

**PREŠOVSKÁ UNIVERZITA V PREŠOVE
PRAVOSLÁVNÁ BOHOSLOVECKÁ FAKULTA**



**DLHODOBÝ ZÁMER
PRAVOSLÁVNEJ BOHOSLOVECKEJ FAKULTY
PREŠOVSKÉJ UNIVERZITY V PREŠOVE
NA OBDOBIE ROKOV 2021 – 2027
s výhľadom do roku 2029**

Prešov 2021

Obsah

ÚVOD	3
1 VÝCHODISKÁ DLHODOBÉHO ZÁMERU	5
1.1 TVORBA DLHODOBÉHO ZÁMERU	5
1.2 HLAVNÉ POSLANIE PBF PU V PREŠOVE.....	5
1.3 VÍZIA PBF PU V PREŠOVE	7
1.4 STRATEGICKÉ CIELE PBF PU V PREŠOVE.....	7
2 STRATEGICKÉ CIELE PRAVOSLÁVNEJ BOHOSLOVECKEJ FAKULTY	8
2.1 A. OBLASŤ VZDELÁVANIA	8
2.2 B. OBLASŤ VEDY, VÝSKUMU A UMENIA.....	10
2.3 C. OBLASŤ VONKAJŠÍCH VZŤAHOV A INTERNACIONALIZÁCIE	12
2.4 D. OBLASŤ FINANCOVANIA, INFRAŠTRUKTÚRNEHO ROZVOJA A INFORMATIZÁCIE	14
2.5 E. OBLASŤ RIADENIA, ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A MARKETINGU ..	16
2.6 F. SOCIÁLNA OBLASŤ	18
2.7 G. OBLASŤ HODNOTENIA KVALITY	19
ZÁVER.....	20

ÚVOD

Pravoslávna bohoslovecká fakulta Prešovskej univerzity v Prešove bola založená v roku 1950 ako samostatná vysoká škola teologická. V roku 1990 sa stala súčasťou Univerzity P. J. Šafárika v Košiciach. Jej spolupráca s ostatnými fakultami tejto univerzity bola hodnotená veľmi pozitívne, predovšetkým na základe jej rýchleho odborného rastu, pri ktorom boli tvorivo použité všetky predošlé pedagogické a odborné skúsenosti jej učiteľov. V roku 1997 sa stala súčasťou Prešovskej univerzity v Prešove. V jej zväzku sa opäť ukázala ako tvorivá vysokoškolská ustanovizeň a jej odborná úroveň každým rokom rastie. Po akreditácii tejto fakulty v roku 2007 bola spolu s celou PU v Prešove zaradená medzi vysoké školy univerzitného typu.

Fakulta má všetky vysokoškolské práva: právo vykonávať štátne skúšky v troch študijných programoch v dvoch oblastiach výskumu, právo pre udeľovanie akademickej hodnosti ThDr. a PhDr., právo pre udeľovanie akademického titulu PhD., právo uskutočňovať habilitačné konania a konania na vymenovanie za profesora (inauguračné konania). Mladí pracovníci fakulty a absolventi fakulty získavajú akademický titul PhD. Tým sa zabezpečuje rýchly odborný rast mladých učiteľov fakulty, najmä asistentov, aby mohli v krátkom čase dosahovať vyššie vedecké a pedagogické hodnosti a zvyšovať odbornú úroveň svojich prednášok a svojej vedecko-pedagogickej práce. Učitelia fakulty sa aktívne podieľajú na riešení úloh v rámci grantových projektov VEGA a KEGA, Grantovej agentúry Pravoslávnej cirkvi na Slovensku, ako aj inštitucionálnych projektov. Fakulta vedecky spolupracuje s ostatnými fakultami PU v Prešove a zahraničnými univerzitami. Tvoriví zamestnanci fakulty sa zúčastňujú na vedeckých konferenciách doma i v zahraničí a na konferenciách ostatných fakúlt PU v Prešove, alebo na konferenciách iných VŠ na Slovensku. Fakulta spolupracuje s viacerými teologickými fakultami v zahraničí na báze spoločnej medzicirkevnej zmluvy z roku 1965 (Rodoská dohoda): Atény, Tessaloniki, New York, Bucurest, Sofia, Belehrad, Petrohrad, München, Paris, Moskva, Joensu, Rzeszow, Opole, Warszawa, Praha, Krakow a iné. Fakulta vyvíja svoju činnosť v prenajatých priestoroch a jedným z jej hlavných strategických zámerov rozvoja je získanie nových priestorov, ktoré umožnia zvýšiť kvalitu pedagogického procesu a vedeckovýskumných zámerov fakulty.

Pravoslávna bohoslovecká fakulta PU v Prešove je otvorená inštitúcia implementujúca štandardy kvality vo všetkých oblastiach svojej činnosti so záujmom o starostlivosť o rozvoj vlastných zdrojov a najvyššiu efektivitu ich využívania. Fakulta je dôstojným pokračovateľom v šírení duchovnej vzdelanosti a kultúry na Slovensku. Orientuje sa na posilnenie teologického, duchovného, sociálneho, vzdelanostného a kultúrneho rozvoja spoločnosti. Fakulta reaguje na aktuálne spoločenské problémy a vo všetkých svojich aktivitách sa riadi tradičnými akademickými a kultúrnymi hodnotami. Fakulta sa usiluje zabezpečovať vysokokvalitnú výučbu a výskum pri rešpektovaní princípu slobody a práv na ochranu duševného vlastníctva.

SWOT ANALÝZA

LOKALIZÁCIA FAKTORA	DRUH FAKTORA	
	PRIAZNIVÝ	NEPRIAZNIVÝ
INTERNÉ	Silné stránky: • Tradícia • Významné a uznávané osobnosti • Priaznivá veková hranica garantov študijných programov • Jazykové vybavenie učiteľov • Veľký počet študentov • Jediné vzdelanostné centrum pre územie SR a ČR • Variabilita ponúkaných študijných programov	Slabé stránky: • Nedostatočné priestorové vybavenie pre výučbu, knižnicu, študovňu, pracovné priestory pre učiteľov a administratívu
	Príležitosti: • Nový celoslovenský systém funkčných miest profesorov • Medzinárodné výskumné programy a granty • Domáce a medzinárodné konferencie • Prístup k informáciám cez internet • Zriaďovanie nových študijných programov • Možnosti zvýšiť nízku vzdelanostnú úroveň obyvateľstva na východnom Slovensku • Rast záujmu o celoživotné vzdelávanie duchovných a katechétov • Zriadenie siete zariadení sociálnej starostlivosti • Výchovný vplyv rodiny ako podpora vzdelanosti	Ohrozenia: • Nízky štátny rozpočet pre podporu vysokoškolského vzdelávania • Nepriaznivý populačný vývoj na Slovensku • Nárast sociálno-patologických javov • Nízka kvalita služieb zamestnanosti a nezamestnanosť

1 VÝCHODISKÁ DLHODOBÉHO ZÁMERU

1.1 TVORBA DLHODOBÉHO ZÁMERU

Dlhodobý zámer Pravoslávnej bohosloveckej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2021 – 2027 s výhľadom do roku 2029 (ďalej len „DZ PBF PU“ v Prešove) nadväzuje na Dlhodobý zámer Pravoslávnej bohosloveckej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2014 – 2018 s výhľadom do roku 2020.

Vypracovanie DZ PBF PU v Prešove je v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o VŠ“). Cieľom DZ PBF PU je naďalej naplňovať poslanie fakulty v zmysle zákona o VŠ, orientovať zámery univerzity na kvalitu a konkurencieschopnosť fakulty vo vzdelávaní, výskume, posilnení medzinárodnej akceptácie fakulty a potreby regiónu.

Medzi základné strategické dokumenty determinujúce smerovanie a rozvoj Pravoslávnej bohosloveckej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove patria:

- Dlhodobý zámer Pravoslávnej bohosloveckej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove na roky 2014 – 2018 s výhľadom do roku 2020; (doterajší dokument).
- Výročné správy o činnosti Prešovskej univerzity v Prešove.
- Výročné správy o činnosti Pravoslávnej bohosloveckej fakulty Prešovskej univerzity v Prešove.
- Požiadavky vyplývajúce z vnútorného systému zabezpečenia kvality vysokoškolského vzdelávania.
- Zámery Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR v oblasti vysokých škôl.

DZ PBF PU reaguje na aktuálne potreby trhu a tým aj vývoj v spoločnosti. Je to bazálny dokument, v ktorom sa vymedzuje činnosť fakulty pre jednotlivé obdobie. Jeho súčasťou sú vyšpecifikované ciele, konkrétna stratégia, oblasť financovania, infraštruktúrneho rozvoja a informatizácie. DZ PBF PU má charakter smernice, ktorým sa fakulta bude riadiť po schválení príslušnými orgánmi fakulty.

1.2 HLAVNÉ POSLANIE PBF PU V PREŠOVE

Bazálnym poslaním fakulty je realizovať v kontexte súčasných potrieb trhu a výskumného zamerania pedagógov vysokoškolské vzdelanie v odboroch Pravoslávna teológia a Sociálna práca a pripravovať konkurencieschopných pracovníkov na trhu práce. V súčasnej dobe má fakulta päť katedier, jeden Inštitút gréckeho jazyka a kultúry a dve laboratóriá, v rámci ktorých sa vykonáva hlavná pedagogická a vedecká činnosť.

Pedagogická činnosť fakulty je zameraná na prípravu budúcich kňazov, sociálnych pracovníkov a odborných pracovníkov cirkvi. Jej možnosti nie sú v plnej miere využité pre akútny nedostatok priestorov. Fakulta, ako jediná VŠ tohto druhu na Slovensku zabezpečuje prípravu budúcich kňazov aj v Českej republike.

Štúdium na fakulte prebieha v bakalárskej, magisterskej a doktorandskej forme štúdia. Dobré podmienky pre ďalšie prehlbovanie štúdia vytvára Kňazský seminár fakulty, ktorý má k dispozícii rozsiahlu knižnicu, chrám, jedáleň, ubytovanie. Fakulta má uznané všetky vysokoškolské práva.

Na fakulte v posledných rokoch rastie záujem o doktorandskú formu štúdia. Ide najmä o dennú formu štúdia, avšak pre nedostatok finančných prostriedkov na štipendiá doktorandov nemôže záujemcom vyhovieť. Poslaním doktorandského štúdia je zvyšovanie vedeckej úrovne na fakulte i mimo nej, odborná príprava budúcich tvorivých zamestnancov fakulty a odborných pracovníkov v cirkvi i mimo nej, teda aj v spoločenskej sfére.

Prioritou fakulty je už dlhodobo dosahovanie medzinárodnej úrovne v rozvoji vedy. Fakulta uskutočňuje svoju činnosť v oblasti vedeckého výskumu na primeranej úrovni vzhľadom na počet tvorivých pracovníkov. Pre rozvíjanie výskumu a vývoja na PBF PU v Prešove bude nevyhnutné v nasledujúcich obdobiach naďalej pokračovať v získavaní grantov, najmä zahraničných, na riešenie vedeckých úloh najmä v oblastiach sociálnej služby Cirkvi v spoločnosti, štúdium gréckych originálov diel významných cirkevných spisovateľov, ktoré sú prínosom pre riešenie súčasných spoločenských otázok, teologického a filozofického hodnotenia vážnych otázok spoločenského života a štúdia Svätého Písma a jeho aplikácie v teologických i neteologických kontextoch. PBF PU v Prešove je maximálne otvorená externému prostrediu. V marketingovej oblasti je nutné aj naďalej rozvíjať vzťahy s verejnosťou, s absolventmi fakulty, informovať verejnosť nielen o aktivitách a možnostiach, ktoré poskytuje fakulta v rámci vzdelávacieho procesu, ale aj o tom, ako skvalitniť priamu komunikáciu s verejnosťou.

K prioritným oblastiam vedeckého záujmu na fakulte patria:

- Biblistika (Starý a Nový Zákon).
- Otázky z odkazu Byzancie a cyrilo-metodská tradícia.
- Regionálne cirkevné dejiny.
- Antropológia – s prihliadnutím na aktuálne problémy dnešnej doby.
- Ekleziológia.
- Pastorálne otázky – s osobitným zreteľom na spoločenskú situáciu a cudzie vplyvy.
- Liturgický, sviatostný, modlitebný a duchovný život.
- Pravoslávna duchovnosť a askéza.
- Kresťanská sociológia.
- Kresťanská etika a bioetika.
- Ekológia.
- Kresťanská filozofia a kultúra.
- Kresťanská pedagogika a katechetika.
- Kresťanská psychológia, psychológia osobnosti, psychoterapia.
- Sociálna a charitatívna služba, sociálne poradenstvo.
- Expresívne terapie v sociálnych službách
- Supervízia v sociálnej práci
- Metódy a metodológia sociálnej práce
- Sociálna práca v zdravotníctve
- Osobnosť kresťanského sociálneho pracovníka.
- Sektológia.
- Dejiny umenia.
- Novogrécky jazyk a kultúra.
- Cirkevnoslovanský jazyk.

Fakulta venuje zvýšenú pozornosť umeleckej činnosti študentov i tvorivých zamestnancov. Uskutočňuje sa predovšetkým v rámci aktivít speváckeho zboru, ktorý úspešne reprezentuje fakultu, univerzitu i východoslovenský región na domácich i zahraničných podujatiach (Poľsko, Ukrajina, Česká republika, Škótsko, USA a iné).

Uvedené skutočnosti naznačujú, že PBF PU v Prešove je perspektívnou vysokou školou schopnou riešiť zložité pedagogické i vedecké otázky na úrovni domácich i zahraničných škôl tohto typu.

1.3 VÍZIA PBF PU V PREŠOVE

PBF PU v Prešove systémovo a kontinuálne realizuje požiadavky obsahového prehlbovania a zamerania štúdia v jestvujúcich študijných programoch, ktoré plne zodpovedajú súčasným požiadavkám duchovného a spoločenského života u nás. Fakulta sústavne dbá na dosahovanie vysokého stupňa odbornej kompetentnosti absolventov, ich tvorivosti a individuálnej samostatnosti pri riešení náročných problémov, schopnosti zodpovedne pracovať v odborných tímoch, dbá na dobrú jazykovú prípravu (najmä v oblasti gréckeho a anglického jazyka a taktiež biblických jazykov, najmä cirkevnoslovanského), na prísun potrebných odborných informácií z oblastí vedeckého, duchovného i spoločenského záujmu. Za týmto účelom fakulta systémovo zdokonaľuje vysokoškolské učebnice a učebné texty a zabezpečuje prísun potrebnej vedeckej literatúry, súčasne umožňuje študentom a tvorivým zamestnancom zahraničné študijné pobyty v súlade s jestvujúcimi dohodami.

1.4 STRATEGICKÉ CIELE PBF PU V PREŠOVE

Z hľadiska ďalšieho a úspešného rozvoja fakulty v rámci PU v Prešove považujeme za dôležité tieto strategické ciele a ich riešenie:

1. Rozvíjať vlastnú identitu. Keďže fakulta sústavne dosahuje dobré pedagogické i vedecké výsledky a o štúdium na fakulte je záujem, vedenie fakulty urobí všetko preto, aby v ďalších rokoch dochádzalo k neustálemu zvyšovaniu kvality a úrovne výučby a vedeckej práce, k zvyšovaniu odborného rastu tvorivých zamestnancov, k rozvoju doktorandského štúdia a vedeckej spolupráce s poprednými zahraničnými teologickými školami a aktuálnemu zvyšovaniu počtu študentov podľa potrieb regiónu.
2. Zabezpečiť primerané materiálne vybavenie fakulty. Uplatnením modelu viaczdrojového financovania zabezpečiť dostatočné a trvalé finančné zdroje na krytie bežných potrieb PBF PU v Prešove.
3. Budovať konkurencieschopnosť v oblasti vedeckého výskumu na národnej a medzinárodnej úrovni.
4. Dbáť o prípravu svojich absolventov, aby čo najkvalitnejšie reprezentovali nadobudnuté akademické hodnoty tak po odbornej – profesionálnej, ako i morálnej stránke.
5. Vytvárať vynikajúce pracovné podmienky pre tvorivých ako aj technicko-hospodárskych (THP) zamestnancov, budovať kvalitné medziľudské vzťahy v kontexte dosahovania požadovaných cieľov inštitúcie.

2 STRATEGICKÉ CIELE PRAVOSLÁVNEJ BOHOSLOVECKEJ FAKULTY

2.1 A. OBLASŤ VZDELÁVANIA

Kľúčovou úlohou fakulty je vzdelávanie a systematické prehľbovanie teologického bádania vo všetkých oblastiach náboženského poznania, liturgického a duchovného života ako aj misie cirkvi. Z toho plynie aj jej základné poslanie – odborná príprava a výchova budúcich duchovných cirkvi, učiteľov náboženskej výchovy, pracovníkov v odbore teológia, riadenia a sociálnej práce.

Takto zameraný strategický cieľ umožní fakulte ešte viac prehĺbiť a diferencovať odborné štúdium a za týmto účelom otvárať spoločnosťou vyžadované nové študijné programy. Pre realizáciu tohto zámeru sa už teraz vytvárajú potrebné podmienky a poznatky, a to i na báze skúseností zahraničných škôl.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
A.1	Kvalitné vzdelávanie. Kvalitu vzdelávania realizovať ako integrálnu súčasť budovania značky Pravoslávnej bohosloveckej fakulty PU v Prešove

STRATEGICKÝ CIEĽ	
A.2	Vzdelávanie pre prax

Opatrenia:

- Rozvíjať kompetenčné a distančné vzdelávanie (A.1.1).
- Podporovať odborný a kvalifikačný rast tvorivých zamestnancov. Prepájať vysokoškolské vzdelávanie s najnovšími poznatkami vo všetkých oblastiach teológie, a spoločenských vied ako podmienku zvyšovania kvality procesov edukácie (A.1.2).
- Pravidelne prehodnocovať študijné programy za účasti zainteresovaných strán (A.1.3).
- Sledovať podiel študentov na pedagogických pracovníkov s cieľom zvyšovania prístupnosti a intenzity vzdelávania (A.1.4).
- Zintenzívniť funkčnosť výskumu na jednotlivých katedrách fakulty, prenášať výsledky do praxe a využívať ich pri skvalitňovaní a profesionalizácii práce absolventa (A.1.5).
- Skvalitňovať podmienky pre študentov zo zraniteľných skupín a študentov so špecifickými potrebami (A.1.6).
- Prispôbovať ponuku študijných programov národnej potrebe a záujmu uchádzačov (A.2.1).
- Zvyšovať podiel samostatných a autonómnych študentov (A.2.2).
- Budovať intenzívne prepojenie s praxou (A.2.3).
- Vytvárať širší priestor pre spoluprácu s neziskovými organizáciami a občianskymi združeniami, ktoré pôsobia v sociálnej oblasti a Cirkvi (A.2.4).
- Sústavne podporovať celoživotné vzdelávanie duchovných a katechéto, čím sa zaručuje vysoká odborná úroveň ich učiteľskej, dušpastierskej a liturgickej činnosti v cirkevných obciach i v spoločnosti v tom najširšom meradle (A.2.5).

- Podporovať zintenzívnenie študentských mobilit a mobilit zamestnancov prostredníctvom aj iných schém ako ERASMUS+ (A.3.1).

Indikátory:

- Počet prihlásených, zapísaných a prijatých študentov.
- Podiel zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých študentov.
- Počet študentov.
- Podiel študentov zo zraniteľných skupín a študentov so špecifickými potrebami.
- Podiel študentov, ktorí absolvovali časť štúdia na inej vysokej škole (mobility a stáže).
- Priemerný počet študentov na jedného vysokoškolského učiteľa.
- Podiel úspešného ukončenia vzdelávania.
- Počet absolventov.
- Miera zamestnanosti (podiel zamestnaných absolventov na celkovom počte absolventov).
- Počet spolupracujúcich podnikov a inštitúcií podieľajúcich sa na zabezpečovaní praxe študentov.
- Investície do vzdelávania zamestnancov (podiel zamestnancov participujúcich na vzdelávaní; objem investícií).
- Analyzovať študijné programy so zámerom vykonať revíziu všetkých študijných programov v intenciách ich optimalizácie vo vzťahu k potrebám spoločnosti, vlastných ľudských zdrojov, záujmu o študijný program v kontextoch univerzitného a individuálneho profilu.
- Celoživotné vzdelávanie (počet kurzov, počet zapojených).

2.2 B. OBLASŤ VEDY, VÝSKUMU A UMENIA

Pravoslávna bohoslovecká fakulta PU v Prešove v plnom rozsahu akceptuje strategické ciele PU v Prešove. V súvislosti s tým bude:

- a) Výsledky vedeckovýskumnej práce prenášať do praxe.
- b) Nové informácie sprostredkovať prostredníctvom výučby a pre tento účel využívať prostredie IKT.
- c) Inovované poznatky aplikovať v jednotlivých študijných programoch.

Fakulta bude i naďalej vytvárať podmienky pre podporu realizácie výskumu, kvalitných vedeckých tímov, bude podporovať kontinuálne budovanie výskumnej infraštruktúry. Sústreď sa tiež na podporu aplikovaného výskumu a na prehlbovanie medzinárodnej vedeckej spolupráce.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
B.1	Fakulta ako miesto tvorivej, medzinárodne akceptovanej vedeckej a umeleckej činnosti podporujúca slobodné bádanie

STRATEGICKÝ CIEĽ	
B.2	Rozvoj výskumnej infraštruktúry

STRATEGICKÝ CIEĽ	
B.3	Podpora aplikovaného výskumu a transferu poznatkov

Opatrenia:

- S prihliadnutím na možnosti fakulty pravidelne vyhlasovať výzvy pre podporu fakultného interného grantového výskumu VGA (B.1.1).
- Vytvárať vhodné podmienky na podporu výskumu a inovácií kreovaním finančných mechanizmov vytvárajúcich motivačné prostredie (B.1.2).
- Iniciovat' vytváranie vnútrouniverzitných partnerstiev na úrovni výskumných pracovísk, s cieľom dosiahnuť synergické efekty pri riešení projektov základného a aplikovaného výskumu a disponovať špičkovými vedeckovýskumnými tímami (B.1.3).
- Motivovať tvorivých pracovníkov fakulty k dosahovaniu výskumných a umeleckých výstupov v registrovaných a medzinárodne uznávaných databázach (B.1.4).
- Vytvoriť a udržiavať mechanizmus efektívneho zapájania a spolupráce študentov do vedeckovýskumných tímov pri výskumných a inovačných aktivitách (B.1.5).
- Vymedziť výskumné priority a strategické medziodborové oblasti výskumu a vytváranie špičkových a excelentných tímov s inovačným potenciálom pre oblasti vedy a poznania (B.1.6).
- Podporovať kultúrne, umelecké a športové aktivity na fakulte, popularizovať a prezentovať ich na podujatiach doma a v zahraničí (B.1.7).
- Monitorovať, obnovovať a kontinuálne rozvíjať existujúcu výskumnú infraštruktúru fakulty (B.2.1).
- Vytvárať podmienky pre využívanie infraštruktúry partnerov v rámci vstupu do výskumných partnerstiev s univerzitami a výskumnými pracoviskami a pre realizáciu spoločných výskumných projektov (B.2.2).

- Zvýšiť úspešnosť v získavaní grantovej podpory v domácich i zahraničných grantových schémach a agentúrach (B.2.3).
- Vstupovať, resp. podporovať vstup do rôznych profesijných organizácií, združení a klastrov, v ktorých je potenciál na zintenzívnenie spolupráce s hospodárskou praxou (B.3.1).
- Zintenzívniť kontakty s potenciálnymi odberateľmi výskumu z praxe a podporovať komercializáciu výsledkov pôvodného výskumu (B.3.2).
- Posilniť transfer poznatkov do spoločenskej praxe, a to užšou spoluprácou s rôznymi subjektmi z externého prostredia (B.3.3).
- Vytvárať a udržiavať ponuku výstupov aplikovaného výskumu pre použitie v praxi v národnom a medzinárodnom kontexte (B.3.4).
- Zameriť sa na výskumné projekty a výskumné úlohy v spolupráci s podnikateľskou praxou, záujmovými klubmi a externými inštitúciami (B.3.5).

Indikátory:

- Počet publikácií evidovaných v citačných databázach WOS a SCOPUS.
- Počet publikácií v iných medzinárodných uznávaných databázach.
- Počet publikácií na zamestnanca a ich medzироčné zmeny.
- Počet výstupov v umeleckej činnosti.
- Počet riešených výskumných projektov z domácich zdrojov.
- Počet výskumných projektov financovaných z interných zdrojov univerzity.
- Počet výskumných projektov realizovaných v spolupráci s externým prostredím.
- Počet realizovaných výskumných projektov so zapojením fakultných pracovísk.
- Počet študentov zapojených do realizácie výskumných projektov.
- Počet realizovaných kultúrnych a umeleckých aktivít.
- Objem finančných prostriedkov investovaných do rozvoja výskumnej infraštruktúry.
- Objem finančných prostriedkov získaných z riešených projektov z domácich zdrojov.
- Počet riešených výskumných projektov zo zahraničných zdrojov.
- Objem finančných prostriedkov získaných z riešených grantov zo zahraničných zdrojov.
- Počet členstiev v profesijne orientovaných združeniach.
- Počet medializovaných výstupov základného a aplikovaného výskumu.

2.3 C. OBLASŤ VONKAJŠÍCH VZŤAHOV A INTERNACIONALIZÁCIE

Zahraničné styky a medzinárodná spolupráca patria na našej fakulte medzi oblasti jej osobitného záujmu a sú súčasťou jej rozvojových aktivít. Keďže fakulta mala dobrú medzinárodnú spoluprácu so zahraničnými teologickými školami aj do roku 1989, nebolo problémom v týchto stykoch pokračovať aj po tomto roku. Najviac tvorivé kontakty má fakulta s Teologickou fakultou v Aténach, Tessaloniki, New Yorku, Bukurešti, Sofii, Nicosii (Cyprus), Prahe, Mníchove, Paríži, Joensu (Fínsko), Teologickým inštitútom na Oxfordskej univerzite a inými. Táto spolupráca sa prejavuje v oblasti vedeckej a študijnej, vrátane doktorandského štúdia. Pravoslávna bohoslovecká fakulta PU v Prešove bude otvorená a aj naďalej pripravená uspokojiť záujem domácich študentov o štúdium v zahraničí a ponúknuť adekvátne podmienky pre štúdium zahraničných študentov na fakulte, s osobitným zameraním na susedné krajiny. Bude rozvíjať multikultúrnú inštitucionálnu spoluprácu vďaka obojsmerným mobilitám študentov a zamestnancov, pôsobeniu skupiny erudovaných vysokoškolských učiteľov a výskumníkov zo zahraničia, spoločným študijným programom so zahraničnými vysokými školami a spoločnými výskumnými a inými projektami riešenými v medzinárodných konzorciách.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
C.1	Medzinárodné strategické partnerstvá

STRATEGICKÝ CIEĽ	
C.2	Medzinárodné mobility

STRATEGICKÝ CIEĽ	
C.3	Internacionalizácia vzdelávania

STRATEGICKÝ CIEĽ	
C.4	Internacionalizácia výskumu a ďalších tvorivých činností

Opatrenia:

- Optimalizovať bilaterálne a multilaterálne dohody, memorandá o spolupráci a členstiev v rozličných medzinárodných alianciách (C.1.1).
- Vyvíjať iniciatívu pre vstup do medzinárodného konzorcia univerzít, ktoré bude spolupracovať v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu (C.1.2).
- Zvyšovať podporu a intenzitu obojsmernej mobility študentov (C.2.1).
- Zvyšovať podporu a intenzitu obojsmernej mobility zamestnancov (C.2.2).
- Zvyšovať počet a podiel zahraničných študentov na celkovom počte študentov (C.3.2).
- Zvyšovať počet a podiel vysokoškolských učiteľov zo zahraničia (C.3.3).
- Zvyšovať mieru diverzity zahraničných študentov z hľadiska ich geografického pôvodu (C.3.4).
- Zvyšovať jazykové a interkultúrne kompetencie učiteľov a ďalších zamestnancov univerzity (C.3.5).
- Zlepšiť dostupnosť informácií pre jednotlivé cieľové skupiny (C.3.6).
- Zvyšovať mieru zapojenia tvorivých pracovníkov do riešenia medzinárodných výskumných projektov a iných projektov tvorivej činnosti (C.4.1).

- Zvyšovať úspešnosť pri získavaní medzinárodných výskumných projektov (C.4.2).

Indikátory:

- Počet bilaterálnych zmlúv a memoránd o spolupráci.
- Počet multilaterálnych zmlúv a memoránd o spolupráci.
- Počet členstiev fakúlt v medzinárodných alianciách, konzorciách alebo iných kooperačných sieťach a odborných združeniach.
- Počet prichádzajúcich študentov na mobilitu.
- Počet odchádzajúcich študentov na mobilitu.
- Počet prichádzajúcich učiteľov na mobilitu.
- Počet odchádzajúcich učiteľov na mobilitu.
- Počet prichádzajúcich iných zamestnancov na mobilitu.
- Počet odchádzajúcich iných zamestnancov na mobilitu.
- Počet akreditovaných a uskutočňovaných študijných programov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku podľa stupňov štúdia.
- Počet študijných predmetov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku.
- Počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium.
- Podiel zahraničných študentov na celkovom počte študentov.
- Počet vysokoškolských učiteľov zo zahraničia.
- Podiel vysokoškolských učiteľov zo zahraničia na celkovom počte vysokoškolských učiteľov.
- Počet zahraničných výskumných projektov.
- Podiel tvorivých pracovníkov zapojených do riešenia medzinárodných projektov z celkového počtu tvorivých pracovníkov.
- Príjem zo zahraničných výskumných projektov.

2.4 D. OBLASŤ FINANCOVANIA, INFRAŠTRUKTÚRNEHO ROZVOJA A INFORMATIZÁCIE

Fakulta je trvalou súčasťou Prešovskej univerzity v Prešove. Prevádzková činnosť a rozvoj fakulty je determinovaná dostatočným finančným zabezpečením. Pre plnenie kľúčových úloh fakulty v oblasti vzdelávania a realizácie výskumu je nevyhnuté vytvárať a udržiavať podmienky pre optimálnu realizáciu daných úloh. Fakulta považuje za predmet trvalého záujmu získanie ďalších priestorov pre výučbu, priestory pre tvorivých zamestnancov a pre administratívu fakulty, ďalej vnútorné vybavenie, výučbovú techniku, prístrojové vybavenie a príslušnú infraštruktúru a jej modernizáciu.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
D.1	Správa a rozvoj infraštruktúry fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ	
D.2	Dostatočné finančné zdroje na činnosť fakulty

STRATEGICKÝ CIEĽ	
D.3	Strategické partnerstvá fakulty

Opatrenia:

- Skvalitňovať materiálne vybavenie a infraštruktúru fakulty (D.1.1).
- Skvalitňovať služby a servis zabezpečujúce pedagogickú, vedeckú, odbornú činnosť (D.1.2).
- Skvalitňovať služby a servis zabezpečujúci pedagogickú, vedeckú, odbornú činnosť (D.1.2) zapojením digitálnych služieb.
- Vytvárať podmienky pre zabezpečenie bezbariérovosti prostredia (D.1.3).
- Podporovať interné finančné nástroje pre rozvoj fakulty (D.2.1).
- Kontinuálne zvyšovať efektívnosti využívania finančných zdrojov (D.2.2).
- Využívať viaczdrojové financovanie zo zdrojov zo štrukturálnych fondov EÚ (D.2.3).
- Systematicky analyzovať možnosti finančnej podpory investičných aktivít z externých zdrojov (D.2.4).
- Získavať zdroje financovania rozvojom podnikateľských aktivít fakulty (D.2.5).
- Rozvíjať a podporovať IT služby a uplatnenia IKT v hlavných a podporných procesoch fakulty (D.3.1).
- Systematická integrácia informačných systémov (D.3.2).
- Internetizácia (informatizácia) agendy (D.3.3).
- Zvyšovať informačnú dostupnosť pre študentov a uchádzačov so špecifickými potrebami (D.3.4).

Indikátory:

- Počet rekonštruovaných miestností.
- Objem finančných prostriedkov vynakladaných na skvalitnenie infraštruktúry.
- Objem vlastných zdrojov ako spoluúčasť pri implementovaní infraštruktúrnych projektov zo ŠF.

Dlhodobý zámer Pravoslávnej bohosloveckej fakulty PU v Prešove

- Počet učební určených na online vzdelávanie, resp. vybavených špičkovou technikou na online podujatia.
- Počet objektov pripojených na internet kvalitným pripojením.
- Počet rekonštruovaných objektov.
- Počet nových, zrekonštruovaných bezbariérových prístupov.
- Počet nových objektov, nadstavieb, prístavieb k existujúcim objektom.
- Objem finančných prostriedkov získaných z podnikateľskej činnosti.
- Objem finančných prostriedkov na podporu IT služieb.
- Počet web stránok prispôsobených pre osoby so špecifickými potrebami.
- Počet procesov bezpapierovej agendy.
- Počet zintegrovaných informačných systémov.

2.5 E. OBLASŤ RIADENIA, ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A MARKETINGU

Postavenie PBF PU v rámci PU a spoločnosti je určené úrovňou vzdelávacích, vedeckých a ďalších výsledkov, ktoré dosahujú jej pracovníci, a ich prezentáciou. Intelektuálny potenciál fakulty, tvorený jej profesormi, docentmi, ostatnými učiteľmi a ďalšími pracovníkmi a študentmi je preto právom rozhodujúcim parametrom jej postavenia a významu. Je potrebné, aby ako taký bol nielen zachovaný, ale mal šancu na ďalší rozvoj. Prioritou fakulty je neustály kvalifikačný rast jej tvorivých zamestnancov. Z tohto dôvodu fakulta bude venovať mimoriadnu pozornosť oblasti uchovania a rozvoja ľudských zdrojov.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
E.1	Rozvoj zamestnancov fakulty s dôrazom na kontinuálne zvyšovanie ich kvality

STRATEGICKÝ CIEĽ	
E.2	Rozvoj ľudských zdrojov

STRATEGICKÝ CIEĽ	
E.3	Značka a kredit fakulty s vysokou národnou a medzinárodnou reputáciou

Opatrenia:

- Systematicky podporovať kvalifikačný rast zamestnancov a celoživotné vzdelávanie (E.1.1).
- Systematicky vyhodnocovať na základe dotazníka spätnej väzby pedagogickú činnosť tvorivých pracovníkov fakulty (E.1.2).
- Permanentne vyhodnocovať starostlivosť o životné prostredie (E.1.3).
- Rozvoj jednotlivých pracovísk fakulty (E.1.4).
- Zvyšovať výkonnosť a kvalitu na úrovni administratívnych a riadiacich činností zamestnancov (E.1.5).
- Kontinuálny rozvoj ľudských zdrojov fakulty v súlade s jej poslaním (E.2.1).
- Zvyšovať kompetencie v oblasti IKT zamestnancov fakulty (E.2.2).
- Prispôbovať existujúcu štruktúru funkčných miest vysokoškolských učiteľov novým podmienkam stanoveným novelizáciou vysokoškolského zákona (E.2.3).
- Zvyšovať podiel profesorov a docentov na celkovom počte tvorivých zamestnancov (E.2.4).
- Stimulovať tvorivých zamestnancov fakulty na zabezpečovaní kariérneho rastu procesmi habilitácií a inaugurácií (E.2.5).
- Systematicky realizovať komplexný marketing a prácu s verejnosťou (E.3.1).
- Budovať medzinárodnú dimenziu značky fakulty ako súčasť PU (E.3.2).

Indikátory:

- Počet publikačných výstupov tvorivých pracovníkov podľa potrieb kvalifikačného rastu a ich zmeny.
- Počet ohlasov na publikačnú činnosť tvorivých pracovníkov a ich zmeny.
- Počet nových partnerstiev.
- Počet prijatých opatrení na zlepšovanie starostlivosti o životné prostredie.
- Počet podporených rozvojových aktivít fakulty.
- Objem finančných prostriedkov na rozvojové aktivity fakulty.
- Počet školení zameraných na zvyšovanie odborných kompetencií pre zamestnancov fakulty.
- Počet školení zameraných na zvyšovanie IT kompetencií pre zamestnancov fakulty.
- Počet informačných aktivít pre širokú verejnosť.
- Počet propagačných podujatí organizovaných pre rôzne cieľové skupiny.
- Počet projektov implementovaných so zahraničnými partnermi.
- Kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných pracovníkov.
- Počet vzdelávacích aktivít.

2.6 F. SOCIÁLNA OBLASŤ

Základom úspechu každého subjektu sú ľudia. Pravoslávna bohoslovecká fakulta je úspešnou fakultou, ktorej úspechy sú výsledkami jej zamestnancov a študentov. Fakulta preto kladie mimoriadny dôraz na vytváranie dobrého sociálneho zázemia a má trvalý záujem na riešení sociálnej problematiky svojich zamestnancov ako aj študentov. Fakulta bude i naďalej vyvíjať úsilie pre podporu zvyšovania priaznivého a motivačného pracovného i študijného prostredia svojim zamestnancom a študentom.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
F.1	Systematické zlepšovanie podmienok pre podporu vzdelávania

STRATEGICKÝ CIEĽ	
F.2	Systematické zlepšovanie sociálnych podmienok študentov

STRATEGICKÝ CIEĽ	
F.3	Systematické zlepšovanie sociálnych podmienok zamestnancov

Opatrenia:

- Rozvíjať podmienky pre kvalifikačný rast učiteľov (F.1.1).
- Budovať podmienky (technologické i kapacitné) na zavádzanie technológiami podporovaného vyučovania, kombinovanej výučby, e-learningu (F.1.2).
- Budovať podmienky na vytvorenie inkluzívneho vzdelávania (F.1.3).
- Zlepšovať podmienky pre študentov so špecifickými potrebami (F.2.1).
- Zlepšovať podmienky pre uľahčenie uplatnenia sa študentov na trhu práce (F.2.2).
- Podporovať voľnočasové aktivity zamestnancov (F.3.1).

Indikátory:

- Počet novo vytvorených kurzov kombinovanej formy štúdia a e-learningových kurzov.
- Počet aktivít zrealizovaných pre študentov pre uľahčenie prechodu na trh práce.
- Objem finančných prostriedkov poskytnutých na príspevok na rekreáciu.
- Objem finančných prostriedkov poskytnutých zo sociálneho fondu fakulty.

2.7 G. OBLASŤ HODNOTENIA KVALITY

Poslaním fakulty je šíriť vzdelanosť, podporovať výskum, prispievať k rozvoju spoločnosti. Cieľom by však malo byť nielen zabezpečiť dané aktivity, ale sústavne sa snažiť o ich zlepšovanie. Fakulta bude podporovať implementáciu vnútorných opatrení naprieč jednotlivými procesmi fakulty a univerzity, pre systematické skvalitňovanie vzdelávacích a výskumných aktivít. Fakulta bude pokračovať v systematickom skvalitňovaní interných procesov vo všetkých oblastiach aktivít s cieľom zvyšovať vnútornú efektivitu a stabilitu v dynamicky sa meniacom externom prostredí.

STRATEGICKÝ CIEĽ	
G.1	Vnútorný systém kvality

Opatrenia:

- Implementovať vnútorný systém kvality univerzity do interných procesov hodnotenia kvality na fakulte (G.1.1).
- Permanentne na základe vnútorných systémov kvality štandardov ESG 2015 sumarizovať, auditovať a hodnotiť procesy na fakulte z hľadiska zvyšovania kvality na PU (G.1.2).
- Využívať moderné IKT pomôcky na zlepšenie edukačného procesu na fakulte (G.1.3).

Indikátory:

- Počet novo implementovaných procesov vnútorného systému kvality (VSK).
- Počet aktualizovaných procesov vnútorného systému kvality (VSK).
- Objem zdrojov na finančnú podporu agendy hodnotenia kvality.
- Spätná väzba spokojnosti študentov s digitalizáciou procesu výučby.

ZÁVER

Predložený DZ PBF PU v Prešove predstavuje otvorený materiál, schopný adaptácie vzhľadom na meniace sa vonkajšie a vnútorné prostredie. Uvedený materiál v plnom rozsahu akceptuje Dlhodobý zámer PU v Prešove, ktorý bol aplikovaný na podmienky PBF PU v Prešove. Viaceré vytýčené ciele, úlohy a opatrenia sú formulované sčasti v rovine všeobecnej, keďže ich konkrétna realizácia je buď kontinuálna, resp. závisí od reálnych vonkajších a vnútorných podmienok. Financovanie plánovaných zámerov je podmienené predovšetkým finančnými prostriedkami z grantových projektov, rozvojových programov MŠ SR, prostriedkov z podnikateľských zdrojov a rozpočtových prostriedkov. Súčasne vyslovujeme presvedčenie, že len v súčinnosti s Rektorátom PU v Prešove bude možné dosiahnuť všetky vytýčené zámery a ciele.

Tento Dlhodobý zámer PBF PU na obdobie rokov 2021 – 2027 s výhľadom do roku 2029 bol prerokovaný a schválený na riadnom zasadnutí AS PBF PU v Prešove dňa 0. 001. 2021.

V Prešove, 0. 00. 2021

.....
doc. ThDr. Štefan Pružinský, PhD.
dekan PBF PU v Prešove

Dlhodobý zámer Pravoslávnej bohosloveckej fakulty PU v Prešove spracoval:

doc. PhDr. Maroš Šip, PhD.

prodekan pre rozvoj a zahraničné vzťahy Pravoslávnej bohosloveckej fakulty PU v Prešove