

CELKOVÉ ZHODNOTENIE UCHÁDZAČKY HABILITAČNOU KOMISIOU
podľa § 1 ods. 15 Vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 246/2019 Z.z. o postupe
získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor

**Návrh habilitačnej komisie pre Vedeckú radu Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej
univerzity v Prešove vo veci habilitačného konania**

Mgr. Nella Svetozarovová, PhD.

**1. VYHODNOTENIE PLNENIA KRITÉRIÍ UCHÁDZAČKY PODĽA
MATERIÁLOV DODANÝCH UCHÁDZAČKOU**

Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. požiadala o začatie habilitačného konania v súlade s Vyhláškou 246/2019 Z.z. a zákonom č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách dňa 19.11.2021. Predložil všetky požadované podklady a spracoval habilitačnú prácu na tému „*Výskum vzťahov praktík manažmentu ľudských zdrojov ako významný prediktor organizačnej výkonnosti.*“

Habilitačné konanie bolo začaté v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: Manažment. Vedecká rada Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu PU v Prešove menovala na svojom zasadnutí dňa 29.11.2021 habilitačnú komisiu v tomto zložení:

Predseda: prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Členovia: doc. Ing. Silvia Ručinská, PhD.
Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Fakulta verejnej správy

doc. Ing. Lenka Veselovská, PhD.
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta

Za oponentov boli menovaní:

prof. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD.
Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovo-technologická fakulta, Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu

doc. PaedDr. Ing. Daniel Lajčin, PhD., DBA, LL.M.
Vysoká škola DTI v Dubnici nad Váhom

doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Termín verejnej habilitačnej prednášky a obhajoby habilitačnej práce bol stanovený na 21. február 2022 o 8:30 hod. Oznámenie o konaní verejnej habilitačnej prednášky a obhajobe habilitačnej práce bolo uverejnené v denníku SME dňa 7.2.2022 a zároveň zverejnené na webovej stránke fakulty a na verejne prístupnej výveske fakulty.

Životopisné údaje uchádzačky

Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. sa narodila v Košiciach dňa [REDACTED] 1984. Absolvovala stredoškolské vzdelanie na Gymnáziu Trebišovská v Košiciach a následne pokračovala vo vysokoškolskom štúdiu na Prešovskej univerzite v odbore Ekonomika a manažment podniku v období rokov 2004 až 2009. Doktorandské štúdium na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove absolvovala v odbore Manažment. Od roku 2015 pôsobí na Fakulte manažmentu Prešovskej univerzity v pozícii odborného asistenta so zaradením na Katedre manažmentu.

Pedagogická činnosť uchádzačky

Pedagogická činnosť Mgr. Nelly Svetozarovovej, PhD. začala v roku 2011 na pozícii interného doktoranda na Katedre manažmentu Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove. Zodpovedala za vedenie seminárov predmetov Manažment ľudských zdrojov, Manažment vybrané state a aplikácie, Manažment, Strategický manažment a Kvalita pracovného života a pracovné vzťahy. Po získaní vedecko-akademického titulu philosophiae doctor v roku 2015 jej pedagogická činnosť pokračovala na pozícii odborného asistenta na Katedre manažmentu Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove vo výučbe uvedených predmetov. V rámci predmetov sa podieľala aj na samotnej tvorbe a príprave učebných materiálov a osnov, publikovaniu učebníc, skript a vedeckých príspevkov a štúdií v predmetnom kontexte.

Ďalej sa podieľala na vedení záverečných prác. K aktuálnemu akademickému roku ide o 55 úspešne obhájených bakalárskych prác a 28 úspešne obhájených diplomových prác. Počas pôsobenia na pozícii odborného asistenta sa pravidelne zúčastňuje ako členka komisie štátnicových skúšok na Fakulte manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove.

Vedecko-výskumná činnosť uchádzačky

Počas svojej akademickej praxe sa Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. podieľala v pozíciách zodpovedného riešiteľa, zástupcu zodpovedného riešiteľa a spoluriešiteľa na projektoch vedecko-výskumného charakteru, konkrétne na 9 úspešne ukončených vedecko-výskumných projektoch a v súčasnosti je členom riešiteľského kolektívu v 2 aktuálne riešených projektoch:

Účasť na riešení vedeckých projektov – vedúca / zástupca projektu

1. Vedúca projektu GAMA 20/6 – Kritická analýza prístupov k výberu a hodnoteniu vplyvu praktík manažmentu ľudských zdrojov vo vzťahu k efektívnosti organizácie
2. Zástupca vedúceho projektu GAMA 20/1 – Analytický pohľad na súčasné trendy a výzvy v oblasti riadenia ľudských zdrojov: implikácie vyplývajúce z procesu globalizácie a identifikácia zmien s akcentom na súčasnú pandémiu COVID-19
3. Zástupca vedúceho projektu KEGA 042PU-4/2020 – Implementácia inovatívnych prístupov a výukových materiálov v edukačnom procese budúcich manažérov

Účasť na riešení vedeckých projektov – spoluriešiteľ

1. Spoluriešiteľ projektu VEGA 1/0807/19 – Výskum determinantov obchodného správania a účinkov marketingu v oblasti pôsobenia neuromarketingu a vzťahu k neurolingvistickému programovaniu
2. Spoluriešiteľ projektu VEGA 1/0945/17 – Výskum ekonomickej kvantifikácie marketingových procesov zameraných na zvyšovanie hodnoty pre pacienta, viacdimenzionálne analýzy marketingového mixu zdravotníckych zariadení a kvantifikácia ich významu v procese tvorby systému na meranie kvality a efektivity v zdravotníctve SR
3. Spoluriešiteľ projektu VEGA 1/0909/16 – Výskum determinantov rozhodovania v rámci obchodného manažmentu, manažmentu predaja, pri súčasnom zohľadňovaní personálnych a psychologických aspektov obchodu a analýza možných implikácií v neuromarketingu
4. Spoluriešiteľ projektu VEGA č. 1/0513/14 – Výskum možnosti merania a hodnotenia vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie
5. Spoluriešiteľ projektu VEGA 1/0145/14 – On-line reputačný manažment (ORM) ako nástroj na zvýšenie konkurencieschopnosti slovenských MSP a jeho využitie v podmienkach stredoeurópskeho virtuálneho trhu
6. Spoluriešiteľ projektu KEGA 048PU-4/2015 – Implementácia multimediálnych a multikanálových informačných zdrojov v edukačnom procese
7. Spoluriešiteľ projektu GAMA 14/5 – Vplyv vybraných marketingových metód na zmenu správania spotrebiteľov
8. Spoluriešiteľ projektu GaPU 5/2/2012 – Analýza prenosu praktík riadenia ľudských zdrojov v nadnárodných spoločnostiach

Publikačná činnosť uchádzačky

Publikačná činnosť Mgr. Nelly Svetozarovovej, PhD. je z pohľadu vedeckého a odborného profilu dominantne orientovaná na skúmanie problematiky manažmentu ľudských zdrojov a vybraných praktík, podnikovému manažmentu, organizačnej a individuálnej výkonnosti. Celkovo eviduje 106 publikačných jednotiek, pričom prevažnou kategóriou publikácií sú domáce a zahraničné vedecké časopisy. Do A-kategórie sa radí 9 publikačných výstupov, v databáze Web of Science má evidovaných 20 výstupov, v databáze Scopus 11 výstupov. Na jej publikačnú činnosť je evidovaných celkovo 33 ohlasov (podľa počtu ohlasov evidovaných v Univerzitnej knižnici Prešovskej univerzity v Prešove) z toho 17 registrovaných v databázach WoS a Scopus.

2. ZÁVERY OPONENTSKÝCH POSUDKOV NA HABILITAČNÚ PRÁCU

Habilitačnú prácu posudzovali oponenti schválení Vedeckou radou Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu v zložení:

- prof. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD.
Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovo-technologická fakulta, Ústav priemyselného inžinierstva a manažmentu
- doc. PaedDr. Ing. Daniel Lajčin, PhD., DBA, LL.M.
Vysoká škola DTI v Dubnici nad Váhom
- doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.
Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu

Oponenti spracovali oponentské posudky v zmysle platnej legislatívy s nasledujúcimi závermi.

prof. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD.

V habilitačnej práci autorka zmapovala a zosumarizovala aktuálny stav poznania, ako aj praktiky manažmentu ľudských zdrojov a dopad na organizačnú výkonnosť ako prediktora konkurencieschopnosti organizácií.

V teoretických východiskách habilitantka dôkladne a do hĺbky analyzovala existujúce štúdie

s nasledujúcim komplexným zhodnotením. Práca s literatúrou je na nadpriemernej úrovni. Autorka využila množstvo zdrojov, celkovo sú uvedené na 11 stranách. Ide prevažne o zahraničnú literatúru a môžem konštatovať, že uvedené literárne zdroje sú aktuálne, pričom väčšina je za obdobie posledných piatich rokov, maximálne desiatich rokov. Pri spracovaní teoretických vymedzení autorka preukázala výbornú schopnosť pracovať s vedeckými článkami a publikáciami rozličných autorov.

V kapitole 2 Metodológia výskumu, autorka habilitačnej práce správne uviedla metodológiu výskumu, vymedzila výskumné otázky a cieľ, formulovala výskumné hypotézy a popísala metodiku analytického spracovania. Metódy využité v habilitačnej práci považujem za vhodné a ich využitie považujem za prínosné pre kvalitu spracovania riešenej problematiky, pre naplnenie definovaného hlavného cieľa, ako i čiastkových cieľov práce.

V rámci realizovaného výskumu možno vyzdvihnúť detailne spracované analýzy a prehľadné štatistické vyhodnotenie získaných údajov a informácií. Pri globálnej analýze indexov bola vhodne aplikovaná deskriptívna štatistika. Na vyhodnotenie údajov autorka správne využila štatistické metódy, ako napr. kanonická korelačná analýza pre závislé a nezávislé premenné, konfirmačná faktorová analýza a modelovanie pomocou štruktúrálnych rovníc a pod.. V rámci diskusie zistení vyplývajúcich z analýzy a implikácie pre prax, kapitola 4, habilitantka vhodne poukázala na limitované oblasti výskumu a jeho potenciálne budúce využitie v rámci manažmentu ľudských zdrojov. V závere habilitačnej práce autorka deklaruje v ucelenej forme prezentované najvýznamnejšie zistenia v rámci komplexného výskumu a formulované implikácie pre prax. V nadväznosti na sumarizáciu výsledkov bol interpretovaný model hodnotenia vplyvu praktík na výkonnosť vrátane kompozície úrovni skúmania v tzv. čiernej skrinke. Pozitívne hodnotím i eventuálne ďalšie smerovanie nadväzujúceho výskumu. Po preštudovaní habilitačnej práce môžem konštatovať, že hlavný cieľ, aj čiastkové ciele boli

splnené. Z hľadiska komplexnosti habilitačnej práce je možné konštatovať, že výsledky môžu byť využiteľné v pedagogickej, ako aj vedecko-výskumnej praxi.

Prácu **odporúčam** prijať k obhajobe v rámci habilitačného konania. Habilitantka sa predstavuje ako osobnosť, ktorá **spĺňa požiadavky na udelenie vedeckopedagogického titulu „docent/docentka“**.

doc. PaedDr. Ing. Daniel Lajčin, PhD., DBA, LL.M.

Rozsah habilitačnej práce (208 strán) zodpovedá, resp. prevyšuje požiadavky, ktoré sú kladené na tento typ kvalifikačných prác. Habilitačná práca je formálne členená do 4 základných častí. V rámci posúdenia teoretickej časti habilitačnej práce je uskutočnený prehľad poznatkov a publikovaných výstupov v širokom časovom rozpätí. Uvedené sú myšlienky, ktoré súvisia so vznikom výskumu uvedených problematik, ako aj najnovšie zistenia v týchto oblastiach výskumu. Uvedené teoretické kategórie a konštrukty sú špecifikované na základe spracovania veľkého počtu odborných literárnych zdrojov. Teoretická analýza umožňuje vytvoriť si ucelený obraz o problematikách skúmaných v rámci habilitačnej práce.

V nadväznosti na teoretické rozpracovanie problematiky habilitačnej práce autorka venovala pozornosť formulácii výskumného cieľa, výskumným otázkam a hypotézam, výskumnej vzorke a metódam použitým vo výskume habilitačnej práce. Metodológia výskumu habilitačnej práce je prezentovaná prehľadne a zrozumiteľne. Hlavným cieľom práce bolo overenie existencie kauzálnych vzťahov medzi vybranými vysoko výkonnými praktikami manažmentu ľudských zdrojov kvantifikovaných v podobe kompozitných indexov a ukazovateľmi výkonnosti. Oceňujem realizované analýzy vplyvu jednotlivých praktík ľudských zdrojov metódou modelovania pomocou štrukturálnych rovníc na jednotlivé ukazovatele výkonnosti. Vysoko hodnotné sú jednotlivé faktorové modely manažmentu praktík ľudských zdrojov pre jednotlivé roky. Vytvorili veľmi dobré východisko pre teoretické a praktické prínosy habilitačnej práce. Prezentovaná diskusia výsledkov a implikácií pre prax, ktorých zovšeobecnenie prispelo k obohateniu existujúcej poznatkovej základne s prihliadnutím na zistenia špecifické pre skúmanú problematiku s dôrazom na konvergenciu a divergenciu praktík. Praktickým prínosom realizovaného výskumu je samotná analýza prístupov a vzťahov medzi praktikami ľudských zdrojov a výkonnosti.

Habilitačná práca poskytuje obsahovým zameraním a dosiahnutými výsledkami cenné teoretické a praktické poznatky využiteľné pre rozvoj príslušnej teórie a prax. Po formálnej a obsahovej stránke je spracovaná na vysokej odbornej aj vedeckej úrovni. V prípade úspešného obhájenia práce pred komisiou habilitačného konania **„o d p o r ú č a m“** Mgr. Nelle Svetozarovovej, PhD. **udelit' titul „docent“** v odbore habilitačného konania Manažment.

doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.

Predkladaná habilitačná práca na tému „Výskum vzťahov praktík manažmentu ľudských zdrojov ako významný prediktor organizačnej výkonnosti“ sa zaoberá skúmaním interakcií medzi vybranými praktikami manažmentu ľudských zdrojov a výkonnosťou v celej vertikále riadenia. Ľudské zdroje sa považujú za najdôležitejšie aktívum organizácie, no mnoho organizácií nedokáže naplno využiť ich potenciál. Vzťahy medzi praktikami riadenia ľudských zdrojov a výkonnosťou (individuálnou aj organizačnou) sú predmetom záujmu akademickej aj podnikateľskej sféry. V kontexte uvedeného je téma habilitačnej práce vysoko aktuálna a opodstatnená.

Habilitačná práca je vhodne štruktúrovaná. Autorka smeruje k záverečným argumentom svojej práce premyslene a opiera sa o kvalitne vypracovanú operacionalizáciu a teoretickú základňu. Práca disponuje dostatočne širokým spektrom relevantnej vedeckej a odbornej literatúry, ktorú habilitantka kreatívne využila pri napĺňaní cieľa práce. Kapitoly sú zostavené logicky a chronologicky, sú prehľadné a vnútorne konzistentné.

Výskum bol realizovaný na vzorke takmer 50 krajín OECD rozvojového centra, ktoré sú rozčlenené do 6 klastrov. Formulovaných je 7 hypotéz, pričom premenné predstavuje 9 praktík manažmentu ľudských zdrojov (vyjadrených vo forme kompozitných indexov) a 4 ukazovatele výkonnosti. V rámci realizácie analýzy vzťahov a súvislostí medzi jednotlivými praktikami a výkonnosťou autorka prezentuje dosiahnuté výsledky rozsiahleho vlastného výskumného šetrenia. Postup riešenia výskumných problémov hodnotím pozitívne, a to aj vďaka kvalitnému štatistickému spracovaniu údajov a interpretácii zistených výsledkov. Habilitantka využila bohaté spektrum štatistických metód – metódy deskriptívnej štatistiky (medián, aritmetický priemer, smerodajná odchýlka atď.) aj viacrozmernú štatistiku (kanonická korelačná analýza, konfirmačná faktorová analýza a modelovanie pomocou štruktúrálnej rovnice). Vybrané metódy, metodiky a procedúry sú zvolené správne, podriadené cieľu habilitačnej práce a obsahovo relevantné pre riešenie stanovených cieľov a hypotéz. Konštatujem, že autorkou deklarovaný hlavný cieľ práce, ako aj čiastkové ciele práce sa autorke podarilo naplniť.

Na predloženej habilitačnej práci je vidieť vyzretosť, fundovanosť a niekoľkoročné intenzívne zameranie autorky na danú problematiku. Habilitantka realizovala originálny výskum, ktorého výstupom je súbor implikácií pre prax a model hodnotiaci prínos praktík MLZ k výkonnosti, čo je možné považovať za hlavný prínos práce. Celkový vedecký rukopis autorky hodnotím veľmi pozitívne a závery realizovaného výskumu považujem za vierohodné. Formulované návrhy sú aplikovateľné v podnikateľskej praxi, čo potvrdzuje aj samotná verifikácia výsledkov analýz.

Na základe predloženej habilitačnej práce v prípade jej úspešného obhájenia pred komisiou habilitačného konania **odporúčam Mgr. Nelle Svetozarovovej, PhD. udeliť vedecko-pedagogický titul „docent“** v odbore habilitačného konania Manažment.

3. ODBORNÉ POSÚDENIE HABILITAČNEJ PREDNÁŠKY A OBHAJOBY HABILITAČNEJ PRÁCE – ZÁVER HABILITAČNEJ KOMISIE

Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. obhajovala svoju habilitačnú prácu na tému *Výskum vzťahov praktík manažmentu ľudských zdrojov ako významný prediktor organizačnej výkonnosti* pred habilitačnou komisiou, oponentmi habilitačnej práce a 6 prítomnými členmi Vedeckej rady Fakulty manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove dňa 21.02.2022. Prezentácia obhajoby jej habilitačnej práce splnila štandardne požadovanú úroveň, s kvalitnou a precíznou dikciou s ohľadom na terminologické vymedzenie skúmanej problematiky. Autorka v práci prezentovala schopnosť maximálnej orientácie a fundovanosť v zvolenej téme, výber a aplikácia postupov, vedeckých metód a využitie štatisticko-analytického aparátu bol adekvátny.

Obhajoba habilitačnej práce

Habilitantka prezentovala dosiahnuté výsledky práce na vysoko odbornej úrovni v zmysle deklarovaného cieľa práce determinovaného overením signifikantných vzťahov v rámci súboru vysoko výkonných praktík manažmentu ľudských zdrojov kvantifikovaných kompozitnými indexami a ukazovateľmi výkonnosti. Obhajoba práce a z výskumu vyplývajúce zistenia boli chronologicky členené podľa skúmaného obdobia rokov 2010 až 2020 do celkov, prezentované boli faktorové modely praktík manažmentu ľudských zdrojov za jednotlivé roky, čo dodávalo prezentácii dostatočnú prehľadnosť.

Habilitantka poukázala na zistené diferencie praktík manažmentu ľudských zdrojov vo vzťahu k ukazovateľom výkonnosti na vzorke vyše 50 členských krajín OECD rozvojového centra klasifikovaných do jednotlivých klastrov s ohľadom na vývoj v sledovanom období. Využitím konfirmačnej faktorovej analýzy a modelovania pomocou štrukturálnych rovníc boli prezentované analyzované vzťahy medzi charakteristikami posudzovaných praktík a samotnými praktikami manažmentu ľudských zdrojov ako aj ukazovateľmi výkonnosti t.j. produktivitou práce, HDP a cenou práce na odpracovanú hodinu, ako aj priemerným počtom odpracovaných hodín. Na základe výsledkov vedeckej práce habilitantka v konečnom dôsledku formulovala teoretické a praktické implikácie a modelové riešenie hodnotenia vplyvu praktík na výkonnosť.

Prístup k prezentovaniu bol na vysokej a profesionálnej úrovni, habilitantka preukázala požadovanú odbornú úroveň. Zodpovedané boli otázky oponentov habilitačnej práce, ktorí argumentáciu v plnej miere akceptovali a deklarovali za zodpovedané v plnej miere.

V rámci podnetnej vedeckej diskusie všetkých zúčastnených členov vedeckej rady a na jej základe sa členovia jednomyselne zhodli na konštatovaní, že habilitantka Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. úspešne obhájila prácu, reagovala adekvátne, pohotovo a zároveň preukázala odbornú zrelosť a fundovanosť v odbore.

Habilitačná prednáška

Habilitačná prednáška na tému *Kritické zhodnotenie súčasných prístupov a modelov praktík manažmentu ľudských zdrojov* bola tematicky v súlade so zameraním habilitačnej práce, pričom predstavovala nadstavbovú perspektívu skúmanej problematiky. Voľba znenia témy habilitačnej prednášky, je témou s rámcovým obsahom zo študijného odboru habilitačného konania. Samotná prezentácia tejto témy bola vedená na vysokej odbornej a prezentačnej úrovni.

V rámci prednášky boli prezentované existujúce prístupy a modely praktík manažmentu ľudských zdrojov, prostredníctvom ktorých habilitantka demonštrovala vzťah medzi výkonnosťou a vybranými praktikami. Pozornosť venovala konkrétne 4 prístupom – univerzalistický, kontingenčný, konfiguračný a kontextuálny, analyzované boli zdrojovo orientovaný model a model Amo. V uvedenom kontexte habilitantka poukázala a zdôraznila odlišnosti dopadu prístupov a modelov vysoko výkonných pracovných praktík na organizačnú výkonnosť, čo argumentovala nedostatkom konsenzu autorov z hľadiska rozsahu hodnotených praktík, či závislých premenných a kontextu odvetvia.

Hlavná téma prednášky spočívala v kritickom zhodnotení týchto modelov s ambíciou určenia, do akej miery praktiky manažmentu ľudských zdrojov ovplyvňujú organizačnú výkonnosť, pričom habilitantka prezentovala názor, že každý z prístupov má v tomto smere implicitné predpoklady. V záverečnej časti boli načrtnuté rámcové prognózy na potenciálne smerovanie problematiky do budúcnosti, ako aj limitujúce oblasti, čím habilitantka preukázala orientáciu v problematike manažmentu ľudských zdrojov.

Z pohľadu kvalitatívnej stránky bola habilitačná prednáška spracovaná odborne, reflektujúca osvojený profesijný pedagogický prístup k prezentovaniu. Chronologicky bola plynule usporiadaná, vytvárala homogénny plynulý celok, po vizuálnej stránke bola prezentácia spracovaná vhodne, habilitantka využila vizuálnu reprezentáciu informácií, verbálne k nim dotvárala kontext. Po skončení prednášky nasledovali otázky od prítomných členov vedeckej rady, na ktoré habilitantka reagovala odborne a promptne.

Pri habilitačnej prednáške, ako aj samotnej obhajobe habilitačnej práce Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. vystupovala odborne, prejav bol zrozumiteľný.

Habilitačná komisia sa jednomyselne uzniesla, že na základe všetkých dostupných podkladov a samotnej prezentácie pri habilitačnej prednáške a obhajobe práce má habilitantka predpoklad pre zamýšľaný osobný rast v odbornej aj vedeckej sfére. Komisia ďalej konštatovala, že všetky časti habilitačného konania boli na požadovanej úrovni a že menovanie habilitantky za „docenta“ v odbore Manažment bude pre akademickú prax prínosom a to ako v teoretickej rovine tak aj vo výskume a pedagogickom pôsobení.

Výsledky tajného hlasovania habilitačnej komisie

Počet členov celkom:	3
Z toho súhlasných:	3
S údajom nesúhlasným:	0
Neplatných:	0

4. NÁVRH UDELIŤ UCHÁDZAČKE TITUL DOCENT V ODBORE

Na základe zhodnotenia doterajšej vedecko-výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti uchádzačky, ktorá je dokladovaná v prílohách habilitačného konania, s prihliadnutím ku kladnému hodnoteniu habilitačnej práce všetkými oponentmi, k úrovni prezentovanej habilitačnej prednášky, **habilitačná komisia odporúča schváliť návrh na vymenovanie za docentku Mgr. Nellu Svetozarovovú, PhD. v odbore habilitačného konania a inauguračného konania: Manažment.**

Podpisy členov inauguračnej komisie:

prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D. – predseda	prítomný
doc. Ing. Silvia Ručinská, Ph.D. – člen	prítomná
doc. Ing. Lenka Veselovská, Ph.D. – člen	prítomná

Podpisy prítomných oponentov:

prof. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD.	prítomná
doc. PaedDr. Ing. Daniel Lajčin, PhD., DBA, LL.M.	neprítomný
doc. Ing. Viktória Ali Taha, PhD.	prítomná

V Prešove, dňa 21.2.2022

Záznam verifikoval:

.....
doc. Mgr. Richard Fedorko, PhD.
prodekan pre vedu, výskum a marketing