

**PREŠOVSKÁ UNIVERZITA V PREŠOVE
FAKULTA ZDRAVOTNÍCKYCH ODBOROV**



**DLHODOBÝ ZÁMER
FAKULTY ZDRAVOTNÍCKYCH ODBOROV
PREŠOVSKÉJ UNIVERZITY V PREŠOVE
NA OBDOBIE ROKOV 2020 – 2024
s výhľadom do roku 2027**

Prešov 2020

OBSAH

ÚVOD	3
1 VÝCHODISKÁ DLHODOBÉHO ZÁMERU	4
1.1 TVORBA DLHODOBÉHO ZÁMERU	4
1.2 HLAVNÉ POSLANIE FZO PU V PREŠOVE	4
1.3 VÍZIA FZO PU V PREŠOVE	5
1.4 STRATEGICKÉ CIELE FZO PU V PREŠOVE	6
2 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI VZDELÁVANIA	7
2.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VZDELÁVANIA	7
3 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI VEDY A VÝSKUMU	10
3.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VEDY A VÝSKUMU	10
4 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV	14
4.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV	14
5 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI MARKETINGU	16
5.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI MARKETINGU	16
6 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ROZVOJA A KVALITY	17
6.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ROZVOJA A KVALITY	17
7 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ORGANIZÁCIE, RIADENIA A LOGISTIKY	19
7.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ORGANIZÁCIE, RIADENIA A LOGISTIKY	19
8 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV	21
8.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV	21
ZÁVER.....	22

ÚVOD

Fakulta zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove (ďalej len FZO PU) bola zriadená podľa zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, po vyjadrení Akreditačnej komisie, poradného orgánu vlády SR a na základe uznesenia Akademického senátu PU v Prešove č. 57/2002 a rozhodnutím rektora PU prof. K. Feča, CSc. 1. augusta 2002 ako šiesta fakulta Prešovskej univerzity v Prešove s názvom Fakulta zdravotníctva PU v Prešove. Od 1.12.2010 nesie názov Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove.

Pri zrode fakulty stáli aj mnohí jej súčasní pracovníci, ktorí vynaložili nemalé úsilie k tomu, aby fakulta mohla vzniknúť. Stala sa inštitúciou, ktorá otvára možnosti štandardizovať vzdelanie sestier a pôrodných asistentiek, ktorých študijný program a diplom o ukončení štúdia je plne kompatibilný s požiadavkami Európskej komisie.

Fakulta zdravotníckych odborov je otvorená inštitúcia implementujúca štandardy kvality vo všetkých oblastiach svojej činnosti so záujmom o starostlivosť o rozvoj vlastných zdrojov a najvyššiu efektivitu ich využívania. Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove sa vo všetkých svojich aktivitách riadi tradičnými akademickými a kultúrnymi hodnotami. Fakulta sa usiluje zabezpečovať vysokokvalitnú výučbu a výskum pri rešpektovaní princípu slobody a práv na ochranu duševného vlastníctva. Počas procesu vzdelávania presadzuje postoje, podľa ktorých sa má riadiť dobrom pacienta a rešpektovať jeho práva. Zamestnanci a študenti pri svojej činnosti dodržiavajú štandardy profesionálnej etiky a starajú sa o pozitívny obraz univerzity. Kľúčovými hodnotami organizácie sú otvorenosť, kvalita a efektivnosť.

1 VÝCHODISKÁ DLHODOBÉHO ZÁMERU

1.1 TVORBA DLHODOBÉHO ZÁMERU

Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2020 –2024 s výhľadom do roku 2027 (ďalej len „DZ FZO PU v Prešove“) nadväzuje na Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2013 –2018 s výhľadom do roku 2020, ktorý nadobudol platnosť schválením v Akademickom senáte PU v Prešove dňa 18.09.2013.

Vypracovanie DZ FZO PU v Prešove je v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“). Cieľom DZ FZO PU je naďalej naplňovať poslanie fakulty v zmysle zákona o VŠ, orientovať zámery univerzity na kvalitu a konkurencieschopnosť fakulty vo vzdelávaní, výskume, posilnenie medzinárodnej akceptácie fakulty a potreby regiónu.

Medzi dominantné strategické dokumenty determinujúce smerovanie a rozvoj Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove patria:

- Dlhodobý zámer Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2014 –2020 s výhľadom do roku 2022.
- Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2013 –2018 s výhľadom do roku 2020; (doterajší dokument).
- Výročné správy o činnosti Prešovskej univerzity v Prešove.
- Výročné správy o činnosti Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove.
- Programové dokumenty EÚ súvisiace najmä so stratégiou Európa 2020 a s modernizáciou vysokých škôl v EÚ.
- Požiadavky vyplývajúce z vnútorného systému zabezpečenia kvality vysokoškolského vzdelávania.
- Zámery Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR v oblasti vysokých škôl.

Dlhodobý zámer odráža vývoj v spoločnosti a diagnostikuje interné prostredie. Ide o základný programový dokument pre fungovanie fakulty na vymedzené obdobie. Obsahuje ciele, stratégiu a s tým spojený finančný a implementačný rámec. Po schválení v príslušných orgánoch nadobudne charakter smernice, ktorou sa bude fakulta riadiť. Dlhodobý zámer je vypracovaný s cieľom zvýšiť úroveň plnenia základného poslania Prešovskej univerzity a jej fakúlt.

1.2 HLAVNÉ POSLANIE FZO PU V PREŠOVE

Základným poslaním fakulty je poskytovať na základe tvorivého vedeckého bádania a výskumu vysokoškolské vzdelanie v zdravotníckych nelekárskych študijných odboroch a pripravovať konkurencieschopných zdravotníckych pracovníkov na trhu práce. Fakulta zdravotníckych odborov vzdeláva študentov v troch študijných odboroch: ošetrovateľstvo, pôrodná asistencia a zdravotnícke vedy, v nich v týchto študijných programoch: fyzioterapia, dentálna hygiena, urgentná zdravotná starostlivosť, rádiologická technika a laboratórne vyšetровacie metódy v zdravotníctve.

Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove zodpovedá za rozvoj vzdelanosti v duchu národných, humanitných, kresťanských, demokratických a etických tradícií a hodnôt,

spolupracuje s domácimi a zahraničnými vysokými školami, vedeckými a výskumnými inštitúciami a inými právnickými osobami, podporuje spoločné medzinárodné projekty a vytvára podmienky pre účasť členov akademickej obce na tejto spolupráci. Poslaním fakulty je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti.

Akademickí pracovníci a pedagógovia vedú študentov k otvorenému mysleniu a vyjadreniu vlastných myšlienok a názorov. Vďaka tomu sa im ponúka možnosť ešte lepšieho a praktického využitia princípov humanizmu, ktoré sú pre akademickú obec tak dôležité, ako je otvorenosť voči iným ľuďom, rešpektovanie ich dôstojnosti a individuality.

Ďalším základným poslaním fakulty je rozvoj vedy uskutočňovaním vedeckého výskumu na národnej a medzinárodnej úrovni. Zásluhou tvorivých, vedecko – pedagogických pracovníkov, medzinárodnej spolupráce a rastúcim skúsenostiam so získavaním finančných prostriedkov sa zvyšuje účasť fakulty na realizácii vedecko - výskumných projektov, čím sa zaisťuje nárast vedecko – výskumných výstupov zamestnancov fakulty, posudzovaných kvalitou publikovaných príspevkov vo vedeckých národných aj medzinárodných publikáciách, vrátane periodík s vysokým impact faktorom.

Fakulta zdravotníckych odborov vynakladá úsilie pri prezentácii a formovaní pozitívneho imidžu fakulty, budovaní statusu fakulty ako značky. Za týmto cieľom sú organizované rozsiahle propagačné a marketingové činnosti. Fakulta pravidelne zverejňuje informácie na aktualizovanom a modernizovanom webovom sídle fakulty a univerzity. Všetky propagačné a marketingové aktivity smerujú nielen do radov potenciálnych uchádzačov o štúdium, ale aj smerom k laickej verejnosti s cieľom spopularizovať zdravotnícke povolania a meniť pohľad obyvateľov na zdravie, prevenciu a podporu zdravia.

1.3 VÍZIA FZO PU V PREŠOVE

Strategická vízia FZO PU v Prešove systémovo realizuje požiadavky zásadných inovácií a zmien prebiehajúcich v spoločnosti založenej na vedomostiach. Absolventi fakulty dosahujú vysoký stupeň prispôsobivosti, tvorivosti, individuálnej iniciatívy, vzájomnej spolupráce na úrovni organizácií i na úrovni jednotlivca, sú schopní samostatne riešiť problémy a prevziať zodpovednosť za úlohy v tímovej spolupráci. K tomu dôsledne využívajú získané odborné, jazykové, manažérsko-komunikačné a informačno-komunikačné kompetencie operujúc na európskom vzdelávacom, vedecko-výskumnom priestore a trhu práce. Fakulta zdravotníckych odborov v nadväznosti na túto stratégiu plní a kontinuálne prehodnocuje filozofiu vysokoškolského vzdelávania, ktoré plynie z faktu, že rozvoj spoločnosti a zamestnanosti je utvorený nielen na kontinuálnom vedecko-technickom rozvoji, čo si vyžaduje vysokú úroveň využívania znalostí a informácií, ale aj na výchove v duchu mravných hodnôt a základných princípov demokracie. Fakulta vedením študentov k tolerancii, k schopnosti kritického a nezávislého myslenia, k zdravému sebauvedomeniu a národnej hrdosti v kontexte kultúrneho pluralizmu a diverzity prispieva k formovaniu modernej, zdravej a demokraticky vyspelej spoločnosti. Fakulta zdravotníckych odborov rozvíja a kultivuje vyššie motívy, emocionálnu inteligenciu, prosociálne správanie a formuje ušľachtilé hodnoty osobnosti každého študenta. Značka fakulty je jedným z dôvodov narastajúceho počtu záujemcov o štúdium v zdravotníckych študijných odboroch. Fakulta je efektívne riadenou organizáciou, ktorá využíva špecializované systémy IT na optimálne riadenie dostupných zdrojov.

Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove je stabilná a dobre ukotvená vo vzdelávacom priestore. Je uznávaná a atraktívna vzdelávacia inštitúcia. Absolventi fakulty sú žiadanými, akceptovanými a cenenými odborníkmi na trhu práce, ktorí majú odbornú kvalifikáciu v oblasti ošetrovateľstva, pôrodnej asistencie a zdravotníckych vied. Fakulta sa

podieľa na rozvoji vedeckého výskumu v oblasti ošetrovateľstva, pôrodnej asistencie, zdravotníckych vied a vývoji inovatívnych riešení zameraných na podporu zdravia v spoločnosti, ktorá čelí epidemiologickým a sociálno-demografickým výzvam.

1.4 STRATEGICKÉ CIELE FZO PU V PREŠOVE

1. Trvalo zabezpečovať a rozvíjať vlastnú identitu ako vzdelávacej a vedeckej ustanovizne, zapojiť sa aktívne do riešenia výskumných projektov a dosahovať vynikajúce výsledky v kvalite pri uskutočňovaní študijných programov 1. a 2. stupňa.
2. Zabezpečiť prípravu svojich absolventov tak, aby reprezentovali najvyšší stupeň kompetenčnej, odbornej i morálnej kvality, humanizmu a tolerancie a priamo sa podieľali na plnení vzdelávacích a vedeckých cieľov spoločnosti obsiahnutých v rozhodujúcich dokumentoch z oblasti vzdelania a vedy ako v domácom, tak aj medzinárodnom kontexte, najmä v rámci Európskej únie.
4. V oblasti vedeckého výskumu dosiahnuť zvýšenie konkurencieschopnosti fakulty cez uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni, rozvoj spolupráce a výmeny skúseností s domácimi i zahraničnými partnermi.
3. Vytvárať kvalitné pracovné podmienky pre zamestnancov a študentov tak, aby spoločne s tvorivou atmosférou na báze konštruktívnych medziľudských vzťahov umožňovali trvalo dosahovať ciele v oblasti zvyšovania kvality ľudských zdrojov.
4. Zabezpečovať kvalitnejšie spojenie medzi vysokou školou a výskumným systémom v "Európskom výskumnom priestore" (EVP) a posilnením základov "Európy založenej na vedomostiach". Na tejto báze rozvíjať potenciál inovácií a sociálno-ekonomického rozvoja skvalitnením spolupráce medzi európskymi vysokými školami, zúčastniť sa na konsolidácii univerzít vo vedeckom výskume a výučbe.
5. Uplatnením modelu viaczdrojového financovania zabezpečiť dostatočné a trvalé finančné zdroje na krytie bežných i rozvojových potrieb FZO PU v Prešove a plnenie jej cieľov, organizačné usporiadanie, kvalitu ľudských zdrojov, rozvoj informačno-komunikačných technológií a pre tieto ciele získanie zdrojov zo štrukturálnych fondov EÚ a materiálno-technické zabezpečenie považovať za ťažiskové oblasti v smere naplnenia strategickej vízie FZO PU v Prešove.

2 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI VZDELÁVANIA

Stratégia rozvoja vzdelávania na Fakulte zdravotníckych odborov PU v Prešove je vypracovaná na základe SWOT analýzy súčasného stavu v danej oblasti obsiahnutej v Dlhodobom zámere PU v Prešove. Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove vybuduje a bude rozvíjať funkčný a otvorený systém podporujúci rozvoj vzdelávania v súčinnosti s rozvojom vedy a výskumu. Zámerom je rozvíjať systém vzdelávania dosahujúci výsledky na národnej úrovni a v stredoeurópskom priestore prostredníctvom šírenia poznania a učenia sa. Vysokoškolské vzdelávanie v zdravotníckych povolaniach je dlhodobo v centre pozornosti odbornej a laickej verejnosti. Tento záujem zaväzuje fakultu k nepretržitému zvyšovaniu kvality vzdelávania nielen prostredníctvom implementácie najnovších poznatkov a trendov do vzdelávacieho procesu, ale aj harmonizácie vzdelávania s potrebami praxe a novými smermi v poskytovaní zdravotníckych služieb. Orientácia na kvalitu vzdelávania vyžaduje neustále hodnotenie poskytovaného vzdelania, jeho úroveň spätnou väzbou, rozšírením spolupráce s externým prostredím a rozvojom osobnosti študenta. Fakulta zdravotníckych odborov PU v Prešove má cieľ pôsobiť nielen v pregraduálnej forme vzdelávania budúcich kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov, ale aj v rámci celoživotného vzdelávania v postgraduálnej forme prostredníctvom špecializačných a certifikačných študijných programov pre zdravotnícke povolania.

2.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VZDELÁVANIA

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Udržanie existujúcej ponuky akreditovaných študijných programov fakulty a kreovanie nových perspektívnych bakalárskych profesijne orientovaných programov

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Kontinuálne analyzovať ponuky študijných programov na základe dopytu trhu práce, uplatnenia absolventov v praxi a spoločenskej objednávky.
2. Plynulo podporovať prepojenie teoretickej a praktickej prípravy, motivovať a podporovať študentov pri realizácii študentských mobilit a odborných stáží v partnerských inštitúciách na Slovensku a v zahraničí.
3. Monitorovať kvalitu vzdelávacieho procesu – vyhodnotenie spätnej väzby študentov, pedagógov, absolventov.

Indikátory plnenia cieľa: stabilný, alebo rastúci počet akreditovaných profesijne orientovaných bakalárskych študijných programov, hodnotiace správy spätnej väzby kvality vzdelávacieho procesu s uplatňovaním návrhov opatrení, početnosť ponúk pre študentov na študentské mobility, odborné stáže a absolventské odborné stáže, početnosť študentov využívajúcich ponuku mobilit a odborných stáží.

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Udržanie a zintenzívnenie záujmu o štúdium na FZO

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Vytvárať priestor pre spoluprácu na stredných školách a gymnáziách a prostredníctvom spolupráce prezentovať ponuku študijných programov na fakulte a uplatnenie absolventov.
2. Prezentovať študijné programy a aktivity fakulty na verejnosti s cieľom vytvárať pozitívny pohľad spoločnosti na zdravotnícke bakalárske št. programy.

3. Kontinuálne zvyšovať kvalitu relevantných informácií o podmienkach prijatia na štúdium na FZO – webové stránky univerzity a fakulty, sociálne siete, médiá.
4. Objektivizovať a normalizovať prijímacie konanie využitím výsledkov testovania študijných predpokladov - napr. SCIO.
5. Posilniť postgraduálne vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov s cieľom akreditovať špecializačné a certifikačné študijné programy a zvyšovať záujem absolventov o postgraduálne štúdium na fakulte.

Indikátory plnenia cieľa: stabilný, neklesajúci počet študentov zapísaných na štúdium za hodnotené obdobie 5 rokov, dostupné informácie o podmienkach prijatia zverejnené na dostupných internetových zdrojoch vždy pre príslušný akademický rok, narastajúci počet programov postgraduálneho vzdelávania, počet frekventantov zapojených do postgraduálneho vzdelávania

STRATEGICKÝ CIEĽ 3: Kvalita vzdelávacieho procesu

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Konštituovať značku fakulty prostredníctvom zvyšujúcej kvality vzdelávacieho procesu.
2. Realizovať kombinovanú formu výučby s časťou dištančnej formy štúdia a tak študentov viesť k autonómii a osvojeniu si manažmentu času.
3. Realizovať workshopy, semináre, diskusné fóra, kolokviá s pozvanými domácimi a zahraničnými odborníkmi z praxe.
4. Uplatňovať štandardy praktických postupov v predmetoch na získavanie praktických zručností, s využitím metód OSCE a iných evaluačných postupov na ich hodnotenie transformovaných zo zahraničných univerzít.
5. Aplikovať mentoring do praktickej výučby.
6. Podporiť odborný a kvalifikačný rast pedagógov, ktorý je podmienkou zvyšovania kvality procesu vzdelávania – certifikáty, špecializácie, habilitácie.
7. Kontinuálne modernizovať výučbové priestory, laboratóriá najnovšími technológiami, didaktickými pomôckami, fantómami, simulátormi, IT technikou ... ktoré zefektívnia prácu učiteľa, poskytnú priestor pre modernizáciu učebného procesu.
8. Zlepšovať podmienky výučby praktických zručností študentov vysokých škôl prostredníctvom vytvárania a rozvoja simulačných centier.
9. Podporovať a realizovať odborné exkurzie študentov v externom prostredí.
10. Podporovať a motivovať tvorbu učebných materiálov – učebných textov a učebníc.
11. Podpora výmenných pobytov študentov a učiteľov v rámci medzinárodných programov.
12. Získavať spätnú informáciu od študentov a absolventov o teoretickej a praktickej výučbe ako prostriedok zvyšovania kvality procesu vzdelávania.
13. Získavať spätnú väzbu od zamestnávateľov o kvalite prípravy študentov do praxe.
14. Vyvíjať systém kvality vzdelávania ako jeden z hlavných nástrojov VSK FZO.

Indikátory plnenia cieľa: vážený študijný priemer vzdelávania za každý študijný program, funkčný e-learningový portál MOODLE, počet kvalitných simulačných centier, zverejnené štandardy praktických postupov v informačných listoch, aktualizované informačné listy k dňu začatia výučby v príslušnom akademickom roku, prístupná databáza mentorov pre praktickú výučbu v zmluvných zdravotníckych zariadeniach, počet zapojených tvorivých pracovníkov do ďalšieho vzdelávania, početnosť evidovaných učebných materiálov v univerzitnej knižnici, početnosť študentov a absolventov zapojených do spätnej väzby kvality vzdelávania, hodnotiace správy zamestnávateľov.

STRATEGICKÝ CIEĽ 4: Rozvoj študentskej osobnosti

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Podporovať študentov v mimoškolských (športových, umeleckých, charitatívnych a dobrovoľníckych) aktivitách organizovaných študentskou radou fakulty.
2. Vytvoriť a podporovať systém vzájomného učenia sa a obohacovania medzi študentami vyšších a nižších ročníkov.
3. Viest' a motivovať študentov k dodržiavaniu etických noriem pri písaní záverečných prác, vedeckých a výskumných projektoch.
4. Konštituovať náležitosť, kolegiálnu a medziodborovú spoluprácu vo vzdelávaní a prenose informácií medzi študentmi v jednotlivých odboroch.
5. Poskytovať podporu a podnecovať študentov k účasti na odborných národných a medzinárodných súťažiach, konferenciách, Erasmus programoch.
6. Formovať profesijný status u študentov prostredníctvom aplikácie profesijných etických kódexov do vzdelávacieho procesu a spoluprácou s profesijnými organizáciami.
7. Rozvíjať a prehľbovať dobrovoľníctvo u študentov v zdravotnej a sociálnej oblasti.

Indikátory plnenia cieľa: medziodborové workshopy a semináre s propagáciou, dokumentovaná účasť študentov na medzinárodných súťažiach, evidencia dobrovoľníkov v jednotlivých odboroch, medziodborové semináre a workshopy pre študentov, početnosť originálnych záverečných prác.

3 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI VEDY A VÝSKUMU

Dlhodobý zámer v oblasti vedy a výskumu Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove vychádza z dokumentu Stratégia rozvoja vedy a výskumu Prešovskej univerzity v Prešove. FZO PU v Prešove svoje úsilie smeruje na podporu aktivít pre tvorbu a implementáciu procesov zabezpečujúcich uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni. Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné pracovať na zvyšovaní aktivít zameraných na kvalitu vedeckého výskumu. Strategické ciele predpokladajú množstvo aktivít zameraných na zvýšenie vedeckej efektivity, zintenzívnenie medzinárodných aktivít, rozvoj systému komercializácie výskumu ako aj podporu a propagáciu inovatívnych projektov s väzbou na vonkajšie prostredie.

3.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI VEDY A VÝSKUMU

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Uskutočňovanie vedeckého výskumu na najvyššej medzinárodnej úrovni

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Zapájať sa do riešenia národných a medzinárodných výskumných projektov.
2. Vytvoriť a implementovať vnútorný systém hodnotenia kvality vedeckého výskumu.
3. Monitorovať, obnovovať a kontinuálne rozvíjať existujúcu výskumnú infraštruktúru fakulty.
4. Zlepšiť proces komplexného riadenia výskumných projektov.
5. Organizovať informatívne školiace aktivity pre vedeckých pracovníkov zamerané na získavanie finančných prostriedkov zo štrukturálnych fondov a zdrojov medzinárodného financovania.
6. Vytvoriť a priebežne aktualizovať dostupnú databázu aktuálnych výziev národných a medzinárodných výskumných projektov.
7. Osobitne motivovať úspešných žiadateľov o výskumné projekty.

Indikátory plnenia cieľa: počet realizovaných projektov, počet realizovaných projektov na jedného tvorivého pracovníka fakulty, výška finančných prostriedkov získaných z realizovaných projektov, výška finančných prostriedkov získaných v prepočte na jedného tvorivého pracovníka fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Skvalitnenie skladby publikačnej činnosti tvorivých pracovníkov fakulty so zvýšením podielu prác v impaktovaných periodikách, zvýšiť počet vedeckých monografií a vedeckých prác vo vedeckých časopisoch

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Spájať riešenie vedecko - výskumných projektov a úloh s publikovaním ich výsledkov vo vedeckých monografiách a vo vedeckých prácach v karentovaných i v nekarentovaných vedeckých časopisoch.
2. Zvýšiť edičnú činnosť fakulty v rámci Vydavateľstva PU v Prešove.
3. Podporiť vznik vedeckého časopisu na fakulte akceptovaného databázami Web of Science a ďalšími zahraničnými indexovanými databázami SCOPUS, ERIH PLUS, EBSCO a pod.
4. Podporovať zamestnancov fakulty pri tvorbe bonitných publikácií v spolupráci s vedeckými osobnosťami zo zahraničných univerzít.

5. Realizovať školiace aktivity na získavanie informácií a nadobudnutia schopností a zručností publikovania v bonitných časopisoch.
6. Identifikovať špičkových pracovníkov a ich výskumné kolektívy, ktoré už preukázali konkurencieschopnosť alebo majú potenciál konkurencieschopnosti v medzinárodnom prostredí. Vyvinúť maximálne úsilie na ich personálnu a materiálnu podporu.
7. Využívať systém motivačných činiteľov pre pracovníkov fakulty pre publikovanie výstupov mimoriadneho významu.
8. Oceňovať najlepšie výsledky pracovníkov FZO PU v Prešove.

Indikátory plnenia cieľa: výstupy edičnej činnosti, publikačné výstupy, publikačné výstupy v renomovaných zahraničných periodikách alebo vydavateľstvách, výška sumárneho impact faktoru zamestnancov fakulty, počet citovanosti a ohlasov na publikačnú činnosť v indexovaných časopisoch

STRATEGICKÝ CIEĽ 3: Internacionalizácia tvorivej činnosti pracovníkov FZO PU v Prešove a výskumu

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Zvýšiť aktivitu pri získavaní finančných prostriedkov na výskum zo zahraničia.
2. Využívať existujúce vedecké zdroje a výskumnú infraštruktúru na vykonávanie výskumu v partnerstve v medzinárodných projektoch.
3. Aktívne vyhľadávať potenciálne partnerské univerzity s cieľom realizácie výskumných aktivít.
4. Zvýšiť mobilitu pracovníkov fakulty v rámci realizácie vedecko - výskumných projektov.
5. Realizovať kurzy anglického jazyka pre zamestnancov fakulty pre posilnenie jazykového potenciálu fakulty.
6. Zvyšovať počet publikácií s partnermi zo zahraničných univerzít.

Indikátory plnenia cieľa: počet zahraničných nevýskumných a výskumných projektov, počet tvorivých pracovníkov zapojených do zahraničných výskumných a nevýskumných projektov, výška finančných prostriedkov získaných z medzinárodných projektov, počet publikačných jednotiek vydaných v zahraničných vydavateľstvách zahraničných partnerov, počet publikačných jednotiek realizovaných spolu so zahraničnými partnermi, výsledky výskumu prezentované v zahraničí, kontinuálna spolupráca so zahraničnými kolegami.

STRATEGICKÝ CIEĽ 4: Podporovanie vedecko - výskumných aktivít študentov

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Podporovať vedecko – výskumný potenciál študentov prostredníctvom študentskej vedeckej odbornej činnosti.
2. Iniciovat' a podporovať zapojenie študentov do tímových vedecko-výskumných projektov.
3. Navrhovať témy záverečných prác (bakalárskych, magisterských) a kvalifikačných prác (rigorózných) na základe najnovších vedeckých poznatkov a v súlade s vedeckou expertízou tvorivých pracovníkov fakulty.
4. Organizovať na fakulte medzinárodnú študentskú konferenciu v zdravotníckych vedách, ktorá bude mať stále miesto v kalendáre AR a bude sa realizovať cyklicky raz do roka.

5. Podieľať sa na spoluorganizácii medzinárodných vedeckých konferencií v spolupráci s partnermi zo zahraničných univerzít.
6. Podporovať účasť študentov na celoslovenskom kole ŠVOČ.
7. Podporovať účasť študentov na zahraničných študentských konferenciách a odborných podujatiach.

Indikátory plnenia cieľa: publikované výsledky vedecko-výskumnej činnosti študentov, raz ročne organizované fakultné kolo ŠVOČ, účasť na celoslovenskom kole ŠVOČ, účasť na medzinárodnej študentskej konferencii, počet ocenených študentov.

STRATEGICKÝ CIEĽ 5: Šírenie výsledkov vedy, kultúry a umenia

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Podporovať aktivity spojené s organizovaním prestížnych medzinárodných vedeckých podujatí a konferencií pracovníkmi fakulty.
2. Organizovať medzinárodné konferencie a podujatia v spolupráci so zahraničnými partnermi.
3. Podporovať aktívnu účasť pedagógov na prestížnych národných i medzinárodných vedeckých konferenciách, seminároch a workshopoch.
4. Podporovať a rozvíjať využívanie infraštruktúry pre videokonferencie všetkými pracoviskami fakulty.
5. Podporovať popularizáciu výsledkov výskumu FZO PU v Prešove na domácich a zahraničných fórach, webovej stránke FZO PU v Prešove.

Indikátory plnenia cieľa: počet organizovaných konferencií a odborných podujatí na medzinárodnej a národnej úrovni, počet výstupov na odborných podujatiach na jedného tvorivého pracovníka, počet vyžiadaných prednášok na prestížnych podujatiach.

STRATEGICKÝ CIEĽ 6: Iniciovanie vytvárania partnerstiev na úrovni výskumných pracovísk s cieľom dosiahnuť synergické efekty pri riešení projektov základného a aplikovaného výskumu a disponovať špičkovými vedecko – výskumnými tímami

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Implementovať organizačné procesy podporujúce vykonávanie interdisciplinárneho výskumu.
2. Aktívne iniciovať a podporovať riešenie interdisciplinárnych tímových projektov s vyšším objemom získaných finančných prostriedkov s odbornými zamestnancami z ďalších fakúlt PU v Prešove.
3. Vytvárať partnerstvá na univerzitnej i medziuniverzitnej úrovni s odbornými inštitúciami a odborníkmi z oblasti starostlivosti o zdravie pri riešení výskumných úloh na národnej i medzinárodnej úrovni.

Indikátory plnenia cieľa: počet projektov realizovaných v spolupráci s externými partnermi, počet projektov realizovaných v spolupráci s tvorivými pracovníkmi iných fakúlt univerzity

STRATEGICKÝ CIEĽ 7: Vybudovanie mechanizmov pre podporu aplikovaného výskumu s väzbou na vonkajšie prostredie

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Vyhľadávať partnerov z klinického prostredia s cieľom podpory realizácie aplikovaných výskumných aktivít.
2. Propagovať vedeckú infraštruktúru a ľudský kapitál fakulty s cieľom realizácie aplikovaných výskumných aktivít.
3. Podporovať multiodborovú kooperáciu v súčinnosti s odborníkmi z mnohých oblastí, s občianskymi združeniami, patientskymi organizáciami, univerzitami a subjektami a hospodárskej a priemyselnej oblasti.
4. Participovať na výskumnej činnosti s občianskymi združeniami, externými firmami, partnerskými organizáciami.
5. Pripraviť v spolupráci s občianskymi združeniami, externými firmami, partnerskými organizáciami realizáciu odborných seminárov, prednášok, konferencií.
6. Vytvoriť zoznamu služieb, ktoré dokážu pracovníci fakulty ponúknuť štátnemu a súkromnému sektoru.

Indikátory plnenia cieľa: účasť v konzorciách pre spoluprácu medzi univerzitami, výskumnými inštitúciami, občianskymi združeniami a priemyslom.

4 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV

Dlhodobý zámer v oblasti zahraničných vzťahov Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove (ďalej len FZO PU v Prešove) vychádza z dokumentu Stratégia internacionalizácie Prešovskej univerzity v Prešove pre obdobie rokov 2019-2023 s výhľadom do r. 2030. Základným zámerom v tejto oblasti je posilniť medzinárodnú dimenziu FZO PU v Prešove vo všetkých aspektoch jej činnosti. FZO PU v Prešove bude aktívne participovať na spoločných projektoch v rámci podpísaných zmlúv o spolupráci, bude podporovať blízke kontakty a spoluprácu s univerzitami na území SR a na základe bilaterálnych dohôd plniť záväzky z nich vyplývajúce. K dlhodobému zámeru patrí tiež aktívne využívanie programov celoživotného vzdelávania EÚ, ktoré umožňujú nárast študentskej a učiteľskej mobility.

4.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ZAHRANIČNÝCH VZŤAHOV

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Medzinárodné zmluvy

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Spolupracovať s kvalitnými zahraničnými univerzitami s podobným odborným profilom.
2. Sledovať manažmentu bilaterálnych zmlúv.
3. Sledovať členstiev tvorivých pracovníkov v medzinárodných organizáciách.

Indikátory plnenia cieľa:

počet bilaterálnych (prípadne multilaterálnych) zmlúv celkovo, počet bilaterálnych (prípadne multilaterálnych) zmlúv pre jednotlivé študijné odbory FZO PU v Prešove, rozloženie bilaterálnych zmlúv o spolupráci podľa geografického rozloženia štátov sveta, podiel bilaterálnych zmlúv v rámci ktorých sa vo vymedzenom období realizovala aspoň jedna aktivita, počet členstiev PU v medzinárodných alianciách.

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Medzinárodné mobility

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Sledovať mobility prichádzajúcich študentov.
2. Sledovať mobility prichádzajúcich učiteľov.
3. Sledovať mobility odchádzajúcich študentov.
4. Sledovať mobility odchádzajúcich učiteľov.
5. Sledovať priemernú dobu mobility prichádzajúcich študentov.
6. Sledovať priemernú dobu mobility odchádzajúcich študentov.

Indikátory plnenia cieľa:

počet prichádzajúcich študentov na mobilitu, počet odchádzajúcich študentov na mobilitu, počet prichádzajúcich učiteľov na mobilitu, počet odchádzajúcich učiteľov na mobilitu, počet prichádzajúcich iných zamestnancov na mobilitu, počet odchádzajúcich iných zamestnancov na mobilitu, priemerná dĺžka pobytu prichádzajúcich študentov na mobilitu, priemerná dĺžka pobytu odchádzajúcich študentov na mobilitu.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3: Internacionalizácia vzdelávania FZO PU v Prešove

Pre splnenie cieľa bude FZO PU v Prešove ponúkať atraktívne prostredie a pravidelne zvyšovať jeho atraktivitu pre zahraničných študentov a zamestnancov v súlade s naplnením poslania fakulty a univerzity.

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Zvýšiť počet zahraničných študentov
2. Zvýšiť počet predmetov vyučujúcich v inom ako slovenskom jazyku.
3. Zefektívniť výučbu predmetov v inom ako slovenskom jazyku.
4. Zvýšiť spoluprácu s odborníkmi zo zahraničných univerzít s podobným zameraním.
5. Podporovať a rozvíjať jazykovú gramotnosť učiteľov.
6. Rozvoj webového sídla v inom ako slovenskom jazyku pre zahraničných študentov a uchádzačov o štúdium.

Indikátory plnenia cieľa:

počet študijných predmetov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku, počet akreditovaných programov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku, počet akreditovaných programov uskutočňovaných v inom ako slovenskom jazyku, počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium spolu, počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium podľa študijného programu, podiel zahraničných študentov podľa geografického rozloženia štátov sveta, počet zahraničných konferencií v inom ako slovenskom jazyku s aktívnou účasťou pedagógov, naplnenie webového sídla v inom ako slovenskom jazyku

5 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI MARKETINGU

Dlhodobý zámer v oblasti marketingu FZO PU v Prešove zabezpečuje komplexný systém marketingu fakulty v spolupráci s Prešovskou univerzitou v Prešove. Ide o vlastnú realizáciu ale aj spoluprácu na marketingových aktivitách smerom k externému prostrediu fakulty. Podieľa sa tiež na spolupráci a koordinácii marketingových aktivít univerzity hlavne v oblasti marketingovej komunikácie a marketingovej stratégie univerzity.

5.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI MARKETINGU

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Spolupráca s externým prostredím

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Aktívne vyhľadávať partnerov v externom prostredí - profesijné organizácie, odborné inštitúcie, organizácie v treťom sektore, vytvoriť vzťahy a väzby s nimi na základe zmlúv, či formou Memoranda o vzájomnej spolupráci a podpore.
2. Uplatňovať pozitívnu mediálnu stratégiu smerom k externému prostrediu.
3. Zvýšiť intenzitu a efektívnosť pozitívnej prezentácie fakulty a univerzity vo verejnosti.
4. Podporovať aktivity zamerané na propagáciu fakulty, organizácia a realizácia Dni otvorených dverí na fakulte a univerzite.
5. Budovať spoločnosť absolventov a priateľov univerzity v externom prostredí.
6. Propagovať aktivity fakulty na webovom sídle fakulty a univerzity.

Indikátory plnenia cieľa: počet externých partnerov spolu, počet externých partnerov podľa akreditovaných študijných odborov, počet aktivít v spolupráci s externými partnermi, ohlasy z externého prostredia smerom k fakulte

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Spolupráca so strednými školami

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Budovať a podporovať vzájomnú spoluprácu so strednými školami v pôsobnosti PSK.
2. Zvyšovať spoluprácu so strednými školami mimo pôsobnosti PSK.
3. Rozširovať geografické rozloženie prijatých študentov mimo región.
4. Zvyšovať aktivity zamerané na stredné školy v regióne PSK a aj mimo neho.

Indikátory plnenia cieľa: počet partnerských stredných škôl spolu, počet partnerských stredných škôl v pôsobnosti PSK, počet partnerských stredných škôl mimo pôsobnosti PSK, počet prijatých študentov zo stredných škôl v pôsobnosti PSK, počet prijatých študentov stredných škôl v pôsobnosti PSK, geografické rozloženie prijatých študentov, počet aktivít realizovaných pre študentov stredných škôl.

6 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ROZVOJA A KVALITY

Dlhodobý zámer v oblasti rozvoja je zameraný na rozvoj fakulty, materiálneho a priestorového vybavenia fakulty s osobitným dôrazom na zavádzanie a využívanie nových informačných a komunikačných systémov, didaktickej techniky a modernizácie vyučovacích priestorov v spolupráci s tajomníkom fakulty a vedením univerzity. Je zameraný na zvýšenie úspešnosti v spracovaní rozvojových projektov a projektov zo zdrojov Európskej únie.

6.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ROZVOJA A KVALITY

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Rozvoj v oblasti informačných a komunikačných technológií

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Zvyšovať efektivitu podpory riadenia a poskytovaných služieb v MAIS.
2. Získavať a poskytovať odborné informácie prostredníctvom informačných a komunikačných technológií v knižnici
3. Zvyšovať efektivitu práce tvorivých pracovníkov fakulty s využitím informačných a komunikačných technológií.
4. Rozvíjať a podporovať počítačové kompetencie u pedagógov a iných zamestnancov.
5. Obnovovať počítačovú techniku a podporné systémy pre jej lepšie využitie v práci pedagógov a iných zamestnancov.
6. Zlepšovať vybavenie v oblasti informatizácie.

Indikátory plnenia cieľa: podiel elektronicky dostupných vedeckým a odborným informáciám z popredných domácich a zahraničných zdrojov, podiel medzi tradičnými a elektronicky poskytovanými službami, percento naplnenia portálu Mefanet kvalitným obsahom, podiel e-learningového vzdelávania, podiel efektívneho využívania webovej stránky FZO a PU v Prešove, podiel modernizácie technologickej základne. prechod na OS Windows 10 a Office 365.

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Rozvoj v oblasti materiálneho a priestorového vybavenia fakulty

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Zlepšiť infraštruktúru a vybavenie fakulty v oblasti didaktického vybavenia fakulty.
2. Pravidelne obnovovať materiálne vybavenie simulačných laboratórií s prihliadnutím na rozvoj a modernizáciu technológií vo výučbe predmetov jednotlivých akreditovaných študijných predmetov.
3. Zvýšiť počet a kvalitu simulačných laboratórií pre jednotlivé akreditované študijné odbory
4. Rekonštruovať a dobudovať priestory bývalých Dukelských tlačiarň vo dvore fakulty na ul. Partizánska č. 1.

Indikátory plnenia cieľa: rozsah skvalitňovania priestorových podmienok fakulty, počet simulačných laboratórií, rozsah skvalitnenia priestorových podmienok jednotlivých akreditovaných študijných odborov fakulty, rozsah zlepšenia hmotného a podporného vybavenia FZO PU v Prešove, podiel obnovy modernizácie vybavenia simulačných laboratórií.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3: Rozvoj v oblasti rozvojových projektov a projektov zo zdrojov Európskej únie

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Skvalitniť podnikateľské aktivity fakulty súvisiacich s jej hlavnou činnosťou.
2. Zlepšiť počet podávaných rozvojových projektov.
3. Znásobiť počet podávaných rozvojových projektov zo zdrojov EU.
4. Zvýšiť úspešnosť pri získavaní týchto projektov umožní rozvoj FZO a PU v Prešove.
5. Zvýšiť prostriedky z rozvojových projektov a z projektov zo zdrojov EU.

Indikátory plnenia cieľa: počet rozvojových projektov, počet projektov zo zdrojov Európskej únie, počet projektov spolu, príjem z rozvojových projektov a projektov zo zdrojov Európskej únie, podiel podnikateľských aktivít fakulty súvisiacich s jej hlavnou činnosťou, podiel financií, z rozvojových projektov a z projektov zo zdrojov EU.

STRATEGICKÝ CIEĽ 4: Kontinuálna evaluácia a implementácia vnútorného systému kvality v zmysle nových štandardov akreditácie

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Na základe konzultácií so študentmi a zamestnancami rozvíjať procesy vnútorného systému kvality a prispôbovať ich poslaniu a rozvojovej stratégii fakulty, katedier a univerzity.
2. Pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality vzdelávania na fakulte.
3. Pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality výstupov v oblasti vedy a výskumu.
4. Pripraviť a implementovať metódy, nástroje, postupy a procesy na monitorovanie, hodnotenie a zvýšenie kvality v oblasti internacionalizácie.
5. Neustále monitorovať externé a univerzitné právne predpisy s cieľom prispôbovať procesy vnútorného systému kvality fakulty súčasným požiadavkám a potrebám študentov, zamestnancov a externého prostredia.
6. Kreovať a koordinovať prípravu a implementáciu dokumentovaných procesov a postupov požadovaných pre plánovanie, riadenie, udržiavanie a zlepšovanie VSK FZO PU v Prešove.

Indikátory plnenia cieľa: správne fungujúci vnútorný systém kvality fakulty

7 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ORGANIZÁCIE, RIADENIA A LOGISTIKY

Organizačný systém vo veľkej miere určuje efektívnosť využívania zdrojov fakulty, vrátane intelektuálneho potenciálu jej zamestnancov a študentov. Strategické myslenie a plánovanie v oblasti organizácie, riadenia a logistiky je zamerané na praktické uplatnenie prostredníctvom rozvoja strategického riadenia na úrovni všetkých organizačných štruktúr fakulty.

7.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ORGANIZÁCIE, RIADENIA A LOGISTIKY

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Kreovanie dobrého mena fakulty

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Budovať značku fakulty ako atraktívnej, prestížnej inštitúcie.
2. Vyvíjať prvky vizuálnej identifikácie a ich implementácia do vnútorného i externého prostredia fakulty.
3. Vytvoriť ucelený, atraktívny a moderný systém grafickej identifikácie fakulty a prostriedkov na jej marketingovú podporu reklamných predmetov.
4. Aktivizovať účasť vedenia fakulty, zamestnancov a študentov na vedeckom, spoločenskom a kultúrnom živote regiónu.
5. Zintenzívniť aktivity podporujúcich propagáciu úspechov študentov, absolventov a pedagogických zamestnancov fakulty v mediách, na sociálnych sieťach.
6. Organizovať a podieľať sa na organizovaní podujatí propagujúcich fakultu: výstavy, workshopy, semináre, konferencie atď.

Indikátory plnenia cieľa: propagácia fakulty na regionálnej, národnej a nadnárodnej úrovni, podpis zmlúv o spolupráci, účasť tvorivých pracovníkov a študentov na vedeckých podujatiach a vo vedeckých projektoch.

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Zvyšovanie kvality riadenia na úrovni manažmentu

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Vypracovať štruktúru a systém komunikácie medzi zamestnancami na horizontálnej úrovni aj na vertikálnej úrovni riadenia organizácie.
2. Zostaviť metódy a postupy na dosiahnutie cieľov k zvyšovaniu kvality riadenia v súlade s víziou, poslaním, hodnotami, kompetenciami, cieľmi a výsledkami fakulty na úrovni manažmentu vrátane prenosu primeraných kompetencií a zodpovednosti na stredný manažment – vedúcich katedier.
3. Optimalizovať interné procesy riadenia na úrovni katedier, kvalitatívny rozmach jednotlivých vedecko-pedagogických pracovísk priamou zaangažovanosťou na personálnom a ekonomickom riadení.

Indikátory plnenia cieľa: periodické a neperiodické školenia riadiacich pracovníkov.

STRATEGICKÝ CIEĽ 3: Uplatňovanie systému hodnotenia pedagogického, vedeckého a umeleckého výkonu tvorivých pracovníkov

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Dôsledne uplatňovať systém hodnotenia pedagogického a vedeckého výkonu tvorivých pracovníkov.
2. Posudzovať a hodnotiť činnosti katedier a prínosu tvorivých pracovníkov pre fakultu s cieľom rozvíjať tvorivú klímu, podporovať tímovú prácu a oceňovať osobný vklad jednotlivých pracovníkov.

Indikátory plnenia cieľa: realizácia hodnotenia indikátorov vedecko-výskumnej a umeleckej činnosti, hodnotenie kvality edukačnej činnosti s dôrazom na spätnú väzbu študentov.

STRATEGICKÝ CIEĽ 4: Budovanie akademickej kultúry fakulty podporou etiky práce

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Dodržiavať platné normy postojov a správania v medziľudských vzťahoch a pravidiel profesionálnej etiky u zamestnancov a študentov.
2. Vyžadovať dodržiavanie etiky práce tvorivých pracovníkov s dôrazom na kvalitnú vedeckú, publikačnú a pedagogickú činnosť.
3. Uplatňovať kontrolu študentov pri dodržiavaní zásad etiky pri tvorbe výstupov vo forme seminárnych, ročníkových, bakalárskych, diplomových či rigorózných prác.

Indikátory plnenia cieľa: rešpektovanie kľúčových hodnôt fakulty s následným stanovením etických kategórií a ich implementácia do vedeckej a edukačnej činnosti, dôsledne uplatňovať kontrolu tvorivej činnosti a kvalifikačných postupov zamestnancov s ohľadom na etiku.

STRATEGICKÝ CIEĽ 5: Skvalitniť a zvýšiť účinnosť viac zdrojového financovania podľa platnej legislatívy.

1. Efektívne a hospodárne využívať všetky dostupné finančné zdroje.
2. Sústrediť pozornosť tvorivých pracovníkov na vedecké a odborné fondy doma a v zahraničí, ako aj na štrukturálne fondy EÚ, aby sa stali trvalým zdrojom rozvoja fakulty.
3. Rozvíjať spoluprácu fakulty s manažmentom univerzity a ostatnými fakultami pre permanentnú modernizáciu materiálno-technickej základne s dôrazom na informačno-komunikačné technológie

Indikátory plnenia cieľa: efektívny systém financovania fakulty

8 DLHODOBÝ ZÁMER V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Zamestnanci sú kľúčovým zdrojom každej organizácie a základom riadenia sú činnosti zamerané na rozvoj ľudského kapitálu. Zlepšenie využitia potenciálu zamestnancov fakulty sa uskutoční vytvorením motivačných systémov, organizáciou kurzov, školení a workshopov. FZO PU v Prešove bude podporovať rozvoj zamestnancov v oblasti štúdia, kurzov a ďalších aktivít zameraných na zvyšovanie osobnej kvalifikácie. Dôsledne sa bude využívať systém pravidelného hodnotenia zamestnancov univerzity a konkurenčného náboru nových zamestnancov.

8.1 STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV

STRATEGICKÝ CIEĽ 1: Efektívny a kreatívny manažment zamestnancov

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Vytvoriť systém plánovania rozvoja ľudského kapitálu fakulty pre potreby vyplývajúce z rozvoja organizácie identifikovaných v procese pravidelného hodnotenia.
2. Motivovať a podporovať vzdelávacie aktivity tvorivých pracovníkov na zabezpečenie ich odborného rastu so zreteľom na kvalitu vzdelávania a vedecko-výskumnú činnosť a v súlade so zameraním fakulty a jej potrebami.
3. Vypracovať systém optimalizácie pracovného zaťaženia jednotlivých zamestnancov.
4. Modifikovať povinnosti zamestnancov v oblasti vzdelávania a výskumu s cieľom lepšieho využitia rozvojového potenciálu výskumných pracovníkov.

Indikátory plnenia cieľa: počet certifikátov, špecializácií, kurzov a dokladov o ukončení iného vzdelania.

STRATEGICKÝ CIEĽ 2: Podpora zvyšovania kvalifikačnej štruktúry zamestnancov fakulty

Nástroje na dosiahnutie cieľa:

1. Kontinuálne sledovať a vyhodnocovať kvalifikačné postupy tvorivých pracovníkov.
2. Rozvíjať a podporovať kvalifikačný rast odborných asistentov s cieľom garantovať nové študijné programy reflektujúce potrebu praxe.
3. Rozvíjať a podporovať kvalifikačný rast odborných asistentov s cieľom zabezpečiť kontinuitu zachovania garancie existujúcich študijných programov.

Indikátory plnenia cieľa: počet kvalifikačných postupov zamestnancov, počet ukončených inauguračných a habilitačných konaní.

ZÁVER

Dlhodobý zámer FZO PU v Prešove je dokument vyvinutý s aktívnym zapojením zamestnancov a odborníkov zhromaždených v tíme pre prípravu stratégie rozvoja FZO PU v Prešove. Dokument zohľadňuje inštitucionálne, národné a medzinárodné požiadavky. Fakulta reaguje na požiadavky novej akreditácie a na početné vnútorné a vonkajšie predpisy. Dlhodobý zámer je tiež dokumentom, ktorý zamestnancom študentom naznačuje aktivity a nástroje na dosiahnutie stanovených cieľov pre naplnenie poslania fakulty.

Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2020–2024 s výhľadom do roku 2027, vypracovaný v zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Prerokovala a berie na vedomie Vedecká rada Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove dňa 19.11.2020.

Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov schválil Akademický senát Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity v Prešove dňa 7.12.2020.

V Prešove, 7.12.2020

.....
doc. PhDr. Štefánia Andraščíková, PhD., MPH
dekanka FZO PU v Prešove

Dlhodobý zámer Fakulty zdravotníckych odborov PU v Prešove spracovali:

PhDr. Wioletta Bronisława Mikuľáková, PhD.

prodekanka pre vedecko - výskumnú činnosť a hodnotenie kvality Fakulty zdravotníckych odborov PU v Prešove

PhDr. Silvia Žultáková, PhD.

prodekanka pre vzdelávanie a akreditáciu Fakulty zdravotníckych odborov PU v Prešove

PhDr. Lubomíra Lizáková, PhD.

prodekanka pre vonkajšie vzťahy, rozvoj a marketing Fakulty zdravotníckych odborov PU v Prešove