

Prešovská univerzita v Prešove

Fakulta manažmentu



Správa o vedeckovýskumnej činnosti

za rok 2017

Spracoval: doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc.

OBSAH

Úvod	3
Realizované vedeckovýskumné úlohy.....	4
Publikačná činnosť.....	10
Habilitačné a vymenúvacie konania	13
Kvalifikačné postupy.....	14
Organizácia podujatí.....	15
Doktorandské štúdium.....	17
Vedecký časopis.....	18
Návrhy pre rozvíjanie výskumu a vývoja.....	19

ÚVOD

Predkladaná správa hodnotí vedecko-výskumnú činnosť za rok 2017. Od vzniku Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove prešlo obdobie, v rámci ktorého bolo možné vytvoriť ucelenú koncepciu vedecko-výskumnej činnosti na fakulte, čo sa prejavilo tak v úspešnom získavaní vedecko-výskumných projektov v rámci grantových agentúr, ako aj v oblasti kvality publikačnej činnosti.

Koncepcia vedecko-výskumnej činnosti Fakulty manažmentu vychádza z Dlhodobého zámeru fakulty. V uvedenom dokumente je koncept vedecko-výskumnej činnosti fakulty zadefinovaný úsilím každého pedagogického pracovníka venovať maximálnu pozornosť vedecko-výskumnej činnosti vo vlastnom odbornom zameraní s rešpektovaním koncepcie vedeckého rozvoja fakulty ako celku. Aj v roku 2017 sa významne prejavila konkretizácia konceptu vedecko-výskumnej orientácie v línii fakulta – katedry – učitelia - študenti, s prepojením riešených vedecko-výskumných projektov na riešenie bakalárskych, diplomových, rigorózných a predovšetkým dizertačných prác. Uvedené úsilie umožnilo realizovať schémy vedecko-výskumných aktivít od profesorov až po študentov, od vedecko-výskumných projektov až po záverečné práce na jednotlivých stupňoch štúdia.

Cieľom naplnenia uvedenej koncepcie je dosiahnutie takej úrovne vedecko-výskumnej činnosti, ktorá by zodpovedala hodnotiacim kritériám na národnej, ale aj na medzinárodnej úrovni. K naplneniu tohto cieľa významne prispieva zavedenie konkrétneho systému hodnotenia práce učiteľov vo vedecko-výskumnej oblasti, ktorý je dominantne orientovaný na získavanie projektov a na kvalitu publikácií. Tento systém je podľa vývoja požiadaviek a podmienok neustále inovovaný.

REALIZOVANÉ VEDECKOVÝSKUMNÉ ÚLOHY

V hodnotenom období, ako to vyplýva z nižšie uvedeného prehľadu, bolo na Fakulte manažmentu realizovaných 11 projektov grantovej agentúry VEGA. Vedecko-výskumné zameranie týchto projektov bolo orientované na problematiky spojené s výskumom marketingových procesov v zdravotníctve, využívania mobilných komunikačných platforiem, zvyšovania konkurencieschopnosti Slovenska, ekologických a environmentálnych rizík, cezhraničných fúzií a akvizícií v európskom priestore, determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, transferových oceňovaní a harmonizácie daní v podmienkach EÚ, neuromarketingu, podnikateľskej výkonnosti a konkurencieschopnosti, tendencií ekonomických agentov ku korupcii, elektronického obchodovania. Zároveň bolo realizovaných aj 7 projektov KEGA, ktoré boli zamerané na problematiku výchovno-vzdelávacieho procesu na vysokej škole, s cieľom identifikovať možnosti zvýšenia efektívnosti a kvality tohto procesu. Jeden projekt agentúry APVV bol zameraný na konkurencieschopnosť, ekonomický rast a prežitie firiem. Pokračovala realizácia 4 medzinárodných projektov.

Ak zhrnieme tieto výsledky, tak na Fakulte manažmentu PU bolo v roku 2017 realizovaných v rôznych kategóriách spolu 23 vedecko-výskumných projektov získaných z agentúr mimo Fakultu manažmentu.

Zoznam projektov:

1/0945/17 - VEGA

Výskum ekonomickej kvantifikácie marketingových procesov zameraných na zvyšovanie hodnoty pre pacienta, viacdimenzionálne analýzy marketingového mixu zdravotníckych zariadení a kvantifikácia ich významu v procese tvorby systému na meranie kvality a efektivity v zdravotníctve SR

Vedúci projektu: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.

Zástupca vedúceho: doc. Ing. Beáta Gavurová, PhD., MBA - EkF TUKE

Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2018

1/0789/17 - VEGA

Výskum dominantných marketingových postupov a významných charakteristík spotrebiteľského správania pri využívaní mobilných komunikačných platforiem pre účely elektronickej komercie.

Vedúci projektu: Mgr. Richard Fedorko, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. PhDr. Radovan Bačík, PhD., MBA

Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2019

1/0031/17 - VEGA

Cezhraničné fúzie a akvizície v kontexte ekonomických a sociálnych determinantov v rámci európskeho priestoru

Vedúci projektu: doc. Ing. Jaroslava Hečková, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. Ing. Alexandra Chapčáková, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2019

1/0887/17 - VEGA

Zvyšovanie konkurencieschopnosti Slovenska v rámci EÚ zvyšovaním efektívnosti a výkonnosti produkčných systémov

Vedúci projektu: Ing. Jarmila Horváthová, CSc.

Zástupca vedúceho: Ing. Martina Mokrišová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2017 - 31.12.2019

1/01279/16 – VEGA

Ekologické a environmentálne riziká degradácie pôdy a prístupy manažmentu k eliminácii ich vplyvu na životné prostredie

Vedúci projektu: prof. Ing. Danica Fazekašová, CSc.

Zástupca vedúceho: prof. h.c. prof. Ing. Ondrej Hronec, DrSc.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0909/16 – VEGA

Výskum determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, manažmentu predaja, pri súčasnom zohľadňovaní personálnych a psychologických aspektov obchodu a analýza možných implikácií v neuromarketingu

Vedúci projektu: doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. Mgr. Zuzana Birknerová, PhD., MBA

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0255/16 – VEGA

Výskum možností optimalizácie procesne orientovaných modelov manažmentu finančných správ so zameraním na transferové oceňovanie a harmonizáciu daní v podmienkach EÚ

Vedúci projektu: doc. Ing. Ján Dobrovič, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Viktória Ali-Taha, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0791/16 – VEGA

Moderné prístupy zvyšovania podnikateľskej výkonnosti a konkurencieschopnosti s využitím inovatívneho modelu – Enterprise Performance Model pre zefektívnenie manažérského rozhodovania

Vedúci projektu: doc. Ing. Dana Kiseláková, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Beáta Šofranková, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0139/16 – VEGA

Analýza determinantov a faktorov ovplyvňujúcich efektívnosť a konkurencieschopnosť subjektov hospodáriacich na pôde v Slovenskej republike

Vedúci projektu: doc. Ing. Rastislav Kotulič, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. Ing. Emília Huttmanová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0806/16 – VEGA

Výskum problematiky spotrebiteľského správania novej generácie zákazníkov s akcentom na identifikáciu preferencií a využiteľnosti mobilných komunikačných platforiem v procese elektronického obchodovania subjektov lokalizovaných dominantne na stredoeurópskom trhu

Vedúci projektu: doc. PhDr. Radovan Bačík, PhD.MBA

Zástupca vedúceho: Mgr. Richard Fedorko, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

1/0726/14 – VEGA

Experimentálne skúmanie tendencií ekonomických agentov ku korupcii

Vedúci výskumného tímu projektu: Ing. Matúš Kubák, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Jozef Nemec, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2017

035PU-4/2016 - KEGA

Mikroekonómia pre manažérov – inovácia štruktúry, obsahu a spôsobu výučby predmetu

Vedúci projektu: doc. Ing. Rastislav Kotulič, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

003PU-4/2017 - KEGA

Zvládanie náročných situácií - inovácia predmetu a príprava vysokoškolskej učebnice

Vedúci projektu: doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2017 -31.12.2019

0033PU-4/2017 - KEGA

Implementácia výučby interpersonálnych zručností v kontexte predmetu Psychológia obchodu- inovácia obsahu a výučby predmetu

Vedúci projektu: PhDr. Tatiana Lorincová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2017 -31.12.2019

011PU-4/2016 - KEGA

Implementácia nových trendov environmentálneho výskumu do výučby prírodovedných a manažérskych predmetov v študijnom programe Environmentálny manažment

Vedúci projektu: prof. Ing. Danica Fazekašová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2016 -31.12.2018

048PU-4/2015 - KEGA

Implementácia multimediálnych a multikanálových informačných zdrojov v edukačnom procese

Vedúci projektu: prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

058PU-4/2015 - KEGA

Rozvoj spolupráce Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove so zamestnávateľmi, skvalitnenie odbornej praxe študentov a zvýšenie uplatniteľnosti absolventov fakulty na trhu práce

Vedúci projektu: doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

020PU-4/2015 - KEGA

Tvorba multimediálnych web dokumentov pre e-lernigové vzdelávania a zvyšovanie kvality vedomostí manažérov a študentov

Vedúci projektu: doc. Ing. Peter Gallo, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

APVV-15-0322

Konkurencieschopnosť, ekonomický rast a prežitie firiem

Hlavný riešiteľ: Ekonomická univerzita v Bratislave Národohospodárska fakulta

Spoluriešiteľská organizácia: Prešovská univerzita v Prešove Fakulta manažmentu

Zodpovedný riešiteľ za PU: **doc. Ing. Dana Kisel'áková, PhD.**

Doba riešenia: 07/2016 – 9/2019

CBC02/PSK-I/038

Analýza a hodnotenie stavu zložiek životného prostredia v prihraničnej oblasti SR - UA pre zabezpečenie trvalej udržateľnosti územia

Partneri projektu: ZOOVEL (Ukrajina), IDN Research (Nórsko), Sumy state University (Ukrajina)

Bližšie informácie nájdete na www.unipoprojekt.sk

Zodpovedný riešiteľ za PU: PhDr. Roman Vavrek, PhD.

Doba riešenia: 8/2016 - 4/2017

Zahraničný medzinárodný výskumný grant No. 4596-6-17/19, Spojený ústav jadrového výskumu v Dubne, Ruská federácia "Modeling of environmental management processes":

Účastnícke organizácie:

- Joint Institute for Nuclear Research (JINR), Dubna, Ruská federácia
- Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, Slovenska republika

Hlavná výskumná úloha: "Information and Computing Infrastructure of JINR", No. 05-6-1118-2014/2019.

Čiastkové výskumné úlohy:

1. Monitoring and research of the problems of safety in nuclear power industry and nuclear experiments;
2. Macroscopic models of transfer in the regular and irregular porous environment take to the account critical and transition processes;
3. Microscopic modeling of transfer in the porous environment based on the molecular dynamics approach;
4. The study of phase transitions and phase coexistence processes in porous materials.
5. Development of methods, algorithms and codes for computer modeling of the transport processes in porous media on paralel and hybrid computational systems. The comparison of the limited solutions of macro and micro models.

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. RNDr. Miron Pavluš, CSc., prof. Korenkov V.V., DrSc.

Riešitelia zo slovenskej strany:

prof. Ing. Róbert Štefko, PhD., doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc., doc. Emília Huttmanová, PhD., PaedDr. Július Alcnauer, PhD., PaedDr. Anna Antonyová, PhD., Ing. Vratislav Hladký, PhD., doc. Mgr. Eva Litavcová, PhD., Mária Popovičová, CSc., doc. RNDr. Csaba Török, CSc., Mgr. Tomáš Bačinský, PhD., Mgr. Martina Košíková, Mgr. Petra Vašaničová.

Doba riešenia: 01.01.2017 - 31.12.2019

DANUBE GEOTOUR - Valorizácia geo-dedičstva pre trvalo udržateľný a inovatívny rozvoj cestovného ruchu geoparkov v Dunajskom regióne

Akronym: Danube GeoTour

Program: Interreg Danube Transnational Programme 2014-2020

Referenčné číslo: DTP1-226-2.2

Programová priorita: PA2, Dunajský región zodpovedný voči životnému prostrediu a kultúre

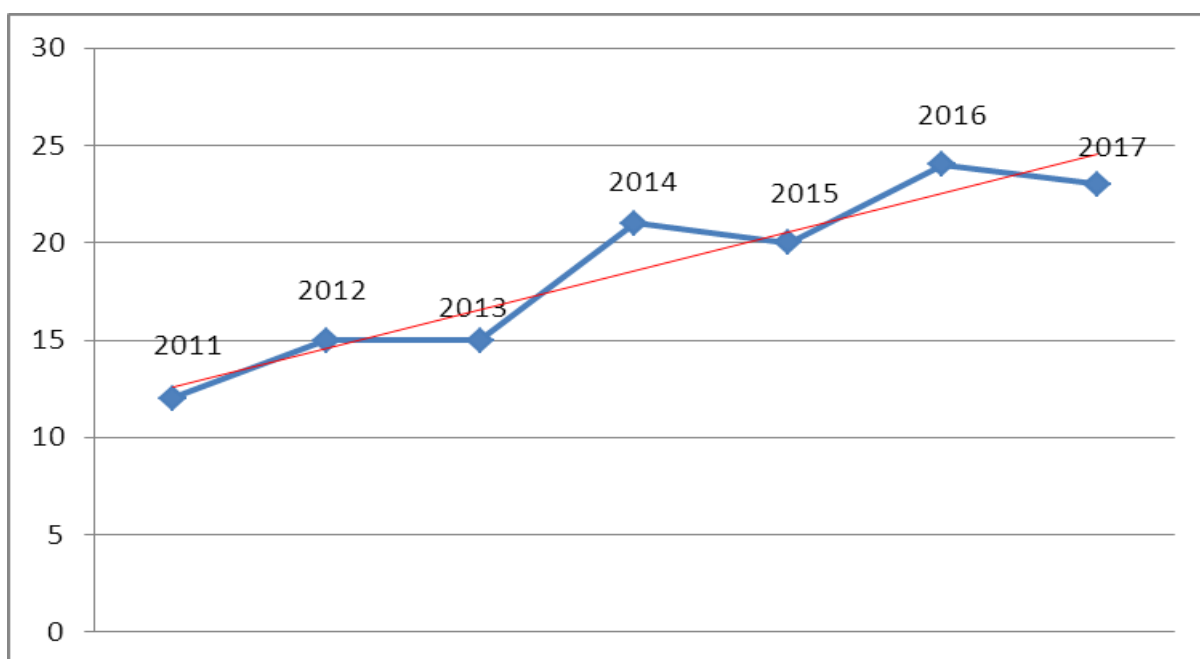
NETWORLD - Vytváranie sietí za účelom ochrany multikultúrneho dedičstva Prvej svetovej vojny v krajinách Dunajského regiónu

Akronym: NETWORLD

Program: Interreg Danube Transnational Programme 2014-2020

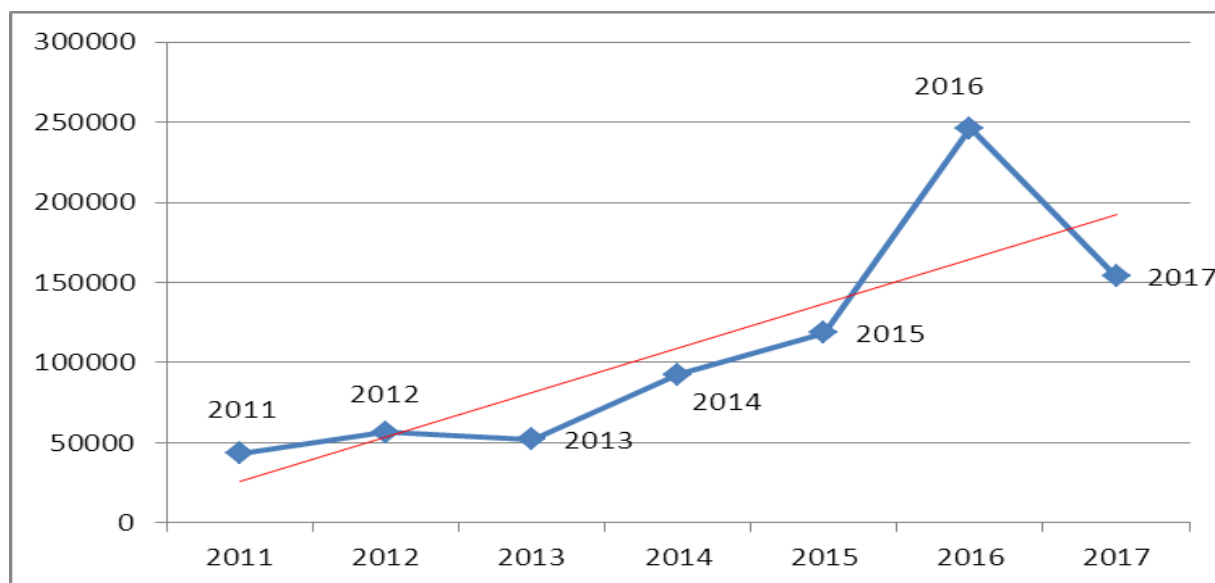
Referenčné číslo: DTP1-1-311-2.2

Programová priorita: PA2, Dunajský región zodpovedný voči životnému prostrediu a kultúre



Graf 1 Vývoj počtu projektov od roku 2011

Priama finančná dotácia bola za projekty VEGA 93 471 Eur, KEGA 51 870 Eur, APVV 8 568 Eur. Celkom 153 909 Eur.



Graf 2 Vývoj priamej finančnej dotácie za projekty od roku 2011

Je potrebné upozorniť, že vedenie vedecko-výskumného projektu je zároveň aj dôležitou súčasťou hodnotenia pracovníkov, predovšetkým v kategóriách docent a profesor a zároveň je základom nielen pre publikačné výstupy, ale aj zapojenie mladých pracovníkov do vedecko-výskumného procesu.

Rozvoj tejto oblasti posilňuje aj v roku 2009 založená Grantová agentúra pre výskum v manažmente Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove (GAMA). Grantová agentúra má predovšetkým pomôcť mladým pedagogickým pracovníkom získať prvé praktické skúsenosti v projektovaní a realizácii výskumných projektov. V roku 2017 nebol, žiaľ, z finančných dôvodov riešený žiaden projekt.

PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ

Kvalita vedecko-výskumnej činnosti je dokumentovaná na jednej strane získanými grantovými projektmi. Vedecko-výskumná činnosť realizovaná v rámci vedecko-výskumných projektov je na strane druhej základom kvality v oblasti publikovania. Je len ťažko možné predstaviť si realizáciu kvalitného príspevku bez toho, aby sa opieral o kvalitnú realizáciu výskumného projektu. Kvalitná publikačná činnosť zase zvyšuje pravdepodobnosť získania vedeckého grantu

Prezentovaný prehľad publikačných výstupov pracovníkov fakulty za rok 2017 svedčí o snahe uvedené kritéria napĺňať.

V roku 2017 mala publikačná činnosť v porovnaní s inými fakultami PU nasledovnú štruktúru:

	Skupina A1	Skupina A2	Skupina B	Skupina C	Skupina D	Nemin	Spolu
FF	58	103	14	42	669	312	1198
GTF	21	23	0	3	159	54	260
FHPV	18	16	32	16	272	25	379
FM	36	57	5	44	409	38	589
PF	11	26	2	7	163	55	264
PBF	5	14	0	2	197	33	251
FŠ	4	5	1	2	52	0	64
FZO	11	22	16	25	226	20	320
CUP	2	8	2	3	43	25	83
PU celkom	163	271	69	141	2144	560	3348

Publikačné výstupy v jednotlivých kategóriách evidované v roku 2017

Skupina A1	AAA	Ved. monogr. zahr.	7
	AAB	Ved. monogr. dom	13
	ABC	Kapit. v monogr. zahr.	2
	ABD	Kapit. v monogr. dom.	14
Skupina A2	ACA	Vysokošk. učeb. zahr.	1
	ACB	Vysokošk. učeb. dom.	36
	BAB	Odb. kniž. pr. dom.	4
	BCI	Skriptá a učebné texty	7
	FAI	Redakčné a zost. práce	9
Skupina B	ADC	Ved. práce zahr. karent.	3
	ADD	Ved. práce dom. Karent.	3
Skupina C	ADM	Ved. práce zahr. WoS al. SCOPUS	41
	ADN	Ved. práce dom. WoS al. SCOPUS	2
Skupina D	ADE	Ved. práce zahr. nekar.	31
	ADF	Ved. práce dom. nekar.	202
	AEC	Ved. práce zahr. recenz.	5
	AED	Ved. práce dom. recenz.	51
	AFC	Publik. príspevky. zahr.	93
	AFD	Publik. príspevky. dom.	19
	AFG	Abstr. príspevkov zahr.	3
	AFH	Abstr. príspevkov dom.	1
	BDF	Odb. pr. nekarent. dom.	2
	BFA	Abstr. odb. prác zahr.	2
Spolu			551

V porovnaní s predchádzajúcim rokom 2016 sa zachoval štandardný celkový objem publikačných výstupov (549 jednotiek). A rovnako aj štandardný objem publikačných výstupov v rozhodujúcich kategóriách.

Dominantné postavenie mali v roku 2017 kategória vedecké práce domáce nekarentované (ADF), príspevky publikované na zahraničných konferenciách (AFC) a príspevky indexované na WoS resp. Scopus zahraničné..

Uvedená stručná analýza vývoja kvantity a kvality publikačných výstupov potvrdzuje udržanie si vysokej úrovne tejto oblasti aj v roku 2017. Výrazne sa zvýšil počet publikácií v kategóriách rozhodujúcich pre získavanie finančných prostriedkov, ale aj z hľadiska hodnotenia fakulty a univerzity v akreditačnom procese.

Nadalej bude nevyhnutné zamerať pozornosť autorov práve na výstupy, ktoré budú musieť napĺňať tak kritéria vyžadované akreditačným procesom, ako aj kritéria, na základe ktorých je fakulta hodnotená a finančne dotovaná Ministerstvom školstva SR. V tomto

kontexte je potrebné upozorniť na zohľadnenie zaradenia jednotlivých publikačných výstupov do kvartilov (Q1 – Q4).

S publikačnou činnosťou, ako aj z hodnotením jednotlivcov a fakulty ako celku, úzko súvisia aj citačné referencie. Publikácie bez citačných ohlasov sú v podstate „mŕtvym materiálom“, ktorý neprináša posun vo vedeckom poznaní.

Prezentujeme súhrnný prehľad citácií prác učiteľov fakulty:

Štatistika ohlasov 2017

[1]	Citácie zahraničné reg.	265
[2]	Citácie domáce reg.	17
[3]	Citácie zahraničné nereg.	80
[4]	Citácie domáce nereg.	144
[5]	Recenzie zahraničné	0
[6]	Recenzie domáce	1
Spolu		507

V kontexte jednotlivých ukazovateľov úrovne vedecko-výskumnej činnosti sú citácie tým parametrom, v rámci ktorého je najevidentnejší nárast kvality. Zvýšenie úrovne kvality dokumentuje predovšetkým pretrvávajúci počet zahraničných registrovaných citácií.

HABILITAČNÉ A VYMENÚVACIE KONANIA ZA PROFESORA NA FAKULTE

V roku 2017 nebolo na Fakulte manažmentu žiadne habilitačné a vymenúvacie konanie za profesora.

KVALIFIKAČNÉ POSTUPY

V roku 2017 sa na Fakulte manažmentu uskutočnili tieto kvalifikačné postupy:

PhD.:

Meno a priezvisko PhDr. Anna Tomková

Odbor: 3.3.15 Manažment

Dátum: 05.05.2017

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: Fakulta manažmentu
Prešovská univerzita v Prešove

doc.:

Meno a priezvisko PhDr. František Pollák, PhD.

Odbor: 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku

Dátum: 15. 11. 2017

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: Ekonomická
univerzita v Bratislave

ORGANIZÁCIA PODUJATÍ

Súčasťou vedecko-výskumného života a prezentácie fakulty ako vedeckovýskumnej inštitúcie a univerzity ako celku je aj organizácia, resp. spolupodieľanie sa na organizácii vedeckých a odborných podujatí.

Vytvorenie priestoru pre organizovanie týchto podujatí a ochotu ľudí, významných odborníkov v odbore, zúčastniť sa na týchto podujatiach považujeme za dôležitý indikátor vedeckovýskumného imidžu pracoviska, ako aj jeho akceptovanie v odbornej obci.

Účasť renomovaných odborníkov zo Slovenska aj zahraničia na podujatiach organizovaných fakultou, ako aj prizývanie fakulty ako spoluorganizátora podujatí významnými inštitúciami potvrdili zviditeľnenie sa fakulty nielen v pedagogickej oblasti, ale aj vo vedecko-výskumnej oblasti.

V roku 2017 boli na fakulte organizované viaceré vedecké podujatia. Charakteristika jednotlivých podujatí je súčasťou nasledujúcej tabuľky:

Názov podujatia:	Odborná prednáška odborníka z hospodárskej praxe na tému: Franchising v sieti McDonald's
Názov podujatia:	Odborný seminár: „ Cestovný ruch v regionálnej praxi “
Význam podujatia:	Prínos podujatia je v prepojení štúdia študentov THK s praxou, možnosť ich zapojenia do riešenia aktuálnych problémov v oblasti regionálneho CR
Typ podujatia:	Odborný seminár
Termín konania:	24. 4. 2017
Hlavný organizátor:	Katedra turizmu a hotelového manažmentu FM
Odborní, organizační garanti:	doc. Ing. Peter Gallo, CSc., Ing. Anna Šenková, PhD., vedúca KTHM, PaedDr. Milena Švedová, PhD.
Počet účastníkov:	Cca 120
Forma výstupu:	Informácia o podujatí v časopise PU v Prešove Na Pulze č. 3/2017
Spôsob financovania:	Vlastné zdroje
Význam podujatia:	Skvalitnenie vzdelávacieho procesu prostredníctvom kvalitnej prednášky, kde študenti získali možnosť konfrontovať svoje vedomosti a poznatky s odborníkom z hospodárskej praxe
Typ podujatia:	Odborná prednáška Prednášajúci: Ing. Tamás MAJOR - majiteľ franchisingovej licencie pre sieť McDonald's v Košiciach a v Prešove (prevádzkuje a riadi 4 pobočky)
Termín konania:	28.04. 2017
Hlavný organizátor:	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu. Riešiteľský kolektív projektu KEGA 058PU-4/2015
Odborní, organizační garanti:	doc. Ing. Alžbeta Suhányiová, PhD. doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD., MBA
Počet účastníkov:	286

Forma výstupu:	prednáška
Spôsob financovania:	KEGA 058PU-4/2015
Názov podujatia:	Odborná prednáška odborníka z hospodárskej praxe na tému: Ako úspešne riadiť
Význam podujatia:	Skvalitnenie vzdelávacieho procesu prostredníctvom kvalitnej prednášky, kde študenti získali možnosť konfrontovať svoje vedomosti a poznatky s odborníkom z hospodárskej praxe
Typ podujatia:	Odborná prednáška Prednášajúci: Ing. Lukáš HRAŇO - generálny riaditeľ mediálneho domu Košice:Dnes, ktorý spája pod jednou strechou 4 rôzne médiá: rádio, televíziu, tlačené noviny a internetové informačný mediálny portál
Termín konania:	22.11. 2017
Hlavný organizátor:	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu. Riešiteľský kolektív projektu KEGA 058PU-4/2015
Odborní, organizační garanti:	doc. Ing. Alžbeta Suhányiová, PhD. doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD., MBA
Počet účastníkov:	239
Forma výstupu:	prednáška
Spôsob financovania:	KEGA 058PU-4/2015

Názov podujatia:	Zvládanie náročných situácií a stresu v manažmente
Význam podujatia:	Diskusné okruhy: • Špecifikáciu zvládania náročných situácií a príbuzných oblastí poznania. • Metódy a formy zvládania stresu v manažérskom prostredí. • Teoretické, metodologické a praktické koncepty k zvládaniu náročných situácií a stresu jedincov. • Sociálne kompetencie v pracovnom a výchovno-vzdelávacom procese.
Typ podujatia:	workshop
Termín konania:	22. júna 2017
Hlavný organizátor:	Organizačný výbor: doc. PaedDr. Zuzana Birknerová, PhD., MBA doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc. PhDr. Tatiana Lorincová, PhD. Ing. Ivana Ondrijová, PhD. Mgr. Vladimír Čema, PhD. Mgr. Jana Koval'ová
Odborní, organizační garanti:	Vedecký výbor: doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc. (FM, PU v Prešove, SR) doc. PhDr. František Baumgartner, CSc. (FF, OU v Ostravě, ČR) doc. Mgr. Ing. Milan Droppa, CSc., m. prof. KU (PF, KU v Ružomberku, SR)
Počet účastníkov:	15
Forma výstupu:	nekonferenčný vedecký zborník
Spôsob financovania:	grant KEGA 003PU-4/2017

DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM

Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove má od roku 2005 právo realizovať doktorandské štúdium. Po úspešnej akreditácii má fakulta právo uskutočňovať študijný program Manažment v študijnom odbore 3.3.15 Manažment.

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO	Stupeň	Forma	Dĺžka	Akad. titul
Manažment	3.3.15 Manažment	3.	<i>Denná</i>	4 roky	PhD.
Manažment	3.3.15 Manažment	3.	<i>Externá</i>	5 rokov	PhD.
Environmentálny manažment	4.3.3 Environmentálny manažment	3.	<i>Denná</i>	4 roky	PhD.
Environmentálny manažment	4.3.3 Environmentálny manažment	3.	<i>Externá</i>	5 rokov	PhD.

Celkovo bolo na doktorandské štúdium prihlásených 30 uchádzačov. Z toho 18 na dennú formu (16 študijný odbor manažment a 2 študijný odbor environmentálny manažment) a 12 na externú formu štúdia (študijný odbor manažment)

Z celkového počtu prihlásených uchádzačov na doktorandské štúdium bolo na dennú formu prijatých 8 uchádzačov a na externú formu štúdia 11 uchádzačov.

Celkove študuje k 31.10.2017 v treťom stupni štúdia 23 doktorandov v dennej forme a 49 v externej forme štúdia.

Doktorandi sa aktívne zapájajú do výučby jednotlivých predmetov na fakulte a zároveň pod kontrolou vedúcich katedier vedú a oponujú aj bakalárske práce. Je snaha, aby témy týchto prác súviseli s ich témami dizertačných prác.

Vedenie doktorandov zabezpečuje 68 školiteľov.

Kvalitu doktorandského štúdia riadi a kontroluje v roku 2006 založená Odborová komisia doktorandského štúdia Fakulty manažmentu PU v Prešove.

Kvalita doktorandského štúdia sa v roku 2017 kontrolovala predovšetkým na základe v roku 2014 prijatých dvoch opatrení dekana Fakulty manažmentu. Tieto opatrenia súvisia tak s požiadavkami na prácu doktorandov, ako aj s požiadavkami na prácu školiteľov. Zároveň upravovali viaceré procesné kroky a zosúladžovali práva a povinnosti viacerých aktérov doktorandského štúdia (doktorand, školiteľ, vedúci katedry).

VEDECKÝ ČASOPIS FAKULTY MANAŽMENTU

Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove vydáva od roku 2010 vedecký časopis *Journal of Management and Business: Research and Practice* (ISSN 1338-0494). Časopis je obsahovo orientovaný na problematiku: manažmentu, marketingu, segmenty a aplikácie manažmentu, obchodné podnikanie, podnikovú ekonomiku, ekonomickú teóriu, ekonometriu, regionálny rozvoj, spoločenskovedné aspekty súčasného manažmentu a marketingu.

V roku 2017 vyšli plánované dve čísla tohto časopisu. V obsahu časopisu výrazne klesol počet príspevkov z iných inštitúcií, v porovnaní s počtom príspevkov z Fakulty manažmentu PU. Všetky príspevky v časopise boli v anglickom jazyku.

Časopis zároveň vychádza aj v elektronickej forme, čo umožňuje prezentovať poznatky, ktoré sú obsahom jednotlivých príspevkov v oveľa širšom prostredí. Elektronická forma publikovania príspevkov v jednotlivých číslach časopisu zvyšuje zároveň aj pravdepodobnosť citovania týchto príspevkov.

V roku 2017 pokračovali problémy z roku 2016 so získavaním dostatočného počtu kvalitných príspevkov. Plánované dve čísla časopisu boli vydané len na základe maximálneho úsilia redakčnej rady.

Vo vzťahu k vedeckému časopisu Fakulty manažmentu bude nevyhnutné riešiť otázky zvyšovania popularity a kvality tohto časopisu s cieľom možnej indexácie v budúcnosti..

NÁVRHY PRE ROZVÍJANIE VEDECKO – VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

Pre rozvoj vedecko-výskumnej činnosti na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove je, ako je to aj uvedené v Dlhodobom zámere rozvoja Fakulty manažmentu, rozhodujúcim kritériom napĺňanie požiadaviek kvality výskumu, publikovania príspevkov v indexovaných časopisoch a efektívne prenášanie výsledkov výskumu do pedagogickej práce, spoločenskej a hospodárskej praxe.

Koncepcia vedeckého výskumu na fakulte rešpektuje vedecko-výskumné koncepcie jednotlivých katedier fakulty a zároveň zohľadňuje aj výskumnú orientáciu ich pracovníkov. V tomto smere sa v roku 2017 naďalej spresňovala a skonkretizovala koncepcia vedecko-výskumnej činnosti fakulty a sledoval sa vedeckovýskumný rozvoj jednotlivých katedier fakulty, s rešpektovaním slobody bádania každého pracovníka fakulty. Tieto kroky sa uskutočnili v súlade s realizáciou vedecko-výskumných pyramíd, v rámci ktorých sú skúmané vybrané problematiky manažmentu v línii od profesorov až po študentov, od grantových projektov až po záverečné práce na jednotlivých stupňoch vzdelávania.

Dôležitým ukazovateľom plnenia tejto úlohy na úrovni všetkých katedier, ako aj jednotlivých pracovníkov Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, je získavanie a úspešné realizovanie vedeckovýskumných projektov.

V roku 2017 pokračovali konkrétne rokovania o možnostiach vstupu fakulty do medzinárodných výskumných projektov.

Aj napriek tomu, že sa osvedčila interná grantová agentúra GAMA pre mladých pedagogických pracovníkov, ktorá od roku 2015 slúži výlučne interným doktorandom, v roku 2017 z finančných dôvodov nepodporila táto agentúra žiaden projekt.

Úsilie zapojiť fakultu do medzinárodného výskumu v rámci konkrétnych, evidovaných a financovaných projektov ostáva v oblasti rozvoja výskumu a vývoja prvoradou strategickou úlohou. Zároveň vystupuje do popredia nevyhnutnosť realizovať výskumné projekty s podnikateľskými subjektmi. V tomto zameraní sa uskutočnili v roku 2017 viaceré konkrétne rozhovory predovšetkým s členmi Expertnej a podnikateľskej rady Fakulty manažmentu.

Vo vedecko-výskumnej oblasti je potrebné:

- naďalej konkretizovať a realizovať výskumné prepojenie v línii založených vedecko-výskumných pyramíd,
- sústrediť pozornosť na možnosti vstupu do medzinárodných vedecko-výskumných projektov, najmä v rámci projektu Horizont 2020.
- venovať maximálnu pozornosť získavaniu vedecko-výskumných projektov z domácich agentúr,
- realizovať výskumné projekty s podnikateľskými subjektmi,
- využívať možnosti GAMA pre doktorandov,
- zvážiť možnosť vyčleniť pracovníkov len pre vedecko-výskumné projektové úlohy,
- zrealizovať ResearcherID všetkým učiteľmi.

V oblasti publikovania:

- sústrediť pozornosť na vedecké publikácie s maximálnym dôrazom na karentované publikácie a publikácie indexované v WOS s IF 0,25 a vyšším, resp. s očakávaným požadovaným IF 0,70 v budúcnosti,
- venovať pozornosť možnostiam publikovania v kvalitných časopisoch podľa zaradenia do Q1 – Q4.
- publikovanie vedeckých monografií v renomovaných vydavateľstvách, ktoré sú uvedené v zozname Ministerstva školstva, vedy a športu,
- publikovanie kapitol vo vedeckých monografiách v renomovaných vydavateľstvách, ktoré sú uvedené v zozname Ministerstva školstva, vedy a športu,
- publikovanie príspevkov v zahraničných vedeckých časopisoch,
- publikovanie vedeckých monografií a článkov v elektronickej podobe,
- publikovanie učebníc a materiálov pre e-learning,
- publikovanie v zborníkoch zo svetových kongresov, s možnosťou indexácie vo WOS alebo Scopus,
- v oblasti citačných ohlasov sústrediť pozornosť na SCI citácie.

Plnenie týchto kritérií a požiadaviek musí v konečnom dôsledku súvisieť s funkčným zaradením a finančným ohodnotením pracovníkov fakulty, ako je to v systéme hodnotenia pracovníkov konkretizované a neustále podľa vývoja hodnotiacich kritérií inovované.