

OPATRENIE DEKANA Č. 10/2020

pre hodnotenie vedeckej a umeleckej činnosti vysokoškolských pedagógov a výskumných pracovníkov Filozofickej fakulty PU v Prešove

Opatrenie pre hodnotenie vedeckej a umeleckej činnosti vysokoškolských pedagógov a výskumných pracovníkov Filozofickej fakulty PU v Prešove (ďalej len „fakulta“) je vydávané v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, nariadením vlády č. 341/2004 Z. z. a v znení neskorších predpisov, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme, Pracovným poriadkom Prešovskej univerzity v Prešove a Platovým poriadkom Prešovskej univerzity v Prešove.

PRVÁ ČASŤ

Pracovná činnosť vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov

Čl. 1

Vysokoškolskí učitelia a výskumní pracovníci zaradení na Filozofickej fakulte Prešovskej univerzity v Prešove

(1) Vysokoškolskí učitelia pôsobia na fakulte vo funkciách profesora, docenta, odborného asistenta, asistenta alebo lektora. Ďalšiu kategóriu tvoria výskumní pracovníci.

(2) Vysokoškolskí učitelia zaradení na fakulte (okrem lektorov) a výskumní pracovníci sa aktívne zúčastňujú na výskumných, vývojových, liečebno-preventívnych alebo umeleckých činnostiach zameraných na získanie nových poznatkov, vývojových produktov, umeleckých diel alebo umeleckých výkonov.

DRUHÁ ČASŤ

Hodnotenie výkonov vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov

Čl. 2

Cieľ hodnotenia vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov

(3) Významnou súčasťou hodnotenia vysokoškolských pedagógov a výskumných pracovníkov je hodnotenie vedeckej a umeleckej práce, ktoré má komplexný charakter. Cieľom hodnotenia vedeckej a umeleckej činnosti je podpora vedeckého výskumu, publikačnej a umeleckej činnosti za účelom posilnenia pozície Filozofickej fakulty PU v rámci systému vysokých škôl a plnenia podmienok akreditácie.

(4) Cieľom hodnotenia vedeckej a umeleckej činnosti vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov je zabezpečenie systému mzdovej diferenciacie v závislosti od kvality plnenia povinností.

(5) Štandardné vedecké a publikačné aktivity vychádzajúce z pracovnej zmluvy a pracovnej náplne vysokoškolských učiteľov vo funkciách profesora, docenta, odborného

asistenta, vedecko-výskumného pracovníka a lektora vychádzajú z § 75 ods. 1-9 zákona o vysokých školách č. 131/2002 Z. z. a podliehajú priebežnej kontrole riaditeľov inštitútu.

Čl. 3 Oblasti vedecko-výskumnej činnosti

Komplexné hodnotenie vedeckej a umeleckej činnosti pozostáva z hodnotenia zásadných aktivít, ktoré je možné rozdeliť na:

- A) aktivity dlhodobého charakteru (hodnotenie ostatných 2 rokov, pričom sa vychádza z priemerného výkonu za ostatné 2 roky), ktoré majú dlhodobý význam pre fakultu a ich hodnotenie implikuje stanovenie osobného príplatku.

V roku 2020 bude realizované hodnotenie za 2 roky (2018 – 2019 s dodatkami).

Oblasti hodnotenia vedeckej a umeleckej činnosti dlhodobého charakteru sú nasledujúce: a) publikačná, redakčná a editorská činnosť, b) projektová činnosť, c) iné vedecké, odborné a organizačné aktivity, d) činnosť špecifická pre jednotlivé inštitúty podľa ich zamerania (doplnená na základe hodnotenia samotných inštitútov), e) umelecká činnosť (podľa CREUČ).

- B) aktivity jednorazového charakteru (mimoriadny výkon a význam) budú viesť k stanoveniu jednorazovej finančnej odmeny.

Aktivity jednorazového charakteru budú zohľadňované pri hodnotení roku 2019.

Oblasti hodnotenia vedecko-výskumnej činnosti jednorazového charakteru sú nasledujúce: a) publikačná činnosť a b) projektová činnosť.

Čl. 4 Vedecko-publikačné aktivity dlhodobého charakteru

a) Publikačná činnosť, redakčná a editorská činnosť

Publikačná, redakčná a editorská činnosť	Počet bodov	% vyjadrenie dotácie pre M5*
Výstupy B a C – zaradené ako Q1 a Q2: Vedecké a odborné práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD, BDC, BDD) Vedecké a odborné práce v časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (ADM, ADN, BDM, BDN) Umelecké práce a preklady v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	200	100% – Q1 67% – Q2
Výstupy B a C – zaradené ako Q3 a Q4: Vedecké a odborné práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD, BDC, BDD) Vedecké a odborné práce v časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (ADM, ADN, BDM, BDN) Umelecké práce a preklady v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	100	17% – Q3 8% – Q4
Výstupy A1: Knižné publikácie a štúdie charakteru vedeckej monografie (AAA, AAB, ABA, ABB)	100	8%

Výstupy A2: Učebnice, učebné texty, skriptá, odborné knižné publikácie (ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI) Prehľadové práce, odborné prehľady, práce zostavovateľského charakteru (EAI, EAJ, FAI) Umelecké monografie, umelecké preklady a autorské katalógy (CAA, CAB)	50	4%
Výstupy A1: Kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD)	20	
Vybraný výstup D: Publikované pozvané príspevky na vedeckých konferenciách (AFA, AFB)	5	0,3%
Vybraný výstup D: Publikované príspevky na vedeckých konferenciách (AFC, AFD)	2	0,15%
Šéfredaktor a/alebo predseda vedeckého a umeleckého (literárneho) časopisu	20	-
Editor vedeckého a umeleckého (literárneho) časopisu	20	-
Súčet bodov		

**percentuálne vyjadrenie dotácie pre oblasť poznania M5 je ilustratívneho charakteru, môže sa mierne líšiť od oblasti poznania M6*

Výška odmeny za uvedené publikácie závisí od počtu autorov publikácie, kategórie publikačnej činnosti a dotácie MŠVVaŠ.

b) Projektová činnosť

Projektová činnosť je hodnotená podľa metodiky uvedenej v prílohe: Metodika hodnotenia projektovej činnosti.

Projektová činnosť	Počet bodov	Poznámka
Zodpovedný riešiteľ APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výsk. projekty	body = 1% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,01)	Bez ohľadu na počet hodín v projekte
Zástupca zodpovedného riešiteľa APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výskumné projekty	body=0,85% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0085)	Bez ohľadu na počet hodín v projekte
Spoluriešiteľ* APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výsk. projekty	body = 0,75% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0075)	Pracovník s najvyšším počtom bodov v danom projekte, ostatní proporčne k nemu
Zodpovedný riešiteľ rozvojových vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body = 0,25% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0025)	Bez ohľadu na počet hodín v projekte

Zástupca zodpovedného riešiteľa rozvojových vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body = 0,18% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0018)	Bez ohľadu na počet hodín v projekte
Spoluriešiteľ* rozvojových, vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body = 0,125% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,00125)	Pracovník s najvyšším počtom bodov v danom projekte, ostatní proporčne k nemu
Projekty neevidované na PU	10 bodov	
Súčet bodov		

*Projektová činnosť spoluriešiteľa je vždy hodnotená podľa spoluriešiteľa s najvyšším počtom hodín v projekte na daný rok riešenia, ktorý určuje strop. Niektoré grantové schémy neumožňujú napr. viac než 150 hodín.

c) Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity

Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity	Počet bodov
Garantovanie doktorandského programu	50
Spolugarantovanie doktorandského programu	5
Garantovanie habilitačného konania a inauguračného konania	100
Spolugarantovanie habilitačného konania a inauguračného konania	10
Oponentúra habilitačných a inauguračných výstupov	10
Oponentúra doktorandských prác	5
Účasť v komisii pre habilitáciu docentov a menovanie profesorov	5
Členstvo vo vedeckej rade alebo redakčnej rade	5
Hlavný organizátor vedeckého/odborného/umeleckého podujatia	5
Členstvo vo vedeckom a organizačnom výbore vedeckého/umeleckého podujatia	5
Vyžiadané posúdenie vedeckej štúdie pre karentovaný/databázový (WoS, SCOPUS) časopis	5
Kvalifikačný postup – ukončené inauguračné konanie	100
Kvalifikačný postup – ukončené habilitačné konanie	50
Súčet bodov	

Počty bodov sú násobené počtom vypracovaných posudkov, počtom členstiev v komisiách a počtom členstiev vo vedeckých a redakčných radách.

d) Vedecká a/alebo odborná a činnosť špecifická pre jednotlivé inštitúty

Riaditelia inštitútov navrhnu vedeckú a/alebo odbornú činnosť špecifickú pre ich inštitút. Suma všetkých získaných bodov za všetky predložené činnosti (maximálne 5 činností) uvedených v bode d) je stanovená na 50 bodov.

e) Umelecká činnosť

Kategórie CREUČ	Body za daný rok hodnotenia	% vyjadrenie dotácie pre M5
ZZZ, ZYZ	200	23,5 %
ZZY, ZYY, ZZX, ZYX, ZXZ, ZVZ, YZZ, YYZ	150	11,7% - 14,1%
ZZV, ZYV, ZXY, ZVY, YZY, YYX, ZXX, ZVX, YZX, YYX, YXZ, YVZ, XZZ, XYZ	100	5,9% - 7%

Čl. 5**Vedecko-publikačné aktivity jednorazového charakteru**

Jednorazová vedecká a publikačná činnosť presahujúca pracovnú náplň vysokoškolského učiteľa pri hodnotení 1 roka zohľadňuje finančný prínos daných výstupov a je hodnotená nasledujúcimi bodmi.

Názov	Body	% vyjadrenie dotácie pre M5
Publikačné výstupy kategorizované B a C	1200 600 200 100	100% - Q1 67% - Q2 17% - Q3 8% - Q4
Citácia* evidovaná v databázach WOS a SCOPUS	10	0
Podanie projektu APVV	50	0
Podanie projektu VEGA a KEGA	20	0

* suma bodov za citácie je daná násobkom počtu citácií v danom roku

Body uvedené v Článku V sú stanovené na základe metodiky MŠVVaŠ, ktorá uvádza výšku dotácie v eurách pripadajúcej na jeden záznam publikačného výstupu podľa kategórie a typu dotácie pre rozpočet na daný rok a budú aktualizované každý rok (pokiaľ MŠVVaŠ metodiku zverejní).

Bodové hodnotenie publikačných výstupov bude platné pri hodnotení vedeckej činnosti za rok 2019.

Čl. 6**Celkové hodnotenie**

- Pri hodnotení oblastí uvedených v Článku IV sa vychádza z vedeckej činnosti za ostatné dva roky, pričom sa vyhodnocuje priemerný výkon za ostatné 2 roky. Dekan môže pri stanovení výšky osobného príplatku zohľadniť mimoriadny prínos pre fakultu (napr. svetový ohlas na dielo, mimoriadny prínos k ostatnej akreditácii fakulty a podobne). V roku 2020 je realizované jednorozhodné hodnotenie oblastí uvedených v Článku IV za rok 2019 aj s dodatkami.
- S cieľom skvalitniť vedeckú činnosť pracovníkov organizácie dekan udeľuje mimoriadne odmeny za vybrané publikácie, ohlasy a projektovú činnosť podľa Článku V v roku 2020

za rok 2019. Výška odmeny za vybrané publikácie závisí od počtu autorov publikácie a kategórie publikačnej činnosti.

3. Výšku osobného príplatku a jednorazových odmien vychádzajúcich z výsledkov hodnotenia vysokoškolských pedagógov a výskumných pracovníkov určuje dekan na základe aktuálnej finančnej situácie fakulty.

TRETIA ČASŤ **Prechodné a záverečné ustanovenia**

Čl. 7

- (1) Účinnosťou tohto opatrenia končí platnosť Opatrenia dekana 2019 č. 4.
- (2) Toto opatrenie nadobúda platnosť a účinnosť dňom **15.10.2020**.

V Prešove 15.10. 2020

prof. PhDr. Beáta Balogová, PhD.
dekanka FF PU v Prešove

PRÍLOHA A
Hodnotenie vedeckej a umeleckej činnosti
vysokoškolských pedagógov a výskumných pracovníkov FF PU v Prešove

Inštitút:

Meno pracovníka:

Obdobie hodnotenia: 2019 a dodatky k roku 2019

Tabuľka č. 1 Publikačná, redakčná a editorská činnosť

Publikačná, redakčná a editorská činnosť	Počet bodov	Rok 2019
Výstupy B a C – zaradené ako Q1 a Q2: Vedecké a odborné práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD, BDC, BDD) Vedecké a odborné práce v časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (ADM, ADN, BDM, BDN) Umelecké práce a preklady v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	200	
Výstupy B a C – zaradené ako Q3 a Q4: Vedecké a odborné práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD, BDC, BDD) Vedecké a odborné práce v časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (ADM, ADN, BDM, BDN) Umelecké práce a preklady v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	100	
Výstupy A1: Knižné publikácie a štúdie charakteru vedeckej monografie (AAA, AAB, ABA, ABB)	100	
Výstupy A2: Učebnice, učebné texty, skriptá, odborné knižné publikácie (ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI) Prehľadové práce, odborné prehľady, práce zostavovateľského charakteru (EAI, EAJ, FAI) Umelecké monografie, umelecké preklady a autorské katalógy (CAA, CAB)	50	
Výstupy A1: Kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD)	20	
Vybraný výstup D: Publikované pozvané príspevky na vedeckých konferenciách (AFA, AFB)	5	
Vybraný výstup D: Publikované príspevky na vedeckých konferenciách (AFC, AFD)	2	
Šéfredaktor a/alebo predseda vedeckého a umeleckého (literárneho) časopisu	20	
Editor vedeckého a umeleckého (literárneho) časopisu	20	
Súčet bodov		

Tabuľka č. 2 Projektová činnosť

Projektová činnosť	Body za daný rok	Rok 2019	
Zodpovedný riešiteľ APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výsk. projekty	body = 1% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,01)		
Zástupca zodpovedného riešiteľa APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výskumné projekty	body= 0,85% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0085)		
Spoluriešiteľ* APVV, VEGA, KEGA, zahraničné výsk. projekty	body = 0,75% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0075)		
Zodpovedný riešiteľ rozvojových vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body = 0,25% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0025)		
Zástupca zodpovedného riešiteľa rozvojových vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body= 0,18% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,0018)		
Spoluriešiteľ* rozvojových, vzdelávacích, nadačných a mobilitných projektov	body = 0,125% ročnej sumy projektu (koeficient násobenia je 0,00125)		
Projekty neevidované na PU	10 bodov		
Súčet bodov			

Tabuľka č. 3 Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity

Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity	Body za daný rok	Rok 2019
Garantovanie doktorandského programu	50	
Spolugarantovanie doktorandského programu	5	
Garantovanie habilitačného konania a inauguračného konania	100	
Spolugarantovanie habilitačného konania a inauguračného konania	10	
Oponentúra habilitačných a inauguračných výstupov	10	
Oponentúra doktorandských prác	5	
Účasť v komisii pre habilitáciu docentov a menovanie profesorov	5	
Členstvo vo vedeckej rade alebo redakčnej rade	5	
Hlavný organizátor vedeckého/odborného/umeleckého podujatia	5	
Členstvo vo vedeckom a organizačnom výbore vedeckého/umeleckého podujatia	5	

Vyžiadané posúdenie vedeckej štúdie pre karentovaný/databázový (WoS, SCOPUS) časopis	5	
Kvalifikačný postup – ukončené inauguračné konanie	100	
Kvalifikačný postup – ukončené habilitačné konanie	50	
Súčet bodov		

Počty bodov sú násobené počtom vypracovaných posudkov, počtom členstiev v komisiách a počtom členstiev vo vedeckých a redakčných radách.

Tabuľka č. 4 Vedecká a/alebo odborná činnosť špecifická pre inštitúty

Vedecká a/alebo odborná činnosť špecifická pre inštitúty	Body za daný rok	Rok 2019
	10	
	10	
	10	
	10	
	10	
Súčet bodov		
Priemer za 3 roky		

Tabuľka č.5 Umelecká činnosť hodnotená podľa CREUČ

Kategórie CREUČ	Body za daný rok	Rok 2019
ZZZ, ZYZ	200	
ZZY, ZYY, ZZX, ZYX, ZXZ, ZVZ, YZZ, YYZ	150	
ZZV, ZYV, ZXY, ZVY, YZY, YYX, ZXX, ZVX, YZX, YYX, YXZ, YVZ, XZZ, XYZ	100	
Súčet bodov		

Sumár bodov

Činnosť	Body
Publikačná, redakčná a editorská činnosť	
Projektová činnosť	
Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity	
Vedecká a/alebo odborná činnosť špecifická pre inštitúty	
Umelecká činnosť hodnotená podľa CREUČ	
Spolu	

Podpis pracovníka:

Podpis riaditeľa:

Dátum:

PRÍLOHA B:
Metodika hodnotenia projektovej činnosti

1) Projekty APVV, zahraničné vedeckovýskumné projekty, projekty VEGA a KEGA:

Zodpovedný riešiteľ projektu získa počet bodov rovnajúci sa 1% ročnej sumy projektu a zástupca riešiteľa projektu získa počet bodov rovnajúci sa 0,85% ročnej sumy projektu (obaja bez ohľadu na rozsah výskumnej kapacity v rámci projektu).

Spoluriešiteľ s najvyššou ročnou kapacitou v projekte získava počet bodov rovnajúci sa 0,75% ročnej sumy projektu, ostatní spoluriešitelia proporčne k nemu menej (určuje strop).

Príklad: projekt má v danom kalendárnom roku rozpočet 50 000 EUR, zodpovedný riešiteľ získa 500 bodov a zástupca zodpovedného riešiteľa 425 bodov. Spoluriešiteľ s najvyššou ročnou kapacitou v projekte získava 325 bodov, ostatní proporčne k nemu menej (určuje strop).

2) Rozvojové, vzdelávacie, nadačné a mobilitné projekty evidované na FF PU, resp. PU:

Zodpovedný riešiteľ projektu získa počet bodov rovnajúci sa 0,25% ročnej sumy projektu, a zástupca riešiteľa projektu získa počet bodov rovnajúci sa 0,18% ročnej sumy projektu (obaja bez ohľadu na rozsah výskumnej kapacity v rámci projektu).

Spoluriešiteľ s najvyššou ročnou kapacitou v projekte získava počet bodov rovnajúci sa 0,125 % ročnej sumy projektu, ostatní proporčne k nemu menej (určuje strop).

Riaditeľ/ka si vyžiada skutočné zapojenie riešiteľov do projektu od hlavného riešiteľa z dôvodu validizácie aktívneho zapojenia riešiteľa v projekte.