



POSUDOK

na habilitačnú prácu Dr. Martina ČEPELA, Ph.D., MBA, DBA

na tému: Kvantifikácia vplyvu vybraných podnikateľských faktorov na kvalitu podnikateľského prostredia v segmente MSP v podmienkach Slovenska

Posudok bol spracovaný na základe menovania za oponenta habilitačnej práce Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 26. októbra 2022.

1. Odbor habilitácie

Doterajšia pedagogická, vedeckovýskumná a odborná činnosť, ako aj téma habilitačnej práce, Dr. Martina Čepela, Ph.D., MBA, DBA, bola v odbore Manažment. Z pohľadu profilácie habilitanta a jeho praktických, vedecko-výskumných a pedagogických skúseností, je opodstatnené jeho habilitačné konanie v odbore HIK 3.3.15 Manažment.

2. Téma a spracovanie problematiky habilitačnej práce

Kvalita podnikateľského prostredia sa javí vysoko aktuálnou témou, pretože je základným predpokladom pre udržateľný rast a dlhodobú konkurencieschopnosť každej globálnej ekonomiky a vytvára bazálne podmienky pre rozvoj malých a stredných podnikov. Skúmanie problematiky kvality podnikateľského prostredia a determinantov majúcich vplyv na jej zlepšovanie, resp. zhoršovanie, reprezentuje prierezovú agendu v nadväznosti na potenciál identifikovať ciele a prepojenia a kauzálne vzťahy medzi jednotlivými faktormi, čo by malo tvoriť bázu pre nastavovanie konceptov a nástrojov rozvoja malých a stredných podnikov (MSP) na národnej aj medzinárodnej úrovni. V podmienkach Slovenska sú komplexné analýzy či komparačné štúdiá podobného typu veľmi zriedkavé, preto téma habilitačnej práce vytvára priestor pre prínosnú a aktuálnu erudovanú akademickú diskusiu.

Formálne spracovanie:

Z hľadiska formálneho spracovania habilitačnej práce je možné konštatovať, že štandardy a rozsah predmetnej práce plne korešpondujú so zásadami definovanými v Smernici o náležitostiach záverečných prác, ich bibliografickej registrácii, kontrole originality, uchovávaní a sprístupňovaní, vydané Prešovskou univerzitou v Prešove. Zásady výstavby a argumentácie textu sú zvládnuté na vysokej odbornej úrovni, vrátane etických zásad (protokol o kontrole originality vykazuje úroveň zhody 5,97%) a ovládnutia príslušnej odbornej terminológie. Väčšinu zdrojov použitej literatúry v habilitačnej práci z celkového počtu 176 tvoria vedecko-výskumné výstupy v podobe článkov indexovaných v renomovaných databázach Web of Science a Scopus.

Štruktúra práce:

Zvolená štruktúra habilitačnej práce je jasná, logická a obsahovo konzistentná. Práca obsahuje celkom 6 obsahovo na seba nadväzujúcich kapitol bez prítomnosti disproporcií s počtom 154 strán. Kapitola 1 v teoretickej rovine prezentuje najprv opodstatnenosť významu MSP v globálnom meradle s dôrazom na problematiku ich rozvoja a inovačný potenciál. Pozornosť sa ďalej sústreďuje na determinanty rozvoja MSP a ich kauzálne väzby na makroekonomické a mikroekonomické indikátory. Osobitný zreteľ je venovaný vplyvu sociálnej dimenzie v rozvoji MSP a úlohe medzinárodných inštitúcií a podporných mechanizmov v oblasti financovania MSP. Skúmané je tiež prepojenie inštitútu kvality podnikateľského prostredia s väzbami na ekonomické indikátory a výkonnosť MSP a podpora rozvoja MSP v národných dokumentoch v podmienkach Slovenska. Posledná podkapitola sa orientuje na dopady krízy COVID-19 na segment MSP. Teoretická časť práce je koncipovaná s argumentačnou podporou výsledkov a záverov prestížnych vedecko-výskumných štúdií v predmetnej oblasti.



V druhej kapitole autor prezentuje definovaný hlavný cieľ, parciálne ciele a štatistické hypotézy. Hlavným vedeckým cieľom je „komplexné zhodnotenie a kvantifikácia vplyvu vybraných podnikateľských faktorov na kvalitu podnikateľského prostredia v segmente MSP v podmienkach Slovenska“. Je možné konštatovať, že hlavný cieľ aj parciálne ciele práce, ktoré sú konzistentné s obsahovou náplňou práce, boli bezozvyšku naplnené.

Tretia kapitola popisuje metodológiu výskumu, ktorý bol uskutočnený formou zberu primárnych dát v dvoch fázach – v roku 2018 a v roku 2022 metódou online dotazníka s 82 otázkami. Popísané sú otázky a tvrdenia z dotazníkového výskumu, postup zberu dát v jednotlivých fázach výskumu a použité štatistické metódy – lineárne regresné modely. Absentujú explicitne vyjadrené metódy použité pri koncipovaní habilitačnej práce nesúvisiace s realizáciou výskumu.

V štvrtnej kapitole je popísaná charakteristika vzorky respondentov a sú prezentované dosiahnuté výsledky výskumu – vplyv jednotlivých faktorov a ich subfaktorov na kvalitu podnikateľského prostredia s členením na ekonomické, politické, technologické a sociálne faktory, faktory konkurenčného prostredia a užšieho podnikateľského prostredia.

Piata kapitola predstavuje diskusiu k výsledkom habilitačnej práce, v ktorej sú sumarizované výsledky výskumu a tieto sú následne prepojené na vybrané ukazovatele MSP v analyzovanom období.

Samostatná pozornosť je venovaná prínosom habilitačnej práce v šiestej kapitole, s členením na teoretické prínosy práce, prínosy pre pedagogický proces a prínosy pre podnikateľskú prax. Stručne sú spomenuté aj limity habilitačnej práce.

V rámci diskusie k habilitačnej práci navrhujem položiť tieto otázky:

1. V metodologickej časti nie je zdôvodnená voľba termínov jednotlivých fáz výskumu. Z akého dôvodu ste zvolili rok 2018 a 2022? Aký vplyv na výsledky výskumu mala podľa Vás pandémia COVID-19?
2. Z jednotlivých Vami analyzovaných národných dokumentov vyplýva, že vláda SR považuje rozvoj MSP a zlepšovanie podnikateľského prostredia za jednu zo svojich priorit. Ako to podľa Vás aktuálne vnímajú samotní podnikatelia?

3. Celkové zhrnutie

Záverom je možno konštatovať, že na základe podrobného preštudovania habilitačnej práce: „Kvantifikácia vplyvu vybraných podnikateľských faktorov na kvalitu podnikateľského prostredia v segmente MSP v podmienkach Slovenska“ boli naplnené obsahové a formálne požiadavky na takýto typ práce. Habilitant má v zmysle predložených podkladov k návrhu habilitačné konanie dostatočne rozsiahle vedecko-výskumné a pedagogické aktivity, čo sa prejavilo aj v predstavenej habilitačnej práci, kde skúma a kvantifikuje vplyv rôznych faktorov na kvalitu podnikateľského prostredia na báze primárnych dát. Vedecký odborný potenciál kandidáta je viditeľný v praktických poznatkoch a odporúčaniach, ale aj v rozšírení teoretického základu v skúmanej oblasti. Predloženou habilitačnou prácou habilitant prejavuje schopnosť vedecky pracovať, využívať relevantné vedecké metódy, schopnosť analyzovať javy vo vzájomných súvislostiach a formulovať závery a odporúčania pre hospodársku prax. Zistenia výskumu sú významné nielen pre podnikateľskú sféru, ale aj pre tvorcov hospodárskej politiky, inštitúcie a aktérov majúcich vplyv na zlepšovanie podnikateľského prostredia a tvorcov stabilizačných a regulačných mechanizmov. Výstupy výskumu môžu byť použité zároveň ako platforma pre tvorbu rôznych benchmarkingových indikátorov na národnej a medzinárodnej úrovni.



Stanovisko k plneniu minimálnych kritérií na získanie titulu docent

Na základe podkladov, ktoré boli predložené k návrhu na habilitačné konanie na vymenovanie Dr. Martina Čepela, Ph.D., MBA, DBA za docenta, možno konštatovať, že v zmysle definovaných kritérií spĺňa podmienky vo všetkých kategóriách s výrazne nadlimitným plnením kategórie výstupov na úrovni A a ohlasov na výstupy publikačnej činnosti evidovaných v databázach Web of Science a Scopus. V doterajšom pôsobení vo vysokoškolskom prostredí okrem vedecko-pedagogických aktivít kandidát aktívne rozvíjal mnoho činností, v rámci ktorých prepájal vedu a výskum s podnikateľskou sférou, podporoval školenia podnikov na pôde domácich a zahraničných univerzít, či nadväzoval medzinárodné kontakty prostredníctvom rozsiahlej účasti na medzinárodných vedeckých konferenciách.

4. Záverečné hodnotenie

Na základe predložených materiálov o pedagogickej, vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti možno konštatovať splnenie požadovaných kritérií. Po posúdení úrovne kvality habilitačnej práce, ktorá spĺňa všetky požiadavky kladené na tento typ prác, ju odporúčam k obhajobe pred Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove a po jej úspešnom priebehu

navrhujem

udelieť Dr. Martinovi Čepelovi, Ph.D., MBA, DBA vedecko-pedagogický titul „docent“ v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Manažment.

V Prešove dňa 4.11.2022

prof. PhDr. Radovan Bačík, PhD., MBA, LL.M.
Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu
Prešovská univerzita v Prešove