

PREŠOVSKÁ UNIVERZITA V PREŠOVE

Fakulta manažmentu



Opatrenie dekana 2/2019
Systém zvyšovania kariérneho rastu vedecko-pedagogických zamestnancov

Prešovská univerzita v Prešove uzavrela v súlade s § 231 Zákonníka práce, zákonom č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov **Kolektívnu zmluvu na rok 2018 a 2019**, kde sa podľa Čl. 16 zamestnávateľ zaväzuje vytvárať podmienky pre zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikáciu v záujme zamestnancov aj zamestnávateľa v súlade s § 140, 153 až 155 Zákonníka práce v rámci svojich ekonomických možností.

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Opatrenie dekana na zvyšovanie kariérneho rastu pedagogicko-vedeckých zamestnancov zaradených na Fakulte manažmentu (ďalej iba fakulte), upravuje podmienky a spôsob poskytovania odmeny zamestnancom, ktorí získali zvýšenie kvalifikácie potrebnej pre rozvoj, stabilitu a garanciu jednotlivých odborov fakulty s cieľom zabezpečenia kladného hodnotenia Akreditačnej agentúry SR.
2. Vzťahuje sa na všetkých akademických zamestnancov fakulty, ktorí súvisle odpracovali na FM minimálne 4 roky na 100% pracovný úväzok, ako motivátor pri získavaní kvalifikačného osobného rastu na iných univerzitách v Slovenskej republike a zahraničí, čím sa vytvoria predpoklady stability, kvality, rozvoja fakulty.

Článok II

Odmena priznaná z vlastných zdrojov

1. Fakulta môže priznať pedagógovi, alebo vedecko-výskumnému zamestnancovi jednorazovú odmenu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ak sa habilitoval, alebo inauguroval podľa zákona č. 131/2002 Z. z. v neskoršom znení na inej univerzite, ako jeho zamestnávateľ a preukáže, že mal s habilitačným, alebo inauguračným konaním finančné náklady.
2. Odmenu zo mzdových prostriedkov môže priznať dekan fakulty zamestnancovi, ktorý splnil určené podmienky.
3. Fakulta môže priznať zamestnancovi jednorazovú odmenu do 12 mesiacov od získania vedeckej hodnosti, ak :
 - a) získal titul docent, profesor v odbore Manažment, Cestovný ruch, Environmentálny manažment, resp. Ekonómia a manažment, Ekológia a environmentalistika, alebo v odboroch príbuzných na inej ustanovizni, kde mal s inauguračným, habilitačným procesom spojené finančné náklady,
 - b) kariérny rast je v súlade s Organizačnou štruktúrou FM a potrebami Fakulty manažmentu PU v Prešove,
 - c) zvýši koeficienty v najbližšom akreditačnom hodnotení,
 - d) zvýši sa kvalifikačná kariérna štruktúra (ďalej KKŠ) fakulty pre získanie vyššej dotácie.
4. Žiadosť o odmenu predloží dotknutý zamestnanec dekanovi fakulty, kde odôvodní jeho prínos pre fakultu a doloží kópie dokladov, ktoré zdokladujú finančný náklad zamestnanca spojený s habilitačným, inauguračným konaním.
5. Na žiadosť odpovie fakulta do 30 dní, od doručenia žiadosti.
6. Dekan môže priznať odmenu na návrh zriadenej komisie.

7. Odmenu za ten istý kariérny rast možno priznať iba raz.
8. Odmena za kariérny rast nie je nárokovateľná, je ju možné vyplatiť podľa ekonomických možností fakulty v danom roku, odporúčaní garanta odboru a po schválení posudzovacej komisie.

Článok III

Výplata a výška odmeny

1. Fakulta môže priznať odmenu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov maximálne do výšky preukázateľne vynaložených nákladov spojených s inauguračným, habilitačným procesom podľa rozhodnutia zriadenej komisie.
2. Výplatný termín je podľa Platového poriadku Prešovskej univerzity, najneskôr v nasledujúci mesiac po schválení odmeny.

Článok IV

Komisia pre podporu kariérneho rastu

1. Komisia je 5 členná, menovaná z vedenia fakulty.
2. Členov komisie vymenúva a odvoláva dekan. Funkčné obdobie členov komisie je najviac štvorročné, alebo do skončenia pracovného pomeru.
3. Predsedom komisie je prodekan pre vedu výskum, podpredsedom je člen AS FM. Komisia je uznášaniaschopná, ak je na jej zasadnutí prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členov. Na prijatie rozhodnutia komisie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.
4. Do pôsobnosti komisie patrí najmä:
 - a) prerokovanie návrhov a žiadostí o priznanie odmeny zo mzdových prostriedkov;
 - b) predkladanie návrhov na priznanie odmeny dekanovi fakulty.

Článok V

Záverečné ustanovenia

1. Systém zvyšovania kvalifikačného rastu bol schválený Akademickým senátom Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove.
2. Predmetné opatrenie nadobúda platnosť dňom schválenia Akademickým senátom Fakulty manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove s účinnosťou od 10.12.2019.

Prešov 10.12.2019

Mgr. Richard Fedorko, PhD.
predseda AS FM PU v Prešove

prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.
dekan FM PU v Prešove