

NÁVRH HABILITAČNEJ KOMISIE

V zmysle § 76 ods. 1, 3, 4 a 6 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zmysle § 1 ods. 15 vyhlášky č. 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor a v zmysle čl. 6 ods. 2 a čl. 18 ods. 2 Zásad habilitačného konania a inauguračného konania na Prešovskej univerzite v Prešove.

Uchádzač: **Ing. Peter Gallo, PhD.**

Odbor habilitačného konania a inauguračného konania: **33 sociálna práca**

1. Zoznam členov habilitačnej komisie a oponentov

Predsedačka:

prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD., MBA, pôsobí v odbore *sociálna práca*

Pracovisko: *PU Prešov, Filozofická fakulta*

Členka a člen:

prof. Ing. Bohuslava Mihalčová, PhD. & PhD., EUR ING., pôsobí v odbore *ekonomika a manažment podniku, sociálna práca*

Pracovisko: *EU Bratislava, Podnikovohospodárska fakulta so sídlom v Košiciach*,

prof. ucz. dr hab. Andrzej Rogalski, pôsobí v odbore *sociálna práca*

Pracovisko: *PWSTE Jaroslwie, Instytut Ochrony Zdrowia*

Oponent/ky:

prof. PhDr. Ladislav Vaska, PhD., pôsobí v odbore *sociálna práca*

Pracovisko: *UMB Banská Bystrica, Pedagogická fakulta*

dr hab. Monika Podkowińska, prof. SGGW, pôsobí v odbore *sociálna práca*

Pracovisko: *SGGW Warszawa, Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki*

doc. Mgr. Ing. Zuzana Poklembová, PhD., pôsobí v odbore *sociálna práca*

Pracovisko: *PU Prešov, Filozofická fakulta*

2. Odborné posúdenie úrovne prednesenej habilitačnej prednášky

Habilitačnú prednášku s názvom *Nový manažerizmus v sociálnej práci - výzvy riadenia ľudských zdrojov* hodnotí komisia ako kvalitne spracovanú po obsahovej a formálnej stránke a prezentovanú na adekvátnej didaktickej a odbornej úrovni. Uchádzač preukázal primeranú vedeckú erudovanosť a odbornú spôsobilosť. Pri prezentovaní problematiky sa habilitant, vychádzajúc zo súčasného vedeckého poznania problematiky manažerizmu v sociálnej práci v slovenskom i medzinárodnom prostredí, zameril na úlohu riadenia ľudských zdrojov pri príprave kvalifikovaných odborníkov v sociálnej práci s potrebnými vedomosťami, všeobecnými a odbornými zručnosťami. Z nástrojov manažerizmu zameraných na získavanie a udržanie kvalifikovaných zamestnancov v oblasti sociálnych služieb zdôraznil úlohu *Talent manažmentu*, predstavujúceho neustály proces, ktorý zahŕňa prilákanie a udržanie kvalitných zamestnancov, vrátane rozvíjanie ich spôsobilostí a neustálu motiváciu k zlepšovaniu ich výkonu v špecifickom prostredí sociálnej práce a sociálnych intervencií.

3. Zhodnotenie obhajoby habilitačnej práce

Habilitant oboznámil prítomných s obsahom a hlavnými výsledkami svojej habilitačnej práce s názvom *Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce*. Pri obhajobe habilitačnej práce uchádzač preukázal odborné zvládnutie problematiky odboru habilitačného a inauguračného konania, ktorá je predmetom habilitačnej práce.

Ing. Peter Gallo, PhD. predstavujúc habilitačnú prácu sa zamerail na význam poznania motivačných faktorov a odmeňovania sociálnych pracovníkov, vrátane rozdielov medzi jednotlivými kohortami, pri ktorých sa, vychádzajúc z charakteristík spracovanej výskumnej vzorky, zamerail predovšetkým na Generáciu X a Generáciu Y. Habilitačná práca sa zaoberala skúmaním ľudských zdrojov v kontexte sociálnej práce a pozostávala z troch hlavných častí, ktorými boli teoretické východiská skúmanej problematiky, realizovaný výskum v kontexte sociálnej práce a návrhmi, ktoré umožnia zlepšiť súčasný stav v oblasti ľudských zdrojov sociálnej práce a posunú úroveň sociálnej práce o krok vyššie aj v tomto smere. Hlavným cieľom teoreticko-empirického výskumu bola analýza ľudských zdrojov z hľadiska pracovnej motivácie pracovníkov a pracovníčok v zariadeniach sociálnych služieb z hľadiska Generácie X a Generácie Y a navrhnutie odporúčaní, ktoré umožnia zlepšiť ich pracovnú motiváciu. Výskum priniesol zistenia v podobe štatisticky významných rozdielov v rôznych aspektoch medzi Generáciami X a Y, či už z pohľadu finančnej a nefinančnej motivácie alebo z pohľadu demotivačných faktorov vplývajúcich na výkon práce v zariadeniach sociálnych služieb.

Záverý oponentských posudkov

Všetci oponenti v závere svojich posudkov odporúčali prácu prijať na obhajobu a po jej úspešnom obhájení odporúčali udeliť uchádzačovi titul docent.

prof. PhDr. Ladislav Vaska, PhD.

„Predkladaná habilitačná práca prináša hodnotné výsledky/výstupy pre sociálnu prácu a najmä pre jej špecifickú oblasť, ktorou je manažment v sociálnej práci (a manažerizmus v sociálnej práci). Výstupy sú užitočné nielen pre teóriu, ale aj prax sociálnej práce a zároveň je možné identifikovať aj jej prínos pre oblasť vzdelávania v odbore s prienikom do iných vedných oblastí a odborov. Ing. Peter Gallo, PhD. svojou habilitačnou prácou prejavil schopnosť kriticky a vedecky uvažovať, čím potvrdil svoju niekoľkoročnú vedeckú prácu, ktorá je prínosom pre vedný odbor, v ktorom habilituje. Na základe vyššie uvedeného možno konštatovať, že habilitačná práca na tému „Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce“ spĺňa ako po formálnej, tak i obsahovej stránke požiadavky kladené na tento typ kvalifikačnej práce. **Odporúčam** habilitačnú prácu k obhajobe a zároveň navrhujem komisii pre habilitačné konanie a následne Vedeckej rade FF PU v Prešove, aby po úspešnej obhajobe **udelila** Ing. Petrovi Gallovi, PhD. vedecko-pedagogický titul: „docent (doc.)“ v študijnom odbore 33. Sociálna práca.“

dr hab. Monika Podkowińska, prof. SGGW

„Stwierdzam, że przedstawiona praca spełnia wymogi stawiane pracom habilitacyjnym. Habilitačnú prácu: Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce, Ing. Petra Gallo, PhD. **odporúčam** prijať na obhajobu a po úspešnej obhajobe **odporúčam** udeliť akademický titul docent v študijnom odbore: 3. 1. 14 **Sociálna práca.**“

doc. Mgr. Ing. Zuzana Poklembová, PhD.

„Za najväčší prínos predkladanej habilitačnej práce možno pokladať navrhnuté autorské modely HR Scorecard a Balanced Scorecard, najmä ich súčasné spracovanie z pohľadu rôznych perspektív organizácie, ako aj faktorov ovplyvňujúcich zamestnancov – sociálnych pracovníkov a pracovníčky z rôznych kohort. Habilitačnú prácu Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce autora Ing. Petra Galla, PhD. **odporúčam** prijať na obhajobu a po úspešnej obhajobe a habilitačnej prednáške **odporúčam** udeliť vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania a inauguračného konania **sociálna práca.**“

Diskusia k habilitačnej prednáške a obhajobe habilitačnej práce

V priebehu diskusie boli položené otázky:

prof. PhDr. Ladislav Vaska, PhD.: „Aký je názor habilitanta na úlohu supervízie v sociálnej práci ako jedného z možných nástrojov práce s ľudskými zdrojmi a predchádzaniu syndrómu vyhorenia?“

prof. Ing. Bohuslava Mihalčová, PhD. & PhD., EUR ING.: „Ako pri popisovanom vnímaní vyššej tolerancii k inakosti Generácie Z hodnotí habilitant vzťah tejto generácie k starším ľuďom?“ a „Ako habilitant môže definovať „efektívnu komunikáciu“ pri riadení ľudských zdrojov?“

prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD., MBA.: „Aký štýl riadenia ľudských zdrojov by odporúčal na základe svojich predstavovaných zistení v oblasti sociálnej práce?“, „Aké rozdiely vníma habilitant pri možnostiach motivácie zamestnancov v oblasti sociálnych služieb v porovnaní k podnikateľskému prostrediu zameranému na tvorbu zisku? A ako by v týchto rozdielnych zamestnaneckých prostrediach aplikoval nástroj Talent manažment s dôrazom na špecifiká jeho využitia v oblasti zamestnancov sociálnych služieb?“

Habilitant v priebehu diskusie vyčerpávajúco odpovedal na otázky oponentov a zároveň zaujal stanovisko ku všetkým podnetom a pripomienkam členov komisie a oponentov a odpovedal na doplnujúcu otázku oponenta, ako aj na otázky ostatných účastníkov diskusie.

4. Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckej a publikačnej činnosti, občianskych a morálnych vlastností uchádzača

Pedagogická činnosť uchádzača

Ing. Peter Gallo, PhD. v rámci svojej pedagogickej činnosti vedie prednášky a semináre z týchto predmetov: *Riadenie ľudských zdrojov, Makro a mikroekonomické aspekty sociálnej práce, Demografia, Veda o sociálnej práci, Sociálne služby, Rodinná politika, Základy ekonómie pre sociálnu prácu, Základy projektovania v sociálnej práci, Základy štatistiky, Sociológia v sociálnej práci, Základy ekonómie (podnikanie), Základy marketingu a manažmentu, Projektový manažment, Základy manažmentu médií, Marketingová komunikácia 1*. Habilitant pedagogicky pôsobí na FF PU, kde svojím sociálno-ekonomickým zameraním zabezpečuje výuku predmetov na viacerých odboroch, kde tento sociálno-ekonomický rozmer je nevyhnutný. Ide o odbory: primárne *sociálna práca*, ďalej *masmediálna komunikácia, stredoeurópske štúdiá a psychológia*.

Pod jeho vedením v priebehu pedagogického pôsobenia bolo celkovo úspešne obhájených 31 záverečných prác na bakalárskom a na magisterskom stupni. Je autorom monografie *Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce* (2022), *Digitálny manažment* (2022), spoluautorom monografie *Manažment v turizme* (2018), spoluautorom vysokoškolskej učebnice *Strategický manažment* (2019), *Manažérske rozhodovanie* (2019), *Makro a mikroekonomické aspekty sociálnej práce* (2021).

Vedecká a publikačná činnosť uchádzača

Vedeckú činnosť uchádzača tiež dokumentuje riešenie viacerých výskumných projektov. Doteraz sa vedecko-výskumne podieľal na riešení 6 projektov ako spoluriešiteľ VEGA č. 1/0237/19 *Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov*, 2019 – 2021, zodpovedný riešiteľ: doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc.; VEGA č. 1/0194/19 *Výskum procesne orientovaného manažmentu finančnej správy so zameraním na odhaľovanie daňových únikov v podmienkach medzinárodného podnikania*, 2019 – 2022, zodpovedný riešiteľ: doc. Ing. Miroslav Gombár PhD.; VEGA č. 1/0535/23 *Integrácia ukrajinských migrantov a posúdenie náročnej životnej situácie spojenej s krízou vyvolanou vojnovým konfliktom optikou sociálnej práce*, 2023 – 2026, zodpovedná riešiteľka: prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD. MBA.; KEGA č. 012PU-4/2019 *Vypracovanie edukačných podkladov pre novo zavádzaný predmet „Talent manažment“*, 2019 – 2021, zodpovedný riešiteľ doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc.; KEGA č. 020PU-4/2015 *Tvorba*

multimediálnych web dokumentov pre e-lernigové vzdelávania a zvyšovanie kvality vedomostí manažérov a študentov, 2015 – 2017, vedúci projektu doc. Ing. Peter Gallo, CSc.; KEGA č. 027PU-4/2022 Transfer digitálnych technológií do inovácie metodiky odbornej praxe v pregraduálnej príprave študentov sociálnej práce, 2022 – 2025. Zodpovedná riešiteľka: prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD. MBA.

Za svoju vedeckovýskumnú aktivitu získal v roku 2021 *Cenu rektora Prešovskej univerzity za významný prínos vo vede.*

Publikačná činnosť uchádzač potvrdzujú výpisy z knižničných databáz TU v Košiciach a PU v Prešove. Celková štatistika publikačnej činnosti Ing. Petra Galla, PhD. zahŕňa 70 vedeckých a odborných publikácií, z toho 55 v registrovaných databázach WoS alebo SCOPUS doma a v zahraničí. Publikoval 3 monografické práce (v autorstve aj spoluautorstve), 3 vysokoškolské učebnice a 1 skriptá. Dôkazom jeho vedeckej spôsobilosti sú početné ohlasy, ktoré eviduje na svoje práce – celkovo 279 ohlasov, z toho je 247 evidovaných v databázach WoS alebo SCOPUS.

Výsledky svojej vedeckej práce prezentoval na medzinárodných a národných vedeckých konferenciách, sympóziách, workshopoch aj formou pozvaných prednášok.

Zároveň sa Ing. Peter Gallo, PhD. venuje posudzovateľskej a expertíznej činnosti recenzovaním pre časopisy *Sociální práce/Sociálna práca, Sustainability, Journal Socioterapie, Acta Oeconomica Cassoviensia*. V ostatnom období išlo o aktívnu účasť na medzinárodných vedeckých konferenciách významného vedeckého združenia sociálnej práce, ktorým je EASW v roku 2023 v Porte a 2024 vo Vilniuse (prijatie abstraktov u týchto konferencií prechádza komplexným komisionálnym schválením).

Ing. Peter Gallo, PhD. je členom viacerých profesijných organizácií ako *Asociácia vzdelávateľov v sociálnej práci na Slovensku, Centrum pre edukáciu a výskum seniorov* a je technickým redaktorom časopisu *Journal socioterapie*, vydávaného na *IESP FF PU v Prešove*. Aktívne participuje vo v organizačných výboroch významných vedeckých sympózií a medzinárodných konferencií, ktoré organizuje *Inštitút edukológie a sociálnej práce Filozofickej fakulty PU v Prešove* v spolupráci s národnými a medzinárodnými inštitúciami.

5. Návrh udeliť uchádzačovi titul docent

Habilitačná komisia postupovala v súlade s § 76 ods. 1, 3, 4 a 6 zákona a č. 131/2002 Z .z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a na základe, predložených dokladov, oponentských posudkov, odborného posúdenia úrovne prednesenej habilitačnej prednášky, výsledku obhajoby habilitačnej práce celkovo zhodnotila pedagogickú, vedeckú (umeleckú) a publikačnú činnosť uchádzača.

Na základe uvedeného a v súlade s § 1 ods. 15 vyhlášky č. 246/2019 Z. z o postupe získavania vedecko-pedagogických alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor a v zmysle Zásad habilitačného konania a inauguračného konania na Prešovskej univerzite v Prešove **habilitačná komisia** predkladá predsedníčke *Vedeckej rady Filozofickej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove* tento návrh s odporúčaním **udelit'** uchádzačovi **Ing. Petrovi Gallovi, PhD.** titul **docent** v odbore habilitačného konania a inauguračného konania **33 sociálna práca.**

V Prešove, dňa 14. 5. 2024

Predsedníčka habilitačnej komisie:

prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD., MBA

Podpis:

prezenčne

Členka a člen habilitačnej komisie:

prof. Ing. Bohuslava Mihaľcová, PhD. &
PhD., EUR ING.

prezenčne

prof. ucz. dr hab. Andrzej Rogalski

online