

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby ¹

Research/art/teacher profile of a person ²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 20.11.2025

I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	Cocuľová
I.2 Meno / Name	Jana
I.3 Tituly / Degrees	PhDr. , PhD.
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1982
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Katedra manažmentu, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Ul. 17. novembra 1, 080 78 Prešov
I.7 Pracovné zaradenie / Position	Odborný asistent
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	jana.cuculova@unipo.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/20438?do=filterForm-submit&surname=Cocu%C4%BEOv%C3%A1&sort=surname&employment_state=yes&filter=Vyh%C4%BEada%C5%A5
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	ekonómia a manažment
I.11 ORCID iD ³	0000-0001-6105-3614

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program /Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education			
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu / University of Prešov in Prešov	2005	3.3.15. manažment, Ekonomika a manažment podniku / 3.3.15. management
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu / University of Prešov in Prešov	2013	3.3.15. manažment, manažment v terciárnej sfére / 3.3.15. management, Management in Tertiary Sphere
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
odborný asistent	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Katedra manažmentu	2014 -

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
vzdelávací kurz IS SAP Success Factors - modul Succession and Development	Globesy, s.r.o.	2022
vzdelávací kurz IS SAP Success Factors - modul Performance and Goals	Globesy, s.r.o.	2022
vzdelávací kurz Google AI Essentials	Google	2024

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole / Overview of activities within the teaching career at the university

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Manažment	Manažment	1.	ekonómia a manažment / Economics and Management

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year ⁴

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses			
	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	5	3	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	81	53	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
<i>International Human Resource Management / International Human Resource Management</i>	<i>manažment / management</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Stimulation and Remuneration Systems / Stimulation and Remuneration Systems</i>	<i>manažment / management</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Manažment - vybrané state a aplikácie</i>	<i>Manažment</i>	1.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Odborná prax</i>	<i>Manažment</i>	1.	<i>ekonómia a manažment</i>
<i>Organizovanie a organizačné štruktúry</i>	<i>Manažment</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Medzinárodný manažment ľudských zdrojov</i>	<i>Manažment</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Stimulácia a tvorba systémov odmeňovania / Stimulation and Remuneration Systems</i>	<i>manažment / management</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Organisation and Organisational Structures / Organisation and Organisational Structures</i>	<i>manažment / management</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	157	50
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	23	13
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	53	26
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	33	22
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	0	0

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs ⁵	
1.	ADM Analysis of factors determining the implementation of talent management / Cocuľová, Jana; Svetozarovová, Nella; Bertová, Daniela. DOI 10.21272/mmi.2020.3-18. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. – ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 3 (2020), s. 249-256. Citácie: 1
2.	ADM Challenges and priorities in talent management during the global pandemic caused by COVID-19 / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella ; Cocuľová, Jana. DOI 10.21272/mmi.2021. WOS CC. In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 2 (2021), s. 94-103.. Citácie: 10
3.	ADM Analysis of selected talent management practices in terms of their impact on keeping talented employees in Slovak companies / Cocuľová, Jana. SCO In: Quality - Access to Success: journal of management systems. București (Rumunsko) : Romanian Society for Quality Assurance. ISSN 1582-2559. ISSN (online) 2668-4861. Roč. 21, č. 178 (2020), s. 35-38. Citácie: 0
4.	ADM The impact of the global Covid-19 pandemic on the selected practices of human resources management in the relationship to the performance of tourism companies / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella; Cocuľová, Jana ; Daňková, Zuzana. DOI 10.30892/gtg.35233-680. SCO In: GeoJournal of tourism and geosites. Oradea (Rumunsko) : Universitatea din Oradea. Editura Universitatii din Oradea. ISSN 2065-0817.ISSN (online) 2065-1198. Roč. 35, č. 2 (2021), s. 525-530. Citácie: 6
5.	ADM Innovative human resource management practices for the talent management implementation / Cocuľová, Jana; Tomčíková, Ľuba. DOI 10.21272/mmi.2021.4-04. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina): Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 4 (2021), s. 47-54.. Citácie: 3

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years ⁶	
1.	ADM Analysis of factors determining the implementation of talent management / Cocuľová, Jana; Svetozarovová, Nella; Bertová, Daniela. DOI 10.21272/mmi.2020.3-18. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. – ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 3 (2020), s. 249-256. Citácie: 1
2.	ADM Challenges and priorities in talent management during the global pandemic caused by COVID-19 / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella ; Cocuľová, Jana. DOI 10.21272/mmi.2021. WOS CC. In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 2 (2021), s. 94-103.. Citácie: 10
3.	ADM Analysis of selected talent management practices in terms of their impact on keeping talented employees in Slovak companies / Cocuľová, Jana. SCO In: Quality - Access to Success: journal of management systems. București (Rumunsko) : Romanian Society for Quality Assurance. ISSN 1582-2559. ISSN (online) 2668-4861. Roč. 21, č. 178 (2020), s. 35-38. Citácie: 0
4.	ADM The impact of the global Covid-19 pandemic on the selected practices of human resources management in the relationship to the performance of tourism companies / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella; Cocuľová, Jana ; Daňková, Zuzana. DOI 10.30892/gtg.35233-680. SCO In: GeoJournal of tourism and geosites. Oradea (Rumunsko) : Universitatea din Oradea. Editura Universitatii din Oradea. ISSN 2065-0817.ISSN (online) 2065-1198. Roč. 35, č. 2 (2021), s. 525-530. Citácie: 6
5.	ADM Innovative human resource management practices for the talent management implementation / Cocuľová, Jana; Tomčíková, Ľuba. DOI 10.21272/mmi.2021.4-04. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina): Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 4 (2021), s. 47-54.. Citácie: 3

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs ⁷	
1.	ADM Analysis of factors determining the implementation of talent management / Cocuľová, Jana; Svetozarovová, Nella; Bertová, Daniela. DOI 10.21272/mmi.2020.3-18. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. – ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 3 (2020), s. 249-256. Citácie: 1 Citované v: [1] 2023. BATTISTI, E., GRAZIANO, E.A., PEREIRA, V. et al. Talent management and firm performance in emerging markets: a systematic literature review and framework. In Management decision, ISSN 0025-1747. 2023, roč. 61, č. 9, s. 2757-2783. WOS:000994134200001; SCOPUS.
2.	ADM Challenges and priorities in talent management during the global pandemic caused by COVID-19 / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella ; Cocuľová, Jana. DOI 10.21272/mmi.2021. WOS CC. In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 2 (2021), s. 94-103.. Citácie: 10 Citované v: [2] LANCARIC, D., SAVOV, R., CHEBEN, J. Organizational performance: are the phases of the talent management process equally important?. In Ekonomický časopis, ISSN 0013-3035. 2021, vol. 69, no. 10, s. 1038-1061. WOS:000746865500003.

3.	ADM Challenges and priorities in talent management during the global pandemic caused by COVID-19 / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella ; Cocuľová, Jana. DOI 10.21272/mmi.2021. WOS CC. In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina) : Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 2 (2021), s. 94-103.. Citácie: 10 Citované v: [1] VASILYEVA, T., ZIOLKO, A., KUZMENKO, O. et al. Impact of digitalization and the covid-19 pandemic on the AML scenario: data mining analysis for good governance. In Economics & Sociology, ISSN 2071-789X. 2021, vol. 14, no. 4, s. 326-354. WOS:000745009700019;SCOPUS.
4.	ADM The impact of the global Covid-19 pandemic on the selected practices of human resources management in the relationship to the performance of tourism companies / Tomčíková, Ľuba ; Svetozarovová, Nella; Cocuľová, Jana ; Daňková, Zuzana. DOI 10.30892/gtg.35233-680. SCO In: GeoJournal of tourism and geosites. Oradea (Rumunsko) : Universitatea din Oradea. Editura Universitatii din Oradea. ISSN 2065-0817.ISSN (online) 2065-1198. Roč. 35, č. 2 (2021), s. 525-530. Citácie: 6 Citované v: [1] GORINA, G., BOCHAROVA, Y., KOZHUKOVA, T. et al. The impact of covid-19 on international trade in tourism services in Europe. In GeoJournal of tourism and geosites, ISSN 2065-0817. 2022, roč. 43, č. 3, s. 1091-1098. SCOPUS;
5.	ADM Innovative human resource management practices for the talent management implementation / Cocuľová, Jana; Tomčíková, Ľuba. DOI 10.21272/mmi.2021.4-04. WOS CC In: Marketing and Management of Innovations. Sumy (Ukrajina): Sumy state university. ISSN 2218-4511. ISSN (online) 2227-6718. č. 4 (2021), s. 47-54.. Citácie: 3 Citované v: [1] LEKIQI, B., LOKU, A., NEZIRAJ, E. The talent management and strategic perspectives of their preoccupation and commitment in high research institutions. In WSEAS Transactions on environment and development, ISSN 1790-5079. 2022, roč. 18, s. 1158-1173. SCOPUS

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years ⁸

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností ⁹ / Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Zástupca vedúceho projektu	1/0513/14 – VEGA Výskum možnosti merania a hodnotenia vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie	1.1.2014 - 31.12.2016
Zástupca vedúceho projektu	033PU-4/2023 – KEGA Inovatívne prístupy a digitalizácia výukových materiálov v oblasti trendov manažmentu ľudských zdrojov	1.1.2023 - 31.12.2025
Riešiteľ	1/0237/19 – VEGA Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov	1.1.2019 - 31.12.2021
Zástupca vedúceho projektu	042PU-4/2014 - KEGA Riadenie ľudských zdrojov v etape globalizácie	1.1.2014 - 31.12.2015
Riešiteľ	1/0575/23 – VEGA Manažment udržateľného systému zdravotníctva v podmienkach Slovenska	1.1.2023 - 31.12.2025

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou / If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

- koordinátor pre odbornú prax študentov FMEO - hlavný výskumník pre aplikáciu výsledkov neurovedy v oblasti riadenia ľudských zdrojov - člen komisie pre overovanie jazykovej spôsobilosti zahraničných študentov

Poznámky / explanatory notes

1.	Vysoká škola spracuje a vo vnútornom systéme vedie informácie v rozsahu nie menšom ako VUPCH všetkých učiteľov študijného programu. VUPCH osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu alebo osôb zodpovedných za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania prikladá k príslušnej žiadosti.
2.	The institution processes, and in its internal system, administers the information about all teachers of a study programme to an extent no less than the Research/art/teacher profile (RATP). The RATP of the persons responsible for profile courses of the study programme, or the persons responsible for the development and quality assurance of the field of habilitation and inaugural procedures is attached to the corresponding application.
3.	Nepovinná položka / Optional item.
4.	Podľa čl. 6 odsek 4 Štandardov pre študijný program. / According to Art. 6 para. 4 of the Standards for the Study Programme.
5.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs, if the RATP form is attached to the application.
6.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov za ostatných šesť rokov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs over the last six years, if the RATP form is attached to the application.
7.	Maximálne päť najvýznamnejších ohlasov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant citations, if the RATP form is attached to the application.
8.	Maximálne päť najvýznamnejších projektov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. Okrem názvu a stručnej charakteristiky projektu sa uvádza druh účasti (v slovenskom aj anglickom jazyku), ak je možné, hyperlink na projekt a jeho výstupy a ohlasy. / Maximum of five most significant projects, if the RATP form is attached to the application. In addition to the name and brief characteristics of the project, the type of participation is indicated (in Slovak and in English), if possible, a hyperlink to the project and its outputs and citations are stated as well.
9.	Napr. akademické funkcie, členstvá v redakčných radách a vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach. / E.g. academic positions, memberships in editorial boards and in scientific and professional societies.
10.	Maximálne 1800 znakov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. /Maximum of 1800 characters, if the RATP form is attached to the