

Prešovská univerzita v Prešove

Fakulta manažmentu



Správa o vedeckovýskumnej činnosti

za rok 2015

Spracoval: doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc.

OBSAH

Úvod	3
Realizované vedeckovýskumné úlohy.....	4
Publikačná činnosť.....	9
Habilitačné a vymenúvacie konania	12
Kvalifikačné postupy.....	13
Organizácia podujatí.....	14
Doktorandské štúdium.....	15
Vedecký časopis.....	16
Návrhy pre rozvíjanie výskumu a vývoja.....	17

ÚVOD

Predkladaná správa hodnotí vedecko-výskumnú činnosť za jedenásty rok existencie Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove. Jedenásť rokov existencie Fakulty manažmentu PU v Prešove je obdobím, v rámci ktorého bolo možné vytvoriť ucelenú koncepciu vedecko-výskumnej činnosti na fakulte.

Pri hodnotení vedecko-výskumnej činnosti v roku 2015 je nevyhnutné zohľadniť akreditačný proces, ktorého výsledky sa už premietli v tejto oblasti činnosti fakulty.

Koncepcia vedecko-výskumnej činnosti Fakulty manažmentu vychádza z Dlhodobého zámeru fakulty. V uvedenom dokumente je koncept vedecko-výskumnej činnosti fakulty zadefinovaný úsilím každého pedagogického pracovníka venovať maximálnu pozornosť vedecko-výskumnej činnosti v vlastnom odbornom zameraní s rešpektovaním koncepcie vedeckého rozvoja fakulty ako celku. Aj v roku 2015 sa významne prejavila konkretizácia konceptu vedecko-výskumnej orientácie v línii fakulta – katedry – učitelia - študenti, s prepojením riešených vedecko-výskumných projektov a aj na riešenie bakalárskych, diplomových a dizertačných prác. Uvedené úsilie umožnilo realizovať schémy vedecko-výskumných aktivít od profesorov až po študentov, od vedecko-výskumných projektov až po záverečné práce na jednotlivých stupňoch štúdia.

Cieľom naplnenia uvedenej koncepcie je dosiahnutie takej úrovne vedecko-výskumnej činnosti, ktorá by zodpovedala hodnotiacim kritériám na medzinárodnej úrovni. K naplneniu tohto cieľa významné prispieva zavedenie konkrétneho systému hodnotenie práce učiteľov vo vedecko-výskumnej.

Fakulta manažmentu koncentruje svoje úsilie predovšetkým v oblastiach výskumu manažmentu výkonnosti, regionálneho rozvoja, personálneho manažmentu, manažmentu obchodu a psychológie obchodu, osobnosti manažéra, turizmu a cestovného ruchu, environmentálneho manažmentu, kultúrnych kontextov manažmentu. Uvedené výskumné zameranie prispieva nielen k vedecko-výskumnému rozvoju Prešovskej univerzity, ale je realizované v úzkom prepojení na problematiku znalostnej spoločnosti, regionálneho rozvoja, predovšetkým z hľadiska otázok akcelerácie a konkurencieschopnosti zaostávajúcich regiónov a trvalo udržateľného rozvoja. Takto zároveň prispieva implementáciou získaných poznatkov do praxe k pozdvihnutiu úrovne tohto regiónu.

REALIZOVANÉ VEDECKOVÝSKUMNÉ ÚLOHY

V hodnotenom období, ako to vyplýva z nižšie uvedeného prehľadu, bolo na Fakulte manažmentu realizovaných 9 projektov grantovej agentúry VEGA. Vedecko-výskumné zameranie týchto projektov bolo orientované na problematiky spojené s výskumom reputácie, cezhraničných fúzií a akvizícií v európskom priestore, environmentálnych otázok, sociálnej inteligencie a kognitívnych omylov, investovania, ľudských zdrojov a korupcie. Zároveň bolo realizovaných aj 8 projektov KEGA, ktoré boli zamerané na problematiku výchovno-vzdelávacieho procesu, s cieľom identifikovať možnosti zvýšenia efektívnosti a kvality tohto procesu, napr. aplikáciou e-learningu, inováciou vyučovania. Jeden projekt agentúry APVV bol zameraný na environmentálnu problematiku.

Pokračovala realizácia medzinárodného projektu v spolupráci s Maďarskom, ktorý je zameraný na problematiku verejných financií a pokračoval medzinárodný projekt v spolupráci s Institute for Nuclear Research Dubna, Rusko.

Ak zhrnieme tieto výsledky tak na Fakulte manažmentu PU bolo v roku 2015 realizovaných v rôznych kategóriách spolu **24 vedecko-výskumných projektov**.

1/0857/15 – VEGA

Výskum ekonomicky významných faktorov vnímania reputácie a jej dominantných súvislostí vo vzťahu k úspešnosti procesu elektronického obchodovania a e-marketingu na slovenskom virtuálnom trhu

Vedúci projektu: prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D.

Zástupca vedúceho: doc. PhDr. Radovan Bačík, PhD., MBA

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2016

1/0173/15 – VEGA

Analytický pohľad na aspekty determinujúce vývoj cezhraničných fúzií a akvizícií v európskom priestore

Vedúci projektu: doc. Ing. Jaroslava Hečková, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. Ing. Alexandra Chapčáková, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2016

1/0749/14 – VEGA

Výskum vodných antropogénnych krajinných prvkov Medzibodrožia

Vedúci výskumného tímu projektu: prof. RNDr. Jozef Terek, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. PaedDr. Valerián Franc, CSc., Fakulta prírodných vied, Univerzita Mateja Bela Banská Bystrica

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

1/0706/14 – VEGA

Kognitívne omyly v myslení, ich identifikácia a hodnotenie v manažmente

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc.

Zástupca vedúceho: doc. PaedDr. Zuzana Birknerová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

1/0054/14 – VEGA

Výskum v oblasti controllingu rizík podnikania v EÚ so zameraním na návrh modelov na zefektívnenie riešenia a prognózovania finančných rizík podnikateľských subjektov

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Dana Kiseľáková, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Jarmila Horváthová, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2015

1/0145/14 – VEGA

On-line reputačný manažment (ORM) ako nástroj na zvýšenie konkurencieschopnosti slovenských MSP a jeho využitie v podmienkach stredoeurópskeho virtuálneho trhu

Vedúci výskumného tímu projektu: PhDr. František Pollák, PhD.

Zástupca vedúceho: doc. Ing. Peter Gallo, CSc. .

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2015

1/0513/14 – VEGA

Výskum možnosti merania a hodnotenia vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc.

Zástupca vedúceho: PhDr. Daniela Bertová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

1/0596/14 – VEGA

Tvorba creditworthy modelu s využitím finančných a odvetvových charakteristík v energetickom priemysle v rámci Európskej únie a prognózovanie ich vývoja

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Alžbeta Suhányiová, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Jarmila Horváthová, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

1/0726/14 – VEGA

Experimentálne skúmanie tendencií ekonomických agentov ku korupcii

Vedúci výskumného tímu projektu: Ing. Matúš Kubák, PhD.

Zástupca vedúceho: Ing. Elena Širá, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2017

048PU-4/2015 - KEGA

Implementácia multimediálnych a multikanálových informačných zdrojov v edukačnom procese

Vedúci projektu: prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

058PU-4/2015 - KEGA

Rozvoj spolupráce Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove so zamestnávateľmi, skvalitnenie odbornej praxe študentov a zvýšenie uplatniteľnosti absolventov fakulty na trhu práce

Vedúci projektu: doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

020PU-4/2015 - KEGA

Tvorba multimediálnych web dokumentov pre e-lernigové vzdelávania a zvyšovanie kvality vedomostí manažérov a študentov

Vedúci projektu: doc. Ing. Peter Gallo, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2015 -31.12.2017

037PU-4/2014 - KEGA

Príprava študijných podkladov na e-learningovej báze a ich implementácia vo výučbe disciplín z oblasti kvantitatívnych metód, manažérskej informatiky a financií

Vedúci výskumného tímu projektu: Mgr. Eva Litavcová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

028PU-4/2014 - KEGA

Základy koučovania v manažmente – inovácia obsahu a spôsobu výučby predmetu, vysokoškolská učebnica a metodické texty

Vedúci výskumného tímu projektu: PaedDr. Zuzana Birknerová, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

042PU-4/2014 - KEGA

Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2015

032PU-4/2014 - KEGA

Príprava študijných materiálov pre program Environmentálny manažment v 1. stupni štúdia a nadväzného študijného programu Environmentálny manažment

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Peter Adamišin, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2014 - 31.12.2016

032PU-4/2013 - KEGA

Aplikácia e-vzdelávania vo výučbe ekonomických disciplín študijného programu Manažment a nových akreditovaných študijných programoch na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. Ing. Rastislav Kotulič, PhD.

Doba riešenia: 1.1.2013 - 31.12.2015

APVV-0163-11

Analýza vlastností pôdy a vývoja krajiny nepravidelne zaplavovaných území

Vedúca výskumného tímu projektu: RNDr. Danka Kotorová, PhD., Centrum výskumu rastlinnej výroby Piešťany

Zodpovedná riešiteľka za Fakultu manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove: doc. Ing.

Danica Fazekašová, PhD.

Doba riešenia: 07/2012 – 12/2015

Výskumný projekt OTKA č. 83512 Hungarian Scientific Research Fund

Enforcement of subsidiarity in public finances

Zodpovedný riešiteľ: Dr.habil Vigvári András (Budapest Business School, College of Finance and Accountancy, Hungary)

Spoluriešitelia z Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity:

doc. Ing. Alžbeta Suhányiová, PhD.

Ing. Ján Vravec, PhD.

Doba riešenia: 01.02.2011 - 28.02.2015

Zúčastnené štáty na výskume: Maďarsko, Slovensko, Rumunsko, Srbsko

Zahraničný medzinárodný výskumný grant No. 4363-6-14/16, Spojený ústav jadrového výskumu v Dubne, Ruská federácia "Modeling of environmental management processes":

Účastnícke organizácie:

- Joint Institute for Nuclear Research Dubna, Rusko
- Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, Slovensko

Hlavná výskumná úloha: "Methods, Algorithms, and Software for Modeling of Systems, Mathematical Processing and Analysis of Experimental Data", No. 05-6-1119-2014/2016.

Čiastkové výskumné úlohy:

1. Monitoring and research of the problems of safety nuclear power industry;
2. Macroscopic models of transfer in the porous environment take to the account critical and transition processes;
3. Microscopic models of transfer in the porous environment on the basis of the molecular dynamic;
4. Development of methods, algorithms and codes for solution of these models on the parallel computational systems and comparison of the limited solutions of macro and micro models.

Vedúci výskumného tímu projektu: doc. RNDr. Miron Pavluš, CSc., prof. Puzynin I.V., DrSc.

Riešitelia zo slovenskej strany:

prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, PhD., doc. PhDr. Miroslav Frankovský, CSc., Ing. Martin Rovňak, PhD., PaedDr. Július Alcnauer, PhD., PaedDr. Anna Antonyová, PhD., Mgr. Eva Litavcová, PhD., RNDr. Ján Seman, CSc., doc. RNDr. Csaba Török, CSc., Mgr. Tomáš Bačinský, Mgr. Miroslav Karahuta, Ing. Stanislav Peregrin.

1. etapa doby riešenia: 17.1.2014 - 31.12.2016

Pri hodnotení tejto oblasti je potrebné upozorniť na skutočnosť, že v roku 2015 bolo zahájené riešenie 2 vedecko-výskumných projektov VEGA a 3 projektov KEGA.

V súvislosti požiadavkami akreditácií študijných programov, habilitácií a inaugurácií, udržaní akreditácie Prešovskej univerzity a vedecko-výskumného rozvoja fakulty je nevyhnutné získanie grantového projektu aj zo zahraničných grantových agentúr. Priama finančná dotácia bola za projekty VEGA: 55 230 Eur, za projekty KEGA: 60 887 Eur. Spolu bolo získaných **116 117 Eur**.

Je potrebné upozorniť, že vedenie vedecko-výskumného projektu je zároveň aj dôležitou súčasťou hodnotenia pracovníkov, predovšetkým v kategóriách docent a profesor a zároveň je základom nielen pre publikačné výstupy, ale aj zapojenie mladých pracovníkov do vedecko-výskumného procesu.

Rozvoj tejto oblasti posilňuje aj v roku 2009 založená Grantová agentúra pre výskum v manažmente Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove (GAMA). Grantová agentúra má predovšetkým pomôcť mladým pedagogickým pracovníkom získať prvé praktické skúsenosti v projektovaní a realizácii výskumných projektov. V roku 2015 boli v rámci tejto schémy realizovaných 4 projekty.

GAMA - Grantová agentúra pre výskum v manažmente Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove

Zoznam úspešne riešených projektov:

GAMA/15/1

Využívanie prírodných látok na báze humínových a fulvonových kyselín na udržanie kvality pôdy v metalicky zaťaženom regióne stredného Spiša
Vedúci projektu: Ing. Juraj Fazekaš

GAMA/15/2

Štatistický pohľad na hodnotenie hospodárenia subjektov územnej samosprávy
Vedúci projektu: PhDr. Roman Vavrek

GAMA/15/3

Komparácia analytickej a numerologickej metódy riešenia systému parciálnych diferenciálnych rovníc na paralelných výpočtových systémoch
Vedúci projektu: Mgr. Tomáš Bačinský

GAMA/15/4

Analýza využitia viackriteriálnych rozhodovacích metód v oblasti manažmentu spoločností
Vedúci projektu: Ing. Stanislav Peregrin

PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ

Kvalita vedecko-výskumnej činnosti je dokumentovaná na jednej strane získanými grantovými projektmi. Vedecko-výskumná činnosť realizovaná v rámci vedecko-výskumných projektov je na strane druhej základom kvality v oblasti publikovania. Je len ťažké si možné predstaviť realizáciu kvalitného príspevku, bez toho, aby sa opieral o kvalitnú realizáciu výskumného projektu. Kvalitná publikačná činnosť zase zvyšuje pravdepodobnosť získania vedeckého grantu

Prezentovaný prehľad publikačných výstupov pracovníkov fakulty za rok 2015 svedčí o snahe uvedené kritéria naplňať.

V roku 2015 mala publikačná činnosť v porovnaní s inými fakultami PU nasledovnú štruktúru:

	Skupina A1	Skupina A2	Skupina B	Skupina C	Skupina D	Nemin. kat.
FF	39	84	3	16	744	348
GTF	7	21	0	2	95	107
FHPV	23	59	25	9	336	25
FM	27	53	5	43	400	12
PF	14	29	3	3	186	42
PBF	13	12	0	0	166	31
FŠ	2	4	0	2	67	4
FZO	5	24	4	22	120	26
CUP	3	28	0	0	76	36
PU celkom	127	302	38	92	2150	626

Publikačné výstupy v jednotlivých kategóriách evidované v roku 2015

AAA	Ved. monogr. zahr.	1
AAB	Ved. monogr. dom	11
ABC	Kapit. v monogr. zahr.	4
ABD	Kapit. v monogr. dom.	11
ACB	Vysokošk. učeb. dom.	31
ADC	Ved. práce zahr. karent.	5
ADE	Ved. práce zahr. nekar.	29
ADF	Ved. práce dom. nekar.	150
ADM	Ved. práce zahr. WoS al. SCOPUS	41
ADN	Ved. práce dom. WoS al. SCOPUS	2
AEC	Ved. práce zahr. recenz.	5
AED	Ved. práce dom. recenz.	74
AFB	Publik. pozv. ref. dom.	1
AFC	Publik. príspevky. zahr.	76
AFD	Publik. príspevky. dom.	52
AFG	Abstr. príspevkov zahr.	1
AFH	Abstr. príspevkov dom.	8
BAB	Odb. kniž. pr. dom.	4
BCI	Skriptá a učebné texty	8
BDE	Odb. pr. nekarent. zahr.	1
BDF	Odb. pr. nekarent. dom.	1
BEE	Odb. pr. nerecenz. zahr.	1
BEF	Odb. pr. nerecenz. dom.	2
BFB	Abstr. odb. prác dom.	2
CAB	Umel. monogr. dom.	1
FAI	Redakčné a zost. práce	9
GII	Rôzne	9
Spolu		540

V porovnaní s predchádzajúcim rokom zachoval sa štandardný celkový objem publikačných výstupov. V tomto kontexte je však evidentný kvalitatívny posun pri hodnotení publikačnej činnosti v roku 2015 v kategórii ADM, teda vo výstupoch v časopisoch zahraničných evidovaných v databázach WoS a SCOPUS.

Dominantné postavenie mali aj v roku 2015 kategória vedecké práce domáce nekarentované, príspevky publikované na zahraničných konferenciách a vedecké práce domáce recenzované.

Uvedená stručná analýza vývoja kvantity a kvality publikačných výstupov potvrdzuje zvyšovanie úrovne tejto oblasti aj v roku 2015. Výrazne sa zvýšil počet publikácií

v kategóriách rozhodujúcich pre získavanie finančných prostriedkov, ale aj z hľadiska hodnotenia fakulty a univerzity v akreditačnom procese.

Nadalej bude nevyhnutné zamerať pozornosť autorov práve na výstupy, ktoré budú musieť napĺňať tak kritéria vyžadované akreditačným procesom ako aj kritéria, na základe ktorých je fakulta hodnotená a finančne dotovaná Ministerstvom školstva SR.

Zároveň je nevyhnutné publikovať študijné materiály pre predmety, ktoré sú obsahom výučby na Fakulte manažmentu a to najvhodnejšie vo forme vysokoškolských učebníc a materiálov pre potreby e-learningu.

S publikačnou činnosťou, ako aj z hodnotením jednotlivcov a fakulty ako celku, úzko súvisia aj citačné referenci. Publikácie bez citačných ohlasov sú v podstate „mŕtvym materiálom“, ktorý neprináša posun vo vedeckom poznaní.

Prezentujeme súhrny prehľad citácií prác učiteľov fakulty:

Štatistika ohlasov

[1]	Citácie zahraničné reg.	65
[2]	Citácie domáce reg.	17
[3]	Citácie zahraničné nereg.	98
[4]	Citácie domáce nereg.	300
[5]	Recenzie zahraničné	1
[6]	Recenzie domáce	6
Spolu		487

HABILITAČNÉ A VYMENÚVACIE KONANIA ZA PROFESORA NA FAKULTE

V roku 2015 bolo na Fakulte manažmentu úspešne ukončených 6 habilitačných konaní:

- **doc. Ing. Ladislav Suhányi, PhD.**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 13.02.2015

- **doc. Ing. Daniel Lajčin, PhD.**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 13.02.2015

- **doc. PhDr. Radovan Bačík, PhD., MBA**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 10.04.2015

- **doc. Mgr. Gabriela Sláviková, PhD.**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 10.04.2015

- **doc. Ing. Emília Huttmanová, PhD.**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 10.04.2015

- **doc. Eng. Stefan Nowak, Ph.D.**

Vedný odbor: 3.3.15 manažment
Termín obhajoby: 19.11.2015

Konania sa uskutočnili na veľmi dobrej úrovni pri dodržaní všetkých požadovaných štandardov. Ani v tomto prípade neboli vznesené pripomienky k priebehu, resp. výsledkom týchto konaní.

V roku 2015 nebolo na Fakulte manažmentu žiadne vymenúvacie konanie za profesora.

KVALIFIKAČNÉ POSTUPY

V roku 2015 sa na Fakulte manažmentu uskutočnili tieto kvalifikačné postupy:

Docent:

Meno a priezvisko: Ing. Ján Dobrovič, PhD.

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: FM PU v Prešove

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 26.01.2015

Meno a priezvisko: PaedDr. Zuzana Birknerová, PhD., MBA

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: FM PU v Prešove

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 14.01.2015

Meno a priezvisko: Ing. Ladislav Suhányi, PhD.

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: FM PU v Prešove

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 25.03.2015

Meno a priezvisko: PhDr. Radovan Bačík, PhD., MBA

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: FM PU v Prešove

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 22.04.2015

Meno a priezvisko: Ing. Emília Huttmanová, PhD.

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: FM PU v Prešove

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 30.04.2015

Profesor:

Meno a priezvisko: doc. Ing. Danica Fazekašová, PhD.

Odbor: 3.3.15 manažment

Názov a sídlo pracoviska, na ktorom sa kvalifikačný postup realizoval: SF TU v Košiciach

Začiatok účinnosti menovacieho dekrétu: 02.06.2015

ORGANIZÁCIA PODUJATÍ

Súčasťou vedecko-výskumného života a prezentácie fakulty ako vedeckovýskumnej inštitúcie a univerzity ako celku je aj organizácia, resp. spolupodieľanie sa na organizácií vedeckých a odborných podujatí.

Vytvorenie priestoru pre organizovanie týchto podujatí a ochotu ľudí, významných odborníkov v odbore, zúčastniť sa na týchto podujatiach považujeme za dôležitý indikátor (a zvlášť dôležitý v súvislosti s novovzniknutou fakultou, ktorá si musí vybojovať svoje pozície v odbore) vedeckovýskumného imidžu pracoviska, ako aj jeho akceptovanie v odbornej obci.

Účasť renomovaných odborníkov zo Slovenska ako aj zahraničia na podujatiach organizovaných fakultou, ako aj prizývanie fakulty ako spoluorganizátora podujatí významnými inštitúciami potvrdili zviditeľnenie sa fakulty nielen v pedagogickej oblasti, ale aj vo vedecko-výskumnej oblasti.

V roku 2015 boli na fakulte organizované 4 vedecké podujatia:

Controlling a efektívne riadenie - Katedra turizmu a hotelového manažmentu

International scientific correspondence conference EAEP 2015 - Katedra ekonómie a ekonomiky, Katedra manažmentu

Workshop Katedry MMaMI

Risk workshop 2015 - Katedra financií

Najvýznamnejšou udalosťou v tomto kontexte bola v roku 2015 príprava Medzinárodná vedecká konferencia Management 2016 INTERNATIONAL BUSINESS AND MANAGEMENT, DOMESTIC PARTICULARITIES AND EMERGING MARKETS IN THE LIGHT OF RESEARCH.

DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM

Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove má od roku 2005 právo realizovať doktorandské štúdium. Po úspešnej akreditácii má fakulta právo uskutočňovať študijný program Manažment v študijnom odbore 3.3.15 Manažment.

Názov ŠP	Číslo a názov ŠO	Stupeň	Forma	Dĺžka	Akad. titul
Manažment	3.3.15 Manažment	3.	<i>Denná</i>	4 roky	PhD.
Manažment	3.3.15 Manažment	3.	<i>Externá</i>	5 rokov	PhD.

Celkovo bolo na doktorandské štúdium prihlásených 16 uchádzačov (z toho 4 na internú formu a 12 na externú formu štúdia). Z celkového počtu prihlásených uchádzačov na doktorandské štúdium boli na internú formu prijatí 2 študenti a na externú formu štúdia 12 uchádzačov.

Celkove študuje k 31.10.2015 v treťom stupni štúdia 17 doktorandov v dennej forme a 35 v externej forme štúdia.

Doktorandi sa aktívne zapájajú do výučby jednotlivých predmetov na fakulte a zároveň vedú a oponujú aj vybrané bakalárske práce, pod kontrolou vedúcich katedier. Témy týchto prác súvisia s ich témami dizertačných prác.

Vedenie doktorandov zabezpečuje 50 školiteľov. Títo školitelia boli upozornení na kvalitu práce doktorandov, za ktorú nesú zodpovednosť.

Kvalitu doktorandského štúdia riadil a kontroluje v roku 2006 založená Odborová komisia doktorandského štúdia Fakulty manažmentu PU v Prešove.

Kvalita doktorandského štúdia sa v roku 2015 kontrolovala predovšetkým na základe v roku 2014 prijatých dvoch opatrení dekana Fakulty manažmentu. Tieto opatrenia súvisia tak s požiadavkami na prácu doktorandov, ako aj s požiadavkami na prácu školiteľov. Zároveň upravovali viaceré procesné kroky a zosúladžovali práva a povinnosti viacerých aktérov doktorandského štúdia (doktorand, školiteľ, vedúci katedry).

VEDECKÝ ČASOPIS FAKULTY MANAŽMENTU

Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove vydáva od roku 2010 vedecký časopis *Journal of Management and Business: Research and Practice* (ISSN 1338-0494). Časopis je obsahovo orientovaný na problematiku: manažmentu, marketingu, segmenty a aplikácie manažmentu, obchodné podnikanie, podnikovú ekonomiku, ekonomickú teóriu, ekonometriu, regionálny rozvoj, spoločenskovedné aspekty súčasného manažmentu a marketingu.

V roku 2015 vyšli plánované dve čísla tohto časopisu. V obsahu časopisu výrazne klesol počet príspevkov z iných inštitúcií, v porovnaní s počtom príspevkov z Fakulty manažmentu PU.

Všetky príspevkov v časopise boli v anglickom jazyku. Táto skutočnosť podporuje ambíciu zaradiť časopis medzi indexované časopisy.

K tejto ambícii prispieva aj v roku 2015 výrazná zmena zloženia redakčnej rady časopisu.

Časopis zároveň vychádza aj v elektronickej forme, čo umožňuje prezentovať poznatky, ktoré sú obsahom jednotlivých príspevkov v oveľa širšom prostredí. Elektrická forma publikovania príspevkov v jednotlivých číslach časopisu zvyšuje zároveň aj pravdepodobnosť citovania týchto príspevkov.

NÁVRHY PRE ROZVÍJANIE VEDECKO – VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

Pre rozvoj vedecko-výskumnej činnosti na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove je, ako sme to uviedli pri hodnotení roku 2014 a ako je to aj uvedené v Dlhodobom zámere rozvoja Fakulty manažmentu, rozhodujúcim kritériom napĺňanie požiadaviek excelentnosti výskumu, publikovania príspevkov v indexovaných časopisoch a efektívne prenášanie výsledkov výskumu do pedagogickej práce a spoločenskej praxe vôbec.

Koncepcia vedeckého výskumu na fakulte rešpektuje vedecko-výskuné koncepcie jednotlivých katedier fakulty a zároveň zohľadňuje aj výskumnú orientáciu ich pracovníkov. V tomto smere sa v roku 2015 naďalej spresňovaná a skonkretizovaná koncepcia vedecko-výskumnej činnosti fakulty a rozpracovaný vedeckovýskumný rozvoj jednotlivých katedier fakulty, s rešpektovaním slobody bádania každého pracovníka fakulty. Tieto kroky sa uskutočnili v súlade s realizáciou vedecko-výskumných pyramíd, v rámci ktorých sú skúmané vybrané problematiky manažmentu v línii od profesorov až po študentov, od grantových projektov až po záverečné práce na jednotlivých stupňoch vzdelávania.

Dôležitým ukazovateľom plnenia tejto úlohy na úrovni všetkých katedier ako aj jednotlivých pracovníkov Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove je realizovanie vedeckovýskumných projektov.

V roku 2015 zároveň začali konkrétne rokovania o možnostiach vstupu fakulty do medzinárodných konzorcií pre Horizont 2020 a ďalších medzinárodných výskumných projektov.

Osvedčila sa aj interná grantová agentúra GAMA pre mladých pedagogických pracovníkov, ktorá od roku 2015 slúži výlučne interným doktorandom. Táto agentúra aj v roku 2015, ako sme už uviedli, podporila viaceré výskumné projekty a bude aj naďalej slúžiť ako možnosť overenia si vlastných vedecko-výskumných spôsobilostí.

Úsilie zapojiť fakultu do medzinárodného výskumu v rámci konkrétnych, evidovaných a financovaných projektov ostáva v oblasti rozvoja výskumu a vývoja prvoradou strategickou úlohou. Zároveň vystupuje do popredia nevyhnutnosť realizovať výskumné projekty s podnikateľskými subjektmi.

Vo vedecko- výskumnej oblasti je potrebné:

- naďalej konkretizovať a realizovať výskumné prepojenie v línii založených vedecko-výskumných pyramíd,
- sústrediť pozornosť na možnosti vstupu do medzinárodných konzorcií,
- rozvíjať nastúpené tempo získavania projektov z domácich agentúr,
- realizovať výskumné projekty s podnikateľskými subjektmi
- využívať možnosti GAMA pre doktorandov,
- zvážiť možnosť vyčleniť pracovníkov len pre projektové úlohy.

V oblasti publikovania:

- sústrediť pozornosť na vedecké publikácie, s maximálnym dôrazom na karentované publikácie a publikácie indexované v WOS s IF 0,25 a vyšším, resp. s očakávaným požadovaným IF 0,70 v budúcnosti,
- publikovanie vedeckých monografií v renomovaných vydavateľstvách,
- publikovanie kapitol vo vedeckých monografiách v renomovaných vydavateľstvách,
- publikovanie vedeckých monografií a článkov v elektronickej podobe,
- publikovanie učebníc a materiálov pre e-learning,
- publikovanie v zborníkoch z svetových kongresov,
- v oblasti citačných ohlasov sústrediť pozornosť na SCI citácie.

Plnenie týchto kritérií a požiadaviek musí v konečnom dôsledku súvisieť s funkčným zaradením a finančným ohodnotením pracovníkov fakulty, ako je to v systéme hodnotenia pracovníkov konkretizované.