

Oponentský posudok habilitačnej práce

Názov práce: Rodové diferencie vo vybraných prediktorech manažérskej práce

Autor práce: PaedDr. Zuzana Birknerová, PhD.

Oponent: doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc.

Na základe preštudovania predmetnej práce zaujímam k jednotlivým aspektom práce nasledujúce stanovisko.

Téma práce. Otázka rodovej rovnosti a rodových diferencií, je stálym predmetom záujmu vo viacerých oblastiach ľudskej činnosti a teda aj v oblasti manažérskej, najmä v poslednom období. Najmä v procese zabezpečovania pracovníkov na manažérskej pozícii je problematika rodovej rovnosti ešte stále opomínanou skutočnosťou. Z tohto pohľadu výber témy považujem za opodstatnený a potrebný, nakoľko práca má ambíciu túto medzeru vyplniť.

Cieľ práce. Cieľom práce je „Obohatiť poznanie v oblasti problematiky manažérskej práce na základe komparácie posúdenia ôsmich vybraných prediktorov manažérskej práce manažérmi a manažérkami“. Takto formulovaný cieľ je v zásade akceptovateľný aj keď ešte by som uvítal, ak by bol zároveň formulovaný aj účel tohto obohatenia, ktorý je nakoniec v práci implicitne obsiahnutý.

Štruktúra práce. Práca má štruktúru, ktorá sa vyžaduje u prác tohto typu, t.j. obsahuje časť teoretickú, analytickú a návrhovú. Jednotlivé časti sú obsahom aj rozsahom vyvážené. Vyzdvihnúť je potrebné najmä časť teoretickú, kde autorka prezentovala vynikajúcu orientáciu v problematike rodových záležitostí, o čom svedčí aj značný počet citovaných literárnych zdrojov.

Obsah práce. Práca je spracovaná so znalosťou problematiky, má logické usporiadanie a svedčí o dobrej znalosti skúmanej problematiky. Teoretická časť prezentuje celú šírku problematiky. Nasledujúce poznámky prezentujú pohľad oponenta k niektorým tvrdeniam uvedeným v práci.

Na str. 13 autorka tvrdí, že „manažment je súčasť vedného odboru“. Ja by som konštatoval že je to samostatná vedecká disciplína, ktorá má svoj predmet skúmania, metódy skúmania svoj pojmový aparát a vyšpecifikovaný vzťah k ostatným príbuzným disciplínam. Na str. 21 je kapitola „Vybrané prediktory manažérskej práce“, neuškodilo by ak by autorka zadefinovala pojem prediktor, pretože nie každému je tento pojem zrejímavý, najmä v kontexte rodovej rovnosti, aj keď z kontextu je zistiteľný.

Za kľúčový problém práce považujem výber prediktorov uvedený na str. 22. Na tomto súbore je potom postavená celá výskumná časť. Je pravdou, že nie je zatiaľ ustálený a všeobecne akceptovaný jeden súbor prediktorov. Vo vyšpecifikovanom súbore mi však chýbajú také prediktory ako je kvalifikácia, formálne vzdelanie - kurzy, výcviky, ale aj vedomosti a získané zručnosti, spôsobilosti. Okrem toho existujú aj iné viac menej akceptované súbory prediktorov, napr. Rodgerov sedembodový systém alebo Munro-Fraserove päťpolíčkové hodnotenie. Súbor prezentovaný autorkou je poznačený psychologickými aspektmi, k čomu ju asi motivuje profesijné zameranie.

Cieľ analytickej časti práce explicitne nevyplýva z teoretickej časti práce, aj keď implicitne sa to dá dedukovať. V prípade obrázkov, ktoré sú výsledkom softvérového spracovania by bolo vhodné uviesť aj slovenské označenie osi resp. pod obrázkom preklad. (graf 1, ale ďalšie podobné grafy). Rovnako na grafe 2 ale aj ďalších chýba označenie osi.

Použité dotazníkové metódy, úroveň použitých štatistických metód, interpretácia výsledkov výskumu a ich konfrontácia s analogickými výsledkami iných autorov, je spracovaná na vynikajúcej úrovni a bez pochyb znesie nároky kladené na habilitačné práce.

V návrhovej časti práce autorka mohla viac využiť výsledky rodovej konfrontácie v komparácii s požiadavkami pracoviska na vybrané prediktory manažérskej práce. Vhodné by bolo v explicitnej forme uviesť aj teoretické a praktické prínosy práce. Chýba mi najmä otázka stanovenia požiadaviek na prediktory vyplývajúce z pracovnej pozície, ako aj otázka prípadného zisťovania prezentovaných prediktorov.

Preto kladiem habilitantke otázku do rozpravy: Ako si predstavuje využitie výsledkov výskumu do praxe t.j. ako stanovovať požiadavky manažérskej pozície na vybrané prediktory a ako je možné merať vyšpecifikované prediktory v procese výberu manažérov. Je možné uvažovať aj s prípadnou certifikáciou posudzovaných faktorov?

Formálna a grafická stránka práce. Práca je po stránke formálne štylistickej spracovaná na veľmi dobrej úrovni a nie je jej v tomto ohľade čo vytknúť. Oceňujem logické formulácie, bez preplnenia textu zbytočným balastom.

Záver. Práca spĺňa požiadavky kladené na habilitačné práce. Odporúčam ju k obhajobe a po úspešnej obhajobe **k udeleniu titulu docent.**

doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc., oponent

Prešov, 20.11.2014