



OPONENTSKÝ POSUDOK NA HABILITAČNÚ PRÁCU

Autor habilitačnej práce: Ing. Peter Gallo, PhD.

Názov habilitačnej práce: Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce

Oponent: prof. PhDr. Ladislav Vaska, PhD.

Posúdenie aktuálnosti témy práce

Habilitačná práca venujúca sa otázkam ľudských zdrojov v kontexte sociálnej práce nie je frekventovanou témou aj z dôvodu, že oblasti manažmentu v sociálnej práci je potrebné hlbšie rozumieť a poznať aj jej ekonomické súvislosti, príp. minimálne mať za sebou manažérske skúsenosti. Oceňujem preto, z dôvodu multidisciplinarity, že do sociálnej práce Ing. Peter Gallo, PhD. prináša tému veľmi aktuálnu a to z nutnosti až potrebnosti v modernej sociálnej práci hľadať interdisciplinárne súvislosti a v tomto prípade aj v súvislosti s ekonomizáciou sociálnej práce. Výber témy možno teda považovať za aktuálny s potenciálom priniesť (moderné) impulzy do teórie a praxe manažmentu v sociálnej práci a najmä v súvislosti s rozvojom ľudských zdrojov a rozšíriť tak predmetnú vedeckú platformu sociálnej práce.

Posúdenie formálnej stránky práce

Habilitačná práca spĺňa po formálnej stránke požiadavky stanovené pre tento typ kvalifikačnej práce, má 122 strán, vrátane abstraktov v slovenskom aj anglickom jazyku, úvodu, obsahu, záveru a príloh. Zároveň práca obsahuje aj zoznam ilustrácií a tabuliek a zoznam bibliografických odkazov. V obsahu práce sa nachádza dvakrát zoznam tabuliek (jeden v kombinácii s ilustráciami), čo nedáva zmysel. Obrázky (mnohé v podobe schém) a tabuľky vhodne dopĺňajú a ozrejmujú predkladaný text a autor sa korektne v texte práce na obrázky a tabuľky odvoláva. Prílohy tvoria dotazník k výskumu, indexované články/príspevky – relevantné k téme habilitačnej práce a najmä k (rozvoju) odboru sociálna práca.

Pravopis a štylistika sú na prijateľnej úrovni, v práci sa neobjavujú pravopisné, ani štylistické chyby. Autor v celej práci používa vedecký jazyk. Trochu „nešťastne“ autor formuluje názov podkapitoly 3.2 ...“..pre potreby zlepšovania kvality pracovníkov a pracovníčok sociálnej práce“, vhodnejšie by bolo aj vzhľadom k zameraniu práce použiť formuláciu „... pracovníkov a pracovníčok sociálnych služieb, príp. pracovníkov a pracovníčok zariadení sociálnych služieb“.



Posúdenie odbornej úrovne habilitačnej práce

Habilitačná práca je spracovaná na zodpovedajúcej úrovni predmetného typu práce a stupňa profesionálneho/akademického rastu. Autor spracoval tri obsahovo hodnotné kapitoly, ktoré na seba logicky nadväzujú a sú proporčne vyvážené, definované pojmy a práca s literatúrou sú na veľmi dobrej úrovni, keď autor pracuje s relevantnými a aktuálnymi výskumnými (najmä zahraničnými) štúdiami a ostatnými (ako printovými, tak aj elektronickými) zdrojmi. Aktuálny stav v problematike je spracovaný v súlade s očakávanými oblasťami – je podopretý kvalitne spracovanými teoretickými konceptmi a logicky premostený na „cieľovú skupinu“ habilitačnej práce, ktorými sú generácie (z pohľadu riadenia ľudských zdrojov v kontexte sociálnej práce) X, Y a Z. Všetky spracované časti habilitačnej práce sú v súlade s názvom a cieľom práce, ktorý si autor stanovil.

Cieľ práce je logický, prijateľne nastavený, dosiahnuteľný a zrozumiteľný. Už na tomto mieste možno konštatovať, že sa autorovi cieľ práce podarilo naplniť. Syntetizovanie doterajších poznatkov cez teoreticko-empirickú analytickú rovinu s následným smerovaním k návrhovej časti práce, a tým k vytvoreniu „manažérskych“ modelov (HR Scorecard a Balanced Scorecard v kontexte sociálnej práce, hodnotenia stupňa motivácie ľudských zdrojov pre potreby zlepšovania kvality práce a modelu pre hodnotenie talent manažmentu) dáva zároveň odpoveď na otázku, čo práca prináša pre vedný odbor sociálna práca. Autorom spracované a aplikované (vytvorené) modely stoja na vlastnom bádaní a výskumných zisteniach autora, ktoré máme možnosť vidieť v empirickej časti (a do istej miery aj predchádzajúcej autorovej vedeckej práce – jej časti, ktorá je súčasťou príloh) habilitačnej práce.

Autor habilitačnej práce v prvej kapitole prezentuje teoreticko-metodologické otázky vzťahu ľudských zdrojov v kontexte sociálnej práce. Oceňujem, že autor pracoval s relevantnými (zahraničnými) výskumami realizovanými v problematike a najpodstatnejšie je, že všetky spracované témy a koncepty sú zasadené do sociálnej práce s akcentom na sociálne služby, keď autor spracúva kľúčové funkcie riadenia ľudských zdrojov, ktoré sú nevyhnutné pre úspešné riadenie ľudských zdrojov v organizáciách poskytujúcich sociálne služby.

V druhej kapitole (empirickej časti) habilitačnej práce autor prináša vlastný výskum, ktorý logicky vyúsťuje z predchádzajúcich teoretických východísk a je venovaný ľudským zdrojom z hľadiska pracovnej motivácie pracovníkov a pracovníčok v zariadeniach sociálnych služieb rozdelených na generáciu X a Y. Cieľ výskumu s jeho čiastkovými cieľmi sú formulované adekvátne k výskumnému problému a následne formulované výskumné otázky predikujú kvalitne a zrozumiteľne spracovaný výskum a analýzu skúmaného javu. Stanovené hypotézy tiež predznamenávajú zaujímavé vyhodnotenia a diskusiu. Výsledky a ich analýza sú toho dôkazom, autor využíva náročnejšie štatistické metódy pre spracovanie výsledkov a prináša mnohé hodnotné doposiaľ nepublikované zistenia, ktoré vyúsťujú do kvalitnej diskusie konfrontovanej s relevantnými zahraničnými výskumnými štúdiami a zároveň v tejto časti práce je možné identifikovať odporúčania pre teóriu a prax.



Posledná (kapitola) časť habilitačnej práce logicky (na základe stanoveného cieľa práce a spracovania dvoch predchádzajúcich kapitol) prechádza do návrhovej časti, ktorá obsahuje niekoľko modelov relevantných k skúmaným oblastiam a sú významným (inovatívnym a moderným) a obohacujúcim prínosom teoreticko-vedecko-aplikačnej platformy manažmentu sociálnej práce ako imanentnej súčasti (teórie a praxe) sociálnej práce.

Posúdenie práce s odbornou literatúrou

Autor používa a pracuje s množstvom relevantných, aktuálnych a rôznorodých (domácich aj zahraničných) zdrojov k riešenej problematike. Možno konštatovať, aj na základe vyššie uvedených poznámok oponenta v predchádzajúcej časti posudku, že práca s odbornou literatúrou je na veľmi dobrej úrovni.

Posúdenie vlastného vkladu autora

Výborná práca s odbornou spisbou sa odzrkadlila aj v texte práce a vo vlastnom vklade autora v predkladanej habilitačnej práci, keď je v celej práci citeľná niekoľkoročná vedecká práca autora a zároveň aj jeho dobrá orientácia v riešenej problematike, čo potvrdzuje aj jeho doterajšia publikačná činnosť. Niektoré doterajšie (súvisiace) publikačné výstupy habilitant uvádza aj v zozname bibliografických odkazov, dokonca upozorňuje aj na súvislosť jeho publikačných (indexovaných) výstupov s habilitačnou prácou. Autor dokonca ako prílohy habilitačnej práce tieto významné výstupy (registrované v databáze WoS) predstavuje čitateľovi. Vlastné komentáre a interpretácie sú súčasťou celej práce a mnohé svoje konštatovania autor podporuje výsledkami iných relevantných výskumov a tvrdeniami renomovaných autorov a autoriek z predmetnej oblasti.

Výsledky a prínos habilitačnej práce

Predkladaná habilitačná práca prináša hodnotné výsledky/výstupy pre sociálnu prácu a najmä pre jej špecifickú oblasť, ktorou je manažment v sociálnej práci (a manažerizmus v sociálnej práci). Výstupy sú užitočné nielen pre teóriu, ale aj prax sociálnej práce a zároveň je možné identifikovať aj jej prínos pre oblasť vzdelávania v odbore s prienikom do iných vedných oblastí a odborov. Ing. Peter Gallo, PhD. svojou habilitačnou prácou prejavil schopnosť kriticky a vedecky uvažovať, čím potvrdil svoju niekoľkoročnú vedeckú prácu, ktorá je prínosom pre vedný odbor, v ktorom habilituje.

Otázky pre autora habilitačnej práce pri obhajobe

1. Aké ďalšie (aj existujúce) nástroje využiteľné v riadení ľudských zdrojov v sociálnych službách by vedel autor implementovať do teórie a praxe manažmentu v sociálnej práci? Kde a v čom vidí ich možnosti a riziká realizácie?
2. Ktoré existujúce teórie/prístupy v sociálnej práci by mohli byť podľa autora obohatené o jeho výskumné zistenia (aj) na základe konštatácií/výsledkov z vlastného bádania a výskumov uvedených v habilitačnej práci?



3. Formulujte prosím konkrétne odporúčania, resp. navrhnite na základe Vašich zistení, aké konkrétne legislatívne zmeny (v ktorých legislatívnych predpisoch) by ste v praxi realizovali a uveďte aj konkrétne odporúčania pre vzdelávaciu prax. Čo by ste navrhli zmeniť/doplniť ako do (platnej) legislatívy, tak i do vysokoškolskej prípravy sociálnych pracovníkov a pracovníčok? Vaše návrhy zdôvodnite.
4. Keby ste mali vyňať z Vašich výskumných zistení (motivačné aj demotivačné) prvky/faktory aspektu pracovnej motivácie v kontexte riadenia ľudských zdrojov v sociálnych službách, ktoré spájajú obe skúmané generácie, ktoré by to boli a čo/kto všetko by malo/mohlo mať na tieto spájajúce prvky vplyv?
5. Ktorý kreovaný model/modely považujete (v aplikačnej rovine) za problematicky implementovateľný/é a čo by bolo potrebné pre úspech kreovaných modelov v praxi (ale do výraznej miery aj v teórii) zabezpečiť, aby boli efektívne/funkčné v sociálnych službách, ale aj vo všeobecnosti v službách sociálnej práce?

Záver

Na základe vyššie uvedeného možno konštatovať, že habilitačná práca na tému „*Ľudské zdroje v kontexte sociálnej práce*“ spĺňa ako po formálnej, tak i obsahovej stránke požiadavky kladené na tento typ kvalifikačnej práce. **Odporúčam** habilitačnú prácu k obhajobe a zároveň **navrhujem** komisii pre habilitačné konanie a následne Vedeckej rade FF PU v Prešove, aby po úspešnej obhajobe **udelila** Ing. Petrovi Gallovi, PhD. vedecko-pedagogický titul:

„docent (doc.)“

v študijnom odbore 33. Sociálna práca.

V Bratislave dňa 24. apríla 2024

prof. PhDr. Ladislav Vaska, PhD.
/Katedra sociálnej práce, Pedagogická fakulta,
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici/

