

CELKOVÉ ZHODNOTENIE UCHÁDZAČKY HABILITAČNOU KOMISIOU
podľa § 1 ods. 15 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 246/2019 Z. z. o postupe
získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor

**Návrh habilitačnej komisie pre Vedeckú radu Fakulty manažmentu,
ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove vo veci
habilitačného konania**

Ing. Magdalény Tupej, PhD.

**1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČKY PODĽA
MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČKOU**

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. požiadala o začatie habilitačného konania v súlade s Vyhláškou 246/2019 Z. z. a zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách dňa 3. 10. 2023. Predložila všetky požadované podklady a spracovala habilitačnú prácu na tému **„Faktory migrácie zdravotníckych pracovníkov ako dôsledok riadenia ľudských zdrojov v slovenských nemocniciach“**.

Habilitačné konanie bolo začaté v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: manažment. Vedecká rada Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove schválila na svojom zasadnutí dňa 14. 11. 2023 habilitačnú komisiu a oponentov habilitačnej práce v tomto zložení:

Predseda: prof. Ing. Dana Kiseľáková, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Členovia: prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.
Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu

prof. Ing. Jana Štofková, CSc.
Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta PEDAS

Za oponentov boli menovaní:

prof. Ing. Aleksandr Ključnikov, PhD.
Panevropská univerzita v Prahe, Fakulta Vysoká škola podnikání a práva

doc. Ing. Katarína Stachová, PhD., univ. prof.
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Inštitút manažmentu

doc. Mgr. Nella Svetozarovová, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Termín verejnej habilitačnej prednášky a obhajoby habilitačnej práce bol stanovený na 13. decembra 2023 o 10:00 hod. Oznámenie o konaní verejnej habilitačnej prednášky a obhajobe habilitačnej práce bolo uverejnené v denníku SME dňa 28.11.2023 a zároveň zverejnené na webovej stránke fakulty a na verejne prístupnej výveske fakulty.

Životopisné údaje uchádzačky

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. sa narodila v r.1981 v Trenčíne. Po absolvovaní štúdia na Obchodnej akadémii v Ilave študovala v rokoch 2000 - 2005 na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne, na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov odbor Ľudské zdroje a personálny manažment. Počas inžinierskeho štúdia absolvovala a úspešne ukončila Doplnujúce pedagogické štúdium na Žilinskej univerzite v Žiline, čím získala odbornú spôsobilosť na výučbu predmetov ekonomického charakteru. Doktorandské štúdium absolvovala v rokoch 2005 - 2010 v študijnom odbore Sociálna práca na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave.

Od roku 2022 pôsobí na funkčnom mieste docent a vo funkcii vedúcej na Katedre manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne. V rokoch 2012 – 2022 pôsobila ako odborná asistentka na Katedre manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov na Fakulte sociálnoekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne. V rokoch 2009 – 2012 pracovala ako technicko-ekonomický zástupca Spojenej katolíckej školy v Nemšovej, čomu predchádzala práca na pozícii stredoškolský učiteľ ekonomických predmetov v rokoch 2005 – 2009. V rokoch 2002 – 2004 pôsobila na pozícii mzdový účtovník, personalista v Q-Nova, Nová Dubnica.

Pedagogická činnosť uchádzačky

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. svoju vysokoškolskú pedagogickú činnosť začala v roku 2007 ako externý pedagóg na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne, pričom od roku 2012 začala pôsobiť na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne ako interný zamestnanec na pozícii odborného asistenta a od roku 2022 je na funkčnom mieste docent. Počas svojej pedagogickej praxe zabezpečovala predmety manažment, manažment ľudských zdrojov, personálny manažment, aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, metódy vedeckého výskumu, vzťahy s verejnosťou, teóriu organizácie, strategické riadenie ľudských zdrojov a tréning personálnych činností. Vede prednášky, semináre a prepája teóriu s praktickými príkladmi, prednáškami odborníkov z praxe i príkladmi z personálnych oddelení výrobných podnikov. Na programe pre Erasmus+ vyučuje predmet Human resources management. V rámci Tréningového centra Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne garantuje Ministerstvom školstva akreditovaný kurz Generalista ľudských zdrojov, na ktorom aj vyučuje moduly Nábor a výber zamestnancov, Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov, Riadenie výkonu a odmeňovanie zamestnancov, Angažovanosť zamestnancov a zamestnanecké vzťahy.

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. sa zúčastnila na mobilite programu Erasmus+ na Czestochowa University of Technology v roku 2016.

Počas svojej pedagogickej činnosti viedla Ing. Magdaléna Tupá, PhD. 50 úspešne obhájených bakalárskych prác a 60 diplomových prác. V aktuálnom akademickom roku 2023/2024 vedie 16 záverečných prác. Od roku 2012 je členkou štátnicových komisií na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne.

Vedecko-výskumná činnosť uchádzačky

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. sa počas svojej praxe aktívne zapájala a zapája ako zodpovedný riešiteľ a spoluriešiteľ do vedecko-výskumných činností. Podieľala sa na riešení šiestich domácich vedeckých projektoch a na dvoch iných typov projektov:

Účasť na riešení vedeckých projektov – vedúca / zástupca projektu

1. Zástupca vedúceho projektu - VEGA 1/0736/14 Trendy v migrácii pracovnej sily do krajín EÚ a ich dopad na hospodársky a sociálny rozvoj SR – obdobie riešenia 2014 až 2016;
2. Zástupca vedúceho projektu - VEGA 1/0679/17 Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily – obdobie riešenia 2017 až 2019.

Účasť na riešení vedeckých projektov – spoluriešiteľ

1. Interná grantová schéma: Uplatňovanie vybraných prístupov v manažmente v rámci Slovenskej republiky – obdobie riešenia 2013;
2. Interná grantová schéma: „Mobile learning - nástroj skvalitňovania výučby“ – obdobie 2012;
3. OP Vzdelávanie: Trenčianska Univerzita A. Dubčeka chce ponúkať kvalitné a moderné vzdelávanie – obdobie riešenia 2013 až 2015;
4. OP Vzdelávanie: Digitalizácia TnUAD: Rozvoj inovatívnych foriem vzdelávania a skvalitnenia študijných programov – obdobie 2010 až 2013.

Účasť na ďalších projektoch – spoluautor / spoluriešiteľ

1. INTERREG V-A SK-CZ NFP304010AZS2: Nové spoločné vzdelávaní v segmentu cestovného ruchu s akcentom na kompetence požadované trhom práce v lázeňství vybraných preshraničných regionů – obdobie 2021 až 2023, spoluriešiteľ (tvorca výučbových materiálov k dvom modulom Marketing v lázeňství a Řízení lidských zdrojů v lázeňství);
2. Kreativne centrum Trenčianskej univerzity A. Dubčeka pre stimuláciu potenciálu v kultúrnom a kreatívnom priemysle – pozícia Expert senior - podpora podnikania, start up, akcelerátor, el. podnikanie (2023).

Aktuálne je zodpovednou riešiteľkou vedeckého projektu VEGA 1/0691/22 *Ekonomické aspekty emigrácie absolventov vysokých škôl v zdravotníckych odboroch v kontexte udržateľnosti personálneho zabezpečenia zdravotníckych zariadení v SR* s dobou riešenia od 01.01.2022 do 31.12.2024 a projektu APVV 19-579 *Nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach a jeho vplyv na migráciu lekárov a sestier za prácou do zahraničia s obdobím riešenia od 01.07.2020 do 30.06.2024*. Na projektoch FSEV spolupracuje s FZ TnUAD v Trenčíne.

Aktívne vystúpila na jedenástich domácich a zahraničných konferenciách, kde prezentovala výsledky realizovaných štúdií. Bola členkou vedeckého výboru medzinárodnej vedeckej konferencie Multidimensional Management in the 21st Century MdM_FaMa2023, Politechnika Czestochowska Czestochowa v Poľsku v roku 2023 a členom organizačného výboru medzinárodnej vedeckej konferencie Výzvy, trendy a inšpirácie na trhu práce v roku 2023, ktorú organizovala Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne. Od roku 2022 je členkou siete výskumných centier zameraných na výskum pracovného práva v Labour Law Research Network.

Publikačná činnosť uchádzačky

Publikačná činnosť uchádzačky, korešponduje a kompaktne vychádza z jej vedeckého a odborného profilu. Venuje sa migrácii pracovnej sily a riadeniu ľudských zdrojov, v rámci nich sa zameriava na publikovanie v oblastiach súvisiacich so zabezpečovanými predmetmi – problematike manažmentu, manažmentu ľudských zdrojov, výkonu personálnych činností,

talent manažmentu ako aj trhu práce a inteligentnému priemyslu. Ďalej sa orientuje na identifikáciu a vyčíslenie sociálno-ekonomických dôsledkov migrácie pracovnej sily tak v makroekonomickom ako aj mikroekonomickom pohľade. Je autorkou a spoluautorkou 6 publikačných výstupov kategórie monografia, kapitoly v monografiách, učebnica, skriptum a odborná knižná publikácia.

Habilitantka je autorkou a spoluautorkou 62 vedeckých prác, z čoho je 19 publikovaných v domácich a zahraničných vedeckých časopisoch. U habilitantky pozorujeme celkovo 5 publikácií A kategórie, to jest špičkovej medzinárodnej kvality, pričom konkrétne 5 výstupov vo vedeckom časopise s $HI \geq 12$ alebo $IF \geq 0.50$. Dôkazom vedecko-výskumnej činnosti uchádzačky sú jej viaceré publikácie v domácich, ale najmä v zahraničných časopisoch indexovaných v databázach Web of Science a Scopus. Ohlasy na jej publikačnú činnosť sa odzrkadľujú najmä v celkovo 96 citáciách (podľa počtu ohlasov evidovaných v Univerzitnej knižnici Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne). Vo vedeckých databázach Web of Science a Scopus má na svoje výstupy 36 ohlasov, 29 ohlasov evidovaných WoS a Scopus v odbore Ekológia a manažment (bez autocitácií, k 30.06.2023).

2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV NA HABILITAČNÚ PRÁCU

Habilitačnú prácu posudzovali oponenti schválení Vedeckou radou Fakulty manažmentu v zložení:

- prof. Ing. Aleksandr Ključnikov, PhD.
Panevropská univerzita v Prahe, Fakulta Vysoká škola podnikání a práva
- doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Inštitút manažmentu
- doc. Mgr. Nella Svetozarovová, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Oponenti spracovali oponentské posudky v zmysle platnej legislatívy s nasledujúcimi závermi.

Oponent 1: prof. Ing. Aleksandr Ključnikov, PhD.

Habilitační práce uchazečky je věnována dílčím otázkám řízení lidských zdrojů v sektoru zdravotnictví. Tato vědecká oblast jednoznačně spadá do oboru habilitačního řízení 3.3.15 – management.

V současné době, kdy téměř všechny země světa čelí nedostatečnému personálnímu zabezpečení zdravotnických zařízení kvalifikovanými pracovníky, nabývá migrace zdravotnických pracovníků zvláštního významu. Tento problém je zejména aktuální v kontextu celé východní Evropy. Výzkum faktorů potenciální migrace pracovní síly v rámci řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví je tak vysoce odborně aktuální. Základním předpokladem pro udržitelnost personálního zabezpečení nemocnic je zkoumání spokojenosti s pracovními podmínkami, které se při dlouhodobé nespokojenosti stávají push-faktory stojícími za vytlačováním pracovní síly ze země původu. Zkoumání vnímání pracovních podmínek v rámci personálního řízení má potenciál identifikovat kauzální vztahy mezi různými faktory a migrací zdravotnických pracovníků. Vědecké analýzy této problematiky jsou na Slovensku spíše ojedinělé, a proto tato habilitační práce vytváří prostor pro přínosnou

odbornou diskusi s potenciálně širokým celospolečenským dopadem v rámci širšího evropského kontextu.

Práce prezentuje aktuální stav řešené problematiky, kde jsou shrnuté klíčové poznatky v oblasti migrace zdravotnických pracovníků, definované faktory ovlivňující tuto migraci a problematika řízení lidských zdrojů ve zdravotnictví..

Hlavní cíl práce je "identifikovat faktory spokojenosti s procesy riadenia ľudských zdrojov determinujúce migráciu zdravotníckych pracovníkov zamestnaných v slovenských nemocniciach za prácou do zahraničia a diskutovať o možnostiach riešiť ich negatívne dopady". Hlavní cíl je dále doplněn o šest vhodně formulovaných parciálních cílů. Dále jsou prezentovány výzkumné otázky, na něž vhodně navazují výzkumné hypotézy. Záměrem formulovaných hypotéz je zkoumat vliv základních identifikačních charakteristik a faktorů spokojenosti s procesy řízení lidských zdrojů ve slovenských nemocnicích na sklon lékařů a sester k migraci za prací do zahraničí. Detekce vztahů byla na základě zpracovaného aktuálního stavu realizována matematicko-statistickými metodami: deskriptivní statistika, Kurskal-Wallis test, Kendallův tau-b test, korespondenční analýza, Kaiser-Mayer-Olkin test (KMO), Bartlettův test sférickosti, faktorová analýza a modelování strukturálních rovnic (SEM). Použití vědeckých metod vzhledem ke stanoveným cílům práce považují za adekvátní. Dosažené výsledky výzkumu naplňují stanovené výzkumné cíle v souladu s výzkumnými otázkami. Koherentním přístupem jsou identifikovány faktory spokojenosti s pracovními podmínkami lékařů a sester ve slovenských nemocnicích, a následně je prostřednictvím teoretického konstruktů definována hypotetická struktura dat prostřednictvím jednotlivých faktorů jako manifestních proměnných a určují se vztahy mezi nimi. Výsledkem je faktorový model vlivu spokojenosti s pracovními podmínkami na potenciální úvahy o migraci, zpracovaný samostatně pro lékaře a pro zdravotní sestry. Výsledky habilitační práce jsou sumarizovány a následně propojeny s řízením lidských zdrojů v kontextu udržitelnosti pracovní síly v nemocnicích na Slovensku.

Samostatná pozornost je věnována přínosům habilitační práce, s členěním na přínosy pro vědeckou sféru, přínosy pro pedagogickou oblast a pro oblast spolupráce s praxí.

Práce přináší nové poznání jak v teoretické rovině, ve které syntetizuje vědecké poznatky do ucelené koncepce, tak i aplikační, a v tomto kontextu považují metodologické zpracování a formy kvantitativní analýzy za posouvající hranice současného poznání dále.

Na základě posouzení předložené habilitační práce a dalších dokumentů konstatují, že Ing. Magdaléna Tupá, PhD. splňuje kritéria stanovená pro habilitační řízení Fakulty managementu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity v Prešově. Habilitační práce uchazečky přináší nové vědecké poznatky, obohacující obor Management, a splňuje standardní požadavky na úroveň habilitační práce v daném oboru. Vzhledem k uvedenému tak habilitační práci doporučují k obhajobě před příslušnou vědeckou radou Fakulty managementu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity v Prešově a po jejím úspěšném průběhu navrhuji udělit Ing. Magdaléně Tupé, PhD. vědecko-pedagogický titul „docent“ v oboru habilitačního řízení a inauguračního řízení 3.3.15 management.

Oponent 2: doc. Ing. Katarína Stachová, PhD., univ. prof.

Habilitačná práca sa zaoberala vysoko aktuálnou témou zameranou na problematiku migrácie zdravotníckych pracovníkov ako dôsledku riadenia ľudských zdrojov v slovenských nemocniciach. Migrácia zdravotníckej pracovnej sily je dlhodobou považovaná za symptóm hlbokých a závažných problémov zdravotníckych systémov v krajinách na všetkých úrovniach. Inovačná politika riadenia ľudských zdrojov, regulačná právomoc vlády a jej vplyv na nižšie úrovne riadenia zohrávajú významnú úlohu pri riešení tohto problému.

Hlavným zámerom habilitačnej práce bolo podať ucelený obraz o procesoch riadenia ľudských zdrojov v nemocniciach v kontexte migrácie za prácou do zahraničia u lekárov a sestier s podaním možných návrhov a odporúčaní pre vedu, oblasť pedagogiky a praxe.

Habilitačná práca je spracovaná na 184 stranách, ktoré sú členené do šiestich kapitol. V prvej časti sa habilitantka venovala systematickej analýze poznatkov vedeckých publikácií skúmajúcich problematiku riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve a migrácii zdravotníckych pracovníkov. Pozitívne možno hodnotiť, že autorka uviedla viacero príkladov dobrej praxe. Druhá kapitola bola venovaná metodológii, v rámci ktorej bol definovaný hlavný cieľ práce, parciálne ciele, formulované výskumné otázky, hypotézy, vymedzená výskumná vzorka a zdôvodnené výskumné metódy. Hlavným cieľom habilitačnej práce bolo identifikovať faktory spokojnosti s procesmi riadenia ľudských zdrojov determinujúce migráciu zdravotníckych pracovníkov zamestnaných v slovenských nemocniciach za prácou do zahraničia a diskutovať o možnostiach riešiť ich negatívne dopady. Hlavný cieľ bol podporený šiestimi parciálnymi cieľmi. Pre ich naplnenie si autorka stanovila päť výskumných otázok, z ktorých vychádzali výskumné hypotézy. Realizáciou primárneho výskumu boli získané údaje, ktoré boli spracované adekvátnymi matematicko-štatistickými metódami: deskripcia, Kurskal-Wallis test, Kendall's tau-b test, korešpondenčná analýza, Kaiser-Mayer-Olkin test, Bartlettov testom sférickosti, faktorovou analýzou a modelovaním štruktúrnych rovníc. Pozitívne možno hodnotiť výber a aplikáciu metód, ktorými autorka deklaruje znalosti z oblasti metodológie vedeckej práce. Najrozsiahlejšou časťou práce je tretia kapitola, v ktorej habilitantka kontinuálnym spôsobom odpovedá na výskumné otázky. Systematickým spôsobom zisťuje vzťah jednotlivých charakteristík respondentov na ich sklon k migrácii. Prostredníctvom faktorovej analýzy extrahuje faktory napĺňané premennými, ktoré mapujú pracovnú spokojnosť lekárov a sestier s procesmi riadenia ľudských zdrojov v nemocniciach. Následne autorka navrhuje model ako výstup SEM analýzy, ktorý hodnotí vzťah extrahovaných faktorov a sklon k pracovnej migrácii u lekárov a u sestier jednotlivo. Pozitívne možno hodnotiť veľmi precízne spracovanie obsahových i procesných prístupov SEM analýzy, korektnú interpretáciu a vizualizáciu výsledkov.

Celkovo konštatujem, že habilitantka spracovaním habilitačnej práce preukázala svoju erudovanosť a mieru odbornosti v skúmanej problematike.

Po preštudovaní habilitačnej práce „Faktory migrácie zdravotníckych pracovníkov ako dôsledok riadenia ľudských zdrojov v slovenských nemocniciach“ Ing. Magdalény Tupej, PhD. odporúčam v prípade úspešného obhájenia práce pred komisiou a zodpovedania otázok udeliť menovanej titul „docent“ v odbore habilitačného konania manažment.

Oponent 3: doc. Mgr. Nella Svetozarovová, PhD.

Téma habilitačnej práce „Faktory migrácie zdravotníckych pracovníkov ako dôsledok riadenia ľudských zdrojov v slovenských nemocniciach“ je aktuálna, nakoľko migrácia zdravotníkov vo všeobecnosti, a lekárov obzvlášť, má pôvod v akútnych problémoch zdravotníckych systémov a je možné ju označiť za závažný problém zdravotníckeho systému na všetkých úrovniach. Práca preto rieši interakcie medzi faktormi spokojnosti zdravotníckeho personálu a procesmi riadenia ľudských zdrojov v celej vertikále (tak organizačnej, ako aj zamestnaneckej) a to prostredníctvom aplikácie prístupov akými sú inovačná politika riadenia ľudských zdrojov a budovanie personálnych kapacít. Práca ponúka komplexné posúdenie účinnosti skúmaných praktík riadenia ľudských zdrojov, v aplikačnej časti sa zameriava na oblasť vzdelávania a kariérneho rastu zamestnancov ako cenného podnikového kapitálu a odmeňovania.

Teoretická časť predstavuje terminologickú základňu spracúva problematiku RLZ zdravotníckeho personálu a konceptov akými sú migrácia, či výkonnosť zdravotníckych zariadení, ktorej opodstatnenie vychádza z potreby exaktného zadefinovania a pochopenia elementárnych východísk a pojmového aparátu samotného. V súlade so zvoleným názvom, je formulovaný hlavný cieľ habilitačnej práce „identifikovať faktory spokojnosti s procesmi riadenia ľudských zdrojov determinujúce migráciu zdravotníckych pracovníkov zamestnaných v slovenských nemocniciach za prácou do zahraničia a diskutovať o možnostiach riešiť ich negatívne dopady.“ Ten je následne rozpracovaný do tomu zodpovedajúcich 6 parciálnych cieľov, tvoriacich základ pre formuláciu výskumných hypotéz. Identifikácia konštruktov (premenných) vychádza zo zistení svetových štúdií, ktoré tvoria logický základ pre realizáciu výskumu. Realizované analýzy hodnotenia vplyvu základných identifikačných charakteristík lekárov a sestier na sklon k migrácii, ako aj hodnotenia faktorov spokojnosti s podmienkami práce lekárov a sestier v slovenských nemocniciach, sú riešené metódou modelovania pomocou štruktúrálnych rovníc.

Výskumná časť práce paralelne prezentuje diskusiu výsledkov a implikácie pre prax, ktorých zovšeobecnenie prispieva k obohateniu existujúcej poznatkovej základne s prihliadaním na zistenia špecifické pre skúmanú problematiku s dôrazom na fenomén migrácie a jej negatívne dopady na zdravotnícky systém. Praktický prínos práce spočíva v samotných výsledkoch výskumu tvoriace východiskový rámec pre správne nastavenie personálnych činností v zdravotníckych zariadení a potenciálom zvyšovania produktivity práce.

Predkladaná habilitačná práca je spracovaná na kvalitnej úrovni a je možné konštatovať, že cieľ, ktorý si autorka stanovila bol splnený. Pre účely spracovania dát sú v práci aplikované vyššie štatistické metódy. Návrhy, závery a odporúčania na zlepšenie súčasného stavu, ktoré autorka v záverečnej časti predkladanej práce prezentuje, sú dostatočne podporené zistenými výsledkami a môžu tak byť prínosné v rovine teoretickej ako aj praktickej.

V prípade úspešného obhájenia práce pred komisiou habilitačného konania „odporúčam“ udeliť Ing. Magdaléne Tupej, PhD. titul „docent“ v odbore habilitačného konania Manažment.

3. ODBORNÉ POSÚDENIE HABILITAČNEJ PREDNÁŠKY A OBHAJOBY HABILITAČNEJ PRÁCE – ZÁVER HABILITAČNEJ KOMISIE

Ing. Magdaléna Tupá, PhD. obhajovala svoju habilitačnú prácu na tému *Faktory migrácie zdravotníckych pracovníkov ako dôsledok riadenia ľudských zdrojov v slovenských nemocniciach* pred habilitačnou komisiou, oponentmi habilitačnej práce a 5 prítomnými členmi Vedeckej rady Fakulty manažmentu ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 13.12.2023. Prezentácia práce bola na štandardnej úrovni s používaním adekvátnej skladby viet a terminológie. V práci autorka deklarovala schopnosť predstaviť riešenú problematiku, logicky myslieť, argumentovať, aplikovať vhodné vedecké metódy a využívať adekvátny štatisticko-analytický aparát s vyústením do prínosov pre vedu, oblasť pedagogiky a praxe.

Obhajoba habilitačnej práce

Habilitantka stručne, logicky a zrozumiteľne prezentovala hlavné myšlienky svojej habilitačnej práce. Podstatou bolo poukázať na vzťahy medzi faktormi spokojnosti lekárov a sestier pracujúcich v slovenských nemocniciach a procesmi riadenia ľudských zdrojov, a to prostredníctvom aplikácie prístupov rešpektujúcich špecifiká riadenia ľudských zdrojov u klinických pracovníkov. Zároveň bolo zdôraznené prepojenie praktík riadenia ľudských zdrojov so sklonom zdravotníckeho personálu k migrácii za prácou do zahraničia.

Primárnym cieľom habilitačnej práce bolo „identifikovať faktory spokojnosti s procesmi riadenia ľudských zdrojov determinujúce migráciu zdravotníckych pracovníkov zamestnaných v slovenských nemocniciach za prácou do zahraničia a diskutovať o možnostiach riešiť ich negatívne dopady“.

Okrem hlavného cieľa sa habilitantka zamerala na identifikáciu procesov riadenia ľudských zdrojov, ktoré vedú k stabilizácii a udržateľnosti pracovnej sily v slovenských nemocniciach a návrh nástrojov politiky riadenia ľudských zdrojov v kontexte zvyšovania pridanej hodnoty.

Hlavnými analytickými metódami spracovania získaných údajov boli nielen nástroje deskriptívnej štatistiky, ale aj neparametrické štatistické metódy (overením dát bolo zistené, že ide o dáta s porušenou normalitou) - Kurskal-Wallis test, Kendallov tau-b test, korešpondenčná analýza, Kaiser-Mayer-Olkin test (KMO), Bartlettov test sférickosti, faktorová analýza a modelovanie štruktúrálnej rovnice (SEM). Prostredníctvom SEM analýzy boli vytvorené modely identifikujúce, ktoré z faktorov spokojnosti majú signifikantný vplyv na úvahy o migrácii za prácou u lekárov a sestier.

Prezentácia habilitačnej práce obsahovala konkrétne závery, návrhy a aj prínosy prezentovaného výskumu z teoretického, vedeckého, praktického a spoločenského hľadiska. Spracovanie prezentácie ako aj oboznámenie členov habilitačnej komisie a vedeckého pléna s prezentovanou, skúmanou problematikou a jej spracovaním možno považovať za vysoko profesionálne po odbornej i formálnej stránke, čomu zodpovedal aj samotný verbálny prejav habilitantky. Habilitantka po ukončení prezentácie práce výstižne odpovedala na otázky a pripomienky oponentov. Odpovede habilitantky na otázky a pripomienky oponentov boli členmi habilitačnej komisie posúdené ako adekvátne a dostatočné.

Obhajoba práce bola nasledovaná vedeckou diskusiou v pléne zúčastnených členov vedeckej rady. Možno konštatovať, že v rozprave k habilitačnej práci reagovala Ing. Magdaléna Tupá, PhD. pohotovo, preukazujúc vysokú znalosť riešenej problematiky.

Habilitačná prednáška

Tému habilitačnej prednášky *Špecifiká riadenia ľudských zdrojov v kontexte migrácie zdravotníckych pracovníkov* možno považovať za vhodne zvolenú v rámci pedagogicko-didaktického zamerania ako aj vzhľadom k študijnému odboru Ekonomika a manažment. Habilitantka prezentovala habilitačnú prednášku na vysokej profesionálnej a odbornej úrovni.

Habilitantka po zadefinovaní pojmu riadenie ľudských zdrojov upriamila pozornosť na rozdiely medzi personálnym manažmentom a manažmentom ľudských zdrojov podľa výsledkov štúdií publikovaných v medzinárodných vedeckých databázach. Druhá rovina prednášky bola zameraná na špecifiká riadenia ľudských zdrojov v zdravotníctve. Opakovane vyzdvihla potrebu nielen klinických, ale aj manažérskych kvalít vedúcich pracovníkov v zdravotníckych zariadeniach a komplexne odôvodnila ich význam v riadení ľudských zdrojov v nadväznosti na udržateľnosť personálneho zabezpečenia a výkonnosť.

Možno konštatovať, že habilitačná prednáška Ing. Magdalény Tupej, PhD. bola spracovaná a prezentovaná profesionálne po odbornej, ako aj po pedagogickej stránke. Prednáška bola zostavená logicky, zaujímavo, mala zrozumiteľnú štruktúru, jednotlivé časti na seba logicky nadväzovali, s výborným memorovacím efektom. Vizuálne spracovanie prezentácie považuje habilitačná komisia za prehľadný. Po ukončení prednášky habilitantka vhodne a pohotovo zodpovedala otázky a pripomienky prítomných členov Vedeckej rady Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu. Reakcie habilitantky na otázky prítomných poukázali na jej teoretické i praktické skúsenosti a vedomosti v riešenej problematike.

Komisia hodnotí vystupovanie habilitantky pri obhajobe práce, ako aj prezentovaní habilitačnej prednášky na vysokej odbornej úrovni. Prejav habilitantky bol zrozumiteľný, habilitantka používala adekvátnu dikciu a didaktickú techniku. Habilitačná komisia sa zhodla, že doterajšie výsledky činnosti Ing. Magdalény Tupej, PhD. sú použiteľné a uplatniteľné na pedagogickej, výskumnej, ako aj praktickej úrovni. Zároveň komisia konštatuje, že habilitantka má predpoklady pre svoj ďalší osobný, odborný a vedecký rast.

Záverom habilitačná komisia konštatuje, že habilitačná prednáška, ako aj obhajoba habilitačnej práce Ing. Magdalény Tupej, PhD. boli na požadovanej teoretickej a pedagogickej úrovni, a preto jej menovanie za „docenta“ v odbore Manažment bude prínosom pre akademickú obec a jej ďalšie pôsobenie v teoretickej a pedagogickej oblasti v akademickej sfére.

Výsledky tajného hlasovania habilitačnej komisie

Počet členov celkom:	3
Z toho súhlasných:	3
S údajom nesúhlasným:	0
Neplatných:	0

4. NÁVRH UDELIŤ UCHÁDZAČKE TITUL DOCENT V ODBORE

Na základe zhodnotenia doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti uchádzača, ktorá je dokladovaná v prílohách habilitačného konania, s prihliadnutím ku kladnému hodnoteniu habilitačnej práce všetkými oponentmi, k úrovni prezentovanej habilitačnej prednášky, **habilitačná komisia odporúča schváliť návrh na vymenovanie Ing. Magdalény Tupej, PhD. za docenta v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: manažment.**

Podpisy členov habilitačnej komisie:

prof. Ing. Dana Kiseľáková, PhD. – predseda	prítomná
prof. Ing. Štefan Slávik, CSc. – člen	prítomný
prof. Ing. Jana Štofková, CSc. – člen	prítomná

Podpisy prítomných oponentov:

prof. Ing. Aleksandr Ključnikov, PhD.	prítomný
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD., univ. prof.	prítomná
doc. Mgr. Nella Svetozarovová, PhD.	prítomná

V Prešove, dňa 13.12.2023

Záznam verifikoval:

.....
doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.
prodekan pre vedu, výskum a marketing