

POSUDEK OPONENTA HABILITAČNÍ PRÁCE

Oponent: doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA

Pracoviště: VŠB - Technická univerzita Ostrava, Ekonomická fakulta, Katedra managementu,
Sokolská třída 33, 702 00 Ostrava 1

Na základě jmenování oponentem pro habilitační řízení Mgr. Lucie Zbihlejšové, PhD. Vědeckou radou Fakulty managementu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity v Prešove ze dne 31. 3. 2022, předsedou Vědecké rady Fakulty managementu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity v Prešove, prof. Ing. Róbertem Štefkem, Ph.D. předkládám posudek habilitační práce Mgr. Lucie Zbihlejšové, PhD. s názvem:

ASSESSMENT OF BOSSING MANIFESTATIONS IN THE CONTEXT OF PREDICTION OF PATERNALISTIC LEADERSHIP BEHAVIOR OF BUSINESS MANAGERS

Aktuálnost zvoleného tématu

Předložená habilitační práce je zaměřená na problematiku projevů bossingu v kontextu predikce vybraných forem vůdčího chování u obchodních manažerů. Bossing patří k jednomu z ohrožujících mechanismů v pracovním prostředí, jež může negativně působit jak na jedince, tak v konečném důsledku na celý pracovní kolektiv. Současně ovlivňuje i soukromý život zasaženého jedince. Jeho neřešení může negativně ovlivnit i firmu jako takovou, minimálně její personální složení. Téma habilitační práce považuji za vysoce aktuální, neboť poznatky uvedené v teoretické části práce potvrzují skutečnost, že zkoumané oblasti jsou v současné době v centru pozornosti vědeckého výzkumu manažerských dovedností, oblast podnikového managementu nevyjímaje. Název habilitační práce odpovídá jejímu obsahu.

Zvolené metody zpracování

Autorka přistoupila ke zpracování tématu s vysokou mírou odbornosti založené na dobré orientaci a kritickém zhodnocení poznatků z celé řady zdrojů v této oblasti. Metodologický přístup ke zpracování a řešení tématu je adekvátní. Výzkumná část habilitační práce obsahuje 3, resp. 5 hypotéz vyplývajících z hlavního cíle a 3 dílčích cílů (samostatných výzkumných projektů). Hypotézy jsou vhodně formulovány, s ohledem na teoretická východiska jsou správně zvoleny. V rámci výzkumu byla data od respondentů získána dotazníkovou metodou pomocí pěti samostatných metodik a následně byla zpracována a analyzována pomocí adekvátních matematicko-statistických metod na úrovni deskriptivní a induktivní statistiky. Požadavkům splnění stanovených cílů práce odpovídá

i struktura habilitační práce, kdy jednotlivé kapitoly představují dílčí výstupy vedoucí k dosažení jak hlavního, tak dílčích cílů.

Dosažené výsledky

Hlavním cílem habilitační práce bylo, na základě teoretického rozpracování problematiky, přispět v teoretické i metodologické rovině k řešení otázek sebehodnocení projevů bossingu v kontextu predikce vůdcovského chování v manažerské práci obchodních manažerů. Mohu konstatovat, že cíl je ambiciózní a vychází ze současných potřeb podnikového managementu. V analytické části habilitační práce autorka věnovala pozornost třem samostatným výzkumným projektům (třem dílčími cíli): (1) ověření vhodnosti autorské metodiky umožňující měření bossingu na základě psychometrického přístupu v podmínkách manažerské práce v podniku, (2) ověření vhodnosti autorské metodiky umožňující měření paternalistického stylu vedení v podmínkách manažerské práce v podniku a (3) specifikace statisticky významných vztahů mezi vybranými faktory sebehodnocení bossingu manažery podniku a vybranými atributy paternalistického stylu vedení v kontextu osobnosti manažera, a také statisticky významné vztahy a rozdíly v hodnocení zkoumaných jevů z hlediska vybraných sociodemografických ukazatelů manažerů podniků. Stanovený hlavní cíl práce i cíle dílčí byly beze zbytku naplněny.

Přínos práce pro další rozvoj daného vědního oboru

Předložená habilitační práce poskytuje několik významných jak vědeckých, tak i praktických přínosů. Autorka práce zjevně prostudovala velké množství relevantní zahraniční literatury (seznam použité literatury má přes 22 stran), na jejímž základě získala důležité poznatky o dvou oblastech poznání, které dosud nebyly v jejím domácím prostředí hloubkově zkoumány. Jedná se o paternalistické vůdcovství, resp. atributy paternalistického vůdcovského chování, které jsou předmětem výzkumu především v asijských zemích, kdy na Slovensku jim zatím nebyla věnována zvláštní pozornost, a dále o bossing, tj. formě nežádoucího chování na pracovišti ze strany nadřízeného (existující výzkumy se věnují především mobbingu na horizontální úrovni v rámci pracovní hierarchie). Tyto dvě oblasti jsou v habilitační práci nejen teoreticky přiblíženy, ale i prakticky uchopeny a zpracovány, neboť autorka habilitační práce ověřila dvě vlastní (resp. spoluautorské) metodiky jejich zkoumání, a to na vzorku 631 obchodních manažerů, kdy následně uvedla 25 stran doporučení pro manažerskou praxi a nácvik manažerských a vůdcovských dovedností obchodních manažerů, tak i aktivity určené pro praktickou přípravu budoucích manažerů. Svou originalitou je práce významným přínosem pro obor podnikového managementu i pro manažerské disciplíny obecně. V habilitační práci, která má vynikající úroveň, autorka prokázala schopnost tvůrčího myšlení a využití svých hlubokých znalostí v oblasti manažerských dovedností.

Formální úprava a jazyková úroveň

Rozsahem a formálními náležitostmi splňuje habilitační práce požadavky na tento typ prací stanovené ve Směrnici o náležitostech závěrečných prací, jejich bibliografické registraci, kontrole originality, uchovávání a zpřístupňování. Práce je psána v angličtině, neboť je zřejmé, že autorka

výstupy jednotlivých výzkumných studií z oblasti daných problematik publikuje v tomto jazyce. Po stylistické i obsahové stránce je habilitační práce napsána na odpovídající odborné a vědecké úrovni. Práce je přehledná, dobře uspořádaná, autorka dobře zvládá strukturaci i zvýrazňování důležitých skutečností. Předložená práce je napsána kultivovaným a srozumitelným jazykem. Získané poznatky, vyvozené závěry i předložené návrhy jsou formulovány jasně a přehledně.

Protokol o kontrole originality

Habilitační práce prošla dvěma filtry určenými k měření její originality. Centrální registr závěrečných prací (CRZP) potvrdil shodu 4,21 %, přičemž nejvyšší dílčí shoda činila 0,8 %. Index iThenticate Report potvrdil shodu 33 %, přičemž nejvyšší dílčí shoda byla 3 %, což je důsledek použití vlastních publikovaných vědeckých výstupů. Z tohoto důvodu považuji uvedené shody za přiměřené a akceptovatelné.

Navrhuji, aby při obhajobě habilitační práce autorka blíže vysvětlila své stanovisko k těmto otázkám:

1. Na základě čeho jste vytvořila metodiky BOSS(m) a PL28 a jaký je podle Vás jejich přínos?
2. Proč jste se rozhodla pro výzkum v oblasti řízení podniku?

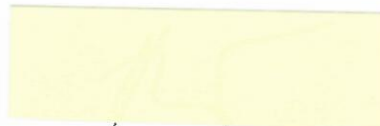
Závěr

Předložená habilitační práce splňuje požadavky kladené na habilitaci, a proto na základě výsledku habilitačního řízení doporučuji udělit Mgr. Lucii Zbihlejšové, PhD. vědecko-pedagogický titul

docent

v oboru habilitačního řízení: Management

V Ostravě, 24.5.2022



doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA