

Stáž v společnosti Ascari s.r.o. 2020/2021



Mgr. Juliana Ľubocká

O spoločnosti Ascari s.r.o.

- Česká investičná společnost Ascari sa zaoberá týmito odvetvami:
- **ľudské zdroje** (pracovná agentúra, ktorá dodáva zamestnancov do závodov Hyundai, Continental a pod.)
- **prakticko-pracovné lekárske služby**
- **predaj zdravotníckych pomôcok**
- **prenájom a predaj nehnuteľností**
- **a iné**
- Spoločnosť pôsobí v Českej republike, Poľsku a Nemecku
- Rok založenia: 2008

Základné údaje o stáži

- Dĺžka stáže: august – január 2021
- Miesto výkonu práce: Praha
- 1. týždeň stáže musí každý stážista stráviť v Ostrave, kde sídli vedenie spoločnosti a zároveň je to najväčšia pobočka spoločnosti
- v Ostrave stážista dostane pracovný počítač a telefón
- flexibilná pracovná doba
- počet stážistov v mojej kancelárii: 7-13 (na začiatku stáže hlavne slovenský stážisti, na konci stáže som bola jediná Slovenka). Moji kolegovia pochádzali z celého sveta.

Náplň práce

- ide o stáž v oblasti ľudských zdrojov, rozvoja podnikania, projektového manažmentu a marketingu
- hlavný pracovný jazyk spoločnosti: čeština
- ako absolventka študijného programu **anglický jazyk a anglofónne kultúry** som sa dostala k prekladu právnych zmlúv z češtiny do angličtiny, ale veľmi málo
- taktiež som komunikovala emailom alebo telefonicky so zahraničnými spoločnosťami v angličtine

Náplň práce

- Avšak, reálne bola mojím hlavným pracovným jazykom slovenčina/čeština a vykonávala som hlavne tieto úlohy: spravovanie databáz, pomoc s náborom stážistov (selekcia CVs, pohovory cez Skype, písanie reportov), pomoc s marketingom (uverejňovanie platenej inzercie na pracovných portáloch a sociálnych médiách), spolupráca s projektovými manažérmi, spracovanie faktúr, hľadanie kandidátov na LinkedIn, písanie právnych textov, výroba plagátov, prieskum trhu

Pozitíva stáže

- zahraniční kolegovia, ktorí vytvárali skvelú atmosféru v kancelárii
- komunikácia v anglickom jazyku na dennej báze
- oboznámenie sa s firemnou kultúrou
- možnosť zúčastniť sa náborového procesu a riadiť pohovory s kandidátmi
- možnosť stráviť dlhý čas v nádhernom meste

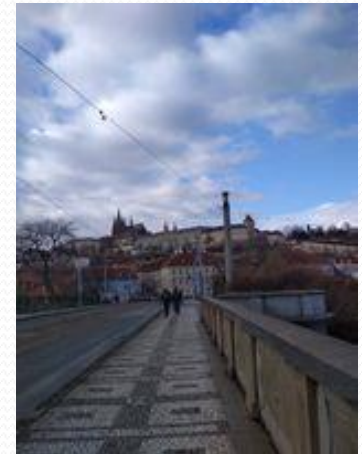
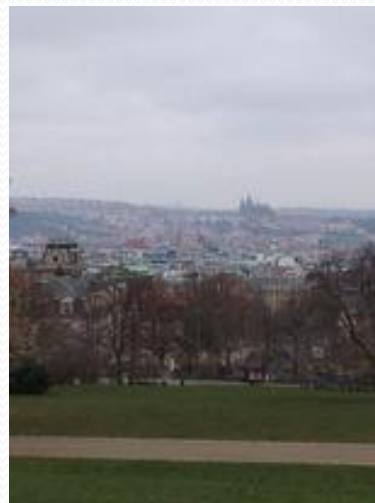
Negatíva

Dôvody, prečo stáž v tejto spoločnosti neodporúčam:

- nespravodlivé rozdelenie práce (keďže hlavný pracovný jazyk je čeština, Slováci mali veľa práce, no ostatní stážisti presne naopak)
- žiaden mentoring (nikto nemá ochotu ani čas niečo stážistov naučiť)
- zastaraný a nefunkčný pracovný počítač
- dlhé cestovanie do práce (keďže nám spoločnosť dopredu nedala správnu adresu pobočky)
- pobočka sídli na "sídlišku" bez reštaurácií či obchodov
- prvý týždeň strávený v Ostrave nemal žiadne logické opodstatnenie
- málo práce v tíme
- úmorné nekonečné úlohy, ktoré pozostávali z kopírovanie dát to tabuľky
- práca na úlohách, ktoré nikto nechcel robiť alebo si ich manažéri nechali na poslednú chvíľu, kvôli čomu sme mali na prácu veľmi málo času a do toho nám často vystresovaní manažéri volali a zisťovali stav úlohy (dostávajú finančné pokuty za nesplnenie)
- stresujúca a vyčerpávajúca práca pod tlakom
- časté telefonické kontroly
- známkovací systém stážistov (stážista nemá nič z toho, že vykonáva prácu dobre)
- zlá organizácia práce (úlohy neprideliovali podľa zručností či vzdelania)
- stážista nie je rovnocenným členom tímu – takmer nikdy sme nedostali feedback a nevedeli sme, ako to s daným projektom skončilo
- vykonávanie úloh proti môjmu osobnému presvedčeniu
- obmedzenia spôsobené pandemiou týkajúce sa spoločenského života
- žiadna možnosť získania práce po skončení stáže



Fotografie



Záver

Stáž v tejto spoločnosti neodporúčam, keďže cieľom firmy nie je vzdelávať a zaučiť stážistov, aby neskôr ostali vo firme pracovať na plný úväzok.