

# NÁVRH INAUGURAČNEJ KOMISIE

**Celkové zhodnotenie pedagogickej, vedeckej alebo umeleckej činnosti uchádzača**

**doc. PhDr. Zoltána Rózsa, PhD., v odbore habilitačného konania a inauguračného konania**  
**Manažment**

(Inauguračná komisia vyhodnotí plnenie podmienok podľa § 76 ods. 5 a 7 zákona 131/2002 Z. z., v zmysle § 5 ods. 11 vyhlášky 246/2019 Z. z. zo dňa 1.9.2019 o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor.)

## **1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČA PODĽA MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČOM (pedagogická a vedecká činnosť)**

### **Pedagogická činnosť uchádzača**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. je zamestnancom Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov. Do roku 2019 pôsobil vo funkcii docent. Pričom v tejto pozícii pôsobil už v predchádzajúcom zamestnaní na Vysokej škole ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, kontinuálne od roku 2009.

Na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov pôsobí od roku 2019 vo funkcii profesor. Od roku 2022 zároveň ako prodekan pre vedu, výskum a zahraničné vzťahy.

V súčasnosti zastáva funkcie podpredsedu Vedeckej rady, predsedu Odborovej komisie, predsedu (II. a III. stupeň) respektíve člena (I. stupeň) Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment. Je hlavnou osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupňa a osobou spoluzodpovednou na I. stupni tohto študijného programu.

Počas celého obdobia sa v rámci pedagogickej činnosti rozhodujúcim spôsobom podieľal na zakladaní, tvorbe, rozvoji, zabezpečovaní kvality a inovácii manažérskych a marketingových predmetov na Katedre manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov, Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov, Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Vyučuje alebo vyučoval nasledovné predmety ako garant, prednášajúci ale aj vedúci seminárov:

- Manažment
- Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov
- Riadenie a rozvoj kariéry
- Marketing
- Metodológia vedeckej práce
- Manažment výskumných projektov
- Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku
- Manažment pracovného výkonu
- Zamestnanecké vzťahy

- Organizačné správanie
- Personálny marketing

V súvislosti s tvorbou, rozvojom a zabezpečovaním kvality pedagogického procesu, inovácie a výučbou manažérskych a marketingových predmetov publikoval v autorstve a v spoluautorstve jednu vedeckú monografiu, tri vysokoškolské učebnice, jedny skriptá a učebné texty. Z nich možno spomenúť Marketing služieb, Marketing služieb v dobe sociálnych sietí.

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa PhD., viedol celkom 160 úspešne obhájených bakalárskych a diplomových prác a 5 dizertačných prác. Bol oponentom desiatok bakalárskych i magisterských prác, rigorózných prác, dizertačných prác a habilitačných prác. Dlhodobo pôsobí ako člen i predseda komisií pre konanie štátnych bakalárskych, magisterských skúšok, dizertačných, ako aj komisií pre rigorózne skúšky a komisií pre obhajoby habilitačných prác.

### **Vedeckovýskumná a expertízna činnosť uchádzača**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. sa aktívne zapájal a zapája ako vedúci projektu a zodpovedný riešiteľ a spoluriešiteľ do projektov vedeckovýskumnej činnosti. Pôsobil v 12 ukončených výskumných projektoch VEGA, Interreg, V4, ESF, GAAA a IGP VŠEMvs. Z uvedených pôsobil ako hlavný riešiteľ v 6 projektoch. Aktuálne vedie jeden výskumný projekt VEGA, je členom riešiteľského kolektívu VEGA, Interreg, V4 a EC.

Po získaní vedecko-pedagogického titulu docent v odbore Manažment sa podieľal na vytvorení a rozvoji kvality doktorandského štúdia a vedeckej školy v študijnom odbore Manažment a Ľudské zdroje a personálny manažment a viedol nasledovné dizertačné práce študentov ako vedúci záverečnej práce/ školiteľ:

Absolventi doktorandského štúdia/školiteľ: 5

1. Mgr. Tomáš Bumbál: Analytický pohľad na nové distribučné modely digitálneho obsahu a ich využitia v prostredí slovenských vysokých škôl, práca obhájená v roku 2017
2. PaedDr. Milan Černaj: Identifikácia a analýza problémových oblastí organizácií tretieho sektora a marketingové možnosti ich riešenia, práca obhájená v roku 2015
3. Ing. Jaroslav Dodecký: Špecifický model marketingového mixu mestského marketingu v praxi miest Prešovského regiónu, práca obhájená v roku 2014
4. PhDr. Ivana Kerestúrová: Návrh public relations v marketingovej komunikácii pri rozvoji konkurencieschopnosti vysokoškolskej vzdelávacej organizácie v podmienkach Košického samosprávneho kraja, práca obhájená v roku 2012
5. Mgr. Mikuláš Čandík: Riadenie kvality v zdravotníckom zariadení ako zdroj konkurenčnej výhody, práca obhájená v roku 2010

Vedecká škola - školiteľ aktuálne vedených doktorandov: 5

1. Mgr. Lucia Ferenčáková: Analytický pohľad na postoje generácie Z v spojitosti so zhromažďovaním a používaním údajov zo sociálnych médií pre marketingové účely, študijný program: Manažment, po vykonaní dizertačnej skúšky
2. Ing. Jaroslav Belás: Vplyv konceptu CSR na riadenie ľudských zdrojov v segmente malých a stredných podnikov, študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment, po vykonaní dizertačnej skúšky
3. Ing. Ondřej Drahotský: Determinanty pracovnej angažovanosti zamestnancov v automobilovom priemysle, študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment
4. PhDr. Petra Kováčová: Význam pracovnej angažovanosti v riadení ľudských zdrojov, študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment
5. Ing. Jakub Holúbek: Špecifiká riadenia ľudských zdrojov v prostredí štíhlej výroby, študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment

### **Publikačná činnosť uchádzača**

Publikačná činnosť uchádzača, vychádzajúc z jeho vedeckého, odborného a profesijného profilu, je orientovaná na spoločenskú zodpovednosť podnikov, využitie sociálnych sietí v riadení ľudských zdrojov, podnikateľské prostredie malých a stredných podnikov.

Dôkazom vedeckovýskumnej činnosti uchádzača sú jeho výsledky premietnuté v publikačných výstupoch. Menovaný je autorom respektíve spoluautorom 71 vedeckých prác, z ktorých 34 prác je na úrovni A a 33 prác bolo uverejnených v niektorom časopise evidovanom databáze Web of Science s  $IF \geq 0,50$  alebo  $HI \geq 12$ , alternatívne v databáze Scopus so  $SNIP \geq 0,50$  alebo  $HI \geq 12$ .

Ohlasy na jeho publikačnú činnosť sa odzrkadľujú najmä v citáciách registrovaných v databázach WoS a Scopus - 271 citácií.

Najvýznamnejšie práce:

Transformations in Business & Economics, WoS: JIF: 1,824, JCI Q3, Scopus: SJR Q2, H-index=22, „CSR Conception and Its Prospective Implementation in the SMEs Business of Visegrad Countries“.

Journal of Competitiveness, WoS CCC: JIF=4,725, JCI Q1 s počtom citácií 5 a v CREPČ označená ako A - špičková medzinárodná kvalita, „Factors Affecting Job Announcement Competitiveness on Job Listing Websites“.

Journal of International Studies, Scopus (SJR Q2, H-index=22) s počtom citácií 4 a v CREPČ označená ako A - špičková medzinárodná kvalita, „Cybervetting prospective employees of SMEs“.

Journal of Business Economics and Management, WoS: JIF = 1,640, JCI Q4, Scopus: SJR Q2, H-index=41 s počtom citácií 15. V CREPČ je označená ako A - špičková medzinárodná kvalita, „*Factors Forming Employee Motivation Influenced By Regional And Age-Related Differences*“.

European Journal of Training and Development, WoS: JCI Q3, Scopus: SJR Q2, H-index=60 s počtom citácií 2, „*Entrepreneurial Intention as a Function of University Atmosphere, Macroeconomic Environment, and Business Support: A Multi-Group Analysis*“.

Akceptácia výskumného profilu doc. PhDr. Zoltána Rózsú, PhD., smerom dovnútra fakulty a univerzity je vyjadrená napr. jeho členstvom vo Vedeckej rade FSEV TnUAD v Trenčíne a Vedeckej rade TnUAD v Trenčíne, funkciou predsedu Odborovej komisie, predsedu (II. a III. stupeň) respektíve člena (I. stupeň) Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment. Je hlavnou osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupňa a osobou spoluzodpovednou na I. stupni tohto študijného programu.

Za zmienku stojí aj členstvo uchádzača v odborových komisiách: Panevropská univerzita, a.s., Praha; Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov.

Akceptáciu výskumného profilu doc. PhDr. Zoltána Rózsú, PhD. vo vonkajšom prostredí je možné dokladovať napr. jeho členstvom v redakčných radách vedeckých časopisov: Sociálno-ekonomická revue, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Journal of Tourism and Services - WoS: JCI Q1, Marketing and Management of Innovations - WoS: JCI Q3.

Za významné možno považovať aj členstvá vo vedeckých výboroch mnohých medzinárodných konferencií a jeho pôsobenie ako recenzenta príspevkov viacerých zahraničných a domácich vedeckých časopisov a zborníkov, posudzovanie grantov VEGA alebo zaradenie medzi posudzovateľov Slovenskej Akreditačnej Agentúry pre Vysoké Školstvo, Latvian Council of Science a National Science Centre Poland.

Uvedený prehľad dokumentuje, že uchádzač doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. spĺňa kritériá na udelenie titulu profesor a je uznávanou vedeckou a pedagogickou osobnosťou.

## **2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV K ŽIADOSTI**

**Na inauguračné konanie doc. PhDr. Zoltána Rózsú, PhD., vypracovali posudky:**

- prof. Ing. Luboš Smrčka, CSc., Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta podnikohospodárska
- prof. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D., ŠKODA AUTO Vysoká škola
- prof. Ing. Zdenka Musová, PhD., Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta

### **1. Vědeckovýzkumná činnost**

V rámci vědecko-výzkumné činnosti doc. Rózsa se podílel na 12 ukončených vědeckých grantech a dalších soutěžních výzkumných úkolech a podílí na 2 aktuálně řešených vědeckých grantech, přičemž v 7 projektech jako vedoucí výzkumného týmu a v 7 projektech jako spoluřešitel. Ze 14 projektů byly 4 projekty VEGA, 1 projekt Interreg a 4 projekty Grantové agentury Academia aurea GAAA. Doc. Rózsa je v současné době hlavním řešitelem projektu VEGA 1/0364/22: Výzkum eko-inovačního potenciálu malých a středních podniků v kontextu udržitelného rozvoje a spoluřešitelem projektu VEGA 1/0357/21: Multiplikační efekty kvality lidského kapitálu na ekonomickou výkonnost a konkurenceschopnost slovenské ekonomiky.

V rámci výzkumné platformy se doc. Rózsa zaměřil na řešení otázek spojených s udržitelností malých a středních podniků, zejména v zemích V4. Další aktivní oblasti výzkumu autora souvisejí nejen s vazbou na projektovou základnu, ale také s institucionální spoluprací. Výstupy z těchto výzkumných oblastí mají podobu expertíz, výzkumných studií, vědeckých publikací a týkají se především vlivu veřejného sektoru na kvalitu podnikatelského prostředí, podnikatelskou iniciativu a inovační potenciál malých a středních podniků.

Jako uznávaná vědecká osobnost je doc. Rózsa člen vědecké rady Panevropské univerzity, a.s., Česká republika; Trenčianské univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíně, předseda odborové rady na Fakultě sociálně ekonomických vztahů Trenčianské univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíně a člen odborových rad na Fakultě provozu a ekonomiky dopravy a spojů Žilinské univerzity v Žilině a Panevropské univerzity, a.s., Česká republika. Zmínit lze také jeho práci recenzenta projektů APVV, VEGA, KEGA, Národního vědeckého centra Polska a Lotyšské rady pro vědu, a též recenze článků ve významných časopisech indexovaných databázemi Web Of Science a Scopus či členství v redakčních radách vědeckých časopisů.

Na základě porovnání dosažených výsledků se schválenými kritérii jmenovacího řízení jsem dospěl k závěru, že doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. v oblasti vědy a výzkumu překračuje všechna stanovená kritéria.

### **2. Publikační činnost**

Na základě porovnání dosažených výsledků se schválenými kritérii jmenovacího řízení v publikační činnosti konstatuji, že doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. překračuje všechna kritéria jak v počtu publikací, tak v počtu ohlasů.

### **3. Pedagogická činnost**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. úspěšně absolvoval habilitační řízení a v roce 2009 získal vědecko-pedagogický titul docent v oboru 3.3.15 Manažment na Fakultě manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity v Prešově. Jako vysokoškolský učitel působí celkem 19 let, z toho po habilitačním řízení 13 let.

Výsledky vlastní vědecko-výzkumné činnosti přenesl i do své pedagogické činnosti, a to jak na Fakultě sociálně-ekonomických vztahů Trenčianské univerzity Alexandra Dubčeka, kde působí od roku 2019, tak na svém předchozím pracovišti, Vysoké škole ekonomie a manažmentu v Bratislavě. (2004-2019).

Z řady aktivit lze zmínit, že doc. Rózsa, jako osoba odpovědná za realizaci, rozvoj a zajištění kvality studijního programu a předseda Rady studijního programu Lidské zdroje a personální řízení 2. a 3. stupně na Fakultě sociálně ekonomických vztahů Trenčianské univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíně, vypracoval koncepci harmonizace studijního programu Lidské zdroje a personální řízení (2. stupně a 3. stupně) se standardy pro studijní program a zároveň zavedl nové předměty Řízení pracovního výkonu (3. stupeň) nebo Personální marketing (2. stupeň), které rovněž zajišťuje. V rámci své činnosti však zajišťuje také kurzy Marketingu (1. stupeň), Managementu (1. stupeň) a Organizačního chování (2. stupeň) a to včetně vydávání kvalitních učebnic a učebních textů.

Pod vedením doc. Rózsa úspěšně dokončilo doktorské studium pět studentů a v současné době vede práce dalších čtyř doktorandů. Jako vedoucí vedl 100 magisterských a 60 bakalářských prací. Dále je možné zmínit aktivní činnost jmenovaného jako člena a oponenta v habilitačních řízeních, jako předsedy, člena nebo oponenta při obhajobách disertačních prací na několika vysokých školách v České a Slovenské republice. Jmenovaný rovněž aktivně vykonává funkci předsedy zkušební komise při státních závěrečných zkouškách.

Doc. Rózsa se zúčastnil tří studijních pobytů na Laponské univerzitě aplikovaných věd (2016), Černivstském obchodně-ekonomickém institutu Kyjevské národní obchodně-ekonomické univerzity (2016) a ISCAL - Instituto Superior De Contabilidade E Adminictracao De Lisboa (2010).

Na základě porovnání dosažených výsledků se schválenými kritérii jmenovacího řízení v pedagogické oblasti jsem dospěl k závěru, že doc. Mgr. Zoltán Rózsa, PhD., překračuje všechna kritéria v oblasti pedagogické činnosti.

#### **4. Závěrečné hodnocení a doporučení**

Na základě výše uvedených výsledků mohu konstatovat, že doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. splňuje všechny požadavky kladené na vysokoškolského učitele, splňuje a překračuje kritéria v pedagogické, vědeckovýzkumné a publikační činnosti a má vlastní vědeckou školu.

Na základě splnění kritérií v oblasti výuky, vědeckého výzkumu, publikační činnosti i citací a ohlasů doporučuji jmenování doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. jako profesora v oboru habilitační řízení a řízení inaugurací Manažment.

**prof. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D., – záver posudku**

#### **A – Pedagogická činnost uchazeče**

Doc. Rózsa absolvoval v roce 2003 Fakultu managementu Universitu Komenského v Bratislave (obor Manažment), kde pak v roce 2006 zdárně dokončil doktorské studium v oboru Podnikový manažment. V roce 2009 se úspěšně habilitoval docentem na Fakultě manažmentu, ekonomiky

a obchodu Prešovskej univerzity, kde nyní po třinácti letech bylo zahájeno zároveň jeho inaugurační řízení v témže oboru, a to Manažment.

V letech 2004 – 2019 působil na Vysokej škole ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave a od roku 2019 do současnosti působí na Trenčianskej universite Alexandra Dubčeka. Na VŠEMVS zastával pozici vedoucího katedry, ale i prorektorskou pozici. Na TnUAD působí od roku 2022 jako proděkan pro vědu, výzkum a mezinárodní vztahy.

V rámci studijního programu Ľudské zdroje a personálny manažment, jehož je zároveň garantem pro všechny tři stupně studia, zabezpečuje následující profilující předměty:

- v doktorském stupni studia (III. stupeň)
  - Metodologie vědecké práce; Management výzkumných projektů; Vědecký výzkum a jeho prezentace v cizím jazyce; Management pracovního výkonu
- v magisterském stupni studia (II. stupeň)
  - Zaměstnanecké vztahy; Organizační chování
- v bakalářském stupni studia (I. stupeň)
  - Marketing

Jeho vkladem do tohoto studijního programu je zavedení nových předmětů zejména pro magisterské a doktorské studium (II. a III. stupeň), a to Management pracovního výkonu (viz výše) a Personální marketing (II. stupeň). Jak se na garanta studijního programu co do řízení jeho kvality sluší a patří, dlouhodobě se podílí na tvorbě, rozvoji a zajištění inovací v jednotlivých kursech.

V rámci publikací k úspěšnému zabezpečení pedagogické činnosti je autorem dvou vysokoškolských učebnic (minimální požadavek 1) a jedněch skript či učebních textů (minimální požadavek 2) – celkově se však domnívám, že tyto požadavky představují spojité nádoby, a tak je úhrnně minimálním požadavkům učiněno za dost, a to i ve vazbě na další pedagogické (a pak níže i vědecko-výzkumné) aktivity uchazeče. Uchazeč výrazně překračuje minimální kritéria na vedení bakalářských, diplomových a disertačních prací, kdy bylo úspěšně obhájeno 60 bakalářských, 100 diplomových a 5 disertačních prací, přičemž v současnosti je školitelem 3 studentů v rámci doktorského stupně studia na Fakultě sociálně-ekonomických vztahů Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka. Ve vazbě na úspěšně obhájené disertační práce je na místě připomenout, že čtyři z pěti obhájených disertačních prací, byly práce na Fakultě manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity.

Doc. Rózsa je rovněž pravidelným oponentem habilitačních prací a rovněž působí jako předseda či člen komisí pro obhajoby doktorských prací. Celkově vypracoval 90 posudků na závěrečné práce (14 bakalářských prací, 18 diplomových prací, 28 doktorských prací a 5 habilitačních prací).

V neposlední řadě je vhodné zmínit i jeho výukové pobyty na zahraničních univerzitách v rámci programu Erasmus+, a to konkrétně ve Finsku (Lapland University of Applied Sciences), Ukrajině (Chernivtsi Trade and Economics Institute of Kyiv National Trade and Economics University) a Portugalsku (ISCAL).

Jak je tedy z tohoto textu patrné, uchazeč naplňuje a v některých aspektech i překračuje požadavky a kritéria pro pedagogickou činnost.

## **B – Vědecko-výzkumná činnost uchazeče**

Uchazeč se aktivně podílel na celkem 12 grantových a jiných výzkumných úkolech, přičemž u šesti z nich byl v pozici vedoucího řešitelského týmu, resp. zodpovědného řešitele; jako spoluřešitel pak působil v dalších šesti. V současnosti je řešitelem jednoho výzkumného projektu. Mezi nejvýznamnějšími projekty lze zmínit dva grantové úkoly VEGA, u nichž je v pozici řešitele, resp. vedoucího projektu, a to „Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR“ a „Výskum inovačného potenciálu malých a stredných podnikov v kontexte trvalo udržateľného rozvoja“; dále pak byl řešitelem projektu INTERREG SK/CZ „Nové spoločné vzdelávaní v segmentu cestovného ruchu s akcentem na kompetence požadované trhom práce v lázeňství vybraných přeshraničních regionů“, řešitelem projektu EC (DG EMEL) „Výzvy vyplývajúce z pandémie: vzdelávanie dospelých v Rumunsku a na Slovensku“ a v neposlední řadě řešitelem projektu Višegrádských fondů „Klastre jako platformy pre vzťahy medzi podnikmi a výskumom (B2R)/výskumom a podnikmi /(R2B)“. Vysoce pozitivně tak hodnotím zejména aktivní participaci na mezinárodních projektech.

Hlavní linka výzkumných aktivit doc. Rózsya je vázána na jím garantovaný obor, a tak se mu úspěšně daří kauzálně-interdependentně provázat jeho vědecký potenciál s aktivitami pedagogickými a může tak přenášet poznatky a informace z řešených problémů do vzdělávacího procesu, čímž dochází k trvalému přínosu pro zkvalitňování studijních programů na jeho domovské universitě.

V neposlední řadě je třeba zmínit jeho aktivní účast na mezinárodních vědeckých konferencích, kde i z vlastní zkušenosti mohu říci, že jeho poutavé prezentace stimulují k podnětné a velmi bohaté diskusi účastníků sekce.

V kontextu řešení mezinárodních projektů a visibility uchazeče jako prezentujícího výsledky řešení těchto projektů na mezinárodních vědeckých konferencích se domnívám, že bod vědecko-výzkumná činnost uchazeče je nadstandardně naplněn.

### **C – Publikační činnost uchazeče**

Publikační činnost uchazeče je velmi rozsáhlá, co do metriky se jedná o 3 výstupy kategorie V1 (vědecký výstup publikační činnosti jako celek), 14 výstupů kategorie V2 (vědecký výstup publikační činnosti jako část editované knihy či sborníku), 8 výstupů kategorie V3 (Vědecký výstup publikační činnosti z časopisu), 9 výstupů kategorie O2 (odborný výstup publikační činnosti jako část knižní publikace či sborníku), 6 výstupů kategorie P1 (pedagogický výstup publikační činnosti jako celek), 1 výstup kategorie AAB (vědecké monografie vydané v domácím vydavatelství), 3 výstupy kategorie ACB (vysokoškolské učebnice vydané v domácích vydavatelstvích), 1 výstup v kategorii ADC (vědecké práce v zahraničních karentovaných časopisech), 2 výstupy kategorie ADE (vědecké práce v ostatních zahraničních časopisech), 3 výstupy kategorie ADF (vědecké práce v ostatních domácích časopisech), 31 výstupů kategorie ADM (vědecké práce v zahraničních časopisech registrovaných v databázích Web of Knowledge, resp. SCOPUS). Právě dvě zvýrazněné kategorie lze označit za naprosto stěžejní pro pozitivní evaluaci publikační činnosti doc. Rózsya.

O tom, že se nejedná o pouhé „čárky“ do systému svědčí o reprezentativní množství ohlasů na publikační činnost uchazeče, pro ty, kteří mají v oblibě metriku podložit i numericky: 278 ohlasů na výstupy publikační činnosti, z toho 271 citací evidovaných v databázích Web of Knowledge, resp. SCOPUS (naprostá většina citací – 272 – je zahraničních).

V kontextu minimálních hodnot pro uchazeče v oboru habilitačního a inauguračního řízení jsou tak požadované kvóty naplněny měrou vrchovatou.

#### **D – Další odborná činnost uchazeče**

Doc. Rózsa je členem následujících vědeckých rad: Panevropská universita ČR, Trenčianská universita Alexandra Dubčeka, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka; dále je předsedou oborové komise na FSEV TUAD a člen oborových komisí na Panevropské universitě ČR a na Fakultě prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinskej univerzity. Je předsedou redakční rady časopisu Socio-Economic Review a členem redakčních rad časopisů Journal of Tourism and Services (WoK Q1) a Marketing and Management of Innovations (WoK Q3).

Jak již bylo zmíněno v pedagogické části tohoto posudku, je pravidelným členem (či předsedou) komisí pro obhajoby doktorských prací, či oponentem prací habilitačních, a to konkrétně na těchto vysokých školách a fakultách: Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovské univerzity, Fakulta manažmentu Univerzity Komenského v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, Fakulta ekonomiky a podnikania Panevropskej vysokej školy, Fakulta managementu a ekonomiky University Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta podnikohospodářská Vysoké školy ekonomické v Praze.

Rovněž působí jako recenzent projektů zahraničních grantových agentur (Latvian Council of Science, National Science Centre Poland) a dále jako recenzent článků v prestižních časopisech indexovaných v databázích Web of Knowledge a Scopus (Journal of Tourism and Services – WoK Q1, E+M Economie a Management WoK Q4, Journal of Competitiveness – WoK Q3/Scopus Q1, Frontiers in Psychology – WoK Q1, Acta Montanistica Slovaca – WoK Q3)

#### **Závěr**

Jak již je z výše uvedených dílčích podkladů patrné, lze naprosto nepochybnitelně zkonstatovat, že pan doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. naplňuje veškeré požadavky týkající se osobnostních a kvalitativních charakteristik vysokoškolského pedagoga a nejenže splňuje, ale výrazně překračuje kritéria ve všech sledovaných oblastech činností (pedagogická, vědecko-výzkumná, publikační) pro inaugurační řízení v oboru Manažment na Fakultě manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity.

Hodnost profesor by měla indikovat, že její nositel bude jednak v ekonomických disciplínách úspěšně vykonávat pedagogickou praxi na vysoké mezinárodně srovnatelné úrovni, a jednak je schopen samostatné vědecké činnosti rovněž na špičkové mezinárodní úrovni. První by mělo být prokázáno vysoce pozitivně hodnocenou výukovou činností a kvalitou vedených závěrečných prací, kde vlastními myšlenkami stimuluje autory prací jasně a srozumitelně formulovat teoretická východiska, tak vlastní aplikací podložené závěry; druhé pak lze prokázat řešením externího výzkumného projektu, publikací původních, náročných a korektních výsledků výzkumu reagující na současné potřeby v kvalitních vědeckých časopisech – jen a pouze tak lze zajistit rozvoj oboru.

Na základě celostního posouzení uchazeče proto doporučuji vědecké radě Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity schválit návrh na jmenování doc. Rózsy profesorem v oblasti habilitačního a inauguračního řízení Manažment.

**prof. Ing. Zdenka Musová, PhD. – záver posudku**

**Pedagogická činnosť uchádzača a prehľad dosiahnutých výsledkov v tejto činnosti:**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. vykonáva pedagogickú prax na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment, v študijnom odbore Ekonómia a manažment od 01.02.2019, najskôr na funkčnom mieste docenta, od 24.11.2021 na funkčnom mieste profesora. Od 01.07.2022 vykonáva na tejto fakulte aj funkciu prodekana pre vedu, výskum a zahraničné vzťahy.

Počas uvedeného obdobia sa doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. významne podieľal na tvorbe, rozvoji a zabezpečovaní kvality a inovácií študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment v študijnom odbore Ekonómia a manažment na všetkých troch stupňoch štúdia. V druhom a treťom stupni štúdia je osobou zodpovednou za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečovanie kvality uvedeného študijného programu, v prvom stupni je súčasťou skupiny osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu. V posledných rokoch aktívne prispel k procesom zosúladzovania všetkých troch uvedených študijných programov (ako predseda Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment, ako aj člen Odborovej komisie doktorandského štúdia na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov)

Počas svojho pedagogického pôsobenia na FSEV zabezpečoval resp. zabezpečuje výučbu predmetov: Manažment, Marketing (1. stupeň), Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, Riadenie a rozvoj kariéry, Zamestnanecké vzťahy, Organizačné správanie (2. stupeň), Metodológia vedeckej práce, Manažment výskumných projektov, Manažment pracovného výkonu, Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku (3. stupeň). V súvislosti s tvorbou, rozvojom a zabezpečovaním kvality, inovácií a výučbou uvedených predmetov doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. publikoval v ostatnom období jednu vysokoškolskú učebnicu a jedno skriptum.

Pod vedením doc. PhDr. Zoltána Rózsua, PhD. obhájili na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov bakalárske práce 3 študenti a diplomové práce 13 študentov. Okrem vedenia záverečných prác docent Rózsa oponuje záverečné práce, počas svojho pôsobenia na FSEV posúdil 2 bakalárske práce a 9 diplomových prác.

V rámci študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment v 3. stupni štúdia inaugurant aktuálne vedie troch doktorandov. Pôsobí aj ako školiteľ na iných vysokých školách, pod jeho vedením úspešne obhájili svoje dizertačné práce 4 doktorandi na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove a 1 doktorand na Fakulte managementu Univerzity Komenského v Bratislave. Počas svojej kariéry vysokoškolského učiteľa posúdil inaugurant mnohé dizertačné práce a spracoval aj viaceré posudky na habilitačné práce (aj z iných univerzít v SR a ČR).

Aktívne participuje na zabezpečovaní štátnych skúšok na prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia, ako predseda resp. člen komisií v prvom a druhom stupni štúdia a ako člen komisií resp. ako oponent pre dizertačné skúšky, pre obhajoby dizertačných prác.

V rámci pedagogickej činnosti uchádzača – doc. PhDr. Zoltána Rózsua, PhD. nemožno opomenúť jeho takmer 15-ročné aktívne pôsobenie na Vysokej škole ekonómie a manažmentu

v Bratislave (z toho 10 rokov na funkčnom mieste docenta v študijnom odbore 3.3.16 ekonomika a manažment podniku). Z tohto obdobia zvyrazňujem zabezpečovanie predmetov Marketing, Marketing služieb a Teória služieb v prvom stupni štúdia a Regionálny a mestský marketing v 2. stupni štúdia. Počas pôsobenia na funkčnom mieste docenta odvieďol úspešne 157 záverečných prác, z toho 100 diplomových. Vypracoval tiež 112 oponentských posudkov na diplomové práce a 32 oponentských posudkov na bakalárske práce.

Počas celého obdobia pôsobil ako člen resp. predseda komisií pre štátne záverečné skúšky v bakalárskych (Verejná správa a regionálny rozvoj, Ekonomika a manažment podniku) aj magisterských študijných programoch (Verejná správa a regionálny rozvoj, Ekonomika a manažment podniku). Bol zároveň garantom študijného programu ekonomika a manažment verejných služieb v študijnom odbore 6252 (3.3.23) Verejná ekonomika a služby.

Počas svojho pôsobenia na Vysokej škole ekonómie a manažmentu bol aktívny pri príprave učebných a študijných pomôcok – bol spoluautorom jednej vysokoškolskej učebnice, autorom 13 kapitol v 8 vysokoškolských učebniciach.

Okrem už uvedeného docent Rózsa pôsobil aj na Fakulte ekonómie a informatiky Univerzity J. Selyeho v Komárne ako výskumný pracovník (02/2012 – 05/2013) a na Fakulte managementu Univerzity Komenského v Bratislave (02/2013 – 05/2013, 20 %).

Uvedené aktivity potvrdzujú prínos uchádzača pre rozvoj študijného odboru Ekonómia a manažment, v ostatných rokoch osobitne v oblasti ľudských zdrojov a personálneho manažmentu. Intenzívne sa venuje aj skúmaniu rôznych súvislostí spoločensky zodpovedného správania podnikov. S pedagogickou činnosťou je úzko prepojená aj vedecko-výskumná činnosť uchádzača a prenášanie jej aktuálnych výsledkov do pedagogického procesu. Medzinárodný rozmer svojej pedagogickej činnosti dokladá uchádzač aj mobilitnými pobytmi na zahraničných univerzitách a inštitúciách.

### **Vedecko-výskumná činnosť:**

Výskumná činnosť doc. PhDr. Zoltána Rózsu, PhD. je tematicky prepojená s jeho pedagogickým zameraním a následne i publikačnými výstupmi. Počas svojho pôsobenia na Vysokej škole ekonómie a manažmentu v Bratislave sa podieľal na riešení dvoch projektov VEGA (1/0381/13 – zodpovedný riešiteľ, 1/0475/03-A spoluriešiteľ), bol zodpovedným riešiteľom projektu Európskeho sociálneho fondu (ITMS13120110078, DP 103/05-I/32-2.1 – Zlepšenie kvality služieb cestovného ruchu v európskom kontexte) a zodpovedným riešiteľom projektu INTERREG (MA 27-545/10, DVR:0000191 V 349 TWINREGION – Ekonomický rozvoj a územné plánovanie v rámci metropolitného regiónu Viedeň a Bratislava) a viedol resp. spoluriešil viaceré projekty internej grantovej schémy VŠEM.

Z aktuálne riešených projektov, už na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, vyzdvihujem účasť na riešení dvoch medzinárodných projektov – INTERREG V-A SK-CZ NFP304010AZS2/2021 Nové spoločné vzdelávanie v segmentu cestovného ruchu s akcentom na kompetencie požadované trhom práce v lázeňstve vybraných prešhraničných regiónu, projekt Európskej komisie DG for Employment, Social Affairs and Inclusion, SOCPL 101051925/2021 Challenges from the pandemics: adult learning in Romania and Slovakia. Z projektov domácich grantových agentúr je významné

vedenie práve realizovaného projektu VEGA 1/0364/22 Výskum eko-inovačného potenciálu malých a stredných podnikov v kontexte trvalo udržateľného rozvoja a participácia na ďalšom projekte VEGA 1/0357/21 Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR.

Výsledky svojej vedecko-výskumnej činnosti prezentuje docent Rózsa pravidelne na rôznych domácich a zahraničných vedeckých konferenciách a podujatiach, v publikačných výstupoch a vybrané výsledky implementuje aj do obsahu predmetov zabezpečovaných v rámci realizovaných študijných programov vo všetkých stupňoch štúdia na domovskej fakulte.

### **Publikačná činnosť:**

Publikačná aktivita inauguranta doc. PhDr. Zoltána Rózsua, PhD. je bohatá. V predloženom materiáli (Prehľad publikačnej činnosti, potvrdený Trenčianskou univerzitou Alexandra Dubčeka v Trenčíne) sa uvádza celkom 101 záznamov (podľa novej – od r. 2022, aj pôvodnej - do r. 2021 – klasifikácie výstupov tvorivej činnosti).

Pozitívne hodnotím publikovanie vedeckých štúdií a prác, v ktorých bol uchádzač členom autorského kolektívu a ktoré boli publikované v ostatných rokoch v zahraničných renomovaných časopisoch (napr. Transformations in Business and Economics, 2022; European Journal of Training and Development, 2021; Journal of Competitiveness, 2020; Journal of International Studies, 2020; Journal of Business Economics and Management, 2019 a ďalšie).

### **Uznanie uchádzača vedeckou, pedagogickou a odbornou komunitou:**

Ohlasy na práce doc. PhDr. Zoltána Rózsua, PhD. sú početné, za významné považujem citácie evidované v databázach WoS alebo Scopus, v predložených materiáloch uvádza inaugurant 271 takýchto citácií (k dnešnému dňu ich je podstatne viac). Hirschov index uchádzača v oboch databázach je 11.

Docent Rózsa je osoba uznávaná odbornou komunitou, čo potvrdzujú členstvá vo viacerých vedeckých radách, odborových komisiách, redakčných radách, vo vedeckých a organizačných výboroch medzinárodných vedeckých konferencií. Pravidelne býva členom komisií/oponentom v habilitačných konaniach, v komisiách pre obhajoby dizertačných prác na materskej fakulte/univerzite resp. na iných pracoviskách na Slovensku. Okrem toho je docent Rózsa členom redakčných rád dvoch zahraničných časopisov (Journal of Tourism and Services a Marketing and Management of Innovations) a jedného vedeckého domáceho časopisu (Sociálno-ekonomická revue). Je tiež pravidelným posudzovateľom projektov domácich grantových agentúr a viacerých zahraničných a domácich časopisov.

Plnenie minimálnych kvantitatívnych ukazovateľov pôsobenia uchádzača o získanie titulu profesor:

Na základe predložených materiálov uchádzača doc. PhDr. Zoltána Rózsua, PhD., ako aj tabuľky plnenia minimálnych kritérií na získanie titulu profesor na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Manažment konštatujem, že menovaný všetky požadované kritériá plní, resp. väčšinu z nich výrazne prekračuje.

### **ZÁVER:**

Výsledky pedagogickej činnosti vo všetkých stupňoch štúdia, zvyšovanie kvality zabezpečovaných študijných programov, aktivity vo vedeckovýskumnej činnosti prezentované bohatou projektovou a publikačnou činnosťou, ako aj uznanie doc. PhDr. Zoltána Rózsu, PhD. domácou aj zahraničnou odbornou komunitou potvrdzujú, že sa počas svojho pôsobenia vo vysokoškolskom prostredí stal významnou a erudovanou osobnosťou známou v príslušnom (príp. aj v príbuzných) odbore.

Uchádzač doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. svojimi aktivitami prispieva k rozvoju poznania a k jeho implementácii do vysokoškolského vzdelávania v študijnom odbore Ekonómia a manažment. Na základe uvedených skutočností ODPORÚČAM po úspešnej inauguračnej prednáške schváliť návrh na jeho vymenovanie za profesora v odbore habilitačného konania a inauguračného konania Manažment.

### **3. ODBORNÉ POSÚDENIE INAUGURAČNEJ PREDNÁŠKY**

Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. predstavil svoju tému inauguračnej prednášky „*Perspektívy implementácie spoločenskej zodpovednosti v malých a stredných podnikoch krajín V4*“, v odbore manažment, vzhľadom k súčasnému študijnému odboru Ekonómia a manažment.

Predstavenie prednášky, ako aj štruktúru jej spracovania možno považovať za vysoko profesionálne ako po odbornej, tak aj pedagogickej a formálnej stránke, kde menovaný preukázal svoju pedagogickú spôsobilosť, priority výskumu, svoj celkový prínos v odbore pre teóriu a prax a prínos svojich študentov.

Menovaný vyjadril vedecký pohľad na súčasný stav odboru a jeho perspektívy a predstavil koncept spoločenskej zodpovednosti v malých a stredných podnikoch ako súčasť vedného odboru. Cieľom inauguračnej prednášky bolo na základe analýzy teoretických a metodologických východísk a osobného prínosu inauguranta do danej oblasti zhodnotiť perspektívy implementácie spoločenskej zodpovednosti v malých a stredných podnikoch V4.

Osobitne sa zamerail na praktické aplikácie ním prezentovaných teórií a sústredil sa medzi inými na dva výskumné modely, ktoré osobitne vysvetľujú riešenie konfliktov medzi zainteresovanými stranami (Stakeholders theory) a rozsah, v akom manažéri dávajú prednosť a venujú pozornosť konkurenčným nárokom zainteresovaných strán (The Stakeholder Salience Model).

Celá prednáška bola pripravená a prezentovaná pútavou formou, premyslená a inaugurant mnohé teoretické poznatky ozrejmil aj na konkrétnych príkladoch z odbornej praxe.

Po skončení prednášky nasledovalo prednesenie oponentských posudkov. K otázkam a pripomienkam v posudkoch inaugurant zaujal svoje stanovisko. Položené otázky boli doc. PhDr. Zoltánom Rózsom, PhD. zodpovedané adekvátne. Po skončení tejto časti predseda inauguračnej komisie otvoril verejnú diskusiu, v ktorej mohli vystúpiť všetci prítomní členovia a hostia. Na položené otázky v rámci verejnej diskusie doc. PhDr. Zoltánom Rózsom, PhD. reagoval odborne a vecne. Položené otázky boli adekvátne zodpovedané a všetci diskutujúci vyjadrili svoju spokojnosť.

Po skončení verejnej diskusie predseda poďakoval všetkým prítomným členom vedeckej rady a hosťom a nasledovalo neverejné zasadnutie inauguračnej komisie.

#### **4. NÁVRH NA VYMENOVANIE UCHÁDZAČA ZA PROFESORA V ODBORE**

Inauguračná komisia na základe posúdenia predložených dokladov a dokumentov, plnenia scientometrických kritérií a ostatných kritérií Prešovskej univerzity v Prešove týkajúcich sa vedeckej, pedagogickej a organizátorskej činnosti uchádzača, posudkov oponentov a inauguračnej prednášky konštatuje, že doc. PhDr. Zoltána Rózsú, PhD. spĺňa všetky podmienky stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi, ako aj vnútornými predpismi Prešovskej univerzity v Prešove na vymenovanie za profesora v odbore habilitačného konania a inauguračného konania **Manažment**.

Inauguračná komisia pracovala podľa postupu ustanoveného zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhláškou Ministerstva školstva SR č. 246/2019 Z. z. zo dňa 1.9.2019 o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor.

#### **Výsledky tajného hlasovania inauguračnej komisie**

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Počet členov celkom:  | 4 |
| Z toho súhlasných:    | 4 |
| S údajom nesúhlasným: | 0 |
| Neplatných:           | 0 |

Na základe uvedeného inauguračná komisia predkladá predsedovi Vedeckej rady tento návrh a odporúča Vedeckej rade Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove schváliť návrh na vymenovanie doc. PhDr. Zoltána Rózsza, PhD., za profesora v odbore habilitačného konania a inauguračného konania **Manažment**.

Miesto a dátum: Prešov, 9.12.2022

| <b>Predseda inauguračnej komisie:</b> | <b>Podpis</b> |
|---------------------------------------|---------------|
| prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.       | prítomný      |
| <b>Členovia inauguračnej komisie:</b> |               |
| prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.     | prítomná      |
| prof. Ing. Boris Popesko, Ph.D.       | prítomný      |
| prof. Ing. Ján Zavadský, PhD.         | prítomný      |
| <b>Oponenti:</b>                      |               |
| prof. Ing. Luboš Smrčka, CSc.         | prítomný      |
| prof. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D.       | prítomný      |
| prof. Ing. Zdenka Musová, PhD.        | prítomná      |

Záznam verifikoval:

doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.  
*prodekan pre vedu, výskum a marketing*