

Oponentský posudok

habilitačnej práce PaedDr. Zuzany Birknerovej, PhD. „Rodové diferencie vo vybraných prediktorech manažérskej práce“.

Oponent: prof. Ing. Alena Daňková, CSc.

1. Aktuálnosť zvolenej témy práce

Riešenou problematikou habilitačnej práce je rodová diferencia v manažérskej práci s cieľom obohatenia poznatkov tejto problematiky. Oblasťou skúmania bolo osem vybraných prediktorov manažérskej práce: sociálna inteligencia, emocionálna inteligencia, motivácia k výkonu, zvládanie stresu, riešenie konfliktov, machavellizmus, prokrastinácia a mobbing. Uvedené faktory sú prakticky každodennou súčasťou manažérskej práce, zaberajú pomerne veľa pracovného času, preto poznatky, ako ich riešiť, sú cenným prínosom v riadiacej práci manažérov ako aj pre riadený systém v organizáciách. Význam riešenia uvedenej problematiky zvyšuje rastúce zastúpenie žien – manažerok v rôznych profesiách. Vychádzajúc z uvedeného výber témy habilitačnej práce možno považovať za aktuálny a potrebný na riešenie.

2. Splnenie cieľa práce

Hlavným cieľom habilitačnej práce bol prínos poznatkov v oblasti problematiky manažérskej práce. Autorka sa zamerala na komparáciu ôsmich vybraných faktorov manažérskej práce mužov a žien, na identifikáciu rodových diferencií a definovanie dôvodov zistených rozdielov. Získané poznatky autorka prehľadne spracovala do tabuliek, grafov s príslušným komentárom. Pri definovaní zistených poznatkov sa autorka opierala o množstvo adekvátnych teoretických zdrojov domácich a zahraničných autorov. Okrem hlavného cieľa práce si autorka zvolila ďalší cieľ a to výskum vybraných troch prediktorov u študentov – budúcich manažérov, ktorý riešila na výskumnej vzorke študentov Fakulty manažmentu PU v Prešove. Obidva ciele habilitačnej práce boli v plnom rozsahu splnené.

3. Zvolené metódy spracovania

Na riešenie uvedenej problematiky autorka si zvolila metódu dotazníkového prieskumu. Každý faktor bol riešený v čiastkových výskumoch C1 až C8 s jednou hypotézou v každom výskume. Použité dotazníky, ich vyhodnotenie a metodiky merania jednotlivých rodových

diferencií možno považovať za vysoko odborné a adekvátne riešenej problematike. Výskumné vzorky respondentov sú dostatočne preukazné na overovanie zvolených hypotéz a definovanie záverov výskumu práce.

4. Výsledky a diskusia

Autorka prehľadne spracovala a vyhodnotila výsledky dotazníkových prieskumov zameraných na rodové diferencie manažérskej práce ako aj na význam a dôležitosť manažérskych zručností v pregraduálnej príprave. Pri riešení zvolenej problematiky autorka využila množstvo teoretických zdrojov domácich a zahraničných autorov, ktoré vysoko prekračuje požiadavky rozsahu použitej literatúry pri spracovávaní záverečných prác tohto druhu. Verifikovanie stanovených hypotéz pomocou zvolených dotazníkov a metodík možno považovať za vysoko odborné a kvalitné. O pomerne vysokej erudovanosti riešenej problematiky svedčia rozsiahle odborné a kvalifikované výstupy z vedecko – výskumnej, publikačnej a pedagogickej činnosti autorky. Zistenia dokazujú existenciu štatisticky významných rozdielov v manažérskej práci mužov a žien a dôležitosť zaoberania sa zvolenou problematikou s cieľom skvalitňovania práce riadiacich pracovníkov.

K posudzovanej habilitačnej práci mám tieto **pripomienky a otázky**:

Pripomienky:

- v záverečných prácach sa zvykne spracovať samostatná kapitola s definovaním hlavného cieľa, parciálnych cieľov, zvolenej metodiky práce pre prehľadnosť čitateľa práce,
- zoznam použitej literatúry nie je číslovaný,
- v prílohovej časti by som odporúčala doložiť vzor aspoň jedného použitého dotazníka.

Otázky:

1. Z akých profesijných oblastí boli vyberaní respondenti dotazníkového prieskumu rodových diferencií a akou formou prebiehal prieskum ?
2. Aké možnosti odstraňovania rodovej nerovnosti v manažmente slovenských organizácií navrhujete a v akých odvetviach hospodárstva ?

5. Záver

Posudzovaná habilitačná práca svojou štruktúrou, obsahovým zameraním a dosiahnutými výsledkami poskytuje cenné teoretické a praktické poznatky využiteľné pre

rozvoj príslušnej teórie a prax. Po formálnej a obsahovej stránke je práca spracovaná na vysokej odbornej aj vedeckej úrovni.

Vychádzajúc z uvedeného „o d p o r ú č a m“ na základe habilitačného konania menovať PaedDr. Zuzanu Birknerovú, PhD. za docentku v odbore 3.3.15 Manažment.

V Košiciach, 20. 11. 2014

prof. Ing. Alena Daňková, CSc.
oponentka