

CELKOVÉ ZHODNOTENIE UCHÁDZAČKY HABILITAČNOU KOMISIOU
podľa § 1 ods. 15 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 246/2019 Z. z. o postupe
získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor

**Návrh habilitačnej komisie pre Vedeckú radu Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej
univerzity v Prešove vo veci habilitačného konania**

Mgr. Lucia Zbihlejšová, PhD.

**1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČKY PODĽA
MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČKOU**

Mgr. Lucia Zbihlejšová, PhD. požiadala o začatie habilitačného konania v súlade s Vyhláškou 246/2019 Z. z. a zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách dňa 21.2.2022. Predložila všetky požadované podklady a spracovala habilitačnú prácu na tému **„Assessment of bossing manifestations in the context of prediction of paternalistic leadership behavior of business managers“**.

Habilitačné konanie bolo začaté v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: Manažment. Vedecká rada Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove menovala na svojom zasadnutí dňa 31.3. 2022 habilitačnú komisiu v tomto zložení:

Predseda: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.
Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove

Členovia: doc. Ing. Ján Papula, PhD.
Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu

doc. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M.
Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta

Za oponentov boli menovaní:

prof. Juan J. Jiménez Moreno
Univerzita Castilla-La Mancha, Albacete, Španielsko

doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA
VŠB-TU Ostrava, Ekonomická fakulta

doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Termín verejnej habilitačnej prednášky a obhajoby habilitačnej práce bol stanovený na 26. augusta 2022 o 10:00 hod. Oznámenie o konaní verejnej habilitačnej prednášky a obhajobe habilitačnej práce bolo uverejnené v denníku Pravda dňa 10.8.2022 a zároveň zverejnené na webovej stránke fakulty a na verejne prístupnej výveske fakulty.

Životopisné údaje uchádzačky

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. sa narodila [REDACTED].1987 v Prešove. Po úspešnom absolvovaní medzinárodnej strednej školy Southwestern Academy v kalifornskom meste San Marino, bilingválnej sekcie Súkromného gymnázia v Prešove a štátnej odbornej jazykovej skúšky (úroveň C2 – prírodovedný odbor) vyštudovala v rokoch 2007-2012 odbor Anglistika a amerikanistika na Filozofickej fakulte Prešovskej univerzity v Prešove. V období rokov 2013-2017 pôsobila ako interná doktorandka na Katedre manažérskej psychológie Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, kde jej bol udelený titul PhD. v študijnom odbore 3.3.15 manažment.

Od roku 2017 pôsobí ako odborná asistentka na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove, kde sa ako členka Katedry interkultúrnej komunikácie venuje štúdiu a výskumu manažérskych zručností a kompetencií v súvislosti s lingvisticko-kultúrnymi aspektmi manažérskej práce.

Pedagogická činnosť uchádzačky

Od doktorandského štúdia až po súčasnosť sa Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. venuje pedagogickej činnosti na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove. Vyučuje predmety Organizačné správanie, Zvládanie náročných situácií v Manažmente ľudských zdrojov a Zvládanie náročných situácií v Obchodnom manažmente a ako absolventka odboru Anglistika a amerikanistika sa taktiež venuje výučbe bakalárskych a magisterských predmetov Aplikovaný cudzí jazyk pre manažérov – anglický, Anglický jazyk pre cestovný ruch a Anglický jazyk pre environmentálnych manažérov v rámci dennej ako aj externej formy štúdia.

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. sa aktívne zúčastňuje na mobilitách programu Erasmus+ a počas svojej pedagogickej činnosti viedla doteraz spolu 67 úspešne obhájených záverečných (59 bakalárskych a 8 diplomových) prác.

Vedecko-výskumná činnosť uchádzačky

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. sa aktívne zapája do vedecko-výskumných činností.

Účasť na riešení vedeckých projektov – vedúci / zástupca vedúceho riešiteľského kolektívu

1. Zástupca vedúceho riešiteľského kolektívu projektu 012PU-4/2020 – KEGA: Obchodné správanie – vytvorenie predmetu a učebnice pre neekonomické študijné programy (2020-2022)
2. Zástupca vedúceho riešiteľského kolektívu projektu GAMA/21/1: Tvorba interkultúrno-interdisciplinárneho profilu manažéra v kontexte vybraných komunikačných, psychologických a finančných aspektov (2021)

Účasť na riešení vedeckých projektov – spoluriešiteľ

1. 1/0807/19 – VEGA (2019-2022)
Výskum determinantov obchodného správania a účinkov marketingu v oblasti pôsobenia neuromarketingu a vzťahu k neurolingvistickému programovaniu
2. 1/0661/20 – VEGA (2020-2022)
Trendy vývoja a determinanty cezhraničných fúzií a akvizícií v európskom priestore
3. 1/0706/14 – VEGA (2014-2016)
Kognitívne omyly v myslení, ich identifikácia a hodnotenie v manažmente
4. 028PU-4/2014 – KEGA (2014-2016)
Základy koučovania v manažmente – inovácia obsahu a spôsobu výučby predmetu, vysokoškolská učebnica a metodické texty
5. 1/0909/16 – VEGA (2016-2018)
Výskum determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, manažmentu predaja, pri súčasnom zohľadňovaní personálnych a psychologických aspektov obchodu a analýza možných implikácií v neuromarketingu
6. 1/0031/17 – VEGA (2017-2019)
Cezhraničné fúzie a akvizície v kontexte ekonomických a sociálnych determinantov v rámci európskeho priestoru
7. 003PU-4/2017 – KEGA (2017-2019)
Zvládanie náročných situácií - inovácia predmetu a príprava vysokoškolskej učebnice
8. 033PU-4/2017 – KEGA (2017-2019)
Implementácia výučby interpersonálnych zručností v kontexte predmetu Psychológia obchodu - inovácia obsahu a výučby predmetu

Vedecko-výskumné aktivity a publikačné výstupy Mgr. Lucie Zbihlejovej, PhD. sú zamerané najmä na stratégie zvládania náročných situácií a stresu (coping), vodcovské štýly a nežiadúce formy správania, predovšetkým v kontexte manažérskej práce a tiež na vybrané aspekty behaviorálnej ekonómie. Venuje sa riešeniu vyššie uvedených vedecko-výskumných grantových projektov, výsledky ktorých aktívne prezentuje na domácich a zahraničných vedeckých konferenciách (v období 2016-2021 to bola osobná účasť na konferenciách v mestách: Dubaj, Rím, Oxford, Moskva, Budapešť a Lisabon, pričom jej bol dvakrát udelený certifikát Best Paper Award a raz Best Presenter Award).

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. tiež aktívne recenzuje príspevky v renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch a od roku 2016 je členkou redakčnej rady časopisu Journal of Corporate Governance Research (Macrothink Institute, USA; ISSN 1948-4658).

Publikačná činnosť uchádzačky

Publikačná činnosť habilitantky korešponduje a kompaktne vychádza z jej vedeckého a odborného profilu. Medzi jej publikačné výstupy patria vedecké monografie a kapitoly v monografiách, príspevky z vedeckých konferencií a články vo vedeckých časopisoch indexovaných vo Web of Science / Current Contents Connect a Scopus.

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. je autorkou a spoluautorkou 85 publikovaných vedeckých prác a 17 odborných a pedagogických publikácií. Do kategórie A je možné z tohto počtu zaradiť spolu 10 vedeckých výstupov, z ktorých ide v 4 prípadoch o článok v časopise

evidovanom v databázach Web of Science / Current Contents Connect a Scopus. Jeden výstup kategórie A je článok v zborníku zo svetového kongresu / konferencie vydanom v renomovanom zahraničnom vydavateľstve (Springer) evidovanom v databáze Scopus. Ďalej vedecká monografia vydaná v renomovanom zahraničnom vydavateľstve (NOVA Science). Ďalšie 4 publikačné výstupy kategórie A sú štúdie v zborníkoch charakteru vedeckej monografie vydanom v renomovanom zahraničnom vydavateľstve (NOVA Science, InTechOpen a Taylor&Francis).

Ohlasy na publikačnú činnosť habilitantky sa odzrkadľujú v celkovo 116 citáciách (podľa počtu ohlasov evidovaných v Univerzitej knižnici Prešovskej univerzity v Prešove), pričom v 79 prípadoch ide o zahraničné ohlasy a 49 je citácií evidovaných v databázach Web of Science alebo v databáze Scopus (bez autocitácií, k 30.04.2022).

2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV NA HABILITAČNÚ PRÁCU

Habilitačnú prácu posudzovali oponenti schválení Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu v zložení:

- prof. Juan J. Jiménez Moreno
Univerzita Castilla-La Mancha, Albacete, Španielsko
- doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA
VŠB-TU Ostrava, Ekonomická fakulta
- doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Oponenti spracovali oponentské posudky v zmysle platnej legislatívy s nasledujúcimi závermi:

prof. Juan J. Jiménez Moreno

Formálne práca spĺňa požiadavky kladené na tento typ práce. Podľa Smernice o požiadavkách na záverečné práce, ich bibliografickej evidencie, kontroly originality, uchovávaní a sprístupnení práca zodpovedá stanovenému rozsahu. Práca je napísaná veľmi korektným akademickým jazykom a s dobrou znalosťou anglického jazyka. Podľa môjho názoru názov habilitačnej práce možno nie je dostatočne ilustratívny k obsahu, o to viac je bohatší.

Ide o obzvlášť kvalitnú habilitačnú prácu, dobre argumentovanú (základy), veľmi dobre štruktúrovanú (forma), s dobrou metodológiou (metóda), uspokojivými výsledkami (v súlade s výskumným prístupom) a dobrými závermi (prínos k rozvoju vedy). Práca je VHODNÁ pre habilitáciu Mgr. Lucie Zbihlejovej, PhD. Na základe predloženého výkazu činnosti a prehľadu splnenia minimálnych kritérií na získanie titulu docent POTVRDZUJEM, že Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. spĺňa všetky kritériá v oblasti publikačnej a vedecko-výskumnej činnosti podľa Smernice o habilitačnom konaní na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove.

Prednesená habilitačná práca spĺňa požiadavky na habilitáciu a preto na základe habilitačného konania ODPORÚČAM vymenovať Mgr. Luciu Zbihlejovú, PhD. za docenta v odbore Manažment.

doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA

Predložená habilitačná práca poskytuje niekoľko významných ako vedeckých, tak aj praktických prínosov. Autorka práce zjavne preštudovala veľké množstvo relevantnej zahraničnej literatúry, na ktorej základe získala dôležité poznatky o dvoch oblastiach poznania, ktoré doteraz neboli v jej domácom prostredí hlbkovo skúmané.

Svojou originalitou je práca významným prínosom pre odbor podnikového manažmentu aj pre manažérske disciplíny všeobecne. V habilitačnej práci, ktorá má vynikajúcu úroveň, autorka preukázala schopnosť tvorivého myslenia a využitia svojich hlbokých znalostí v oblasti manažérskych schopností.

Rozsahom a formálnymi náležitosťami spĺňa habilitačná práca požiadavky na tento typ práce stanovené v Smernici o náležitostiach záverečných prác, ich bibliografickej registrácii, kontrole originality, uchovávaní a sprístupňovaní. Práca je písaná v angličtine, pretože je zrejmé, že autorka výstupy jednotlivých výskumných štúdií z oblasti daných problematík publikuje v tomto jazyku. Po stylistickej aj obsahovej stránke je habilitačná práca napísaná na zodpovedajúcej odbornej a vedeckej úrovni. Práca je prehľadná, dobre usporiadaná, autorka dobre zvláda štruktúraciu aj zvýrazňovanie dôležitých skutočností. Predložená práca je napísaná kultivovaným a zrozumiteľným jazykom. Získané poznatky, vyvozené závery aj predložené návrhy sú formulované jasne a prehľadne.

Predložená habilitačná práca spĺňa požiadavky kladené na habilitáciu, a preto na základe výsledkov habilitačného konania odporúčam udeliť Mgr. Lucii Zbihlejovej, PhD. vedecko-pedagogický titul docent v odbore habilitačného konania: Manažment.

doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.

Habilitačná práca je vhodne štruktúrovaná. K záverečným argumentom svojej práce pristupuje autorka premyslene a opiera sa o dobre prepracovaný operacionalizačný a teoretický základ.

Predložená habilitačná práca ukazuje na autorkinu vyspelosť, dôkladnosť a niekoľkoročné intenzívne zameranie sa na danú problematiku. Autorka realizovala originálny výskum, ktorého výstupom je súbor odporúčaní a implikácií pre prax. Za najhodnotnejšie výstupy habilitačnej práce považujem nasledovné: Zmapovanie súčasného stavu poznania a kvalitný teoretický rozbor problematiky bossingu a paternalistického vedenia; vysvetlenie základných pojmov, procesov, nástrojov, stratégií, teórií a techník v oblasti bossingu; overenie dvoch pôvodných metódik merania bossingu (BOSS(m)) a vodcovského správania (PL28) v oblasti podnikového manažmentu, pričom overené metodiky môžu pomôcť podnikom vypracovať postup na riešenie skúmaných prejavov a ich následkov; odporúčania pre obchodných manažérov. Celkový vedecký rukopis autorky hodnotím veľmi kladne a závery uskutočneného výskumu považujem za dôveryhodné. Formulované návrhy sú aplikovateľné v podnikovej praxi, čo potvrdzuje aj overenie výsledkov analýzy.

Habilitačná práca s názvom „Assessment of bossing manifestations in the context of prediction of paternalistic leadership behavior of business managers” spĺňa požiadavky

očakávané od habilitačnej práce v odbore habilitačného konania Manažment. V prípade úspešnej obhajoby habilitačnej práce pred habilitačnou komisiou odporúčam Mgr. Lucii Zbihlejovej, PhD. získať vedecko-pedagogický titul "docent" v odbore habilitačného konania Manažment.

3. ODBORNÉ POSÚDENIE HABILITAČNEJ PREDNÁŠKY A OBHAJOBY HABILITAČNEJ PRÁCE – ZÁVER HABILITAČNEJ KOMISIE

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. obhajovala svoju habilitačnú prácu na tému „*Assessment of bossing manifestations in the context of prediction of paternalistic leadership behavior of business managers*” pred habilitačnou komisiou, oponentmi habilitačnej práce a prítomnými členmi Vedeckej rady Fakulty manažmentu ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 26.08.2022.

Prezentácia práce bola na štandardnej úrovni s používaním adekvátnej skladby viet a terminológie. V práci autorka deklarovala schopnosť predstaviť riešenú problematiku, logicky myslieť, argumentovať, aplikovať vhodné vedecké metódy a využívať adekvátny štatisticko-analytický aparát.

Obhajoba habilitačnej práce

Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. stručne, logicky a zrozumiteľne prezentovala hlavné myšlienky svojej habilitačnej práce. Jej primárnym cieľom bolo teoreticky a metodologicky prispieť k riešeniu otázok sebahodnotenia bossingu v kontexte predikcie vodcovského správania v práci obchodných manažérov. Habilitantka zdôraznila najmä problematiku konceptualizácie a operacionalizácie daných dvoch konštruktov, ktoré sa týkajú pracovného správania obchodných manažérov, teda bossingu a paternalistického vodcovstva.

Habilitantka komisii stručne predstavila uvedené konštrukty a význam ich skúmania v rámci manažérskej praxe. Analytickú časť práce zostavila formou troch samostatných výskumných projektov, pričom výskum práce obsahoval tri čiastkové ciele a tri hypotézy. Autorka následne opísala každý z výskumných projektov. Kládla dôraz na overenie vhodnosti pôvodnej autorskej metodiky umožňujúcej meranie bossingu v pracovných podmienkach obchodného manažmentu a následné overenie vhodnosti autorskej metodiky umožňujúcej meranie paternalistického štýlu vedenia ľudí v podmienkach obchodného manažmentu. Jej zámerom bolo špecifikovať štatisticky významné súvislosti medzi vybranými faktormi sebahodnotenia bossingu obchodnými manažérmi a vybranými atribútmi paternalistického štýlu vedenia v kontexte osobnosti manažéra, ako aj štatisticky významné súvislosti a rozdiely v hodnotení skúmaných javov z hľadiska vybraných sociodemografických ukazovateľov, a to s použitím výskumného súboru obsahujúceho vzorku obchodných manažérov. Údaje od respondentov autorka získala dotazníkovými metódami, ktoré boli následne spracované a analyzované s použitím matematicko-štatistických metód na úrovni deskriptívnej a induktívnej štatistiky, ako aj pokročilejších štatistických metód (faktorové analýzy – PCA, EFA a CFA, Kaiser-Meyer-Olkinov test – KMO, Bartlettov testom sféricity, Studentov t-test).

Na základe výsledkov výskumu habilitantka predstavila návrhovú časť práce obsahujúcu odporúčania pre manažérsku prax a nácvik manažérskych a vodcovských zručností obchodných manažérov, ako aj aktivity určené pre praktickú prípravu budúcich manažérov. Najhodnotnejším výstupom práce bola tvorba dvoch samostatných nástrojov na

sebapосудzovanie správania manažérov, ktoré je možné použiť najmä pri procese prijímania personálu na manažérske pozície, v tomto prípade hlavne v oblasti obchodu.

Prezentácia tvorby, obsahu, výsledkov, návrhov a prínosov habilitačnej práce bola na vysoko profesionálnej odbornej aj formálnej úrovni, čomu zodpovedal aj samotný verbálny prejav a reakcie habilitantky. Po ukončení prezentácie habilitantka relevantne a výstižne reagovala na otázky a pripomienky oponentov, čo členovia komisie celkovo posúdili ako adekvátne a dostatočné. Zúčastnení členovia vedeckej rade následne otvorili vedeckú diskusiu k prezentovanej problematike, v rámci ktorej Mgr. Lucia Zbihlejová, PhD. reagovala aktívne a pohotovo, preukazujúc vysokú znalosť riešenej problematiky.

Habilitačná prednáška

Tému habilitačnej prednášky „Využívanie copingových stratégií zvládania náročných situácií a stresu v obchodnom manažmente“ možno považovať za vhodne zvolenú v rámci pedagogicko-didaktického zamerania, ako aj vzhľadom k študijnému odboru Ekonómia a manažment. Habilitantka prezentovala habilitačnú prednášku na vysokej profesionálnej a odbornej úrovni. Po zadefinovaní pojmov stres, stresor, generálny adaptačný syndróm, záťaž, upriamila habilitantka pozornosť na copingove stratégie a ich využitie v oblasti obchodu. Habilitantka prezentovala problematiku zvládania náročných situácií a výberu copingových stratégií s aplikáciou na obchodný manažment. Druhá rovina prednášky bola zameraná na praktické monitorovanie, elimináciu a vytváranie podmienok, ktoré prispievajú k znižovaniu stresu u obchodných manažérov.

Možno konštatovať, že habilitačná prednáška Mgr. Lucie Zbihlejovej, PhD. bola spracovaná a prezentovaná profesionálne po odbornej, ako aj po pedagogickej stránke. Prednáška bola zostavená logicky, zaujímavo, mala zrozumiteľnú štruktúru, jednotlivé časti na seba nadväzovali, s výborným memorovacím efektom. Spracovanie vizuálu prezentácie považuje habilitačná komisia za prehľadný. Po ukončení prednášky habilitantka zodpovedala otázky a pripomienky prítomných členov Vedeckej rady Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu. Reakcie habilitantky na otázky prítomných poukázali na jej teoretické, ako aj praktické skúsenosti a vedomosti v riešenej problematike.

Komisia hodnotí vystupovanie habilitantky pri obhajobe práce, ako aj prezentovaní habilitačnej prednášky na vysokej odbornej úrovni. Prejav habilitantky bol zrozumiteľný, habilitantka používala adekvátnu dikciu a didaktickú techniku. Habilitačná komisia sa zhodla, že doterajšie výsledky činnosti Mgr. Lucie Zbihlejovej, PhD. sú použiteľné a uplatniteľné na pedagogickej, výskumnej, ako aj praktickej úrovni. Zároveň komisia konštatuje, že habilitantka má predpoklady pre svoj ďalší osobný, odborný a vedecký rast.

Záverom habilitačná komisia konštatuje, že habilitačná prednáška, ako aj obhajoba habilitačnej práce Mgr. Lucie Zbihlejovej, PhD. boli na požadovanej teoretickej a pedagogickej úrovni, a preto jej menovanie za „docenta“ v odbore Manažment bude prínosom pre akademickú obec a jej ďalšie pôsobenie v teoretickej a pedagogickej oblasti v akademickej sfére.

Výsledky tajného hlasovania habilitačnej komisie

Počet členov celkom:	3
Z toho súhlasných:	3
S údajom nesúhlasným:	0
Neplatných:	0

4. NÁVRH UDELIŤ UCHÁDZAČKE TITUL DOCENT V ODBORE

Na základe zhodnotenia doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti uchádzača, ktorá je dokladovaná v prílohách habilitačného konania, s prihliadnutím ku kladnému hodnoteniu habilitačnej práce všetkými oponentmi, k úrovni prezentovanej habilitačnej prednášky, **habilitačná komisia odporúča schváliť návrh na vymenovanie za docenta Mgr. Luciu Zbihlejovú, PhD. v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: Manažment.**

Podpisy členov habilitačnej komisie:

prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D. – predseda	prítomný
doc. Ing. Ján Papula, PhD. – člen	prítomný online
doc. Ing. Štefan Žák, PhD., MBA, LL.M. – člen	prítomný

Podpisy prítomných oponentov:

prof. Juan J. Jiménez Moreno	prítomný online
doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D., MBA	prítomná
doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.	prítomná

V Prešove, dňa 26.08.2022

Záznam verifikoval:

.....
doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.
prodekan pre vedu, výskum a marketing