktorová a hierarchická/nested ANOVA vrátane post-hoc testov), pričom preukázala schopnosť interpretovať výsledky so zohľadnením regionálnych, časových a individuálnych odlišností sledovaných skupín uchádzačov o zamestnanie.

Na základe prezentovaných výsledkov habilitantka presvedčivo zdôvodnila, že účinnosť skúmaných nástrojov nie je homogénna, ale významne sa líši podľa regiónu, časového obdobia, dĺžky evidencie a demografických charakteristík. V závere prezentácie zdôraznila aplikačné implikácie pre prax, najmä pre tvorcov verejných politík a manažérske rozhodovanie pri nastavovaní aktívnych opatrení trhu práce. Ako významný prínos uviedla aj návrh viacrozmerného modelu hodnotenia účinnosti nástrojov outplacementu, ktorý prepája dimenziu reálnych dopadov, nákladovej efektívnosti a štrukturálnej účinnosti.

Počas obhajoby sa habilitantka vyjadrila k otázkam a pripomienkam uvedeným v posudkoch oponentov. Reakcie boli vecné, argumentačne podložené a preukázali jej schopnosť obhájiť zvolený postup riešenia, interpretáciu výsledkov aj navrhované odporúčania. V následnej vedeckej diskusii reagovala pohotovo a s prehľadom, pričom preukázala vysokú znalosť riešenej problematiky a schopnosť diskutovať výsledky v širšom kontexte odboru manažment, verejných politík a riadenia ľudských zdrojov.

### **Habilitačná prednáška**

Zvolená téma habilitačnej prednášky „Inovácie a trendy riadenia ľudských zdrojov v kontexte zmien trhu práce“ je v súčasnosti vysoko aktuálna, a preto ju možno považovať za vhodne zvolenú vzhľadom na pedagogické zameranie habilitantky, ako aj v kontexte habilitačného odboru Manažment. Prednáška reflektovala významné transformačné procesy ovplyvňujúce súčasné organizácie a oblasť riadenia ľudských zdrojov, pričom osobitnú pozornosť venovala faktorom zmien trhu práce – demografickým zmenám, technologickému pokroku a meniacim sa očakávaniam zamestnancov – ktoré zásadne menia charakter práce, požiadavky na zručnosti a prístupy k riadeniu ľudských zdrojov. Habilitantka sa v rámci prednášky zamerala na rastúci význam digitalizácie, automatizácie a umelej inteligencie, ktoré prispievajú k transformácii pracovných rolí, vzniku nových profesií a zároveň k postupnému zániku niektorých tradičných pracovných pozícií. V tejto súvislosti zdôraznila potrebu systematického rozvoja zručností,

význam konceptu „skills-based“ riadenia, ako aj zavádzanie flexibilných a hybridných foriem práce. Prednáška zároveň poukázala na dôležitosť implementácie inovatívnych nástrojov v procesoch riadenia ľudských zdrojov a na ich praktické implikácie pre organizácie.

Možno konštatovať, že habilitačná prednáška bola spracovaná a prezentovaná vysoko profesionálne po odbornej aj pedagogickej stránke. Prednáška bola koncepčne jasne štruktúrovaná, logicky usporiadaná a opierala sa o aktuálne vedecké poznatky, medzinárodné výskumy a relevantné odborné zdroje. Habilitantka systematicky vymedzila faktory ovplyvňujúce zmeny trhu práce a následne ich analyzovala z hľadiska dopadov na charakter práce, štruktúru pracovných pozícií a požiadavky na zručnosti zamestnancov, čím vytvorila ucelený rámec riešenej problematiky. V ďalšej časti prednášky sa habilitantka venovala novým trendom a paradigmám v riadení ľudských zdrojov, najmä prechodu od tradičného plánovania pracovných pozícií k prístupu založenému na riadení zručností, významu upskillingu a reskillingu a implementácii flexibilných a hybridných foriem práce. Presvedčivo vysvetlila možnosti využitia digitálnych technológií a umelej inteligencie v jednotlivých oblastiach riadenia ľudských zdrojov (nábor a výber, hodnotenie výkonu, odmeňovanie či riadenie kariérnych prechodov), pričom nezanedbala ani výzvy a riziká spojené s digitalizáciou, najmä v oblasti ochrany súkromia a etiky.

Vystupovanie habilitantky bolo na vysokej úrovni, jej prejav bol zrozumiteľný, vecný a odborne presný. Používala primeraný pojmový aparát a vhodnú didaktickú techniku.

Záverom možno konštatovať, že habilitačná prednáška bola po teoretickej aj pedagogickej stránke na požadovanej úrovni a predstavuje prínos pre rozvoj poznania aj aplikačných prístupov v oblasti moderného riadenia ľudských zdrojov v podmienkach digitálnej transformácie a prebiehajúcich zmien trhu práce. Prednáška zároveň potvrdila odborné a pedagogické predpoklady habilitantky pre ďalšie pôsobenie vo vedecko-pedagogickom procese a jej ďalší odborný a vedecký rast.

### **Výsledky tajného hlasovania habilitačnej komisie**

Počet členov celkom:	3
Z toho súhlasných:	3
S údajom nesúhlasným:	0
Neplatných:	0

#### 4. NÁVRH UDELIŤ UCHÁDZAČKE TITUL DOCENT V ODBORE

Na základe zhodnotenia doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti uchádzača, ktorá je dokladovaná v prílohách habilitačného konania, s prihliadnutím ku kladnému hodnoteniu habilitačnej práce všetkými oponentmi, k úrovni prezentovanej habilitačnej prednášky, **habilitačná komisia odporúča schváliť návrh na vymenovanie za docentku PhDr. Janu Cocul'ovú, PhD. v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: manažment.**

##### Podpisy členov habilitačnej komisie:

prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D. – predseda	prítomný
doc. Ing. Michal Fabuš, PhD.	prítomný
doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD.	prítomná

##### Podpisy prítomných oponentov:

prof. Mgr. Dagmar Cagáňová, Ph.D.	prítomná
prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	prítomný
doc. Ing. Cecília Olexová, PhD.	prítomná

V Prešove, dňa 24.2.2026

Záznam verifikoval:

.....  
doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.  
*prodekan pre vedu, výskum a marketing*